

新时代加强国有企业思想政治工作的路径思考

亢娜

西山煤电集团有限责任公司 山西 太原 030053

【摘要】当前，我国发展已进入新常态，给改革进程中的国企带来新的发展机遇和挑战。国有企业应认识新常态、适应新常态、引领新常态，将政治建设摆在首位，加强对基层职工的思想政治工作，是其内部经营管理的重要性内容，也是提升其整体工作效率，增强市场竞争实力的关键性途径。加强国有企业职工思想政治工作质量，能够深度挖掘职工工作潜力，增加企业内部凝聚力，营造积极向上的企业文化氛围。本文首先分析加强国有企业政治建设的重要性，探讨新时代加强国有企业基层职工思想政治工作的创新路径，以期提升国有企业的思想政治工作水平。

【关键词】国有企业；政治；企业文化；凝聚力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.102

思想政治工作是国有企业党建的重要组成部分，是经济工作和其他一切工作的有力保证。随着，我国经济发展进入新时代，加强国有企业职工思想政治工作，是提升国有企业经营发展水平，实现其持续稳定发展的重要环节，为国有企业改革发展注入新鲜活力和动力。加强国有企业职工思想政治工作，能够让职工更加理解国有企业发展政策方针，保障管理制度的有效性执行和落实，提升职工工作积极性和主动性，增强整体企业的向心力，推动国有企业可持续健康发展。

一、新时代加强国有企业职工思想政治工作的重要价值

当前，我国经济发展新常态，给改革进程中中国有企业的思想政治工作开展带来了一定的挑战和压力。面对新形势与新任务，国有企业要强化对思想政治教育工作的重视，实现思想政治教育工作和经济发展的协调性和统一性。结合新时代发展特点，创新工作观念，优化工作思维模式，强化思想政治工作的有效性，提升基层职工的思想觉悟水平，鼓励职工全身心投入到工作中去，全面挖掘职工的内在发展潜力，激发工作热情，提升工作效率，强化国有企业向心力和凝聚力，提升其综合市场竞争力，为国有企业长远发展奠定坚实的基础。新时代，强化对国有企业基层职工的思想政治工作的重视，可以由效提升职工的政治素养。基层职工是国有企业完成生产目标和生产任务的关键性的人才基础，对国有企业持续性发展具有重要的推动力量，一旦基层职工出现思想懈怠、工作积极性不高等问题，就会导致国有企业整体生产水平降低，不利于其长远发展。因此，需要强化对国有企业基层职工的思想政治工作力度，采取合理措施，鼓励基层职工工作士气，在企业内部形成良好的工作氛围和文化环境，利用现代化的思想文化和政治理论武装基层职工，提升

基层职工的整体素质水平。此外，强化对国有企业基层职工的思想整治工作的重视，还可以为他们创建更加优良的工作环境和创新条件，最大程度上激发基层职工在工作中的创新动力，坚定基层职工的工作热情和大局意识，利用正确的舆论导向，引导基层职工的思想觉悟，强化国有企业内部整体的工作氛围，提升核心创新能力，充分发挥其人才优势，积极面对市场竞争形势，促进国有企业稳定健康发展。

现阶段，国有企业在基层职工思想政治工作中仍存在不足之处，如对职工思想政治工作不重视，意识不到其重要性，往往只片面的追求经济效益的提升，导致思想政治工作流于表面，难以对职工的思想觉悟和工作热情产生激励作用，难以真正发挥思想政治工作服务生产经营的功能作用。此外，虽然部分国有企业开展了一定的职工思想政治工作，但是其内容较为片面化和单一化，仅仅重视对上级指示的宣传，和基层职工的实际生活、工作严重脱节，难以对职工产生激励作用。还有国有企业思想政治工作的方法形式较为落后，往往使用单一枯燥的报告会、思想政治大会等形式，缺乏形式上的多样化和灵活性，难以引起职工的参与热情，导致思想政治工作效果不佳。

二、新时代加强国有企业职工思想政治工作的创新路径

1、强化职工队伍建设，凝聚发展合力

在社会发展新时代，建设完善的职工队伍，是加强国有企业职工思想政治工作效果的关键性途径。在社会经济发展新时代，新型知识和技术逐渐增多，对国有企业原有的经济发展和经营管理模式带来挑战。针对这种情况，需要国有企业创新人员管理思路，提升基层人员思想政治觉悟水平，掌握新型的工作方法，优化思维模式，树立积极向上的工作态度，保障工作问题的有效解决。要注重结合具体的岗

