

关于国有企业思想政治工作机制创新的思考

李金

山西西山煤电股份有限公司西铭矿 山西 太原 030053

【摘要】当前，国有企业正处于全面深化改革的关键期，面对复杂的社会局势，为保障改革的顺利开展，应将思想政治工作摆在各项工作的首位。为此，本文阐述加强思想政治工作的重要性，针对思想政治工作开展存在不足，提出创新策略，以期筑牢国有企业的根基。

【关键词】 思想政治；生命线；主力军；创新策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.119

国有企业是发展国民经济的支柱，是维护社会和谐发展，推动国民经济发展的主导力量，肩负着优化产业结构、引领经济发展、带动其他所有制经济健康发展的重任，是推动经济发展当之无愧的主力军、排头兵和突击队。国有企业应坚持党的领导，加强党的建设，充分发挥思想政治工作“传家宝”和“生命线”作用，实现高质量发展。

一、国有企业思想政治工作的概述

当前，国有企业正处于全面深化改革关键期，应将思想政治工作摆在重要的位置上，只有这样才能营造出较为理想的氛围，从而使国有企业依据基本的党性原则进行发展与扩大。现实中，国有企业的思想政治工作必须做到及时，并与党建工作创建起理想的关系；企业文化的内容要呈现出更加纯粹向党的特点，最终使得国企工作人员保持较好的精神面貌。此外，对于开展思想政治工作与企业文化建设的工作人员来说，需要借助多元化的手段，提高职工的思想水平，激发他们的热情，并使得企业内的职工可以在党的思想原则以及理念的引导下展开生产相关活动，在相关思想的带领下，以更为积极的工作态度，推动企业的良性发展。

二、国有企业思想政治工作创新的重要性

1、思想政治工作理念滞后，缺乏创新

现阶段，国有企业一般都在进行廉洁从业建设，并在思想工作任务中进行了有效的落实，反腐的实际效果能够对思想政治工作的开展效果一定的反映。伴随着一些腐败问题的出现，说明企业的管理人员思想政治工作需要进一步完善。另外，部分国企重生产，轻管理，忽略思想政治工作的重要性。

2、是对职工价值观进行改变的重要手段

职工正确价值观的形成，需要思想政治工作作为指导。改革开放以来，一些先进的管理理念和管理方法已经逐渐地被人们所接受，在这一过程中，西方享乐主义的价值观也会对职工产生重要的影响，使得职工的责任感被削弱，出现凝聚力差等问题，造成企业发展无法有序进行。

三、国有企业思想政治工作的现状及存在不足

1、忽略思想政治工作的重要性

现阶段，国有企业在经济发展趋势的影响下，将经济利益作为企业管理工作中最主要的内容。虽然企业利益的创造非常重要，但是却不能忽略了企业精神文明建设的影响。企业在工作中对职工思想政治工作的提升经常存在敷衍的现象，对职工的思想政治工作建设没有引起足够的重视，进而对思想政治工作没有做过多投入。很多情况下职工不能认清企业当前的发展趋势，以及政治思想对企业长期发展和对社会的帮助，对思想政治工作的推动并不在意，再由此思想政治工作不能进行有效推动，致使职工队伍在工作中不能全身心投入，而且对于后续的工作发展也没有合理规划，对职工的工作效率、工作质量都会有很大影响。

2、缺乏完善的思想政治工作管理体系

从当下国有企业职工思想政治工作的开展来看，部分国有企业并未建立起相应的思想政治教育体系，以及适应基层职工工作实际的管理规范，特别由于部分国有企业的部门众多，不同部门在具体工作职责的履行中，往往存在着互相间隔、各自为政的行政模式，各部门职工也只是按照上级领导的要求，进行自身工作内容执行、企业文化学习。问题的根源在于企业内缺乏统一的思想政治教育体系、职工管理规范，各部门对于思想政治理念、价值观念的讲授存在偏差，职工在思想政治内容的接受、学习方面也参差不齐，由此使得国有企业职工思政教育、意识形态引领的效果较差。

3、思想政治工作队伍整体素质有待提升

思想政治工作开展成效如何与其成员素质是呈正相关的。对企业从事这方面工作的人员来说，把党员形象树起来、把职工精神聚起来、把社会责任担起来，保证企业在自身发展道路上行稳致远，始终是他们的责任与使命。但就当前大部分国有企业来说，从事思想政治工作的队伍缺乏一定的专业性和主动性，从事思想政治工作的人员理论素养不高，年龄结构不合理，存在“老龄化、低龄化”倾向，工作方法单一，这直接导致很多思想政治工作的开展不能紧跟当前时代发展潮流，缺乏一定的创新性，严重影响了企业思想政治工作的成效。

