

新时期企业党建工作与生产经营深度融合路径探索

虞珩楹

慈溪市建设项目管理有限公司

[摘要]推动党建与生产经营融合是企业应对行业变革、社会转型的重大战略部署。当前，我国社会结构发生巨大变化，社会主要矛盾加剧了治理风险。在政府职能转变和单位体制转型的时代背景下，必须要寻求新的管理体系，以推动社会稳定发展。实现党建工作与生产经营融合是提高党的建设成效、扩大党建覆盖面的重要路径。党建工作是契合时代发展的动态过程，加强党建生产一体化，是新时期党加强自身建设和创新的重要体现。为此，本文简要分析了新时期企业党建工作与生产经营深度融合路径。

[关键词]企业党建；生产经营；融合发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.658

党建工作与生产经营的深度融合，发挥了党员的先锋模范作用，以及充分发挥基层党组织和党员在企业一线工作中的先锋模范作用。对于一线生产工作者的思想稳定、生产装置和保障安稳且长时间运行十分重要。企业党建工作与生产经营的深度融合不仅可以充分发挥党的领导核心作用，以及每个党员的模范作用，还可以通过党建工作的建设实现规划及检查与奖惩的一致性。企业坚持党的领导与建设，实时掌握国家和党制定的发展方针以及颁布的各项政策，可以积极引导新时代的企业发展，促进新时代的思政建设工作，让先进的思政教育方针引导党建工作深入到生产经营的环节中，使生产经营以及各部门坚持国家的发展方针，促进企业进一步快速发展。充分利用党组织优势、作风优势和思想政治工作优势，发挥先锋模范作用作用的党员队伍，增强企业的凝聚力、向心力。

一、企业党建工作和生产经营的联系

（一）党建工作可以为生产经营活动提供政治基础

企业是社会发展和建设的关键，承担着落实国家政策要求、发展目标的重要责任，应当始终坚定党的路线、方针、政策，充分发挥党组织的优势，推进党的事业发展进步。党建工作则是引导企业不断进步的重要因素，通过党建工作可以把党组织在政治、组织以及人才方面的优势融入到企业生产活动中，对经验管理体系进行完善，提升企业的综合竞争能力。通过党建和经营活动进行融合能够加强党组织建设，为企业发展打下良好的政治基础，发挥党组织的优势解决经营过程中的难点和困难等问题。

（二）党建工作可以保证生产经营活动合法性

当前我国大力推进依法治国这一理念，企业作为建筑行业的重要主体也应当坚持落实这一理念。在以往的建筑行业发展过程中，因竞争越来越激烈，在竞争时出现了不良行为、四风问题难以解决，这给行业发展带来了严重影响。通过党建工作能够对企业的发展战略进行调整，重视对生产经营的情况进行考核，监督大额资金的具体使用情况，重点维护基层职工的合法权益，为企业的发展提供正确的方向，使企业经营活动的开展合乎法律的要求。

（三）党建工作可以提升生产经营效益

生产经营效益的提升是二者融合最为主要的目的，当党建工作渗透到生产经营活动中能够对党建活动形式进行创新，加强基层职工对党建活动的了解程度。基层职工参与到党建活动中能够感受到其中所传递的精神，提升思想政治觉悟，主动投入到生产活动中，逐渐形成荣誉意识以及集体意识，可以保证

企业在发展过程中拥有高质量的人力资源保障。

二、企业党建工作和生产经营融合存在的问题

（一）融合深度有待提高

通过对党建工作和生产经营活动的融合现状进行分析，虽然很多企业已经制定了融合策略，但是通常只是重视在形式上进行融合，策略的内容并不具体，难以为融合活动的开展提供支持和保障。企业在制度或者要求上已经提出让党建工作参与到生产经营过程中，但是也只是口头上的形式，融合内容少，二者的融合程度不够紧密，深度也有待提高。在党建部门没有配备专业的工作人员，党务工作组织体系设置不合理，缺少专业的党务部门，难以对党建工作的要求进行执行，这也使其难以和生产经营部门进行有效合作。在以往的企业发展过程中通常会由其他管理人员兼职党建岗位，缺少专门的党建工作经验，这使得党建工作效率低下，在工作时只是根据上级领导或者部门所提出的要求开展党建活动，无法将生产经营和发展战略融入到党建工作内容中。

