

# 新时代弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的策略

张晓霜

乌海市公乌素煤业有限责任公司 内蒙古 乌海 016035

**[摘要]**集中体现了爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的劳模精神、劳动精神和工匠精神，是社会主义核心价值观的生动体现。弘扬精神，要发挥其激励、引领、文化影响作用，要企业高度重视，主流媒体广泛宣传，工会组织积极施为，精神榜样能自我弘扬。具体需要明确弘扬的主要内容，创新弘扬的方法，完善弘扬的保障制度，并提升技术工人待遇水平，解决其生活实际问题。

**[关键词]**劳模精神；劳动精神；工匠精神；弘扬策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.493

劳模精神、劳动精神、工匠精神，之所以能成为中华民族伟大复兴的蓬勃力量，紧密连接工人阶级和职工群众，是由于精神集中体现了基层职工扎根岗位，爱岗敬业、无私奉献的精神，展现了新时代中国工匠争创一流、不甘人后的进取品质。积极在企业内部弘扬精神，可以增强职工的企业认同感，提升企业凝聚力，在传承和发展核心精神中，实现个人、国家价值的成长统一。

## 一、新时代弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的要点

### （一）发挥其激励作用

弘扬精神，要充分使得其成为一种载体，起到激励职工、联系群众的目的。让普通职工看到劳模、工匠在平凡岗位上书写不平凡业绩的生动画面，看到其身上所体现的中华民族奋勇争先精神。要用劳模等的实际行动，持续激励普通工人，立足个人岗位，将国家的远大理想与个人的职业理想紧密结合在一起，以企业为家，以社会为根。以先进精神，激励最广大职工投身在工作奋斗中，贡献力量。

### （二）落实其引领功能

劳模、工匠的成长环境与普通职工一样，但其之所以成为榜样、模范，是由于其不满足现有的基础环境，敢于争先和奋斗，能积极创造成功条件。弘扬工匠等精神，就是要将典型人物树立成标杆、旗帜，让广大劳动者在认同中积极参与到各领域、战线奋斗之中，敢于超越，敢于突破。向劳模工匠看齐，创造超越本岗位的价值，例如积极投身到企业安全生产监督管理之中，为安全创新献计献策，发挥主人翁作用。

### （三）深化其文化影响

精神是文化是纽带，弘扬劳模精神，发挥劳模引领价值，可以将具有代表性、趋向性的劳动价值根植在企业文化之中，形成人人不甘于平凡，不断奋斗的企业工作氛围。同时，可用劳模深刻影响和感染身边的人，用其个人魅力凝聚最普通的、最广大的职工群众，展现新时代的工人风采。例如成立劳模工作小组，将工匠等作为核心或领军人物，带动青年人才、后备干部奋勇争先，不断放大劳动精神等所形成的宝贵影响。

## 二、新时代弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的路线

### （一）企业的高度重视

弘扬精神，首先要企业层面重视精神的作用和弘扬的力量。要高度认同劳模等在岗位上所创造的辉煌业绩，要推动劳模走向更广泛的舞台，接受国家的表扬。企业可以通过职代会、场务公开机制，邀请基层职工推选劳模代表，经过公示之后，将有示范带头作用的骨干、人才推向全国劳模评选，让工匠劳模精神可以被更多人看见。日常，企业管理负责人还需要深入基层和一线，看望劳模代表、骨干力量、技术人才，肯定其所发挥的作用，帮助其解决实际生活问题，并号召广大职工向其学习<sup>[1]</sup>。

### （二）媒体的广泛宣传

借媒体渠道大力宣传企业劳模、工匠精神，和其创造的价值，可以在更广泛层面起到推动、鼓舞的作用。企业内部要积极利用刊物、网站、公众号、内部学习平台等，弘扬劳模精神，号召广大职工向其看齐和学习。例如开辟采访专栏，定期介绍典型、榜样的工作事迹，宣传典型，赞扬典型。通过多渠道大量播发，将劳模精神传递至企业的各个角落，呈现生动立体的劳模形象。其次，企业要善于利用社交媒体，做更广范围的宣传。充分发挥文字、声音、视频等的联动报道优势，不断发扬光大劳模精神，展现企业风采。

### （三）工会组织的施为

培养、评选劳模，弘扬劳模精神，是我国工人运动中的重要内容，工会组织要围绕着职工核心，积极动员普通职工向劳模学习，以进一步增强劳模精神的影响力和范围。其一，工会组织可以与职代会一起，结合企业生产实际情况，利用诸如安全生产月等活动，通过工作增强劳模宣传的力度。或通过组织安全知识竞赛活动，锻炼劳动模范，促进劳动积极参与者和创造者的涌现。其二，需要做好劳模或工匠型人才的评选活动，面向最普通的工作人员，推选出先进的个人、集体，并要对该部分人才进行表彰和宣传。通过引领和示范强化劳模的激励效应<sup>[2]</sup>。

### （四）榜样群体自我弘扬

劳动模范依靠自己的聪明才智和勤奋工作，在不断为企业、国家创造价值，其精神有持久的社会、文化等影响力。企业和企业内部的党建、工会等组织，还需要积极创造机会，让劳模群体做好自我弘扬。其一，利用内部学习、人才培训、劳模宣讲等活动，讲好自己立足于岗位，实现劳动