四、新时期国有企业思想政治工作的创新策略

1、创新思想政治工作理念

思想政治工作要注重与职工碰撞出智慧火花，催化国有企业发展新生态。思想政治工作要改进宣传主体，解决“接收渠道”的问题，更要注重创新，解决“展示内容”的问题。一方面，集众智可定良策，鼓励和支持职工贡献自己的学识才智，参与企业决策，参与制订党建学习计划，充分发挥党员和群众的积极性和创造性，以高度的自主感和责任感，做推动企业高质量发展的坚强堡垒。另一方面，积极创建各种形式的学习载体，为职工思想政治教育提供重要物质与精神支撑。树立正确的价值观和人生观，凝聚全员发展合力。

2、创新思政工作方式方法

由于国有企业思政工作形式单一、内容枯燥，导致青年职工在学习过程中积极性不高，无法达到深入人心的效果，不利于发挥思政工作的引导和教育作用。对此，需要国有企业创新工作方式和方法，在了解青年职工思想水平、心理特征基础上，以职工喜闻乐见的方式进行思政教育。另外，青年职工大多为独生子女，并且对网络依赖性较高，所以在思政工作开展过程中，可以通过组织联谊活动或团建活动的方式，帮助其克服空虚感和孤独感，在互相交流中取长补短。

3、要加强队伍建设和企业文化建设

思想政治工作要坚持以人民为中心，践行好党的群众路线，以人为本，把实现好、维护好、发展好广大职工根本利益作为出发点和落脚点。国有企业在队伍建设上要注重把党员培养成骨干，把骨干发展成党员，努力打造讲政治、守纪律、负责任、有效率的队伍。加强企业文化建设，在共同的愿景、核心价值观指导下，把企业与个人的发展统一起来，促使企业发展壮大。组织系统、有针对性的培训，不断提高职工思想水平、政治觉悟、文化素养、职业技能，积极为其发展提供空间和平台，关心关注职工成长。以党建带群团，通过组织丰富多彩的文体活动，充分履行工会职能，发挥工会桥梁纽带作用，深入了解职工工作、生活情况，真正做到在思想上解惑，精神上解忧，心理上解压，增强职工归属感，激发组织活力。

4、与时俱进树立新媒体时代新思维

新媒体倾向于以娱乐的传播形态向用户提供信息，具有互动性与便捷性、海量性与共享性、数字性与虚拟性、多媒体与超文本、个性化与社群化等特点，通过微信等，让人际交往更加简单，获取信息方式更加灵活，业余生活更加丰富多彩。在这样的趋势之下，新媒体的发展使个人意愿表达扁平化、跨越时空传导无限化、诸重身份认可虚拟化、相互沟

通路径多点化、社会价值多元化，新媒体的广泛应用已成必然，人们的平等观念、权利意识和自主意识在社会化发展的过程中进一步强化，传统思想政治工作以单独的“拦堵”等方式试图回避新媒体，这种做法在效果上只能是适得其反。这就要求企业思想政治工作者要具有开放思维，以强化人本理念为导向，以宽大的胸怀和辩证的眼光去看待职工不同的声音甚至一些非主流的观点，力求通过发挥情感力量、用说理的方法展示平易亲和的形象来引导教育职工。

5、坚持领导带头，打造“示范班”

国有企业党委要强化主体责任，切实担负政治责任和领导责任，制定思想政治工作责任清单，做好党员和群众的思想政治工作。领导班子要深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，特别是关于宣传思想工作重要思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。要创新学习形式，定期开展讨论、交流、调研等活动，注重加深理解，提高学习质量和效果，提高理论水平、政策水平和思想政治素质，提高解决实际问题的能力。

6、强化管理监督，确保基层党员有效履职

完善绩效考核，建立健全基层党组织书记岗位目标责任制，因地制宜、分层分类明确基层党组织书记任期目标、年度目标和绩效承诺，并定期分析工作进展情况，针对性地进行工作提醒、辅导帮助、监督整顿。严格党内组织生活，指导基层党组织书记认真落实支部各项规定，认真践行民主集中制原则，抓好“三会一课”、民主评议党员、党员党性定期分析和组织生活会等日常工作机制，进行积极全面的批评与自我批评，着力提升支部政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性水平。

五、结语

国有企业作为国民经济发展的重要支柱，其思想政治工作的重要性必须得到人们的正确认识。高质量的思想政治教育工作能够有效促进企业文化的建设，为企业的发展提供有效的推动力，实现企业经济效益和社会效益的双重提升，因此在国有企业发展的过程中，就需要对职工思想政治工作的管理进行重视，对企业的市场地位进行巩固和提高。

参考文献

- [1] 李军国. 关于国有企业思想政治工作机制创新的思考[J]. 理论前沿, 2005(9): 1.
- [2] 曹海燕. 关于实现国有企业思想政治工作机制创新的思考[J]. 探索与求是, 2002(12): 1.