

# 推进国有企业党建工作创新的路径思考

郑鹏鸿

晋煤集团赵庄煤业

**[摘要]**坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。目前党建方面的工作在国有企业整体工作中占据着重要地位,引领着国企各项工作健康发展。作为党领导下的国有企业,我们务必深刻认识新时代党中央对国有企业的发展定位、国企党建工作有关指示指导,在落实行动上不断有新的认识、新的站位、新的提高,在实际工作中加以正确把握。

**[关键词]**国有企业;党建工作;创新路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.686

目前基于市场经济环境条件发展之下,作为国有企业面临着一定的矛盾以及问题,所以作为企业基层党建工作开展过程中,如何能够更好地对于自身工作的创新效益进行提升,需要做到的就是能够充分有效地落实组织的服务导向作用,使企业在竞争与发展过程中进一步提升经济效益、社会效益,从而有效地推动企业健康发展。

## 一、国有企业党建工作面临的问题

### (一) 从严治党形势下“从严”手段、措施不够

新形势下,国企各级党组织能够坚持党的领导、加强党的建设,发挥好企业党组织在企业治理中的领导核心与政治核心作用,提高党组织解决实际问题的能力,切实保证党中央、省委省政府重大部署在企业内部不折不扣贯彻执行。但是党组织在处理企业内部有关重大问题、重大工作上,手段不应、办法不多、措施不力是现实存在的问题。

### (二) 党建工作体制机制不完善

现阶段的国有企业的基层党组织建设中所体现出的困难主要表现在相关的体制机制不健全方面,企业基础党建工程的有效实施对机制体系的依赖性也是相当大的,因此唯有形成了一条健全有效的企业基础党建工作机制,才可以在很大程度上促进国有企业其他任务的实现<sup>[1]</sup>。由于我国部分国有企业领导对党建工作认识不够深,因此在企业发展时很难使得党建工作发挥实效性,不能很好结合企业的发展要求,制定党建工作制度时没能达到相应的标准要求,很难达到时代进步和发展的要求,比如在党建责任制方面就存在着一定的障碍,相应的落实效果相应不理想,阻碍了企业的发展。

### (三) 流于形式,缺乏创新

党建工作流于形式,创新力度不够。在大部分国有企业开展的党建工作中,大多数只限于学习上级文件,传达一下会议精神,拉横幅拍照片,这使得党建工作只是流于形式。“三会一课”制度得不到落实,党员学习笔记简单粗糙,组织生活浅尝辄止,主题党日没制度不规范,存在形式大于内容的现象。同时党建工作主体意识不够突出,理论内涵不够充实,形象也不够生动,对很多年轻的同志缺乏吸引力,造成党建工作推进的滞后。

### (四) 重视程度不够

一些国有企业管理者在党建工作中的思想意识形态上重

视不够。部分基层党组织把业务发展摆在第一位,而往往忽略了党务工作。部分企业党员干部并没有充分认识到企业党建工作的重要意义,片面地觉得企业只是完成经营任务,追求绩效就行。而国有企业中部分党组织日常的管理工作也较为繁琐,重绩效轻党建工作的现象也很常见<sup>[2]</sup>。

## 二、积极推动国有企业党建工作的全面发展路径

### (一) 党组织前置研究必须到位

坚持党对国有企业领导这一重大政治原则,把党的领导和完善企业治理统一起来,明确党委“把方向、管大局、保落实”,董事会“定战略、做决策、防风险”,经理层“谋经营、抓落实、强管理”的职责定位,完善党委决策前置事项清单、国有股东授权清单、董事会决策事项清单、经理层经营权限清单,加快建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的企业治理机制。党组织前置研究企业党建工作、重大经营管理事项等,是规定要求、必须动作,加强和规范党组织的议事与决策工作机制,充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用。各级党组织务必保持清醒的认识:坚持党的领导,加强党的建设,仅明确国企党组织在企业治理中发挥领导核心与政治核心作用还不够,还需要进一步明确发挥这种作用的有效方法与途径。国有企业内部绝不可将党的领导核心、政治核心游离于法人治理结构之外,否则企业重大问题决策难以介入,党建工作贴近中心而难入主流,要参与又怕干预,这在很大程度上与发挥作用的方式不科学、参与企业治理的途径不顺畅有关系。党建工作要与生产经营紧密结合、相互融合,建立探索党组织在生产经营中发挥作用的途径、平台、方法,把党的领导融入企业生产经营各环节,把企业党组织内嵌到企业治理结构中,正确处理好党组织与企业其他治理主体的关系,使党组织发挥作用实现组织化、制度化、具体化。

### (二) 党建工作与生产经营深度融合

随着《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》印发落实,以及现代企业制度的建立和发展逐步完善,企业党组织已经真正参与到企业生产经营决策中,真正树立起“党建也是生产力”思想,各级领导积极履行“一岗双责”,党建也业务工作同研究、同部署、同考核,党组织工作与中心工作、日常管理融合度越来越紧密,把企业发展过程中的重点、难点作为党建工作的出发点和落脚点,

