

工匠精神在企业工会工作中的应用

高笑夫

朔州高速公路管理有限公司

[摘要]在工匠精神的指引下,企业的工会工作也会产生全新的目标。将工匠精神融入到企业的工会工作中,具有非常直观的指导作用,能够引导企业的发展进步。新形势下,工匠精神是社会发展的主要核心内容,也是企业培养人才的核心基础。工会是维护企业职工权益的组织部门,在工匠精神的融入方面提出了相关的、切实可行的措施。只要科学地运用和发扬工匠精神,企业的工会工作就会全力以赴,真正显示出它在员工和企业之间的纽带作用,从而实现企业和员工之间的利益共享和良性发展。

[关键词]工匠精神;工会工作;应用价值

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.048

“工匠精神”主要指的是工匠追求精益求精的精神,通过精雕细琢来完善和丰富自己的产品。工匠精神已经写入政府工作报告之中,这就充分证明了工匠精神对当前社会发展的意义和价值。而在众多企业中,结合其工作性质和作用,培养工匠精神能够为企业进一步发展发挥积极作用。企业该如何对员工的工匠精神进行培养,提升员工的工作能力,是工会工作的主要课题之一。

一、工匠精神的含义

工匠精神是一种工作态度,是工匠们精益求精工作品质的一种体现。工匠精神的主要思想是不以利益为中心,对待工作严谨认真,对工作成果精雕细琢。从某种程度上来说,工匠精神是一种职业道德的体现。随着经济的发展,工匠精神越来越受到国家和企业的重视,其对企业的发展也具有不可忽视的作用。对于企业工会而言,如何提高工作人员对工匠精神的重视程度,如何将工匠精神渗透到企业的日常工作中,是企业工会必须关注的问题。

二、工匠精神在工会工作中的内涵

何为工匠精神?利用网络搜索这一名词可知,工匠被诠释为有工艺专长的手艺人,主要指的是针对某一领域的产品研发投入自己的全部身心,只追求精益求精,在每一道工序环节中表现得一丝不苟的人。然而,随着时代的发展与社会的进步,工匠的解释也逐渐产生了变化,不仅仅要求某个人具有专业技术能力,还对当前的工匠提出了更多不同的要求,即不仅要有端正的工作态度、细心雕琢的精神、优质的职业品质、追求超高质量的工作,更要有追求极致、崇尚完美的职业精神。在当今的社会,可以从三个不同的方面对工匠精神进行解释,其中包括职业技能、职业精神、职业态度。职业技能说明工匠精神包含专业的职业技能和知识,不仅要精准掌握所有的职业技能,还要加以灵活实用。职业精神是指工匠精神要乘着自己的信念,用积极的态度和不懈的努力对待工作内容,追求精品,崇尚极致。职业态度是指必须尊重自己的职业,执着和热爱工作岗位,并在工作过程中不断创新。简单来说,工匠精神属于一种职业精神,可以全面彰显工作人员的职业能力、职业道德及职业品

质等内容,更是从业人员的价值取向。结合工匠精神的基本内涵而言,其主要包含了敬业、创新及精益求精等内容。从根本上来说,工匠精神更属于一种伦理道德精神,任何行为都是通过内在品格所形成的,为了追求完美,必须表现出持之以恒、精益求精的探索精神。随着时代的发展和转型升级速度的加快,对制造业提出了更高的发展要求。各大企业必须在工会工作中注重培养员工的工匠精神,进一步强化专业技能素养,为社会发展做出贡献。匠人匠心的传承,不仅是以往手艺人对自己艺术的追求,更是一种精神。从古至今,我国并不缺少工匠精神。古代的中国曾是世界上最大的原创之国、“匠品”出口国和匠人之国。在世界文明及记忆传承中,我国工匠做出了非凡的贡献,工匠精神一直发展至今,逐渐被新时代添加了色彩,从而具备鲜明的时代内涵和特征。在新时代,工匠精神更体现在爱岗精神上,要求本着一行、爱一行的态度,一辈子做好一件事,追求精益求精,追求专业,并且凭着平淡且锲而不舍的毅力,专注于产品或行业的创新。

三、当前企业工会工作中存在的不足

1. 对技术重视程度不高。众所周知,我国是传统的农业大国。古代的重农抑商政策对我国的发展造成了非常深远的影响,技术的革新曾经被看作不正当的手段,甚至受到遏制。新中国成立后,我国大力追求改变经济落后的状况,从而充分调动资源及劳动力等方面的优势,来落实经济的增长。然而,部分企业却没有意识到科学技术对生产力的促进作用,从而导致科学技术的使用水平比较低,只是模仿国外的产品,却没有产生自己的核心专利。企业在发展的过程中,慢慢意识到技术水平的关键性,但因为生产成本过高、任务要求过重等一些因素,导致企业并没有开展广泛的技术交流,从而影响了技术水平的提高。

2. 激励政策不够完善。我国大多数企业缺少激励员工进行技术专研及创新的相关制度政策。首先,一些企业中的技术性员工的工资与企业领导的工资之间的差距较大,再加上其技术水平的高低与社会贡献没有产生直接的影响,所以这些员工即使付出了贡献,也没有得到实质性的激励。所以,

他们选择安于现状，并不追求技术创新，这不利于企业的长期发展。其次，一些技术性员工想要获得升职加薪或者是技术等级评定的机会，然而其过程十分复杂，甚至会受到阅历和学历等方面的影响，最终导致这些员工产生消极态度。

