

# 浅谈新时期事业单位党建战略创新的着力点

蒋海棠

江苏省骆运水利工程管理处

**[摘要]**新时期,党的建设工作的任务更加艰巨。党建工作是关系党和国家命运、关系党领导人民建设中国特色社会主义事业的重大问题,也是党的建设的重要内容。因此,在新时期,如何加强党建工作和事业单位管理,这是每一个执政党面临的重要课题。

**[关键词]**新时代;事业单位;党建理论

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.682

事业单位管理中党的建设是一个非常重要、不可忽视的方面。党领导下和受党领导下的社会组织之间,存在着非常复杂、多层面、多种关系。

当前形势下,我国社会组织体制发生了深刻变革,尤其是在事业单位中管理与服务职能更加突出。与此同时,事业单位在管理和服务中仍存在着一些突出问题。因此,我国社会主义事业单位必须高度重视加强党建工作。

## 一、创新党的建设新思路

首先,必须坚持理论武装。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视党的思想建设,要求全党学习理论。理论武装是马克思主义政党保持生机活力、完成历史使命、完成执政使命和巩固执政地位的根本保证。因此,党建工作必须紧跟时代发展步伐,加强理论武装,始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务。

其次,要坚持党对事业单位的领导不动摇。事业单位党建工作要服从于党和国家大局,服从于上级党委和组织部门领导。要善于把政治要求融入到党建思想工作中去,实现“三个融合”:即与其他党建工作相融合、与事业单位管理相融合、与单位员工思想政治工作相结合。

再次,党建理论指导实践也要与时俱进。党的建设理论是以马克思主义为指导的党建理论体系;实践是对这个系统进行改造和创新的过程;创新是对实践经验和成果进行科学总结和升华。当前事业单位党建理论体系还存在一些问题,如:理论层次不高、体系不完善、内容缺乏系统性等;因此要把党的建设思想研究转化为具体内容和措施;坚持党对事业管理工作的领导;提高党在领导各项工作中把握全局的能力、解决实际问题的能力以及驾驭复杂局面的能力。创新是一个长期任务。

最后,党建思想建设需要重视群众意识教育问题。在新时代全面从严治党背景下,必须重视思想政治工作在各项方针政策中的重要地位以及作用。要把党对事业管理工作中群众意见作为改进和加强党的建设和管理工作重要内容和基础保障,通过深入开展“两学一做”教育活动等有效形式开展党性教育;要切实将“三严三实”作为思想政治建设重要内容之一来抓;要把贯彻落实党中央关于加强“三严三实”专题教育有关要求作为加强和改进党建思想政治建设重要内容来抓;要将解决一些突出问题、切实解决群众反映强烈问题以及作风方面存在问题作为抓基层组织建设重要任务来抓;各级党组织书记要带头做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等一系列专题教育活动;各地党委及组织部门要及时总结、推广先进经验、先进典型等做法。通过不断创新党在事业单位管理中发挥政治核心作用、领导核心作用以及战斗堡垒作用等等方式方法,增强党组织凝聚力战斗力向心力,把广大党员凝聚到建设中国特色社会主义伟大事业中来。其次,必须坚持从从严治

党从“小”抓起。从严治党是一项长期任务,没有任何捷径可走。事业单位党组织要充分认识到加强党员管理就是对党员进行经常性思想政治教育;严格落实“三会一课”制度和“民主评议党员”制度;通过定期组织召开组织生活会、谈心谈话等方式加强党员日常教育管理工作并及时做好思想政治工作等方法不断提高党建质量和水平。

## 二、必须坚持问题导向加强党的组织建设和作风建设

从“三严三实”专题教育来看:第一、在组织领导方面:党委班子成员要切实履行党建工作主体责任;第一责任人为主要负责人;各级党组织书记认真履行党建工作“第一责任人”职责,班子其他成员按照分工抓好分管领域党组织建设工作;第二、在队伍建设方面:各级党委要落实管党治党责任,加大基层党组织及党务工作者培训力度,不断提高党建业务水平;第三、在作风建设方面:各级党委及主要负责人要带头遵守各项纪律规定并严格执行落实;第四、在纪律规矩方面:要严格遵守党章党规党纪和“八项规定”要求;第五、在责任落实方面:党委书记是党建工作第一责任人,分管领导要负起直接责任、主要领导负起直接责任。从“四风”问题的产生原因看,我们必须清醒认识到作风建设问题具有长期性和复杂性特点:一是存在着形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等不良作风问题;二是存在着不讲政治的问题、缺乏大局意识的问题、不讲原则的问题;三是存在宗旨观念淡薄、纪律观念松弛等问题。

