

新时代国有企业工会建设创新路径分析

谢小燕

西山煤电建筑工程集团有限公司建安分公司 山西 太原 030053

【摘要】当前,我国经济发展进入新常态,工会组织建设对企业的发展具有重要的积极意义。企业在建立职工组织改革创新过程中仍面临相关管理办法有待完善、职工维权困难等问题。因此,企业要提高服务职工的能力和水平,不断完善运营管理模式,切实发挥工会组织的作用,凝心聚力助推企业发展。

【关键词】国有企业;工会建设;桥梁纽带;创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.130

国有企业在当前中国社会经济发展中的关键作用不言而喻。国企工会组织担负着维护党与广大职工的密切关系、塑造企业良好社会形象、促进企业和谐向上的作风建设等多项任务。他们的工作质量对企业发展的影响越来越重要。因此,有必要对国有企业工会的发展路径进行重要分析,以充分发挥工会在国有企业中的积极作用,促进国有企业健康持续发展。

一、新时代国有企业加强工会建设工作的重要性

工会是维护职工合法利益的主体,在构建公司健康和谐的经济环境中发挥着积极作用。随着企业发展形势任务越来越艰巨,企业职工的工作压力也与日俱增,尤其是国有企业,除了本单位职工,还有大量的外包队伍。当企业职工的利益受到侵害时,企业职工往往处于劣势,无法对企业利益进行合理的保护。企业职工在维护职工合理权利方面起着关键作用,他们应该起到沟通桥梁的作用。加强与主管干部和职工的相互沟通,协调利益关系,帮助职工通过法律手段维权,切实维护企业职工的合法权益不受侵害,从而有效增强企业职工对公司的向心力,为公司的发展创造积极的环境。

随着工会文化教育的开展,可以对企业职工的社会主义思想政治觉悟进行科学的引导,促进优质企业社会主义文化的建立,营造健康向上的文化氛围,指导职工自我规范思想言行,提高思想政治觉悟,从而保证公司管理制度的有效实施,促进企业职工正规化建设。工会是国有企业工会组织体系中不可分割的组织基石和工作基石,巩固企业基层党组织的执政基础。

二、新时期国有企业工会建设面临的问题

1、对思想政治工作认识不到位

当前,国有企业工会工作思想还比较传统,对工会工作原理的理解还不够深刻,无法保证工会职责的科学完成。但是职工和企业之间并不是对立的关系。他们是相互支持、

相互尊重的社会关系。职工要发挥企业责任,保证公司的正常经营管理。但公司应积极协调和维护工会工作的有效开展,重视职工民主权利的实现,为公司的发展壮大提供合理保障。企业,尤其是职工,已经成为维护职工合法权益的重要主体。在利益维护工作中,他们无法维护社会平等和正义的基本规范,他们更倾向于职工群体,因此无法保证工会职责的有效完成和产生积极的工作成果。同时,工会内部对思想道德教育的重视不够,社会主义先进思想、理论和政策得不到有效宣传和贯彻,既不能为工作奠定理论基础和政策基石,也不能提高工作的科学化水平。在实际工作中,思想政治认识容易得不到落实。

2、工会干部专业素质参差不齐

干部制度是保证企业工会工作环境高效发展的重要基石。但是,国企工会的工作环境会随着企业业务范围和管理规范的不断扩大而发生变化。同时,企业职工的构成会更加复杂,增加企业工会的工作难度,领导干部的综合素质和能力相对欠缺,严重影响企业工会的工作效率。同时,工会干部管理力量相对不足,缺乏有效的培训教育,无法促进工作能力的提高。同时,考评激励机制不健全,考评标准不能合理运用于工会干部的岗位工作实践,也不能产生有效的监督效果,从而影响工作积极性和责任感。

3、工会工作方法创新不足

目前,工作形式较为传统,缺乏积极的创新意识,严重制约了企业工会整体工作效率的提高。一是与企业经营管理融合程度相对不足,企业融合工作环节相对较少,不能有效发挥协会的组织功能,有效保障中小企业发展。二是工作形式没有不断创新,主要利用宣传教育、培训、文体活动等形式开展宣传工作。活动缺乏有效的社会吸引力,不能有效满足公司的发展需求,不能产生有效的工作效益。三是职工维护自身合法权益的义务不严格,没有主动意识,缺乏与职工的有效沟通,没有有效发现和处理损害职工利益的问题,严

