

新时期国有煤炭企业工会工作的创新思路

董灵君

霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司方山木瓜煤矿 山西 吕梁 033000

[摘要]当前,国有煤炭企业正处于深化改革、调整结构、加快发展的重要时期,面对错综复杂的社会经济局势,国有煤炭企业应加快管理体制的优化改革。工会作为企业与职工沟通的桥梁纽带,面对新形势应以思想政治为引领,创新工作理念、优化工作方式,以工会工作新成效,推动国有企业健康发展。本文基于当前国有煤炭企业工会工作现状及存在不足,针对性的提出创新改革思路,以期推动工会工作取得新成效率。

[关键词] 思想政治; 工会组织; 桥梁纽带; 凝聚力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.128

工会是国有煤炭企业党建体系的重要组成部分,是企业与职工沟通的桥梁纽带。以服务职工,维护职工合法权益、促进企业发展为宗旨。工会工作的质量直接影响着企业的可持续健康发展,为此,国有煤炭企业应认真分析工会工作存在不足,深入探究创新改革路径,促进国有煤炭企业的健康稳定发展。

一、思想政治工作在企业工会工作的重要作用

1. 帮助职工树立正确的价值观

思想政治工作是教育引导职工群众的工作。思想觉悟的提高意味着行动的形成,思想的进步也意味着他自身高度的自我责任感。思想的统帅,引导个人思想逐渐成熟,从而形成积极的工作态度,营造同甘共苦的工作氛围。但是,国有煤炭企业要永远贯彻党的领导,必须以全心全意为职工服务为原则,从精神层面为企业经济发展带来新的动力,将思想政治工作渗透到企业生产经营的各个中间环节,改变了职工固化的思想,使职工思想创新活跃。

2. 不断增强企业的文化凝聚力

思想政治工作的开展有利于增强企业凝聚力。通过开展的一些文化交流活动的情况调研分析,在进行交流活动开展的过程中,职工们都显示出了极大的激情和参与度。而国有煤炭企业开展文化交流活动,不仅仅丰富了职工的文化生活,也有利于企业增强职工间沟通,增强企业的凝聚力。

二、新形势下提高工会思想政治工作实效性的分析

当前,我国经济发展进入新常态,市场竞争日益严峻,而国有煤炭企业想要在市场竞争中提高竞争力,就必须加快对企业内部管理方式和经营体系的创新与构建。由此,作为企业管理中重要组成部分的思想政治工作也要着力提高工作实效性,从而为企业发展树立良好的心理建设,使得企业能够更好地面对来自同行或是异行的竞争,并进一步促进企业思想政治工作与经营管理形成相辅相成、相互促进的效果。作为企业文化的重要载体,企业思想政治工作的实效性也会

对企业文化培育产生一定影响。有效的企业工会思想政治工作能够进一步促进企业文化建设,推动企业内部形成一种良好的精神状态,使得企业职工能够产生良好且稳定的内在自觉性,以此实现职工个人意识与企业文化的有机融合,并推动企业朝着“以文化管人”的方向发展。企业思想政治工作实效性的提升还能够帮助企业增强内部凝聚力,从而促进企业核心竞争力的提升。

三、当前国有煤炭企业工会工作存在不足

经济的迅速发展,使得很多企业进行重新整改,对职工定岗定职,没有意识到工会的重要性,只是当成应付党组织工作的工具,不能有效参与到决策中;有的企业在进行分流安置和审议改制过程都不让工会代表参与;有时工会还会受到行政的干预,丧失了监督职权。针对一些企业职工的工资福利待遇以及劳动合同出现问题时,也不让工会参与,无法保证工人的合法权益。这样使得工会在企业中无法行使相关权利,不能充分发挥其应有作用。虽然,近年来国家对企业工作加大支持力度,很多企业就加大了对工会工作的支持,但是,工会在执行工作时仍受到较大限制,不利于工会管理职能的发挥。

四、新形势下国有煤炭企业工会工作的创新思路

1、创新工会工作理念

传统的工会工作只是发放福利以及组织文体活动的机构,这种理解比较片面。在实际的工会工作中要以发展大局为工作理念,结合实际需求,提高职工的凝聚力,促进工会的良性发展。工会不应该只局限于福利发放、组织活动以及维护职工合法权益这些工作,还应该具有一定的引领作用。工会应该结合企业发展需求,践行新时期中国特色社会主义思想,让工会成为企业发展紧紧依靠的稳固力量,并结合职工的个性化需求,开展多样化工会服务,大力推行“互联网+职工服务体系建设,让“数据多跑腿、职工少跑路”,依托大数据、云计算技术,提供一站式服务解决方案,建设和谐

