

基层企业党建工作薄弱环节及防控策略

孙燕玲 田实 李婧敏

华能澜沧江水电股份有限公司 云南 昆明 650000

[摘要] 党建工作是基层企业在激烈市场竞争中稳步发展的前提与保障，在企业内部经营管理模式不断改革与完善的过程中，为能够进一步提升市场竞争力，则应加强对党建工作的重视，立足于企业实际革新党建工作开展方式，形成政治思想工作新格局，要站在企业长远发展的角度，对新时期基层企业党建工作面临的一系列挑战进行全面分析，了解这一工作实际开展中的薄弱点，注重理念革新和形式创新，同时也要健全工作体系，改变传统工作作风，通过实践创新提高基层企业党建工作开展实效，为企业整体标准化、规范化发展奠定基础。

[关键词] 党建工作；薄弱环节；先进性；时代性；创新意识

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.1388

市场经济和企业结构的不断变化使得基层党建工作内容和形式也发生了较大改变，为能够发挥这项工作在企业发展中的辅助作用，还应注重对党建工作的持续优化，稳定职工队伍，凝聚企业力量，切实构建和谐、稳定的企业环境，确保能够为企业的长远发展提供合理、可靠的辅助内容，为企业与员工的共同发展提供助力，将基层企业党建工作的功能效用充分发挥出来，这对新时期企业经营发展和经济建设有着重要意义。

1. 基层企业党建工作的薄弱环节

1.1 党建工作思想意识相对落后

新时期发展环境中，企业要想快速适应时代环境，则需要对内部结构进行优化调整，对于基层党建工作也要进行改进与革新，提升工作质效，为企业健康发展提供正确指引。但是从当前许多企业党建工作开展情况来看，部分企业还存在工作思想相对落后的情况，在思想上缺乏对基层党建工作的正确认识，没有将其放在与企业革新发展同等重要的位置，还是受到传统思想和理念的影响，没有根据企业发展现状对思想、模式等进行针对性调整，存在与企业发展方向、步调不一致的情况，这是制约基层党建工作发展的重要因素。在这种落后思想的影响下，部分企业在日常管理中开展党建工作的积极性比较低，无法将其在企业中的作用和价值充分体现出来，也不利于企业其他工作的顺利开展。

1.2 基层企业党建工作与时代契合度不足

提高企业经济效益，保持内部稳定运行是企业发展的主要目标，党建工作属于一项长期性工作，在企业各项业务开展中的作用价值不明显，导致许多企业对这项工作的重视程度不高，在开展基层党建工作时没有做到及时创新，存在与时代发展相脱节的情况，虽然有些企业对党建工作内容进行了积极调整，但是真正落到实处的调整内容较为有限，这就导致基层企业党建工作不能跟上时代发展步伐，无法帮助企业解决发展期间面临的新问题和新挑战，这是当前发展环境中党建工作开展的薄弱点之一。

1.3 工作方法和形式较为传统，创新性不足

在不断变化的市场环境中，企业经营发展也发生了较大改变，基层党建工作也要顺应企业内部变化对工作方法和形式做出改变，才能保证思党建作开展效果。但是目前一些企业基层党建工作采用的方式方法相对落后，跟不上时代发展趋势，与企业实际情况不相符，思党建作内容缺乏针对性，开展目标相对笼统，没有进行目标分解和细化。而且这项工作的开展形式较为单一，整个过程缺乏趣味性，导致企业员工对这方面内容的接受度不高，从而影响党建工作的号召力。另外，新时期企业员工的思想状态和价值观念也发生了变化，需要积极探索基层企业党建工作开展新思路，有效解除员工思想障碍。

2. 做好基层企业党建工作的相关策略

2.1 提高思想意识，创新工作理念

为能够消除基层企业党建工作的薄弱环节，提高工作水平，则需要企业管理者正确认识到基层党建工作在企业稳定、持续发展中的重要作用，注重党建工作思想内容的全面贯彻与落实，摆正基层党建工作的位置，结合新时期企业创新发展需要，明确党建工作的发展方向，能够与生产经营充分结合，与企业革新发展保持统一步调，切实发挥党建工作在当前发展形势下的助力作用。要能够改变传统思想，调整工作理念，创新工作思路，提升企业全体的思想意识，同时加强各部门之间的联系，通过信息和意见整合为党建工作的创新开展提供正确指引，形成良好的工作模式，实现基层党建工作的常态化开展，这是发挥该工作功能效用的基础。

2.2 增强基层党建工作与时代的契合度

基层企业党建工作在快速变化的市场环境中需要融入先进思想和创新理念，注重新方法和新观念的有效融合，结合企业发展现状创新管理模式，强化这项工作的开展质量和效果，改善以往工作开展中存在的不足，同时也要不断吸取经验和教训，根据党建工作的落实效果对工作开展方案进行优化与调整，确保企业思想政治工作能够落到实处，这在推动企业现代化发展建设中起到了关键作用，能够实现与时代发展相契合，满足企业的创新发展需求。部分企业在运行期间存在形式主义问题，应发挥基层党建工作的辅助与引