重影响了工会的凝聚力。

4、职工结构变化带来的挑战

随着科学技术和知识社会的出现，国有企业的人才结构发生了很大的变化，出现了大量的技能型和知识型人才。在国有企业快速发展的今天，行业越来越需要职工的多元化和一体化，以及企业管理者、工程师、普通职工等职工群体的分化，导致企业工会开展工作的难度大大增加。职工之间的收入差距也增加了职工维权的难度。目前企业内部职工收入差异较大，一定程度上造成职工就业难以保障合法权益。近年来，在经济和社会进程中，由于社会主义市场的不断繁荣和进步，企业在不断地改变自己的管理体制，以适应时代经济和社会建设的需要，并在此基础上，也在不断地调整自己的生产方式。在新的经济发展模式的背景下，公司越来越重视利用人力资本和技术的能力，在实际的经济建设中采取各种积极措施吸引人力资本，收入分配也越来越倾向于技术管理人才和技能人才，这使得职工的人均收入有很大的差异，这与以前的平均分配方式有很大的不同，大大增加了协会的工作难度。

三、新时代国有企业工会建设的创新路径

1、加强工会干部自身建设

党员干部自身的能力、素质和品行，将直接关系到工会工作的效率和质量。因此，要进一步加强国有企业和其他社会组织的劳动力管理，必须重视工会干部的自身建设。在新的时代背景下，职工面临更加复杂的人员结构和多样化的工作需求，工作难度会大大增强。为了保证工会干部的个人水平与其职责任务相一致，我们应该更加关注工会干部自身的进步和提升。因此，工会干部要树立主动学习的意识，掌握科学管理的最新基础知识和管理理念，不断丰富企业的知识结构，进一步提高企业计算机运行管理水平，运用高科技管理手段提高企业工作效率。

2、国有企业工会工作方法的创新

为了保证企业的发展能够更好地适应发展的需要，企业要不断地以创新的方式调整产业结构，不断地创造和改变自己的各种工作形式、管理制度和分配方式。从而提高自己企业与职工的亲密度，进一步增强职工的认同感和归属感。

3、国企管理者需要积极发挥主体作用

由于国企领导在改变社会组织管理和工作方式的过程中起着关键的引领作用，这些管理者需要积极发挥表率作用，

在社会企业的实际管理中严格要求自己，不断提高自己的理论知识水平。在此基础上，将自己的思想政治素质运用到公司的具体管理工作中，为国企和其他社会企业的职工提供了榜样，在公司内部建立了良好的管理工作氛围，从而保证企业职工在潜移默化中形成了正确的公司价值观。增进对企业职工生活的了解。在具体工作中，工会组织需要真正掌握职工的实际生活和工作情况，从日常生活和工作中帮助职工解决问题，从而缓解职工反映的问题，引导职工积极快乐地生活和工作。在传统节日的同时，职工还需要组织相关活动，给职工带去祝贺，以提高全体职工与公司的亲密度。

4、重视职工权益的维护

目前，职工的个人权益是造成职工和公司之间冲突的首要因素。要提高职工对公司的依赖程度、提高集团荣誉感和幸福感，必须维护职工的基本权益不受损害。因此工会要充分发挥到基层职工带头人的作用，关注职工投诉，支持其做好事后维权，要把职工权益的保障作为工会组织的一个工作制度，始终贯彻落实。因此，保障广大职工的根本权益既要包括企业的经济权益，又应包括企业的政治和人身权利；既讲述了与公司有关的大事件，又是广大职工身边的小事件。切实保障好广大职工的民主权益。广大职工身为公司的成员，有权参加公司的管理和运作，任何关乎公司利益的重要决定和人事决策，广大职工均有参加决定权力；国企工会还有确保组织广大职工参与国家民主政治权利的行使，提高职工的归属感、荣誉感。

四、结束语

新时代，职工在企业中的角色与职责日益扩大，同时又起着联络职工和企业之间的重要功能，在企业与职工中间也起着重要润滑剂的效果，对于企业的健康蓬勃发展有着很大的意义，但对于促进民营企业更好更快地蓬勃发展与壮大，还必须注重企业工会干部的自身建设，工会工作方法的创新，职工维权制度的创新，以及对职工权益的维护，使之更好地为企业服务。

参考文献

[1] 李英. 国有企业工会工作的创新途径分析[J]. 百科论坛电子杂志, 2019, 000(008): 572.

[2] 丁圣权. 国有企业工会工作路径的优化实践分析[J]. 现代国企研究, 2019(12): 1.