不再是“围绕”和“服务”生产经营开展工作，已经从“从属”“辅助”“边缘”的地位成为企业发展的主导，极大地发挥出党组织在企业的作用，从而使企业党组织在生产经营中“淡”“弱”“虚”被边缘化的作用结束。究其根源，党组织想要与行政一起一样重视生产经营工作，就得有其在日常生产经营中发挥作用的主体地位，有其合适的途径、平台参与其中。要深入查找制度空白和短板，着力构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，积极推进企业治理体系和治理能力的现代化建设，使制度始终具有较强的科学性、实效性和可操作性。坚持一手抓制度完善、一手抓制度执行，构建制度执行监督机制，严肃查处有令不行、有禁不止的行为，确保制度时时生威、处处见效。

### （三）完善基层组织建设

党组织建设要做到“哪里有生产，党建触角就延伸到哪里”，根据企业的生产经营状况动态调整强化基层党组织建设，选优配齐基层党组织书记，集中开展党务工作人员培训，畅通成长成才通道，全面铸造“党性观念强、能力素质强、创新意识强、工作作风强、自律意识强”的党务干部队伍，实现基层党组织的有形全覆盖。要以提高组织力为目标，在基层组织、基础工作、基本能力“三基建设”上下努力，抓基层、夯基础，提升了基层党组织能力。同时建立健全基层群团组织，紧紧簇拥在党支部堡垒下，汇聚力量，齐心协力推动企业生产经营发展。规范基层党组织生活，如基层党组织换届工作、组织生活会、民主评议等工作，让党员广泛参与组织各项工作、活动，增强身份荣誉感、使命感。

坚持把疫情防控阻击战作为最紧要的工作来抓，第一时间成立疫情防控领导小组、及时传达各级指示精神、加强工作领导，统筹指挥各单位各司其职、形成合力，严格落实各项防控预案，各级党组织党政主要领导靠前指挥，亲自带队深入一线督导、慰问，广大党员干部始终冲锋在前，引领和带动全体职工群众同心战役、奋力攻坚，确保疫情防控和生产经营“两不误”。

### （四）坚持文化铸魂

坚持铸魂立心，严格将意识形态工作纳入党建责任落实考评、领导班子目标管理、党委重要议事日程，健全月度自评、季度研判、半年通报、年度督导工作运行机制，推进意识形态管理网格化、责任清单化、任务明晰化、追责严肃化建设，推动意识形态责任制落地见效。注重关键时期发挥思政工作优势，围绕企业生产经营工作难点展开课题研究，班子成员亲自带队下沉一线，扎实开展有深度、心贴心的形势任务教育、政策宣传和思想疏导，为企业高质量发展营造良好的舆论氛围。

坚持维护职工合法权益，召开集体协商会议、组织召开职代会、完善民主管理制度、落实代表提案、组织代表巡视，践行为民宗旨。成立劳动竞赛委员会、印发《劳动模范管理办

法》，举办劳模现场会、组织集体生日、开展“五小”成果评选、举办职业技能大赛、征集合理化建议，为企业发展蓄势赋能。常态化组织职工乒乓球赛、篮球赛、文艺汇演等传统文体活动，创新性开展才艺云展示、云跑步、云阅读等系列云活动，丰富职工文化生活。开展“帮扶救助”民心工程，深化“四季暖心”服务品牌，让发展成果普惠职工群众。加强团建政治学习，组建“青年突击队”，开展安全“啄木鸟”行动，搭建青年成长成才平台，推动品牌团建持续深化。

### （五）加强党员党性修养

党员是企业中一支特殊的队伍，是企业攻坚克难的主要力量，锤炼好党员队伍将为基层党组织工作增添极大的助力。因此，党员要特别注重强化自我修炼、自我约束、自我塑造，以自重铸品德，以自省管小节，以自警慎言行，以自励把操守，特别是各级党组织书记要认真落实全面从严治党第一责任人职责，真管真严、敢管敢严、长管长严，切实把管党治党责任落到实处。将巡视巡察及各类检查过程中发现的问题，结合企业改革发展实际，不断完善规范行使权力的制度体系，建立健全权力运行制约和监督机制。把全面从严治党宣传教育工作纳入企业党建宣传思想和党员干部教育培训工作部署，提高各级党组织和党员落实全面从严治党的能力和水平，营造全面从严治党良好氛围。

围绕“党员发展重标准、党员教育重实效、党员管理重科学、党员监督重精准、党员服务重实践”五个环节，坚持把政治标准放在首位，注重把生产经营骨干培养成党员，把党员培养成生产经营骨干，不断优化党员队伍结构，力争每个班组都有党员；探索推广党员量化考核、党员积分管理、党员承诺等典型做法，深入开展“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”“党员服务队”等主题活动，引导党员争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋，让党员真正成为“政治素质过硬的忠诚者、纪律规矩执行的带头人、业务能力突出的实干者、发挥模范作用的先行者”。

### 结束语：

总而言之，党建工作的创新应该和国有企业自身的发展进行密切的联系和结合。当前需要针对党建各个方面工作的内涵，并且可以更加积极的对于科学的发展观进行推进，从而能够保证更加科学的态度和理念的创新，进一步展现出党建工作的实践意义。

### 参考文献：

- [1] 李玫, 张钰. 新时代国有企业党建工作创新研究[J]. 现代商贸工业, 2018, 42(30): 11-12.
- [2] 张琳凡. 新时期国有企业党建工作创新办法研究[J]. 当代工人(C版), 2019(3): 93-94.
- [3] 张芸. 关于推进国有企业党建工作创新的几点看法[J]. 公关世界, 2019(15): 78-79.