

新形势下政工干部如何做好国有企业思想政治工作

郭丹丹

晋城蓝焰煤业股份有限公司凤凰山矿

【摘要】随着社会的不断发展和进步，企业之间的竞争越来越激烈。为了实现可持续发展，国有企业必须在许多方面树立良好的企业精神，并加强企业内部的思想政治工作，在这方面，企业政工干部就发挥着重要的作用。基于新形势下，企业要构建一支高素质的政工团队，这样才可以在企业中有效开展思想政治工作。然而，从实际来看，当前企业思想政治工作方式还比较落后，且政工人员的素质还有待提高等等，这类问题直接影响着企业工作思想政治的有效开展。所以，政工师应该在思想政治工作中积极融入党的思想与理念，确保国有企业在思想政治工作中发挥作用，有效提升思想政治工作的效率。

【关键词】新形势；企业政工师；思想政治工作；开展路径

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.944

引言：

生产由思想决定，就业由技能水平决定。在国企改革过程中，政工师面临的问题更深、矛盾更多、任务更艰巨。因此，政工师必须以开放心态和创新思维，认清队伍建设中的问题和不足，迎接挑战，抓住机遇，啃下改革中积累的“硬骨头”。培养创新精神：在良好经验和传统的基础上，敢于突破陈规，改变思维习惯，打破思维模式，大胆改革旧思想，创新新思想，遵循原则而不是保守，遵循规则而不是僵化。不断提高自己思想政治工作水平，充分理解各部门的发展目标和业务战略，从发展的角度进行思想政治分析，为精准个性化思想政治工作做出正确的决策和判断。

一、新时代思想政治工作面临的挑战

目前，国内外形势正在迅速变化。首先，国际形势发生了变化。科技的爆炸和新型肺炎改变了全球经济格局。全球治理机制受到严重影响，我们有想法。第二，传统的意识形态和文化问题日益复杂多样。在不同类型意识形态和文化之间日益激烈和频繁的冲突下，由于企业改革和区域文化多样性的影响，很难形成统一的思维和共识。企业的改革正在面临着一个深刻变革的时代。当前社会环境越来越复杂，部门差距、收入差距、地区经济的差距等问题的产生会诱发新的社会矛盾。最后，由于年轻人的心理变化具有多样性，个人思维具有选择性、自主性和独立性，在这种背景下，难以形成社会思维。当今时代是网络信息技术发展和创新的时代。年轻人喜欢通过各种社交软件表达自己的想法。网络给舆论生态、社会互动和新时代的思想政治环境带来了日新月异的变化。

二、当前国有企业政工干部开展思想政治工作的现状

（一）对思想政治工作的重要性认识不足

目前，企业内政工干部开展思想政治工作效率低下的最主要原因之一就是相关人员并没有意识到思想政治工作在企业发展中的重要意义。虽然说在不断加强国有企业党的建设过程中，企业各级领导对于党建工作越来越重视，但是企业在长期追求效率效益过程中，形成了一种经济至上的思想。虽然说国有企业在这方面存在的问题不如私有企业严重，但是这也在很大程度上影响了其企业文化，导致管理阶层和有关人员不能意识到思想政治工作的重要意义。

（二）思想政治工作开展的方式过于传统

国有企业本身规模相对较大，因此其所涉及的员工相对较多，在进行思想政治工作时，需要结合实际情况以及思想政治工作的具体需求选择合适的方式进行开展，从而提起员工的兴趣。目前企业的政工人员在开展思想政治工作时仍然采用传统的单一的、落后的模式，而这样的枯燥的方式无法引起企业员工的兴趣。加之现阶段我国国有企业工作人员本身就越发年轻化，其对于新型模式的兴趣更大，对于传统模式的兴趣更小，因此传统的、缺乏创新的专题讲座的模式是无法保证思想政治工作效率的。

三、国有企业政工干部做好思想政治工作的策略

（一）打造新型思政队伍，让工作面貌焕然一新

首先，要在国企中增加思政技能。在当前国际、国内发展的前提下，在企业改革重组的新情况下，出现了许多新的问题。通过对政工干部进行职业性的思想政治教育，能够及时发现问题，能够进行深度的沟通和了解。国有企业可以组织部分具有一定的可操作性的培训项目，例如通过分散式学习、集中化培训等方式，对政工队伍进行一定程度的培训，提高他们的知识和技能，从而确保他们的思想政治工作水平。其次，对思想政治工作进行适时的梳理和提升。国家在选择人才方面要遵循公平、公正和公开的原则，招募具有一定文化程度和业务管理能力的优秀人员。同时，可以在机关内实行政工和单位的人员轮换，增加了他们和其他岗位人员的流动，让他们可以在各种岗位上获得更多的工作感受，为做好思政工作打好基础。最后建立激励体制，以激励广大政工干部的积极性。国企领导要实行“以人为本”的经营方式，对政工干部进行职务晋升和职称评定。与此同时，还要在物质环境中持续地提供支持，营造一个积极的工作环境。

（二）优化实践工作方式，让工作模式推陈出新

首先要把思想政治的工作和现实结合起来，把工作中遇到的困难和问题都找出来。政工干部要抓住工作的关键点和矛盾点，保证在今后的执行中起到重要的作用，在进行思想政治工作前，应当大力进行调查研究，深入调查员工目前的工作岗位、工作内容和薪资待遇等方面的需求和员工心态。其次，坚持“以人为本”的工作思想；在企业的内部进行思政时，要考虑到“情”与“理”的联系，才能更好地发挥其

