

# 企业制度建设与财务管理

乔欢欢

安宁发展投资集团有限公司

**[摘要]**随着我国社会经济的快速增长,市场竞争越来越激烈,各个企业所面临的生存压力也越来越大,故此,企业要在竞争残酷的市场中占据一席之地,就应不断完善制度建设,进一步优化企业的生产经营管理模式。财务管理是企业管理工作不可或缺的重要内容,尤其是当财务的职能由解析企业过去延伸至控制企业现在与筹划企业未来之后,各个企业更应充分认识到制度建设对于财务管理的重要性。基于此,本篇文章将从分析企业制度建设与财务管理之间的关系入手,围绕如何基于财务管理建设企业制度展开探究。

**[关键词]**企业制度;财务管理;制度建设

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.931

引言:不论是从事哪一行业领域的企业,制度都是保证企业正常运行的重要前提,从制度的功能方面来看,首先,制度是各个岗位人员开展工作的主要依据,工作应该怎么做,具体的要求是什么,都是制度所囊括的内容,所以,制度对于企业管理而言,具有规范并约束员工行为的功能。其次,制度可以有效调节企业内部各部门之间的关系,规定每个部门的职能和职责,稳固企业的内部结构,从而起到维护企业正常运行的协调功能,为企业管理工作顺利开展提供有力保障。最后,从经济学的角度来看,制度能够通过利用政府补贴政策等将外部优势条件内部化,使企业的经济效益得以进一步增长,因此,制度还具有一定的经济功能。

## 一、企业制度建设与财务管理之间的关系

### (一)企业制度建设与会计信息之间的关系

会计信息是企业经营数据的重要组成部分,不论是企业高层制定发展战略决策还是分析企业当前的经营状况都要以会计信息作为主要依据,因此,会计信息是否全面、精准且真实关乎着整个企业的生存和发展<sup>[1]</sup>。收集、处理会计信息是一项非常复杂且需要多个部门相互配合的工作,我们结合国内外一些典型的财务造假案例来看,虽然财务造假是由于虚假会计信息而导致的,但是,形成这些虚假会计信息并不是单单一个财务部门或者某个财务人员就能完成的,往往还需要企业中的其他部门以及一些高层管理人员一起精心设计相互勾连,所以,要保障会计信息的质量,就需要企业内部形成行之有效的内部控制体系。而通过企业制度建设,能够完善企业的财务制度、组织制度以及经营管理制度,对企业的各个部门和各个岗位进行有力约束,加强企业内部控制力度,这样不仅可以保证企业的经营管理合法合规,而且能够确保财务报告以及相关会计信息的真实性和完整性,从而切实提高会计信息的质量。

### (二)企业制度建设与成本管理之间的关系

成本管理是财务管理中的一项主要工作,经济效益是企业生存的根本,要保障企业的经济效益,就应做好成本管

理,确保企业中的人力、物力以及财力资源配置合理,以免由于企业在生产经营管理中存在资源浪费问题而导致企业的支出成本进一步增加<sup>[2]</sup>。而企业制度建设能够加强企业各部门之间的联系程度,使企业内部的资源配置情况、成本支出情况以及收入情况更加透明,有效降低各部门之间的信息不对称性,帮助财务管理人员深入了解企业的实际生产经营管理情况,从而为财务管理部门开展管理工作提供有利条件。除此之外,虽然建设企业制度和遵循制度都需要付出一定的人工费用和服务费用,比如,监管人员的工资、制度落实所需的基础设施等等,但是,随着企业制度的推行和落实,企业员工就可以按照一定的流程标准来完成工作,提高企业的运行效率,降低企业的管理成本,从而大大增强成本管理的实际效果。

### (三)企业制度建设与管理会计职能之间的关系

从管理会计人员的实际工作内容来看,管理会计工作包括:为企业执行交易处理、负责企业的绩效管理、编制企业管理流程、分析财务数据选择企业的经营决策、通过预算和预测制定企业的长期规划、管理企业的流动资金以及实施企业的内部控制等。由此我们可以看出,管理会计不仅关乎着企业的决策水平和生产经营模式的有效性,而且对企业的经济效益也有着重要的影响,因此,需要管理会计人员在实际工作中充分发挥自身职能,一丝不苟地完成各项工作任务<sup>[3]</sup>。但是,由于管理会计部门的工作压力较大,相关人员不仅会因从明面上看不到管理会计工作为企业所创造出的实际价值而无法从工作中获得成就感,而且还要时刻面对企业内部的审计部门、政府税务部门等方面的监查,因此,管理会计人员的工作积极性和主动性容易受到打击,从而对管理会计工作的质量造成影响。而以管理会计工作的实际情况为基础建立相应的管理制度,一方面能够进一步强化管理会计人员在实际工作中具体操作的规范性和标准性,为管理会计工作的质量提供制度保障,另一方面则是可以对相关人员起到一定的激励作用,激发管理会计人员的工作积极性