## 三、创新党建工作开展方式

党建工作应结合实际,不断创新开展方式。比如,我们可以针对不同类型的单位,有针对性地进行分类指导。针对不同行业、不同单位的党员人数和规模,进行分类管理和指导。在此基础上,可以根据党员的思想状况、特点选择合理的方式开展工作。在实际开展党建工作时,我们可以通过建立健全相关制度来实现有效地规范和约束党员干部行为。比如,要严格落实《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党员权利保障条例》等相关文件精神。

1. 针对事业单位基层党组织开展党建工作时,我们要明确党组织职责和权利范围。比如对于党务工作者来说,必须有明确的职责范围;制定党务工作计划;落实党务干部和后备人才岗位培训机制;做好党务工作者激励措施;做好群众党建工作相关资料的收集整理等内容。

2. 针对事业单位基层党组织组织机构健全、班子成员配备到位、党员数量相对较多等情况下开展党建工作时,我们要明确党组织和党员的权利与义务:在开展党建活动时,党组织要结合实际情况及时召开会议;在日常党建工作中,必须认真贯彻落实中央关于从严治党要求;在进行重大决策时,必须要征求全体党员意见;在开展日常党务活动时,必须要加强党的领导、组织、宣传等方面能力建设;在进行重大专项规划、总结

经验与不足时，应该及时向上级党支部汇报情况。

3. 针对事业单位基层党组织的特点进行分类指导：一方面我们可以根据不同的行业和类别设置相应的党建制度与标准。比如事业单位基层党支部组织机构与党员管理应按照《中国共产党党务监督条例》等规定进行设置；同时要结合党和国家重大方针政策以及国家重大决策部署进行分类指导。另一方面基层党组织负责人应该加强自身理论知识学习、党性修养教育以及思想道德建设等能力建设。

4. 针对基层一线单位党支部工作任务重、人员多等实际情况下开展党建工作时，我们应该积极地制定出相应的激励措施来保证党员同志们在做好本职工作基础上有时间和精力来参加党的组织生活。比如可以根据党员工作能力、业绩水平设立不同层次的奖励制度等；另外还要鼓励和引导基层党组织书记积极带领党员同志们认真学习党的政策方针和党章党规党纪、法律法规等内容要求。

5. 针对事业单位基层一线党支部存在着工作任务重、人手少、缺乏专业技能培训等问题时，我们应该合理地利用现有资源为其提供便利条件和便利措施；同时鼓励有条件者能够参与到党组织活动中去。

6. 针对基层党组织党务工作者缺乏经验一事一议机制或激励措施不健全问题时，我们应该充分利用民主生活会这种方式去开展党建工作：例如可以开展党员民主评议活动、谈心谈话活动、党员思想汇报活动以及其他活动来加强党性修养；同时还要积极建立党务干部培训机制以及相应的激励考核机制等手段促进其提高党建工作能力。

7. 针对基层党组织党务工作者文化水平较低问题时，我们可以采取各种方式为其提供学习机会和平台以提高其理论素养和知识水平；同时要鼓励他们进行业务进修来提高自身的实践经验。

8. 针对机关事业单位党务工作者文化水平较低问题时我们可以采取多种形式加强教育培训：例如开展党务干部集中培训以及定期到专业院校进行培训等方式来提高其理论知识水平；同时还可以通过开展党建知识竞赛、理论知识测试等方式提高其政治素养和业务水平。

