

国有企业思想政治工作融入企业文化建设研究

陈俊

霍州煤电集团辛置煤矿 山西 霍州 031400

[摘要]企业文化是现代企业的核心竞争力。随着，国有企业改革不断向纵深推进，在思想政治工作中融入企业文化，进一步彰显思想政治工作与企业文化融合的魅力，并转化为强大的活力与动力，全面提升企业的核心竞争力，助力国有企业实现高质量发展。本文就新时期如何加强国企思想政治工作中融入企业文化建设进行探讨研究，以期为国企思想政治与企业文化建设的顺利开展起到一定的启示作用。

[关键词] 思想政治；企业文化；政治优势；活力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.181

思想政治工作是国有企业发展的“生命线”，是企业核心竞争力的重要组成部分。企业文化是企业可持续发展的原动力，是企业发展的“灵魂”。当前，国有企业正处于全面深化改革的关键期，加强国有企业思想政治建设过程中将优秀的企业文化融入思想政治工作之中，为国企发展注入活力与动力，为国有企业社会经济的不断发展提供强有力的精神支撑。

一、思想政治和企业文化的概念

思想政治工作是国有企业的优良传统和突出政治优势。思想政治工作的对象是广大职工群众，是解决人的思想、观念、政治立场问题，提高人们思想觉悟的工作。而企业文化是企业长期发展过程中所凝聚的价值观、道德观念的综合体现，渗透于企业的各个经营管理环节，一种充满积极乐观、向上，富有团结协作和开拓创新精神的企业文化，能极大的凝聚职工的思想向心力，积极地推动着企业持续稳定的向前发展，当企业出现困难时，职工就会毫不畏惧的勇往直前，去克服和战胜困难，与企业一起共渡难关。

思想政治工作和企业文化都强调以人为本，用先进的思想理念和优秀的文化来激励和鼓舞人，达到开发人体本能，充分调动人的生产劳动积极性，思想政治工作和企业文化建设把职工当成企业的主人，尊重理解和关心爱护职工，让职工以企业为家，体验和感受家的温馨。思想政治工作与企业文化具有共同的目标性，思想政治工作和企业文化都明确的认为，企业职工素质的高低直影响着企业的发展，因此，两者都注重提高企业职工的思想文化素养。其次，思想政治工作与企业文化还具有着内容方面的交叉性，在当前经济改革不断深入的大环境下，企业思想政治工作和企业文化都应符合社会发展的要求，以正确的价值为导向，培养富有时代特色和鲜明个性的企业文化精神。

二、国有企业思想政治工作融入企业文化的重要意义

1、为思想政治工作提供创新载体，丰富思政工作内容

思想政治工作是对人的思想进行政治教育的工作，它以政治理论及信仰教育为主，其目的是更好的提高人们的思

想政治觉悟，并把这种觉悟和认识运用到工作实践中去，更好的为提高工作效率和工作质量服务。但就目前国有企业的思想政治工作而言，其教育内容和教育方式都过于简单，一些政工干部采取传统的行政手段和方法，简单粗暴的进行工作，如此简单粗暴的工作方法和手段不利于企业职工，特别是青年职工的接受和理解，不少企业职工对政工干部都报以鄙视的态度，认为政工干部只会耍嘴皮子，这种心理的产生，不同程度的影响了国有企业思想政治工作的顺利开展。如：某建设工程集团一工会干部在对一分公司青年职工进行生产安全教育会议时，大部分职工都在下面睡觉，许多职工认为该政工干部讲的是空洞的理论，对具体工作没有实际指导意义。

一些国有企业思想政治教育内容的空洞性，为优秀企业文化的融入创造了条件，新时代企业职工迫切需要内容丰富、形式多样的思想政治教育模式，来引领思想上的迷茫和进行思想行为的洗礼。把优秀的社会价值理念和符合经济社会发展的人生观同企业的发展紧密地联系在一起，让青年职工懂得企业是青年人实现人生价值的重要平台，也是青年人赖以生存与发展的根基，企业的发展离不开年轻人的努力，在当前激烈的市场竞争中，国有企业只有团结和紧紧依靠广大职工，增强企业的凝聚力和向心力，万众一心，才能共克时艰。

2、进一步发挥企业文化导向作用，增强思想政治的凝聚力

思想政治教育工作中融入企业文化建设，能有效的增强思想政治教育工作的实践运用性，因为思想政治工作与企业文化两者之间存在着一定的统一性特征。使得思想政治工作融入企业文化成为一种可能。这是因为思想政治工作与企业文化都是为了促进企业职工树立更高的思想信仰，以这种信仰为契机，提高职工工作的主动性和自觉性，达到更好的把工作做好的目的。企业文化作为企业的灵魂，它引导着企业职工以企业的发展为目标，以浓厚的文化氛围为载体来激励职工的精神斗志。由于思想政治工作与企业文化两者的一致

