

新形势下推动党建工作与后勤服务工作深度融合的几点思考

王翠莲

国能神东煤炭集团矿业服务公司

【摘要】企业的高质量发展，离不开党建工作与生产经营的深度融合，党建工作与生产经营深度融合，能够促使党建工作有效开展，推动党建工作逐步实施制度化和科学化，切实把党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力转化为引领和推动企业高质量发展的强大动力，以一流党建引领一流示范企业建设。

【关键词】党建；后勤服务；深度融合

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.164

“坚持党的领导与公司治理有机统一，推动党建工作与生产经营深度融合。作为后勤服务单位，虽然不是生产经营的“主战场”，却要围绕生产经营做文章，因此让党建工作融入后勤服务的全过程，引领后勤服务工作，不仅能够进一步充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，而且有利于能够转变职工的思想，更可以让广大职工更好地投入到后勤服务工作中，提升企业的文化认同和核心竞争力。为此，新形势下如何做好党建工作与后勤服务工作深度融合，有效发挥好党建工作的教育引导作用，提升后勤质量和水平是每一名后勤人员应该思考的问题。”

1. 做好党建工作与后勤服务工作深度融合的重要性

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。这就决定了党建工作绝不能弱化、虚化、边缘化，绝不能只是中心工作的配角。实践证明，党建工作抓不好，其他方面工作也不可能抓好。在新时期新形势下，应充分发挥党建工作统一思想、扩大共识、鼓舞斗志、凝心聚力的独特作用，为继续解放思想、推进改革创新、推动科学发展、促进和谐作出积极贡献，为后勤服务事业的发展提供良好的支持，其重要性主要体现在以下三个方面：

1.1 有利于提升服务意识。矿业服务公司属于后勤服务单位，不少干部员工责任担当不够，制度执行不到位，得过且过思想在作怪。加之因公司多次整合，干部员工内心不稳，心浮气躁，很大程度上影响了服务质量的提升。而做好党建巩固走，能有效提升员工服务意识。

1.2 有利于凝聚人心。基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。党员靠基层组织去聚合，群众靠基层组织去引领，任务靠基层组织去实现，离开了基层党组织的实干，理想就不可能变为现实。因此，我们必须进一步巩固和加强党的基层组织，着力扩大覆盖面，增强基层组织的生机活力，使党的基础组织充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，做好党建工作与中心工作的融合，有利于强化队伍建设，构建基层党建新格局。

1.3 有利于国有企业改革发展。党建工作与中心工作作为国有企业改革的重要内容，二者之间并不是相互独立、相互矛盾的关系，反而是相互促进、共同发展的关系，重视并加强国有企业党建工作与中心工作的融合，可以通过党的思想、党的组织以及党的群众优势，帮助国有企业打破转型时

期所面临的瓶颈与障碍，对于国有企业健康、和谐、稳定发展有着积极的促进作用。

2. 党建工作与后勤服务工作深度融合存在的问题和困境

巩固和发挥后勤工作地位与作用，除了在日常做大量的工作外，还需通过党建工作强化大家的认知，由于受多方面因素的影响，后勤党建工作经常给人以“不给力”的印象，存在着一些现实问题。

2.1 思想认识不到位。部分党员领导干部对新形势下加强党的建设的思想认识不到位，政治站位不够高，重业务轻党建的思想仍然存在，虽然在以往工作中，能够清醒认识到党建的职责定位，但在实践中找不到有效的机制、载体等方式方法实现党建工作与业务的有效结合。

2.2 人员老龄化严重。矿业服务公司经过多次整合、矿井单位老弱病残、医院人员移交等现实问题后，目前一大部分的书记岗位属于安置性岗位，而且整体年龄偏大，在党建工作上出谋划策少，甚至一部分人抱着完成任务的态度在做工作。另外，年轻血液补充不足，在人员上面临着只出不进的现实问题，近几年分配到矿业服务公司的大学生屈指可数。以上问题的存在，导致缺乏向心力和凝聚力，工作积极性不高，钻研业务的兴趣不大，最终会影响党建工作和中心工作的有效开展。

2.3 工作流于形式。一下领导对党建工作的重要性认识不够，甚至认为党建工作是表面文章，只会占用人力、财力和物力，解决不了单位的实际问题和工作任务，致使党建工作未真正落到实处；有些领导干部习惯于当“甩手掌柜”，对党建工作“睁一只眼，闭一只眼”，将工作交给下属了之。

3. 做好党建工作与后勤工作深度融合的几点举措

3.1 融入学习教育，抓实员工队伍建设。

坚持把党的政治建设摆在首位，强化理论武装，在支部开启“三学”模式，即形式多样集中学、不同载体业余学、党员带动员工学。通过“三会一课”、集中学习、视频讲解、专题研讨、红色诵读等方式，开展形式多样的集中学习，同时，充分利用“学习强国”APP、党建信息平台、神东学习平台、党员微信群等载体，强化个人自学，做到学习教育常态化、制度化。

在抓好党员学习教育的同时，党员积极带动员工学，全面夯实员工队伍建设，利用班前会、宣传栏、学习专题等阵地，强化员工学习，每季度组织一次文化知识、时事知识

等内容的综合考试，考试成绩与当月绩效工资挂钩。通过技能比赛、安全抽奖、消防演练、演讲比赛、知识竞赛等活动提升员工技能，丰富员工工作内涵，缓解员工岗位疲劳。员工中开展“两学一做”学习教育，即学规章制度，学业务技能，做优秀员工，通过礼仪培训、内外部对标、优秀团队展示等活动，员工的学习自觉性、服务技能明显提升。