#### 四、事业单位创新党建工作的实践路径

##### （一）提高党建工作的认识

加强和改进事业单位党建工作，需要提高干部职工对党建工作的认识。为了使干部职工都能按照党建相关规定工作，需要对事业单位应用的党建理念进行设计，例如管理人员可以聘请优秀的党建专家为党员进行培训，提高党员的思想觉悟，推动事业单位党建工作的进一步发展。另外，事业单位还可以定期开展党建宣传活动，使职工能够提高对党建工作的重视程度，为后续工作的开展奠定良好的基础。而为了提高事业单位党员对党建工作的重视程度，管理人员需要创建完整的管理体制，对党建管理现状进行整理，将存在的问题进行改善，并建立各项规章制度，规范党员日常行为。

##### （二）丰富工作载体，创新工作形式

随着社会环境不断发展，党建以及思想政治领域的各项工作也需要相应地做到与时俱进，充分丰富相关工作的开展方法和基本内容，有效增强对单位干部职工的吸引力。在条件允许的情况下，可以开展扶贫帮困的公益活动，举办文体活动，适当丰富单位职工的业余文化生活等，也可以通过微博、微信公众号等新媒体推送党建工作内容，以及关于思想政治方面的教育内容。

##### （三）创新党建工作机制，保持党的先进性

一是落实党建工作责任制。党建工作责任制是推进党建工作深入开展的重要保障。上级党委应将直属事业单位的党建工作纳入本部门党的建设总体布局中，将其列入重要议事日程，全面分析研究事业单位党建工作存在的问题，并落实相应的政策措施，领导和指导事业单位党建工作的开展。二是完善党内民主制度。事业单位要推行党内民主制度，及时公开党务工作情况，让更多的党员参与到党组织工作中。在党组织进行重大决策时，应召开全体党员大会，保证党组织决策的科学性。定期或不定期检查党员参与党组织工作的情况，将检查结果进行公示。

##### （四）优化党建队伍

在开展党建以及思想政治工作的过程中，人员队伍非常重要，所以必须加强人才队伍建设，单位要重视对相关人员的选拔，根据制度要求和工作原则选人、用人，把单位中讲政治、会管理、得到群众认同的优秀人才安排到党建岗位上，形成党建工作的人员保障。

##### （五）合理应用信息化技术

在科技不断发展的背景下，事业单位为了能够满足社会发展需求，需要在党建工作中合理应用信息化技术，宣传党的方针、政策等内容，提高党员对党建工作的认知程度。为了能够进一步提高信息化技术的有效性，可以构建微信平台，定期为职工推送党建知识，并构建知识调查页面，定期对职工的党建能力进行考察，了解职工的党建专业能力，为之后开展党建工作奠定良好的基础。由于事业单位中有较多的部门，应用传统方法进行党建工作需要消耗大量的时间，并且容易出现管理失误的问题，但在信息技术下，管理人员能够快速对各部门进行统一管理，提高党建工作开展的有效性。

##### （六）提升党建工作与廉政业务衔接有效性

新时期党建工作在进行改革战略设计的过程中，一定要强化对反腐工作运行特征的重视，以此保证党建工作的推进可以较为有效地适应党建工作与廉政业务的运行特征，使更多与党建工作具体实施要求相关的策略，可以在反腐工作快速推进的过程中得以优化，更好地实现党建工作与廉政业务的连接有效性。在党建工作与反腐工作进行具体衔接的过程中，一定要对党建工作可能面临的风险具备足够的认知，尤其要对党建工作原有运行机制改良过程中，接受党建教育群体的思想教育连贯性的关注，以此保证党建工作可以成熟有效地实现对廉政工作的合理优化处置。

#### 五、结语

新时期事业单位的党建工作，要追求实效不要流于形式，要敢于创新不要墨守成规，要内容多样，不要理论说教。只有树立创新意识，不断拓展党建工作的新思路、新方法，才能真正发挥党建工作的实际价值。通过不断提高党员干部的思想素质、责任意识和履职能力，确保事业单位各项服务工作都能够按部就班开展，树立良好的形象，推动单位的发展。

#### 参考文献：

[1] 王凯，邓焱. 高等职业院校领导能力建设探索与实践[J]. 职教论坛，2014(35): 26-29.

作者简介：姓名：蒋海棠，出生年月：1981.03.18，性别：女，民族：汉族，籍贯：江苏宿迁，学历：本科，职称：副研究员，研究方向：党建。