

如何做好新形势下的企业治安保卫工作

马艳峰

霍州煤电集团吕梁山煤电公司店坪煤矿 山西 吕梁 033100

[摘要]企业经营管理过程中,治安保卫工作属于其战略管理的重要内容之一,同时也是社会治安综合治理内容的重要组成部分,直接关系到企业自身的生产运营以及长远发展。企业治安管理的现状对于企业的稳定发展有着重要的影响作用,也是社会稳定发展的“晴雨表”,直接关系到社会的和谐稳定发展。企业应当积极重视对于治安保卫管理工作人员队伍的建设与发展,有效处理企业安全管理的隐患,为企业健康稳定可持续发展奠定良好的基础。

[关键词]社会治理; 稳定; 和谐社会

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.144

企业经营发展过程中,创设和谐稳定良好的内部治安环境,对于企业各项生产运营管理工作的顺利有序开展而言非常重要,能够保障企业在更加稳定和谐的环境下经营发展,有助于企业自身的经济效益稳步提升。企业治安保卫工作的顺利有序开展也是企业安全生产的重要保障,为企业实现长治久安的稳定发展提供重要环境,同时也是企业经营质量提升的重要途径,属于我国社会主义精神文明发展建设的重要内容,同时也有助于充分有效地处理解决企业各种潜在的风险问题以及安全隐患。下文主要针对如何有效开展落实企业治安保卫工作展开具体的分析与探究,以供参考。

一、企业治安保卫工作的重要性

当前我国社会经济快速发展进步,为了充分适应企业自身的经营发展需求,面对当前的发展形势,企业治安保卫工作的有效开展也面临着全新的要求与挑战,尤其是工作职能以及工作范围等方面。面对新形势背景之下的企业治安保卫管理工作,我们必须积极落实企业自身的基础性治安管理工作,还应当充分配合企业内部的领导人员以及公安应急管理部门等切实加强关于地震以及火灾等各种自然灾害的有效预防以及应急管理,及时应对各种突发紧急情况,深入调查并疏导潜在的不安全隐患和风险问题,针对生产环节的各项安全保障工作,外部交通以及劳动纪律等方面的监督和检查,同时也要及时了解企业员工之间的内部矛盾,进行一定的协调与处理。不仅如此,新形势背景下企业治安保卫工作开展落实过程中,还应当积极配合相关部门以及公安机关等严格打击有关违法犯罪的破坏行为,为企业的财产安全以及商业秘密提供科学完善的保障。

企业治安保卫工作对于企业自身经营发展有着不可或缺的促进作用。一方面,企业治安保卫工作能够为企业营造和谐有序的发展环境,可以促进企业在更加良好的环境中开展企业生产运营等各项活动。加强企业治安保卫管理工作,有助于充分打击并遏制各种抢劫以及盗窃等违法犯罪活动,同时也能够有效保障企业自身商业秘密的安全性和保密性,为

企业充分预防各种风险问题以及安全隐患,保障企业的健康有序发展。另一方面,企业治安保卫工作的高效开展,能够有效促进企业内部员工之间的各种矛盾问题,发挥良好的疏导与协调作用,有助于保障企业员工的人身财产安全,能够帮助企业打造出一支职业道德品质素养高尚的员工队伍,同时也能够建立友好和谐的企业员工关系,促进员工可以专注于岗位工作实际,不断实现个人的人生价值,为促进企业整体效益提升而贡献力量。

二、企业治安保卫工作存在的问题

(一) 企业领导缺乏对治安保卫工作重要性的认识

一些企业的领导者与管理层将自身的主要注意力都集中于企业的生产经营效益提升,忽略了企业治安保卫工作的重要作用,并未将该工作放置于其应有的突出位置,片面地以为治安保卫工作属于公安机关的工作职责,企业治安保卫管理的职责分工并不清晰,也没有树立起正确的责任主体认知;还有一部分企业的领导者依然保持着传统的治安保卫管理思想,面对当前的发展形势以及问题,没有树立正确的思想意识,以为治安保卫工作其本质在于做好看门护院的工作即可;也有一些企业的领导者与管理层单纯注重企业各项安全生产规章制度的贯彻和落地,却忽略了企业治安保卫工作制度本身是否执行到位,缺乏严格有效的执行力。

(二) 资金投入和企业治安保卫系统的现代化装备不足

企业治安保卫工作开展应当积极与时俱进,顺应时代发展的趋势,积极利用现代化先进的技术应用,特别对于大企业而言,应当要积极建设完善规范化的技防治安监控管理体系。尽管现阶段一些企业对于这一方面也开始增加投入和支持,然而并未充分达到全方位无死角的治安保卫管理标准。

(三) 治安保卫队伍建设有待提高

首先,当前企业治安保卫工作人员队伍整体的素质素养水平层次不齐,而且人员年龄结构缺乏合理性,人员队伍缺乏年轻的治安保卫力量。其次,企业治安保卫人员自身的专业能力素养水平较低,大部分对于现代企业管理知识、法律

