

新形势下国有企业工会工作的创新优化路径探析

康甲宏

山西焦煤集团有限责任公司东曲煤矿 山西 太原 030000

[摘要]随着, 国有企业改革不断向纵深推进, 面对新形势与新任务, 国有企业应加快工会工作的创新改革。工会作为国有企业与职工沟通的桥梁纽带, 新时期加强工会工作的创新改革, 是筑牢企业群众基础的根本, 为此本文首先分析国有企业工会职能和工作原则, 针对国企工会现状及存在不足, 针对性提出创新改革策略。

[关键词]国有企业; 工会; 桥梁纽带; 改革策略

【DOI】 10. 12252/j. issn. 2096-6288. 2020. 04. 112

国有企业是发展国民经济的“稳定器”。工会作为国有企业管理体系重要组成部分, 在协调国有企业与职工之间的关系、维护职工合法权益以及联系职工与企业管理之间的关系等方面发挥着重要作用。国有企业工会以为普通职工服务为主, 可以协调企业发展中的各种劳动关系, 并在发挥企业社会职能以及维护职工合法权益等方面起着基础性作用。由此可见, 在国有企业的发展与变革之中, 应不断优化和创新国有企业工会工作路径, 以此获得企业及职工的认可。

一、新形势下国有企业工会新的职能定位

工会组织以维护基层职工根本利益为主要目的。新形势下, 国有企业工会职能由原来的以政治职能为主转变为以经济职能为主。在当前不断发展变化的新形势下, 国有企业为了能够实现可持续发展进行了很多次变革。而国有企业工会是连接职工与企业之间的纽带, 也随着国有企业进行了一些改革。在以往的工作模式中, 工会领导大多为企业行政管理部门干部, 或者由企业领导直接任命, 甚至还出现交叉任职的现象, 并且传统模式下工会以听从上级指挥来办事为主要职能。而在新形势下, 市场经济逐渐占据主导地位, 使得企业将追求最大利益作为新的发展目标, 由此可见, 国有企业工会的职能逐渐由政治职能转变为经济职能, 并朝着多样化方向不断发展。

二、新形势下国有企业工会思想工作原则

1、坚持以科学思想为指导

工会是党领导下的工人阶级群众组织, 它的性质和要求应与党中央的相关要求相符合。对于国有企业工会而言, 应遵循国家相关政策要求, 保证企业职工与国家利益相统一, 并要尽心竭力做好相应工作。因此, 对于国有企业工会基本工作来说, 在思想政治方面要能够拥有鲜明的时代特征和爱国主义思想, 要不断增强主人翁意识, 为国有企业朝着良好方向发展打下坚实基础, 从而为推动中国梦的实现作出应有的贡献。

2、坚持以职工为工作中心

国有企业工会在开展思想政治教育活动时, 其面对的主

要实施对象为企业职工, 这就要求其应始终坚持以人为本的思想理念。为了保证国有企业工会工作能够顺利进行, 应以人为中心, 从围绕国际、企业和个人利益角度出发, 妥善处理它们之间的关系。在国有企业实际生产和发展过程中, 不仅要关注职工的思想动态, 还要将每一个人的实际发展有效融合。

三、国有企业工会的作用

国有企业工会是联系党和企业职工的桥梁, 是党进行群众工作的关键力量, 在新形势下, 国有企业工会组织在企业深入发展中更发挥着巨大作用。第一, 国有企业工会具有加强思想政治教育的作用。对于国有企业来说, 企业工会不仅可以协调企业和职工之间的关系还可以加强职工思想政治教育, 可以引导广大职工学习和落实国家各项方针政策, 并对职工开展正确的引导, 使职工思想能够得到统一, 并从企业实际工作情况出发, 引导职工树立起主人翁意识, 培养和发 展职工团结协作精神, 增强职工凝聚力, 调动职工参与到国有企业变革和发展中的积极性, 并帮助职工维护自身合法权益。国有企业工会承担着为职工排忧解难的义务和责任, 能够做好职工工作, 帮助职工处理各种思想问题, 还能够为职工进行思想政治教育活动提供实施场所, 并不断强化职工思想政治教育。第二, 国有企业工会具有维护职工基本权益的作用。对于国有企业而言, 企业工会是职工的代表, 发挥着维护职工合法权益的重要作用。

四、新形势下国有企业工会工作现状

1、国有企业工会组织基础比较薄弱

从国有企业实际工作特征来说, 国有企业工会具有复杂性的特点。在当前国有企业市场经济背景下, 职工队伍的划分呈现出更加精细化的特点, 对于职工岗位级别、性别以及年龄等多个方面都进行了深入化考量, 这就促使国有企业工会工作变得更具多样性, 也使得工会工作任务变得更加复杂、繁重。

