

创新提升党建工作引领国企高质量发展

洪亮

山西焦煤霍州煤电金能煤业有限公司 山西 忻州 034000

[摘要]党建工作具有很好的政治导向作用，是国有企业宝贵的政治资源。新时代，国有企业应紧跟时代发展的步伐，探寻党建与企业管理的切入点，不断优化完善党建工作方式和内容，切实将党建优势转换为推动国企高质量发展的新动能。本文以党建工作的重要性为切入点，分析国有企业加强党建思想政治创新的重要性，针对基层党建工作存在不足，提出创新改革策略，实现国有企业高质量发展。

[关键词]党建；切入点；创新提升；高质量发展

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.125

当前，我国社会与经济发展进入新时代，市场竞争形势严峻，部分国有企业为了谋求短期的经济增长，忽略对职工的思想引导和教育，导致职工极易受到不良思想的误导，在工作中形成错误的决策判断，阻碍企业的科学发展。面对新形势与新任务，国有企业要寻找创新突破口，通过不断更新思维方式，充分践行新时代中国特色社会主义思想，在一定的思想高度上指导工作，实现决策民主化、管理系统化、实践科学化，从长远的发展角度来看，有利于提高工作效率。

一、国有企业加强党建工作创新的重要性

1、锤炼政治品格 练就过硬本领

国有企业在开展党建工作过程中，应系统地开展思想政治工作的学习，为职工传递科学的、正确的思想理念，及时消除职工思想中陈旧的、腐败的部分，为职工营造一个稳定的学习环境，有利于实现解放思想，贯彻实事求是的工作原则，实现理论与实践的充分结合。与此同时，在党建工作的不断深入中，有利于向职工传递文化知识和专业技能，激发职工主动学习的主动性，用党的先进理论武装头脑，不断提高综合素质。

2、增强党组织的凝聚力和向心力

通过思想政治工作的深化与学习，有利于凝聚广大职工的力量，形成明确的价值导向，促使职工朝着共同的目标前进，发挥个人与集体的最大价值。在党建工作的不断深化中，提高职工的职业素养和道德水平，增强责任意识与奉献精神，激励职工主动承担责任，为企业的转型升级积极建言献策，营造团结有爱、积极向上的工作氛围。

3、优化管理秩序，提高工作效率

社会的多元化发展，给新时期企业管理带来新的挑战。在党建工作中，向职工传递企业的文化理念、经营理念，有利于在潜移默化中深化职工对企业的认识与认同，从而在管理中减少工作摩擦和思想矛盾，在一定程度上减少管理成本，提高工作效率，达到职工与企业双赢的局面。

4、完善企业文化，提高企业竞争力

企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。党建工作的开展，有利于为企业文化提供坚实的政治保障，

为企业文化的建设与完善营造民主科学的氛围，充分贯彻经营实践、管理制度和企业精神，将文化优势转化为经济优势，实现物质与精神的同步发展。企业文化对企业的生存发展发挥着重要作用，其导向功能、凝聚功能、激励功能等有利于促使职工以科学的态度制定发展目标，在生产经营活动中提高创新精神与创造能力，提升企业竞争力。

二、国有企业党建工作现状及存在不足

1、工作内容过时，缺乏时效性 国有企业党建思想政治工作内容缺乏时代精神的融合，形成相对陈旧落后的价值导向，容易对职工产生误导，不利于提高职工的辨别能力和思考能力，使职工缺乏坚定的政治立场，面对社会舆论难以形成个人的观点；不利于促使职工对思想政治内容形成系统的认知，导致职工的思想水平止步不前。落后于时代发展的思想政治内容，难以激发职工的好奇心和求知欲，难以实现政治素养和文化水平的提高。

2、工作形式落后，缺乏创新性 如今新媒体的发展如火如荼，但是在企业的党建工作中，并没有看到企业对新媒体的过多利用，很多企业仍然采用传统的形式，如集中学习、培训讲座等。这种形式表现为单向的上传下达，压制职工的积极性和主动性，不利于职工形成发散性思维，难以激发职工的创新意识与创造能力。

3、制度不完善，工作效果不强 当前，部分国有企业没有建立完善的党建工作制度，缺乏明确的监督体系，难以对职工形成外在的约束力，从而使职工降低对自身的发展要求，失去自律性和自觉性。对于领导层而言，容易出现不作为、乱作为的现象，导致思想政治工作成为一句空洞的口号，在企业内形成不良的工作作风。其次是缺乏明确的管理体系，很多企业放任党建工作自由随意地发展，缺乏明确的管理条例和行为规范，导致思想政治工作形式不严谨、呈现内容不规范。最后是绩效制度，没有明确的奖惩条例，易导致失去奋发向上的动力和活力。