功能。在思想政治工作中，政工干部应从基层员工的视角，对他们进行心理和生活上的关怀。比如，每年通过职代会推进的“十件实事”，比如对大病保险和职工健康体检的改革推进，受到广大基层员工的青睐，使员工真正感受到企业对他们的关怀，为企业创造稳定、和谐发展的工作氛围奠定了基础。

（三）以强化党组织主体责任为抓手，进一步提高站位

要优化制度设计，使思想政治工作深入到党的建设和企业管理的各个方面。在党的全面领导下，建立企业职工思想政治工作新制度，适应企业发展要求，培养专业的人才。要制定思想政治工作总体方案，与中心工作紧密结合，切实把握工作的领导权和主动权。关键是深化国有企业党的建设，加强领导，改进企业管理，加强党对国有企业的全面领导，强化主体责任，建立思想政治工作责任制。制定思想政治工作岗位目录，明确落实和推进思想政治工作的程序。要完善评价体系，完善评价内容，把思想政治工作作为年度工作的重要内容，把思政工作作为年度评价的重要指导任务。建立统一的政治工作、中央工作、责任制和劳动合作标准，建立统一的人、事、财、党建管理标准。

（四）注重实效，将解决思想问题

要搞好国有企业的思想政治工作，政工干部就要善于分析和评估意识形态状况，解决长期隐藏在底层的深层问题和敏感问题，把学习教育与解决企业实际问题、解决职工主要问题结合起来。只有解决员工最关心的问题，他们才能提高归属感，全身心投入工作，为企业做出更大贡献。同时，要善于倾听员工的抱怨，稳定员工的“情绪”，化解员工的“不满”。企业的工资分配制度、人事制度、不公平的雇佣制度，以及不满的工作条件、工作强度等问题，都会引起员工的“情绪”和“不满”。此外，企业的思想政治工作者必须从需要角度满足的工人的期望，努力解决问题。应努力改善工人的生产和生活条件，保护他们的身心健康。我们必须帮助基层职工，加强对技术素质低、专业能力低的工人的教育和培训，帮助他们提高技能；残疾和患病工人必须得到充分照顾，并找到其他适应他们的任务。当身边的职工出现思想问题时，必须做好思想政治工作，及时解决问题，从根本上消除隐患。

（五）应给予企业职工相应的待遇

在当前的企业管理过程中，企业管理团队与企业员工之间的信息交流与沟通管理是其主要职责。管理内容相当复杂，但大多数管理工作都是在不被人理解的情况下进行的。与现代企业的具体经济效益指标相比，似乎没有什么好的发展方向。在进行企业现代化经营管理的今天，优秀的现代企业管理文化和良好的核心凝聚力影响是现代企业核心战略竞争力的重要的因素。员工的职业道德和素质以及员工的稳定状态是企业逐步发展的重要基础，特别是对于刚刚改制的企

业。因此，企业组织部门应认真考虑建立切实可行的政治干部和思想政治工作考核制度，为企业建设思想文化营造一个良好的环境，对企业政治干部的劳动价值正确对待和评价。同时，在选拔和任用干部的过程中，晋升制度要保证科学完整，最大限度地激发劳动者的创造性。

（六）加强国企政工队伍业务能力和素质

在新形势下，国有企业应注重专业技能和政治工作者素质的培养，建设更加符合社会需要的复合型人才队伍，从而最大限度地促进企业的发展。在培养政治工作者技能和素质的过程中，企业可以充分利用电子学习平台等机会，确保政治思想的有效性，消除时间和空间限制，提高学习效率。二是在此基础上开展业务交流活动，将新的发展理念和理念融入企业，加强政治工作者之间的沟通，发现问题，制定解决方案，创新管理理念，并结合企业现状，优化企业思想政治工作，帮助政治工作者成为复合型人才。采取合理多样的方法引导企业其他员工的思想，落实思想政治工作并发挥思想政治工作的价值。

（七）发挥政工干部的思想政治工作作用

要想成为一名合格的政工师，必须具备良好的职业道德、良好的政治品格和对生活和工作的严格要求。只有这样，才能充分发挥作用，为企业员工树立道德榜样，让员工勇往直前，以身作则，进一步提高企业战斗力，增强企业凝聚力。因此，国有企业的政策框架必须严格规范其日常言行，尽可能发挥引导引领作用，不能过于肤浅，只喊口号，要把工作落到实处，增强团结和凝聚力。政工干部在具体工作中也要保持高度的热情，坚持以人为本的思想，关注身边的问题，不断探索切实可行的解决方案，以避免出现冲突和负面影响。

结语

总而言之，政工干部是重要的思想政治工作者，在企业中开展思想政治工作，可以有效促进企业职工内部思想的高度集中。国有企业想要在激烈的市场竞争中稳定的发展，就应该重视、培养好政工队伍，进一步完善、优化政工干部管理、考核、评价模式，促进其作用的发挥。

参考文献

- [1] 池么. 新时代国有企业思想政治工作守正创新研究[J]. 中外企业文化, 2019(6): 115-116.
- [2] 刘海峰. 国有企业政工干部如何做好思想政治工作浅析[J]. 黑龙江科学, 2017, 8(13): 166-167.
- [3] 唐乐. 浅析新时代国企做好青年员工思想政治工作的挑战[J]. 文化产业, 2019(10): 91-92.
- [4] 刘刚. 加强政工干部队伍建设促进国有企业思想政治工作[J]. 河北企业, 2016, (05): 52.
- [5] 宋秀云. 浅议新时代企业政工干部队伍建设措施[J]. 中外企业文化, 2018(11): 86-87.