团结的企业氛围，让工会成为职工信得过的娘家人。

2、明确工会职能，维护职工权益

工会是国有企业管理体系的重要组成部分。以维护职工权益为宗旨，在日常工作中始终为职工服务。因此，在新形势下，工会组织要在实际工作中履行职责，切实维护国有煤炭企业权益，真正为人民服务，拉近企业与职工的距离。一是国有企业工会要尊重职工在企业管理中的重要作用，依靠职工推动国有煤炭企业转型升级，加强企业民主管理，进一步研究涉及国有煤炭企业切身权益的问题，通过职工代表大会和工会会员代表大会活动，维护国有煤炭企业职工利益，鼓励职工积极参与民主管理。企业也应重视职工的知情权、参与权和监督权。其次，国有煤炭企业工会组织要深入职工实际生活，加强与职工的面对面沟通，及时了解职工的生活状况，通过开设“深入职工家”“关爱职工”等实践调研活动，及时倾听职工呼声，维护职工权益，解决职工工作与生活的难题，就能推进企业和谐发展。

3、明确工会工作的对象

工会应充分了解工会法、劳动法和工会法在专业企业中的适用情况，以确保工人的合法权益受到法律保护。工会应该务实，这不仅是工作方法问题，也是工作方式问题。只有努力必须集中在人员、财政资源和时间上，才能取得预期的总体成果。深入群众，加深劳动者对形势的认识，研究、应对问题，实现企业与劳动者互利交往，为和谐稳定的社会环境服务。保护工人的合法权益是工会的基本职能要求，要想有效履行这一基本责任，就必须明确具体目标。第一，认真研究煤炭企业不同工人群体的实际情况，了解他们不同的思想倾向、收入来源、生活条件和迫切需要，尊重他们不同的经济利益和共同的政治文化权利。二是积极参与企业职工利益的协调。目前，按劳动力划分不同的工人群体已成为不可避免的。但是，由于分配经济和政治态度的差异，各工作组之间经常发生冲突，工会必须通过强调效率来实现公平的经济平衡。政治平等原则将有助于协调不同工人的利益，缓解企业内部矛盾，调解工人之间的关系，调动各方力量，促进企业发展。

4、加强工会组织建设，提升工会工作的实效性

由于企业工会的任务和职能，决定了工会自我建设的重要性。要做好工会自我建设，首先要加强规范建设。制定和完善相关工会规章制度，引导工会工作走向规范化、规范化。工会的组织和领导应体现“刚性组织和动态管理”的原

则。为了提高工会干部的素质，工会干部应当脚踏实地，加强调查研究工作，经常掌握情况的知情知识，掌握第一手材料，注重对职工十分重要的热点和难点，积极反映职工合理、合理和法律的意见建议，在管理人员和职工之间建立良好的沟通桥梁。为了丰富精神和文化生活，工作、休息和放松的结合可以最大限度地提高安全 and 生产力。积极开展各类文体活动，营造轻松休闲的氛围，增强职工的归属感、荣誉感。

5、不断丰富扩展工会工作内容

国有煤炭企业在新形势下的工会工作内容，较为单一化，无法对职工人员的利益进行有效维护。为此，做好工会内容的创新工作，尤为重要。国有煤炭企业应当始终坚持为人民服务工作理念，通过多样化的方式，例如：访问、调查等，全面掌握和熟悉职工群众的具体状况，采用调查方式，明确职工群众的各项实际情况，包括：收入来源、思想动态等，而后依据职工群众的实际状况，有计划性、有针对性的进行各项工作。

6、发挥企业工会的民主管理作用

企业工会的一个重要职能是参与企业民主管理。企业工会既要代表职工参与到企业的民主管理中来，更要组织和动员职工参与进来，保障职工的知情权、参与权和监督权。这既是维护职工的合法权益，也是帮助企业汲取群众的智慧，凝心聚力，帮助企业实现长远可持续发展战略目标。

五、结束语

当前，国有煤炭企业正处于全面深化改革的关键时期。工会组织作为其与职工群众沟通的重要桥梁，如何保证其旺盛生命力，将直接影响企业未来发展。因此，在新形势下，企业需要通过探索工会运作新模式、优化工会服务职能、加强工会组织建设等方式，使工会更加具有活力，充分发挥承上启下作用，为国有煤炭企业凝聚力、向心力形成提供必要保障，全面提升企业的核心竞争力。

参考文献

- [1]王鹏. 互联网+模式下国有企业工会工作开展的有效策略[J]. 企业文化(下旬刊), 2019.
- [2]王学行. 互联网+背景下企业工会工作的创新发展策略分析[J]. 青年与社会: 中, 2018(11): 1.
- [3]贺智慧. 新形势下国企工会工作的创新研究[J]. 现代经济信息, 2018(13): 1.