位需求,定期进行人员专业化培训,提升专业知识技能,完善职业道德素养,迎合具体的岗位需求,让职工对岗位工作充满热情。在信息时代,可以实现思想政治工作与互联网信息技术的有效性结合,借助互联网平台,开展思想政治工作,强化宣传力度,拓展影响范围,提升思想政治工作质量,实现更加精准、客观、全面的量化考核模式,增强国有企业内部凝聚力,促进思想政治工作的创造性。

2、树立“以人为本”的思想政治工作理念

新时代,信息技术逐渐发展,国有企业职工的心理状态发生重大变化,自我意识逐渐增强。针对这种情况,国有企业要转变思想政治工作理念,遵循以人为本的工作原则,在思想政治工作中充分体现职工个体感受和实际需求。工作时期、人员、岗位等因素的不同,职工思想动态变化具有一定的差异性。针对这种情况,国有企业思想政治工作人员要采取人性化的工作观念,对具体情况进行全面调查和分析,并对人事管理、管理方式、薪酬分配机制等进行针对性调整。在开展思想政治教育工作时,要满足职工的其他方面的实际需求,如开展不同层次的专业技能培训,提升职工专业知识技能,掌握最新知识,提升业务水平,组织职工参加技术等级考试,满足不同职工的个性化发展需求,让职工在更大的平台灵活性发展。此外,还要注重实现思想政治工作与职业发展规划的统一性,促进职业个人成长与企业发展方向协调性。

3、采取多样化的思想政治教育方式

社会发展新时代,市场经济发展形势变化巨大,人们的心理思想也出现了动态化发展,传统单一化的思想政治教育方法已经不适合新时代的心理需求。因此,要结合时代发展形势特点,了解人们的实际心理需求,采取更加多样化和灵活性的思想政治教育工作方法,让国有企业职工更容易接受和理解思想政治教育内容。不同的职工性格、兴趣不同,喜欢的教育方式也有所不同。可以结合这些特点,采取多样化、针对性和灵活性的教育方式,如思维较为理性的职工可以采取研讨会、分享会等方式开展思想政治工作;对于性格活泼、表现欲强的职工可以开展才艺表演、歌曲比赛等方式开展;针对口才较好的职工可以开展主题演讲比赛。此外,

为了进一步提升国有企业职工思想政治教育工作质量和效率,要结合实际情况,进一步健全职工管理机制,对职工发展状态进行动态化跟踪调查,及时了解情况,采取有效措施进行调节、疏导等工作,保障职工能够尽快融入到新职位、新环境中,为职工的实际生活问题、心理问题等提供实际性帮助,解决后顾之忧,使其全身心投入到工作中去;建立完善的内部沟通机制,及时了解职工思想问题,掌握他们的想法、意见等,在企业发展与职工需求之前搭建一座协调发展的桥梁。

4、创新思想政治工作管理模式

信息时代,可以综合利用先进的数字化管理方式,开展网络继续教育形式,积极拓展思想政治宣传力度和范围。例如可以开发移动手机端APP、设计企业网站、开通微信公众号等形式,强化思想政治教育效果;营造良好的企业文化氛围,构建公平、公正的企业环境,尊重职工的个性化发展需求,思想政治教育中体现个人价值,真正解决职工的实际问题,维护其切身利益,促进企业内部凝聚力的提升,保障国有企业健康发展;国有企业领导人员要充分发挥模范带头作用,强化自我修养,端正做事风格,对基层职工起到良好的带头示范作用。

三、结语

思想政治工作是国有企业各项工作开展的生命线,是国有企业党建的重要内容,也是推动国有企业长远发展的关键性途径。通过有效的思想政治工作,可以提升国有企业职工工作效率和工作热情,促进其全面素质的提升。国有企业要对思想政治工作思路进行创新,构建完善的职工队伍,树立人性化的工作理念,采取多样化的教育策略,创新管理模式等,为国有企业改革发展提供不竭动力。

参考文献

- [1]郭卫锋.如何在新时代加强和改进国有企业思想政治工作[J].区域治理,2019(5):1.
- [2]高飞.新时代国有企业职工思想政治工作面临问题及对策[J].中文信息,2018,000(010):244-245.
- [3]李小锋.做好企业职工思想政治工作的几点思考[J].中外企业家,2017(9X):2.