和主动性，提升管理会计人员在工作中的成就感，促使管理会计人员以更为饱满的热情对待自身工作，从而为管理会计职能的充分发挥奠定良好的基础。

## 二、如何做好财务管理工作

### （一）加大财务监管力度

通常情况下，企业的董事会、监事会以及审计部门都可以对企业的管理层和财务部门进行监督，但是，由于财务数据造假或者会计信息虚假这些损害企业利益的不良行为多是由于企业管理层为了应对业绩压力而通过虚构交易或者制作虚假账目信息等方式以达到虚增利润或者虚增企业现金流的目的，所以，要确保会计信息的真实性和准确性，避免因对财务管理监管不到位而导致企业的经济利益受到侵害，就应针对财务管理设置独立于企业管理层的监督机构，以此强化企业内部环境的制约性，加大对财务部门以及企业管理部门的监管力度，全面监督管控财务管理部门所开展的各项工。此外，监督机构还应全程跟踪监督审计部门的审计过程，确保审计结果的独立性和真实性，为财务管理的工作质量提供双重监管保障。

### （二）加强财务风险防范

内控制度是保障企业内部控制效果的关键，而内部控制涉及到企业整体生产经营管理工作中的各项环节，所以，内控制度能够制约并调节企业内部的生产经营管理组织、计划、运行程序以及工作方法，合理配置企业各个部门所需的各种资源，提高企业的经营效率，从而促使企业朝着既定目标不断前进，因此，要做好财务管理工作，就应充分利用内控制度加强财务风险防范。财务风险是影响财务管理工作效果和企业经济利益的重要因素之一，虽然财务风险具有一定的不确定性，但是，要在财务风险出现之前做好相关防范措施，就能避免或者大大减少财务风险所带来的损失，保证企业的经济效益。所以，要保障企业资金和资产的安全性，提高企业的财务管理水平，就应利用内控制度进行财务风险防范，明确划分资金支付、财务核算以及财务报告的审批权限，制定科学合理的预算控制措施，定期进行对账、现金盘点，注重复核企业在阶段内的收入与支出情况，增强财务管理部

### （三）以企业制度为基础规范财务管理

以企业制度为基础规范财务管理能够帮助企业及时发现自身财务管理工作中存在的问题和缺陷，以便不断改进并完善财务管理机制，所以，要做好财务管理工作，就应当以企业制度作为开展财务管理工作的基础，依据企业制度优

化企业的财务管理流程，提升财务管理工作的全面性和有效性，提高财务管理部

### （四）提高财务人员的职业综合素养

提高财务人员的职业综合素养不仅能够加强企业财务管理队伍的人才力量，提高财务管理专业的水平，而且能够进一步推动财务管理工。促使财务人员在工作中发挥自身的主观能动性，从而在降低财务管理难度的同时切实提升企业的财务管理水平。由于财务管理工既复杂又繁琐，还具有较高的重复性，所以，财务人员经过长期工作之后，会因财务管理工固定的处理方式而形成一定的惯性思维，从而对财务人员的创新意识和自主能力造成制约，严重阻碍了企业财务管理水平的进一步提升。因此，企业应当结合财务人员的实际工作情况和工要求，构建科学可行的财务人员培养制度，帮助财务人员革新工理念，汲取先进的工作方法和工经验，提高财务人员的职业综合素养，为财务管理工的质量和效率提供人才保障。

### （五）注重构建财务考核机制

考核制度是激励财务人员追求上进、自我提升的关键途径，因此，要充分调动起财务人员的工作积极性和主动性，提高企业的财务管理水平，就应构建完善的财务人员考核机制，制定多元化多维度的考核评价标准，实施多种多样的奖励措施，这样不仅可以对业务能力突出的财务人员起到极大的激励作用，而且能够使业务水平不足的财务人员产生危机意识和竞争意识，促使企业财务管理工取得更好的成果。

## 结束语

随着我国社会经济的快速增长，企业在迎来崭新发展机遇的同时也要面对更加严峻的生存挑战，因此，企业要在竞争愈演愈烈的市场中占据一席之地，就应提高对制度建设的重视程度，充分认识到财务管理与企业制度之间的密切关联，注重从财务管理的角度加强企业制度建设，以便在保障企业制度完善性的同时促使企业财务管理工的质量和效率得以显著提高。

## 参考文献

- [1] 郑艳玲. 浅析企业财务内部控制管理制度体系的建设与完善[J]. 投资与创业, 2019(6): 195-196, 199.
- [2] 董国梅. 浅析企业财务内控管理制度建设中的问题与对策[J]. 经营者, 2018, 32(24): 87-88.
- [3] 高野. 探讨企业财务内控管理制度建设中的难点与解决措施[J]. 现代经济信息, 2018(1): 257.