四、企业工会工作中工匠精神的体现与应用

1. 利用工匠精神维护职工权益。改革开放在深入实践的过程中，“经济优先”发展战略得到执行，在劳动力成本对比优势的作用下，出口导向战略也在实践中得到体现，快速提高经济水平综合国力。明确了“GDP为中心”政绩考核观之后，招商引资作为各个地区政府部门优先考虑的对象，在实现“游动”资本固定这一方面，政府部门也出台了一系列的政策，例如土地与税收优惠政策。虽然获得了明显的经济效益，但是却在一定程度上侵犯了工人合法权益，而且工人自身基本权益无法得到保障，也会影响到工作质量、技术钻研效果，工匠精神的渗透与应用效果也会因此而大打折扣。面对这种行为，要想切实维护工人合法权益，必须从工匠精神切入。工会是企业中职工组成的群众性组织，主要工作便是维护职工权益，而且这也是工会工作效果的关键衡量指标。尤其是经济、产能等多重压力下，企业发展方向逐渐呈现出多样化的特点，除了实现最大化经济效益之外，还要为环境保护、生态环境建设做贡献，长此以往企业面临压力加大，不仅会阻碍持续性运转，还会为职工生活、工会维权增加困难。所以，企业工会组织在渗透工匠精神中，要将重点放在下岗失业工人群体，做好这一类人群的转移与安置，而且要深入到基层群体中调研、专家论证，帮助企业制定对应的优化对策，正确处理利益存量、增量之间的关系，为下岗失业工人权益提供保障，即可以实现下岗再就业，又可以帮助家庭有困难的职工解决问题。

2. 完善职工激励机制。工匠精神中涵盖奉献精神，应加大在企业中的宣传力度。首先要立足于物质、精神两个角度分别制定激励机制，为技术工人制定针对性的薪酬待遇，可以加强其竞争力，而且加强作为技术工人的自豪感，成为企业中其他青年职工的学习榜样。其次，工会在基础调研与专家论证过程中，制定可行性高的方案，在一系列制度化渠道中解决职工诉求，通过完善的职工激励机制，促使所有职工形成奉献精神，增加技术工人物质收入、提高社会地位，使工匠精神在工会工作中得到体现。

3. 组织劳动技能竞赛。面临企业中人才短缺的现状，工会可以组织劳动技能竞赛，这不仅是培养技术人才的有利途径，还可作为应用工匠精神的有效方法。按照劳动技能竞赛方案，企业内所有职工都可以参加，而且要制定竞赛主题目标，例如节能减排和服务创新。除此之外，劳动技能竞赛的项目设置也要多样化，促使职工可以掌握新技术与知识，顺利创新观念。工会在劳动技能培训这一层面也要不断加

大力度，以培养高素质技术工人目标，加强培训过程的制度化与信息化，为企业工匠人才培养打下基础。当前企业工会在职工教育培训体系的制定、完善上，有时面临各个部门不集中、政出多门等状况，这也加大了工会工作难度，不利于工匠精神的体现。职工教育培训组织者为人力资源部门、社会保障部门、工会等，彼此之间必须清晰划分职责权限，而且要密切交流互动，了解职工教育培训现状，积极调整培训方案。例如可以有人力资源部门与社会保障部门作为主导者，在现有工会组织体系中制定覆盖范围广的职工教育培训体系，将技术培训、推荐就业、考核定级、继续教育各个培训环节紧密连接，这是工匠精神得以深入体现必不可少的基础。工会结合实际，以加强操作便捷性为目标，制定、执行“传、帮、带”机制，一方面可以扩大培训规模，加强技术培训规范性，为企业培养技能型人才。但这一点必须要认识到的是，核心技术与工艺不能只是依靠培训，还需要在现有经验基础上进行探索与创新。基于此，工会在传统师徒制的应用时可以加强宣传，调整“传、帮、带”机制模式，选拔出基础扎实、专业水平高的年轻职工，当作工匠精神传播的主体。老员工和青年员工之间结成对子，采用这种重点培养的方式，保证核心技术、传统工艺在工匠精神的带领下得到传承。

4. 注重劳动精神的传播。广大青年人作为企业生产、管理、发展的主体，需要发挥工匠精神的指导作用，帮助其做出正确的就业选择。所以，工会围绕企业职工、社会大众要给予不同的引导。实践中需要积极传播劳动精神、讲解工匠精神，向职工介绍工匠精神内涵与内容，从而认识到工匠精神对职工与企业发展的的重要性，可以在今后积极践行工匠精神。作为企业青年职工，应该学习经验丰富老员工的工作经验，加强自身技术水平，凭借坚持不懈地努力成为技术工匠，而且可以在工匠精神的引导下形成爱岗敬业、精益求精价值观念，在思想方面也可以成为工匠。另外，工会在社会中宣传劳动精神同样重要，由工会选择技术工人作为模范，借助微信、微博等平台进行传播，起到宣传教育的作用，作为广大青年人的榜样，使工匠精神在社会环境下得到广泛普及。

总之，工匠精神是新形势下社会发展主旋律，也是企业培养工匠人才的精神基础。工会作为企业维护职工权益的组织，面对工匠精神的融入，提出一系列切实可行的举措，而且从职工个人发展、企业发展两个角度着手，在满足各个群体利益的基础上，使工匠精神能够在社会中得到落实。

参考文献

- [1] 张英薇. 浅谈新形势下国有企业工会工作面临的问题及对策. 2019.
- [2] 李小林. 国有企业工会工作有效开展路径初探[J]. 智富时代, 2018(06): 83.