（二）融合工作机制不完善

企业在不断吸收发展经验的过程中，部分企业可以根据自身发展实际情况分析出工作和生产经营工作的相同之处和不同之处，结合差异和共性制定融合策略。但是在具体的融合策略实施过程中过于重视进行部署安排，虽然提出了融合的具体目标，但是没有在后续持续跟进，无法保证融合的深度和具体实效，融合工作的落实无法得到保障。部分企业没有对二者的融合工作机制进行完善，融合模式仅为简单的一加一，例如，开展党建工作时在其中提出了要求落实生产经营目标这一类理论化内容，没有找到推进融合的具体方式，难以充分发挥党建工作者的工作积极性。在工作机制方面没有针对责任制度考核机制进行优化，使双方难以认识到自身在工作过程中所承担的职责。

（三）过于重视经营

通过对企业的发展情况进行分析，可以发现在工作过程中仍然存在着过于重视经营的现象，将提升自身经济效益作为重点的发展目标，忽视了党建工作的意义。在这种理念的影响下会出现两张皮的现象，在党建工作中重视强化职工的思想政治水平，工作内容在于下达政策要求，没有深入结合企业发展战略进行分析。部分企业将组织生活制度作为重点工作内容，监督党员完成政治学习课程，不仅无法发挥党建工作推动生产经营效率提高的作用，同时也会使党建工作自身出现效果不佳的问题。个别企业认为党建工作无法直接为企业带来经济效益，

使党建工作逐渐出现了边缘化的现象，让党建工作人员无法直接参与到企业生产经营管理过程中。

三、党建工作与生产经营有效融合的策略

（一）具备与时俱进的思想观念

对于基层的党务工作者而言，必须要同时具备党建工作的能力以及与时俱进的思想。通过实践探索不断丰富自身的思想素质，巩固党的执政地位，充分发挥党的主导思想，党的基本组织会直接影响党建工作的效率和质量，所以要在日常学习中加强党的组织建设力，并根据时代的发展和需求，进一步创新思维，使自身的思想观念始终与党建工作保持一致性，努力解决新的问题，形成探究钻研的新观念。要认真学习贯彻党的指导思想，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，为党的建设事业树立坚定的信念。要具备大局意识。作为新环境背景下的党员，不仅要学习党建工作，并且要提升自身的思想政治高度，以及个人的道德素养，用党建工作的理论观念，思考并分析如何解决目前党建工作与生产经营的融合问题，进行针对性地探讨，制定有效的解决方案，将党建工作与企业的生产经营深度融合起来，进而突出党建工作在生产经营中的重要作用。

（二）建立健全完善的考核机制

在党建工作与生产经营相融合的过程中，对于制定党员的考核机制也十分重要，党员要积极参加关于党建工作的考核环节，通过考核环节可以使党员巩固对党建知识的掌握。在制定党建考核制度时，要将党建考核结果纳入党员绩效工作中，积极落实基层党组织的建设工作，凝聚党员的向心力，使党员发挥党组织中的个人价值。

（三）突出融入决策工作

将党建工作与生产经营进行深度的融合，使党建工作和生产经营工作能够形成一体化的发展思路，能够在发展理念、发展方向、发展内容以及发展手段方面得到全新的创新，最终提高党建工作与生产经营工作的融合效果，从而保障党建工作与生产工作在融合过程中能够达到预计的目标，进一步提高二者的融合度。党建工作与生产经营的相互融合，需要二者在共同的工作目标指导下进行工作，实现二者的同频共振，既要使党建工作促进生产经营工作，又要实现生产经营工作促进党建工作的顺利开展，最终达成解决工作问题的目的，使党建工作与生产经营工作相互促进，相互引导，进一步提高党建工作的工作质量与生产经济的工作质量，使二者能够实现有效的提升工作效能，进而解决企业党建工作的相关问题。同时，党建工作与业务工作结合不紧密，就党建抓党建，造成党建与业务工作相脱节，削弱了党建工作的成效；坚持党建工作与中心工作深度融合，形成党组织有力量、工作开展有成效、党建、业务同频促发展，发挥党建工作政治引领优势，突出双向融合、实现抓发展以及抓效益的党建工作理念。