理想的故事，彰显中国劳动精神。其二，要在工作实践中，以实际行动做精神弘扬，不骄不躁，继续进行工作创新，追求卓越品质。持续带头前进，自觉奉献，珍惜荣誉，爱护羽毛。

### 三、新时代弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的具体策略

#### （一）明确弘扬的主要内容

确保弘扬的效果，首先要明确弘扬精神具体要讲哪些内容，使弘扬的更彻底更生动，更能够让基层群众、广大职工产生情感认同。

前提是要将劳动精神中的劳动最光荣、崇高、伟大、美丽揭示出来。弘扬劳模、工匠扎实的岗位基本功。其企业生产、管理中，对岗位安全防护措施创新、个人防护方法升级有哪些新的想法、建议。在诸如安全生产月等活动中取得了哪些积极成效。在立足岗位的职业技能比拼活动中，取得了哪些优异的成绩。在技术、管理、决策等岗位中展现了哪些扎实的理论知识和科学工作素养。

其次，要弘扬健康积极的职业价值观。其对自身工作岗位的正确认知，对岗位上个人创造价值的理解，和树立的职业发展目标。要将对岗位的肯定，在岗位中拼搏和道德品质弘扬出来。真正形成企业内部爱岗敬业的良好职业氛围。

同时，要弘扬劳动模范的创新创造精神，本质是展现其积极的工作态度。不甘于既有工作，跟上时代步伐，立足于企业提供条件，认真学习，不断创新，深挖内潜，将个人对岗位的理解变为一次次岗位课题立项和课题攻关。将劳动模范的岗位创新，与企业既有工作机制进行融合的效果弘扬出来。

#### （二）创新弘扬的方式方法

新时代新背景新要求，弘扬劳动模范艰苦奋斗、守正创新等精神，需要有职工接受的、认可的方式方法，需要立足企业实际工作条件，和不同部门的工作环境。首先，可以围绕企业的既定工作计划，做结合工作中的凝聚弘扬。例如在安全生产检查中，由劳动模范成立检查工作小组，在监督分公司、矿组工作中展现劳模的工作风采和工作态度。或由劳动模范带领技术骨干，不定期开展上岗等的联合互动检查。或由劳动模范主持评选出先进工作个人，并进行表彰，将劳模精神通过实践工作传递下去。该类工作也可配合宣传工作展开，组织安全生产合理化建议征集活动，同样由劳模代表组织评选，营造浓厚的、积极参与企业建设，争当一流工作者的良好氛围。

其次，要利用企业内部的多种培训或人才培养活动，进行时代劳模精神、工匠精神等的宣传和教育。在工会内部通过素质拓展、工作策划、创新展示等，由劳模代表分享自己的工作理念、工作计划，带动基层管理人员综合劳动素质的提高。或在职工代表进行统一教育培训中，以劳模先进事迹为案例，讲解其中所包括的劳动保护、特殊职工保护、职

业健康、职业创新等内容。通过丰富标准化培训知识，将精神与实际工作需求结合在一起<sup>[3]</sup>。

最后，要积极利用企业文化活动，弘扬劳模精神劳动精神。节假日组织五一拔河、排球比赛、红歌传唱、劳模电影集体观看等不同的文体活动，给工匠、模范与职工近距离联系的机会，感受劳模风貌，接受精神影响。或组织企业趣味竞赛活动、竞技活动、技能比拼活动。劳模可组织参赛小组，更可作为评委，帮助企业评选出新时代技术骨干和积极人才，实现多样活动中精神的凝聚与感召。

#### （三）完善弘扬的制度保障

弘扬精神，是持续性、系统性的工作，需要有不同角度的制度做保障，才能扎实发挥劳模、工匠的作用。首先要强化正确引导对该项工作的积极促进作用。由工会、职代会等不同基层组织，选拔人员，组成新时代劳模精神弘扬管理小组，对如何深化新时代产业工人建设，发挥劳模精神鼓舞作用，提出建议，并制定具体的工作计划。不断拓宽两微一端等宣传的渠道，使得工匠精神有计划的进车间、班组。

其次，要通过人资管理制度的调整，切实保障技术工人、劳模代表的待遇。要深入基层和一线，了解劳动模范在劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、职工培训等切身利益方面有哪些想法，哪些需求。还要通过与其他岗位职工谈话，得到更全面的侧面信息，避免劳模不想给企业、国家添麻烦，而自行消化问题的情况。要按照企业规定，对困难技术工人进行积极认定，发放补助金。同时，结合技能型、创新型劳模在推动企业技术发展、创造价值的实际成果，对岗位工资薪酬等进行二次分配，分配的原则和结果要向普通员工说明。并要关心技术工人、劳动代表家庭情况，通过家属协管活动等，为其送安全送平安、送关怀，解决劳动骨干的后顾之忧。

#### 结束语

在新时代大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，是在尊重和保护产业工人积极工作态度，鼓励其创新发展背景之下，扩大精神影响力的必要前提，是提升企业综合实力，为国家发展贡献力量的必要过程。企业要能够结合自身发展实际情况，和岗位劳动模范工作成效，丰富精神弘扬的多种途径和载体，使劳模与职工群众紧密联系在一起，立足于企业发展凝聚发展合力，并通过劳模自身技能的不断建设和提高，助力更多产业工人在岗位上建功立业。

#### 参考文献

- [1]王岩辞.弘扬劳模精神劳动精神工匠精神汇聚推动广元高质量发展的磅礴力量[J].中国工运,2019(6):3.
- [2]陈杰平.大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神[J].工会信息,2019(7):2.
- [3]刘文,张以哲.劳模精神培育与价值引领——劳模精神、劳动精神、工匠精神:价值引领与思想政治教育学术研讨会”综述[J].思想理论教育,2017(5):2.