3.2 融入责任区域，抓实班组建设工作。

开展党建+班组建设模式，形成“两党员一班组、党员带头比着干”的党员责任区管理模式，构建“红色网格”，将支部的党员划分到各个责任区，实行党员分块包干，要求经常化、制度化进行巡查走访，做服务员工“零距离”的贴心人，党员直接参与班组管理，实现后勤服务在哪里，党组织就延伸到哪里，党员责任区成为了党员发挥作用的‘主战场’。

通过党员申报、支部审定的方式，确定每名党员的责任区域并挂牌，实现党员全覆盖、党员责任区网格化，标示牌上标注党员责任区、党员姓名、电话等信息。同时结合实际制定考核细则。支部根据自身实际制定“党员星级责任区”考核评分细则，年终采取平时督查、月度考核、实地查看、查阅资料等形式，对目标任务完成情况进行确认，考核结果作为创优争优、民主评议党员的重要依据之一，有效激发支部的内生动力。

3.3 融入员工需求，抓实优质后勤服务。

党建工作要春风化雨、深入人心，就必须带着真情实感解决员工困难，做到有急组织解、有难组织帮，切切实实成为员工利益的“代言人”。为此，要从员工需求入手，通过开展谈心谈话、走访慰问困难职工、改善员工工作环境、扶贫日捐款等活动，支部及时了解掌握职工群众的思想动态和困难，帮助解决职工群众中出现的各种思想问题，切实发挥党支部的战斗堡垒作用。

同时，要以提升业务工作为为契机，多措并举提升服务质量，做到党员带头干、领着干、督着干，实现既发挥党员先锋模范作用，又带动员工落实岗位责任制，共同做好工作的双重目的。

3.4 融入安全运行，抓实日常安全管控。

坚持安全工作开展到哪里，党群工作就跟进到哪里，着力构建四全（全员、全过程、全方位、全要素）党建管理网络，通过党员参与安全检查、安全寄语等方式，组织党员带头压实安全责任，践行“党员身边无事故”。

在日常的安全管控中，通过学习、宣贯安全法规、知识和有关文件精神，提高广大员工的安全知识水平和安全落实力，党员带头加大安全隐患排查，每周不定期对各场所的用电线路、用电设施设备、消防栓、灭火器、食品安全等进行隐患排查，发现问题及时落实责任人并限期整改。同时，强化岗位标准、危险源辨识、消防安全的培训，深入开展“安

全宣讲进班组”、“安全演讲比赛”等活动，努力提升员工安全防范能力。通过活动的开展，使得整体安全工作水平得到有效推升，党员和员工的安全意识明显增强，员工的不安全行为发生率明显降低，通过党建引领，为广大员工营造安全稳定的工作环境。

3.5 融入特色活动，抓实思想文化建设。

支部从“新”着眼、以“实”落脚，努力实现党群连轴联动，以“主题党日+”模式为载体，把集中学习、上党课、重温入党誓词等作为规定动作，开发政治生日、红色教育、爱心志愿等15类“套餐”，为党员提供“订单式”服务。

同时，支部将特色活动扩大辐射范围，将群团组织建设与党支部建设同研究、同部署、同推进，结合支部实际，开展别具特色的文化活动，围绕宣传主题，开展快闪拍摄活动、文艺晚会、情景朗诵、唱红歌比赛、和国旗合影、为祖国庆生等活用；在青年团员中开展“学雷锋”志愿活动、主题团日等活动；在元旦、三八、五一、十一期间，开展迎新春晚、女工包饺子比赛、“岗位建新功，女工面点比赛”、足球友谊赛等形式多样的活动；在员工中开展社会主义核心价值观教育、岗位建功、企业文化宣贯、普法宣讲等活动。活动的开展，有利于增强党员和员工的认知认同，进一步丰富员工的精神文化，对抓实员工思想文化起到推波助澜的作用。

4. 成效与结论

4.1 党员模范作用响当当。党员的工作积极性明显提升，党员对待工作态度热情，精神饱满，服务体贴，帮助和带动职工更好地完成安全工作、精细化管理、优质服务等各项任务，有效促进服务质量的提升。密切了党群关系，党员为员工办实事、解难事、做好事的工作氛围基本形成，把服务基层、解决问题作为一项常态化工作去落实，员工的满意度大大提升。

4.2 员工的满意度明显提升。通过党建工作与后勤服务工作的深度融合，提高了党员的思想意识，党员党性修养、服务群众意识明显提升，为员工办实事、解难事、做好事的工作氛围基本形成，把服务基层、解决问题作为一项常态化工作去落实，员工的满意度大大提升。

4.3 服务质量上台阶。通过党建工作与后勤服务工作的深度融合，对进一步调动员工的工作积极性、促进员工综合素质的提升、安全意识的增强、服务意识的优化，均起到了显著的促进作用，整体服务质量上台阶效果明显，实现了党旗红、队伍好、安全行、班组亮、思想正、服务优等目标。

参考文献

[1]任文元. 基层党建与企业深度融合的探索与思. 办公室业务, 2019年

[2]杨艾芹. 新形势下国有企业党建工作与生产经营的深度融合的探索与思考. 中国科技纵横, 2018年