（四）创新工作理念，打造党建队伍

多数党员学习教育基本上都是采取开会学习、读报纸念文件的方法，忽视教育方法的多样性，导致党员教育缺乏吸引力。因此需要努力探究当组织工作的创新思维和创新工作方式，可以采取形象并且使党员可以接受的教育方法。把开展党员喜闻乐见的党建活动作为活跃党建工作的基本载体，融入创

新的思维，进一步强化党组织工作的生命力。要加大对党务干部的培训力度，例如可以适时组织党员进行外出学习的工作，使党员通过实践深入掌握党建工作的核心内容，提升自身的思想素质，形成创新的思维方式，进而提升党组织工作的业务能力。例如，把经营任务完成情况纳入支部考核的重要指标。还有当前正在开展的党史教育，从党的奋斗历程中汲取智慧和力量，成为战胜一切困难的力量源泉。对于企业的发展而言，需要加强对人才的培养，所以要提升内部党员的学习能力，切实提高党建工作的水平。不断强化党务工作业务知识的学习，增强党建工作的观念，优化党建知识结构，提高其业务能力，进而增强工作的积极性、主动性和创造性。同时要着力激发党组织的力量，不断扩大党组织覆盖和工作覆盖，推动基层党建全面进步，把党组织力转化为推动生产经济发展的强大动力。要着力激发创新的力量，充分发挥党总揽全局、协调各方的作用，形成推进制度创新、优化经营环境的强大合力，并且要着力激发骨干的力量，坚持党管干部、党管人才的原则，全面提升党干部队伍建设、党员队伍的质量、水平和整体素质，进一步提高党建工作与生产经营的深度融合。

（五）健全管理制度和监督机制

面对严峻的市场环境和企业艰巨的改革发展任务，要始终坚持把党建工作与生产经营管理一体化同步推进，探索出一整套党建工作融入生产经营管理并有效发挥作用的途径和方法。建立督导考核组织体系，深化党组织的内部管理体系，并制定相关的考核、监督机制，可以对考核的细节进行分析，提高考核的标准，并且要始终坚持对考核内容和各领域工作的深度融合，满足考核机制的内容标准，并使其成为企业管理体系的一个重要组成部分，规范工作流程。把工程项目按工程量大小和难易程度划分类别，将项目的成本控制以及党建工作同步推进等作为督导考核的主要内容，利用多样化的管理制度，有效推动项目的发展，从而促进党建工作与生产经营深度融合。

四、结束语

综上所述，企业在发展过程中会受到各种因素的影响，特别是行业内的竞争愈发激烈，企业必须要不断提升自己的核心竞争能力，这样才能够避免市场份额缩小，保证经济效益稳步提升。党建工作可以为生产经营活动提供政治基础，保证生产经营活动合法性，提升经营效益，但是二者的融合时出现了过于重视形式、忽视实效以及“两张皮”问题，影响了融合的深度。要想能够保证对二者进行深度融合，应当重视思想上的融合，夯实工作基础，对经营管理和党建工作机制进行融合，保证融合进程稳定推进，构建优质的党建工作人才队伍，提升基层职工工作能力。除此之外，还需要对党组织的设置模式以及工作考核评价体系进行优化，充分调动党员工作积极性，发挥党建工作活力。

参考文献：

- [1] 赵力伟. 企业党建工作与生产经营深度融合研究[J]. 区域治理, 2018(52): 19.
- [2] 王敏. 国有企业党建工作与生产经营深度融合的思考[J]. 环球市场, 2019(17): 231.