专业知识、管理能力、高新技术的安保管理系统应用能力、现代治安保卫管理应用的相关软件操作能力等各个方面都比较匮乏。

（四）对职工的保卫工作教育、法制教育相对缺乏

企业治安保卫工作的有效开展离不开企业员工的支持与配合，现实情况下企业对于内部员工开展的有关法律教育、安全教育、保密教育以及治安形势教育等等力度不够，导致员工在思想上并未足够重视治安保卫工作的有效开展。

三、有效开展企业治安保卫工作的对策

（一）加强学习，提高职工思想认识。企业应当积极组织员工定期参与内部管理制度规范的学习活动，强化思想政治工作的开展力度，加强对于企业员工队伍整体的思想政治意识引导和焦虑，积极促进企业员工思政工作全面有效地开展落实^[3]。结合企业自身发展实际，坚持因人施教的基本原则，定期组织与企业员工进行沟通谈话，深入了解并掌握企业员工的思想心态发展变化，从而针对性的组织开展各项工作。有效提升企业员工整体的法制思想意识，运用灵活多样的方式方法，在企业内部开展法制思想宣传教育活动，提升企业员工整体的法律意识，树立法制观念。

（二）创新保卫工作体系建设。当前社会经济的不断快速发展，企业面临的治安保卫工作形势也越来越严峻，治安保卫工作的开展应当积极与时俱进，顺应企业发展的实际，通过打防结合，以预防为主的主要策略，建立健全企业内部呃治安防控管理机制，完善防控体系建设，从而有效适应企业动态管理的发展要求。对于各项内部资源应当积极加强有效整合，完善企业治安防控管理的网络体系，协助配合公安部门组织开展“打防管控”一体化的治安保卫管理工作。

（三）完善预防机制，提高工作效率。企业应当积极完善内部治安保卫管理的工作机制，坚持围绕预防这个核心，明确工作开展的重点难点，切实扼住要害，贯彻以人防措施，结合物防、技防以及制防等各项举措，充分发挥科学技术的积极作用，充分发挥科技对于企业治安保卫工作的重要积极作用。

（四）加强治安保卫队伍建设。当前企业的迅速发展壮大，使得企业治安保卫工作人员队伍也面临着新的挑战和要求。对于当前企业保卫人员队伍整体文化素质水平较低，且自身实践经验匮乏的现实问题，我们必须积极建设并发展起一支强有力的学习型治安保卫人员队伍，通过加强学习以及有效锻炼，促进治安保卫队伍整体分析处理问题能力提

升，不断打破传统治安保卫管理工作开展的模式，坚持贯彻精干高效的基本原则，适时融合内部竞争管理机制，有效增强企业治安保卫人员工作责任心。

（五）建立和完善企业治安保卫制度。企业应当根据自身发展特点与实际，制定出完善全面且具有针对性的治安保卫管理制度，重视其制度的可行性与可操作性，保障企业治安保卫制度的约束力能够充分得以发挥。结合企业实际情况，完善门卫管理制度规范，加强关于值班以及治安巡逻等各项工作开展的制度要求，强化对于企业关键设施设备以及危险品的安全管理，加强对于治安保卫工作人员的日常培训，完善绩效考核管理机制，保障企业治安保卫管理工作能够更加高效率规范化的开展落实。

（六）创新工作模式，提高治安工作水平。当前社会形势的快速发展与变化，企业自身管理发展也在不断变化，因此企业治安保卫管理工作的开展也应当积极与时俱进，同时通过实践探索的过程中总结经验教训，积累有效应对新问题以及各种突发情况的能力。当前企业治安保卫人员和岗位结构规划不合理，大部分都是一个岗位分配多人共同负责的模式，这样的工作模式比较单一，无法有效提升保卫人员的工作能力。

（七）加强治安保卫队伍建设，提高主动服务的自觉性。企业治安保卫工作人员自身缺乏足够的思想重视，同时工作能力与工作责任性不足也会导致治安保卫工作效率低下，所以，企业必须要高度重视对于治安保卫工作人员的聘用管理，有效提升人员入职的基本标准和要求。可以在治安保卫工作中的一些关键岗位落实公平合理呃竞聘管理制度，针对普通类的一些岗位可以实行岗位轮换制度，同时应当加强岗位绩效考核管理机制的建设，有效提升企业治安保卫人员队伍的责任意识与服务意识。

四、结语

随着企业的快速发展改革，当前形势下企业治安保卫工作对于促进企业健康可持续发展有着重大积极意义，企业领导层与管理层都应当正确认知治安保卫工作对于企业经营发展的价值和意义，从而重视对于治安保卫工作的投入与支持，有效提升良好的治安环境，推动企业健康稳定发展。

参考文献

[1] 罗景中. 新形势下企业保卫工作面临的问题及对策分析[J]. 企业改革与管理, 2020, 01: 50-51.