2、国有企业劳资关系处于紧张状态

在国有企业不断深化改革过程中, 企业内部的人事关系

和劳动关系发生了一系列变化，导致职工利益诉求无法得到企业的综合考量。从国有企业实际改革方式来说，在国有企业的人力资源改革中，企业基层职工和管理人员之间的距离感不断扩大，导致职工之间的岗位差异性出现递增趋势，同时也导致职工之间在薪资待遇方面的差异性更加明显。

3、国有企业工会工作权利应加以完善

在新形势下，国有企业工会的工作受到很多现实因素影响，其工作的公平性和公正性需要不断强化，同时由于当前国有企业工会在实际工作过程中无法将职工整体意愿充分表达出来，导致职工在工会中的话语权不断降低，使得职工相应诉求无法通过工会有效解决。

五、新形势下国有企业工会工作优化与创新路径

1、强化职工思想教育，提升参与意识

对于国有企业而言，企业工会是维持企业与职工之间关系的纽带，如果企业工会工作得不到重视，企业与职工之间必将出现不平等的劳资关系，久而久之，将对企业长远发展产生不利影响。众所周知，对于任何一个国有企业而言，职工都是促使其不断前行的重要力量，只有保证企业与职工之间相互平等，才能让国有企业在复杂多变的市场环境中始终处于不败之地。由此可见，国有企业若想促使工会工作得到不断优化与创新，应以开展思想教育为基础，要不断提升管理人员的思想认知，要重视企业工会在企业发展过程中所处的重要地位和发挥的重要作用，要保证工会工作可以有效深入到国有企业生产经营之中，要积极引导，为国有企业发展献计献策，从而为国有企业朝着良好方向发展打下坚实基础。

2、不断强化工会建设，优化工作模式

在新形势下，国有企业只有彻底摆脱企业工会陈旧模式的束缚，围绕企业实际发展需求不断创新工作方式，才能充分满足国有企业实际发展需求。第一，国有企业应对工会结构不断进行深入分析，对各个部门重新进行调整与重组，将不必要存在的部分彻底消除，坚决避免因重复岗位过多而出现资源浪费的现象。第二，国有企业应积极培养和引进人才，对于现有工作人员要积极进行全面培训，这样一方面可以保证其对国有企业能够正确认知，另一方面还能促使其拥有较强的专业能力，保证其实际工作效率，并可以及时、有效地解决不同职工遇到的困难和实际需求。与此同时，国有企业还应积极从社会中引进更多高素质人才，不断提升工会队伍整体工作水平，以此使得更多先进思想理念和技术应用于工会实际工作中，进而有效提升广大职工对工会的满意度。

3、重视完善工会制度，创新维权途径

对于国有企业工会工作而言，制度是工会工作有效开展和落实的重要保障，工会工作进一步开展与落实，需要制度的规范与约束。因此，国有企业在推动企业工会工作的优化与创新过程中，要不断对各项工会制度加以完善，从而促使工会职工可以依照规矩而行事，同时这也有利于管理层和职工之间形成互相监督机制，为工会有效开展廉政建设创造必要条件，有效避免贪污腐败等问题出现。在工会制度指导和监督要求下，工会职工在实际工作过程中，可以从企业职工利益出发，尽自己最大努力为职工解决遇到的问题，切实保障职工的合法权益。

4、提高工会干部素质，适应新形势

国有企业工会干部面对职能拓展、任务加重、难度加大的现实情况，要努力适应新形势要求，勇于接受挑战，切实履行自己的工作职责，努力提升自身素质，提高自身工作能力和水平。第一，要敢于解放思想、更新观念。要摒弃以往封闭、保守的思维方式，树立开放、创新、务实的思维方式，要用市场经济中的竞争、效益、法制、信息以及人才和权利观念来代替不符合时代发展要求的旧观念。第二，要积极开拓创新。当前工会遇到很多新问题和新情况，如果只是用以往的经验去解决这些难题是难以获得满意效果的，需要在实践过程中始终坚持创新，用创新思维去解决各种难题，完成工作任务。要勇于对传统观念和陈旧陋习说“不”，在工作中要积极提出新观点、新方法和新假设。第三，要学会使用法律武器。随着依法治国方略的实施，法律逐渐成为工会履行职责的主要手段，无论对法律的执行，还是维护职工权益，都需要有效运用法律武器。

六、结束语

综上所述，随着我国经济水平不断提高。国有企业也逐渐加快了改革步伐，国有企业工会在协调国有企业职工之间的关系、维护职工合法权益，以及联系职工与企业管理者之间的关系等方面扮演着重要角色，它不仅可以帮助国有企业日常管理工作，还可以从企业职工角度出发，为企业与职工之间更好地沟通与交流搭建一架桥梁。在新形势下，国有企业工会应坚持与时俱进，对工作中出现的问题积极加以改正，为企业可持续发展贡献自己的力量。

参考文献

- [1]常乐.新形势下国营企业工会工作如何创新发展[J].青春岁月, 2018(21): 1.
- [2]杨剑.简析做好新形势下国有企业基层工会工作的创新途径[J].今日财富, 2019(15): 1.