4、忽视人本位，实效性不高 部分国有企业在开展党建思想政治工作时，对职工的忽视还表现在缺乏人文关怀，企业过分重视经济水平的提高，忽视了职工的心理健康和思想

动态,难以及时排解职工在生活和工作中的不良情绪,不利于职工全身心地投入工作中,导致工作效率不高,从而给经济发展带来不好的影响,形成恶性循环,难以将思想政治内容深入人心,不利于提高党建工作的实效性。

三、新时期国有企业党建工作应具备的素质

1、与时俱进的创新精神

党建人员作为企业发展的引导力量,关系到企业发展全局,从思想建设到组织建设,从作风建设到纪律建设,对企业的各个环节都有着不可忽视的重要性。党建工作人员应该具备与时俱进的创新精神,面对时代提出的要求及时跟进,促使企业的发展保持源源不断的发展动力与活力;促使职工敢于突破思想禁锢,抛弃旧思想和旧事物,学习新思想、创建新事物,对理论和实践进行创新,提出新颖、独特的发展理念,为思想政治工作开辟新天地。

2、终身学习的发展理念

时代的不断更迭,企业的不断改革,对党建人员提出了相应的要求,拥有终身学习的能力,意味着职工实现自主学习、广泛学习、学以致用,有利于及时解决生活中和工作遇到的问题,有利于拓展发展空间,从而更好地实现个人价值与社会价值的统一。终身学习意识有利于党建人员不断充实自己,实现自我完善和自我发展,在团队中互相学习、帮助、监督,形成良性竞争,使得企业发展不断适应客观世界。

3、完备的服务意识

首先,党建人员不应该高高在上,而应该秉承着为人民服务的原则,全心全意为基层职工服务,维护基层职工的合法权益,使广大职工感受到自己被重视,从而激发主动学习、主动探索的欲望,实现思想政治内容的深入人心。其次,党建工作真正走进职工的内心,关注其心理健康和思想动态,及时解决职工遇到的难题,提高职工的体验感,有利于在党建人员与基层职工之间形成和谐融洽的发展关系,为企业发展提供稳定的环境。

四、国有企业党建工作的创新策略

1、坚持与时俱进,创新工作形式

新时期,国有企业党建工作的开展过程,应紧跟互联网发展脚步,通过微博、微信公众号等新媒体,将单一的文字内容转化为生动形象的图片、视频、漫画等,有利于激发职工的学习兴趣。新媒体平台打破了传统的上传下达的形式,人人都有话语权,在等级文化不明显的网络社群中,有利于职工无拘无束地发表意见,提出自己关于思政工作的想法,实现不同思想的碰撞,使得党建工作的学习氛围变得活跃积极,使职工可以随时随地地学习,实现思想政治工作的常态

化。

2、贯彻时代精神,更新工作内容

时代精神是任何企业都不容忽视的重要部分,通过对五四精神、奥运精神等进行学习,有利于提高职工整体的文化内涵,并丰富其精神世界,培养其道德情操,促进其思维方式的创新。只有不断学习新内容新思想,才能促使职工及时摆脱旧思想的束缚。对政策进行解读,有利于职工及时掌握社会舆情,不断提高自身的判断与思考能力。

3、加强队伍建设,提高企业竞争力

在思想政治工作中,企业要重视政工队伍的建设,凝聚广大职工的核心力量,通过系统的组织、科学的分配、细致的管理,建设一支素质过硬的团队,在工作中形成相互帮助、相互包容的工作氛围,有利于减少矛盾和摩擦,增强各个工作环节之间的衔接,提高工作效率。通过队伍建设,选拔出综合素质水平较高的职工,有利于加强企业文化的建设,实现制度系统化、决策科学化,促使生产经营活动的贯彻落实。通过职工之间的优势互补,形成和谐融洽的氛围,实现一加一大于二的效果,从而增强企业的竞争力。

4、贯彻“以人为本”,提高工作效率

以人为本是科学发展观的核心,体现中国共产党全心全意为人民服务的根本宗旨。在思想政治工作中,要尊重职工的意愿,挖掘职工最迫切的内在需求,通过具体问题具体分析,提高工作的实效性,贯彻求真务实的工作作风,提高生产效率。在党建工作之外,要进行相应的人文关怀,通过动之以情、晓之以理的方式,将灌输型转变为互动型,充分激发职工的主人翁意识,发挥职工在思想政治工作中的主体地位。

五、结束语

新时期,国有企业为提升党建工作效果,应建立党建学习长效机制,探寻合适的方法,通过科学的调研与分析,形成一个系统规范的发展方案,从而实现各项工作的有序开展,为广大职工提供和谐稳定的发展空间。通过统筹思想,规范价值观,促使职工心往一处想,劲往一处使,减少工作中的管理成本和时间成本,有利于发挥政工队伍的最大价值,不断提升企业的核心竞争力,实现职工与企业的双赢局面。

参考文献

- [1]沈红平.坚持以高质量党建引领国企高质量发展[J].国企,2019(18):3.
- [2]杨森.对党建融入中心工作,引领国有企业高质量发展的思考[J].现代国企研究,2019(10):1.