性,促进了企业职工在具体工作中的实践运用性,同时进一步满足职工的精神文化需求。

3、全面提升党员干部职工的综合素质

国有企业思想政治工作水平的高低取决于政工人员的业务素质,一支作风正派,思想政治业务过硬的专业队伍是做好思想政治工作的重要保证。把企业文化融入思想政治工作之中,能有效提升思政人员的专业素质,使思政工作方式不再简单粗暴,而变为职工喜欢和乐于接受的一种文化现象。

三、当前国企思想政治工作融入企业文化的现状

1、未树立正确思想价值观念

社会的多元化发展,部分企业职工在思想上发生了根本的变化,他们崇拜西方自由享乐的生活方式,把理想信念抛在脑后,未树立正确的思想价值观念。

2、忽略思想政治工作重要性

受不良思想的影响,一些国企领导对思想政治工作认识不够,一些国企领导以发展生产和经济为名,精减思政干部,把思政干部充配到生产一线,形成重生产,轻党建的工作氛围,严重的影响了思政工作的顺利开展。

3、企业文化建设流于形式

企业文化是彰显企业精神和激励企业职工活力最直接和有效的手段之一,而一些企业领导完全不关心企业职工的文化娱乐生活,企业文化建设只停留在口头上,流于形式。

四、推进思想政治工作融入企业文化的有效策略

1、以企业文化建设为契机,提升企业职工群众的思想素质

企业和职工是荣辱兴衰相依的命运共同体。国企的兴衰与发展与职工的命运息息相关,国企的发展成为职工共同发展的命运共同体,加强国有企业思想政治工作,把企业文化融入其中对提升思想政治工作的影响力和凝聚力有着极其重要的现实意义。

2、做实做细企业职工的理想信念教育

新时代背景下,国有企业广大职工群众要树立人生的信仰和目标,并把这种目标同企业的发展紧密的联系起来。与企业同呼吸,共命运,把企业的兴衰荣辱当成自己的责任,继而不断的为企业献计献策,为企业建功立业。为此,国企领导者要以培养企业全能型人才为己任,加强对企业职工进行思想政治教育,使他们树立正确的人生观和价值观,在国企经济建设中思想不迷茫并拥有纯洁的思想和高尚的理想信念。

3、加强国有企业思想工作,促进企业文化建设

一个人思想的改变要从学习开始,学习是人生最好的投

资,国企领导要关心和关注青年职工的学习,为他们营造良好的学习和娱乐环境,让他们在学习中不断地成长和进步。如创建图书馆,多功能自媒体学习室等等,让职工养成爱读书善学习的习惯,使他们学有所长,学有所用和学有所乐。

4、推进思想政治与企业文化的创新融合

国有企业思想政治工作与企业文化建设都是以提高职工的思想素质为目的而进行的工作。在当前激烈的市场竞争环境,国有企业要冲破各种阻力,赢得市场的主动权,除建立完善的市场竞争机制外,挖掘企业职工的潜质,使企业职工自觉的参与到市场竞争中去,是促进企业制胜的重要法宝。市场竞争归根结底是人才的竞争,只要充分发挥人才的优势,企业才会立于不败之地。因此,发现人才,开发人才,重视和重用人才成为国有企业的重中之重。把企业文化融入思想政治工作中去,改变过去单一的政治思想工作方法,让职工在浓郁的企业文化中接受理想信念教育的熏陶,彰显思想政治工作的创新意境。

5、加强国企思想政治建设要抓学促学用学

加强国企职工的政治学习,不断提高国企职工的政治思想水平是国企思政干部的重要课题之一。由于国企职工每天上班劳动,身体会十分疲惫,这时候,如果你要他们来学习,其效果肯定不好。我们可以利用节假日,分期分批的对那些思想较为先进的青年进行培训,思想政治学习的内容要符合青年人的心理特点,切不可选择那些枯燥乏味的政治理论知识,即使是一些生硬的理论知识,也要用风趣的语言来讲述和诠释,达到学生理解的目的。

五、结束语

国企思想政治工作与企业文化建设,是国有企业社会经济经济发展的两大主题。也是支撑国有企业发展的核心要素。当今社会经济的发展,离不开人才的参与,激烈的市场竞争说到底还是人才的竞争。国企思想政治工作与企业文化建设都是为提高人才素质服务,如何在做好思想政治工作中融入企业文化,使思政工作与企业文化建设的融入更好的为国企经济建设服务,助力国有企业实现经济高质量发展。

参考文献

- [1]张逊瑜. 如何加强国企思想政治工作中企业文化的融入探讨[J]. 企业导报, 2015(24):2.
- [2]犹建国. 试论国有企业思想政治工作中企业文化的融入[J]. 现代企业文化, 2016(3):2.
- [3]张云杨. 企业文化建设融入国企思想政治工作的探讨[J]. 现代经济信息, 2018(2):1.