导工作，加强对企业员工的思想教育，提升他们的思想政治素养，帮助他们解决思想矛盾问题，从而提高企业整体的思想认识，确保能够与时代发展相契合。

2.3 优化工作模式，提高工作开展效果

许多企业基层党建工作的开展效果不理想，不能适应企业现实发展，要想改善这类问题，则应创新党建工作开展作风，建立工作开展新模式，为党建工作开展提供新路径。互联网时代的到来为企业党建工作开展提供了新机遇，可以将信息技术和互联网技术与党建工作相结合，通过微信平台或者建立企业官方网页的方式，及时发布企业的相关政策与制度，传递上级领导政策方针，让企业员工能够及时了解相关内容，而且通过网络渠道也可以发布教育材料，拓展员工的学习渠道，党建工作的开展方式与时间也更加灵活，进一步提高了工作开展效果。另外，企业应加大思想政治内容的宣传力度，传递企业文化和企业愿景，提升员工对企业党建工作的支持与理解，强化他们的责任意识，增强使命感，从而能够积极主动参与到各项工作当中，便于企业各项工作有序开展。

2.4 融入人本理念，优化和完善党建工作内容

基层企业党建工作的具体内容需要根据企业内部发展实际和员工思想状态等进行确定，要求管理层人员能够摆正基层员工在企业发展中的位置，正确认识到企业职工与企业发展之间的关系，关注企业职工的工作情况，了解他们的专业能力和道德素质水平，加强对企业职工的日常监督管理，并通过思想政治教育工作的针对性开展使企业员工树立正确的思想价值观念。要坚持以人为本原则，对党建工作内容进行改进与优化，加强对员工的思想道德素质教育，让员工一直处于良好状态，同时也能够及时发现员工在工作和生活中遇到的问题，帮助他们进行妥善处理，使员工有足够的精力开展各项工作。

2.5 制定完善的工作体系，促进党建工作有效落实

基层企业党建工作开展期间，不仅要创新工作理念和优化工作内容，也要根据企业经营发展要求和特点，制定完善的工作体系为党建工作有效开展提供保障，确保各项工作能够得到严格执行，将党建工作与企业各项工作相结合，从而促进党建工作有效开展。企业制定党建工作体系时，应以国家相关制度为依据，结合自身经营管理要求标准，对党建工作体系进行优化与完善，确保与企业的实际发展相符合，同时也要保证相关工作体系的严谨性、可行性，为企业党建工作的层次化开展提供保障，提升工作开展效果。另外，党建工作体系还应与企业自身发展相符合，可以借鉴其他企业的优秀经验，但也需要立足于自身对制度体系进行合理改进，保证体系内容的适用性，并在具体实施过程中根据反馈结果对党建工作的方法举措进行改善与调整，以此强化工作落实效果，保证企业内部和谐稳定。

2.6 建立科学的激励机制，提高企业员工工作积极性

要想帮助企业树立正确的思想政治观念，提高企业整体素质，还应在明确党建工作开展目标与方向的基础上建立科学完善的激励措施，实现对员工员工的鼓励引导，使他们能够积极主动参与到企业思想政治工作当中。应根据各部门、各岗位工作人员所负责的内容和工作性质，制定专门考核机制和评价体系，对党建工作的开展情况进行全面、细致分析，根据工作质量和评价结果，对工作人员进行适当的奖励与惩罚，从而激励党建人员认真对待自身工作，可以高质量完成各项任务。还可以通过开展知识竞赛活动的方式鼓励企业员工积极参与到思想政治工作实践当中，进一步提升基层企业党建工作的开展效果。

2.7 加强优秀企业党建队伍建设，为党建工作切实开展提供保障

基层企业党建工作的执行与开展离不开专业党建人员的支持，他们的综合素质和思想政治素养直接影响企业党建工作的开展效果，为保证党建工作高质高效完成，还应加强人才队伍建设，打造一支优秀的党建队伍团队，为企业党建工作有序开展提供保障。先要加强思想素质建设，帮助党建人员树立正确思想观念，在实际工作中能够坚定立场、明确方向，为基层党建工作有效开展打下坚实基础。同时，应避免出现兼职工作情况，提高党建人员的专业性，使他们可以全身心投入到党建工作当中，保证工作开展质效。企业应根据实际需要制定针对性的培养措施，持续强化党建人员的综合素养。可以聘请专家学者通过开展讲座的方式来传递相关经验知识，提高党建人员的实践能力，使他们能够一直保持先进思想，具有与时俱进的学习态度，能够满足不同时期基层企业党建工作的开展需要。

结语

党建工作在企业发展中的作用价值不可替代，在企业现代化发展建设期间，党建工作的重要性愈加凸显，为促进这项工作有效落实，发挥其在企业经营发展中功能效用，还应加大对这项工作的重视程度，结合企业经营发展实际情况和革新需要，对基层党建工作的开展方法和模式进行改进和优化，积极探索这项工作的新路径，使其能够与时代发展相契合，保证党建工作的执行与落实效果，切实改善当前发展阶段的各类问题，弥补工作中的薄弱环节，从而实现对各类型问题发生的有效防控，强化基层企业党建工作开展质效。

参考文献

- [1] 李军斌.新时期企业党建工作面临的挑战和应对策略研究[J]. 东西南北, 2019(20): 136.
- [2] 刘澜.强化基层企业单位党建党建工作探究[J]. 东方企业文化, 2019(S2): 74-75.
- [3] 赵燕燕.加强国有企业基层党建党建工作的若干体会[J]. 青年与社会, 2019(15): 11-12.