

创新企业党建工作的必要性与有效举措

李智方

中国平煤神马集团十一矿

[摘要]国有企业作为国民经济的重要组成部分,是国家事业发展的重要支撑。国有企业深入开展党建工作,是贯彻执行党和国家方针政策、决策部署的必然要求,也是基于自身改革发展的深层次需求。进入新时代,为确保国有企业党建工作找准着力点,国有企业各级党组织应从多个方面统筹规划、科学部署,不断提高党建工作水平,把国有企业党建的政治优势和组织优势转化为推动企业高质量发展的优势。

[关键词]企业党建工作;必要性;有效创新举措

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.656

引言

在新时代背景下,国有企业要持续保证思想和行动上与时俱进,积极创新、改革并开展好党建工作,坚持党的领导,只有这样才能为自身的可持续发展奠定基础,才能满足新时代对国有企业的新要求。

一、必要性

(一)有利于提升党的执政基础和提高党执政的能力

国有企业要想始终保持良好的发展状态,就应将党的领导放在极为突出的位置,相关的党建工作就应作为首要工作稳步落实。通过对国有企业党建工作的强化,不仅能够极大地促进经济制度的优化,而且还能起到提升人民生活质量和促进就业等的改善民生的现实作用。国有企业在党的整个建设中有极为重要的基础性作用,因此务必要高度重视企业内部的党建工作,以此为党的全局性领导提供切实的保障。国有企业党建工作的有效落实能够极大地提升企业的基层保障水平,且能够切实地巩固党在企业中的领导地位。

(二)有利于增强内部凝聚力

在新时代背景下,加强国有企业党建工作创新,有利于增强内部凝聚力,促进企业自身良性发展。从发展角度看,对企业党建工作加以创新和完善,能够使企业员工接受更多新知识,增强理论联系实践的意识,学习最新的政策文件和会议精神,与时俱进,从而更好地投入到自己的本职工作中;从党建工作角度看,创新国有企业党建工作,不仅能够与社会发展保持同步,符合新时代对党建工作的要求,通过多样化的党建活动从思想上引领企业内部员工,还可以在员工间形成正确的价值理念,从而更好地凝聚人心,增强内部向心力,促进党建工作健康发展。

(三)不断提升国有企业的竞争力

国有企业的党建工作可以不断提升国有企业的竞争力,国有企业的党组织作为党的基层组织,具有先进的理论指导和先进的价值追求,通过党建工作可以形成良好的思想基础和工作作风,有利于培养国有企业内部优良的工作作风和工作动力。同时,党建工作有利于树立良好的群众基础,通过党建工作可以将党员与群众集中到一起,形成良好的企业内部合力,从而使得企业的竞争力不断提高。党建工作注重严明的纪律与优良的工作作风,通过党建工作指导企业形成健全的架构与组织体系,同时形成完备的工作机制,不断强化国有企业的企业实力及企业影响力,确保国有企业的竞争力稳步提升。

二、创新企业党建工作的有效举措

(一)创新工作思路,形成科学工作规划

一是党组织要加强对党的指导思想和先进思想理论的学习,对国有企业党建工作的重要性和现实意义形成清晰的理解。二是党务工作者要深入到国有企业管理和经营第一线,全面跟进实际工作的开展过程,从而确保党建内容能够真正落到实处。同时,对现有工作思路加以创新,在国有企业各项经营和管理活动中,全面覆盖党建工作内容,确保党建工作开展效果落实到各个工作环节中。三是创新沟通渠道。深入基层干部职工队伍中,加强沟通和交流,悉心听取基层的建议和意见,形成准确的、科学的党建工作效果评价,从而基于评价结果不

断优化党建工作的内容、流程和方式。同时,充分利用网络资源,加强与党员和群众的交流和沟通,及时掌握其思想动态、心理变化和工作状态,进而形成系统的、科学的党建工作规划,进一步加强思想引导,提升党建工作实效性。

(二)建立健全督察考核机制

一是要强化监督考核工作的主体责任,制定科学的监督考核制度,优化考核流程,明确奖惩制度。二是要突出重点检查,对于工作中的问题及时发现及时处理,做好工作的落实。三是要加强监督整改,明确监督考核的目的是推动工作的顺利开展。四是创新督查形式,将现场督查、随机抽查和暗访等多种形式结合起来,努力发现问题,解决问题,推动任务落实。五是要完善监督考核机制,促进党建工作顺利进行。

(三)完善党员队伍建设,构建学习型党组织

就当前的基本情况来看,党员队伍的建设工作并不理想,且存在着很大的阻力。鉴于此,国有企业就应在充分了解自身情况的条件下推进党员队伍建设,而相关的工作也应加强工作方法的创新和优化,可通过“每周学习”“职工培训”等系列活动,以培养党员的“终身学习”理念,从而为党员综合素质的提升提供有利的条件,这样其具体工作的落实才能更有效率。

(四)国有企业党建工作体系的创新

第一,要从国有企业思想文化工作的实际出发,把党建工作融入到企业文化中去,使二者有机结合,使企业的思想与价值观向着同一个方向发展,进而推动企业的稳定发展。同时,企业还要对员工进行思想文化的教育与熏陶,从内在激发员工的工作积极性。企业在发展过程中,还要随形势的发展制定相应的发展战略,并严格遵守,促进企业发展战略与国有企业相关法律法规相适应。第二,定期举办一系列的思想教育工作活动,对员工进行思想的洗礼,再对其进行长期的专业技术培训,多方位提高员工的素质与技术水平,使员工向党组织靠拢,加强员工对党组织的深刻认识。第三,企业在开展党建工作时,建立健全完善的工作体系结构,推进党建工作更加顺利地顺利完成。

(五)国有企业党建工作与企业文化建设相结合

企业文化作为企业发展的重要内部原动力,对企业的更好发展具有非常重要的作用,企业党建工作必须实现与企业内部文化的渗透融合,确保党建工作与企业文化实现相互促进的局面,才能实现企业全方位的良性发展。党建工作要与企业文化进行结合,则需要对企业文化进行充分的了解与认识,必须以党与国家的方针政策为指引,坚持党的正确领导,不断实现企业文化的创新发展。

结束语

综上所述,在国有企业党建工作开展阶段,根据实际情况将党建工作的着力点寻找出来,并且要根据党建工作的目标,构建出更为科学有效的方案,提高党建工作的成效。

参考文献:

- [1] 肖国文. 如何创新企业党建工作[J]. 黑龙江科学, 2013, 4(9): 165.
- [2] 林存亮. 浅谈如何创新企业党建工作[J]. 经营者, 2018, 32(13): 121.