

做好企业党建政工队伍建设的思考

韩菊

中国有色集团抚顺红透山矿业有限公司 辽宁 抚顺 113321

【摘要】目前,我国各项企业发展迅速,企业党建政工队伍建设工作是企业经济工作和其他一切工作的生命线,随着我国社会的高速发展,企业思想政治工作也面临着前所未有的挑战,基层党建政工工作也随之发生了巨大的变化。在实际工作中,企业职工许多思想问题都是由生产管理、人事安排、工资分配等管理问题所引发的,这些问题的本质是党建工作方式创新不够、党务干部队伍建设滞后、员工团队工作意识缺少等,这些对新时代背景下的党建政工工作的开展带来了极大影响。要想解决党建政工工作的问题,就必须坚持党的领导,将党的领导作为一切工作的指引,从而促进党建政工工作顺利开展。

【关键词】企业;党建政工;队伍建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.219

引言

随着我国经济的迅速发展以及科学技术的不断进步,企业所面临的市场竞争愈加激烈。对企业而言,竞争的实质归根到底是人的竞争,而企业内部职工因受文化教育水平、思想认知、年龄、时代特征等内外因素的影响存在各种问题,导致企业职工流动性加大,给企业长远稳定发展带来严重影响。政工干部队伍作为开展思想政治工作的主力军,加强政工干部队伍建设不仅能够保证企业思想政治工作开展的顺利进行,还是企业深化改革和发展道路上的坚实后盾,同时也能为提高企业职工的总体素质水平发挥积极的引领作用。然而,从当前企业加强政工干部队伍建设的现状看,虽然取得的成效有目共睹,但存在的问题也不能被忽视,比如:思想观念僵化、人员综合素质层次不齐、工作方式方法不够灵活等,对此,需要更新思想观念、提高干部队伍的综合素质,转变工作方式方法,切实加强和改进企业思想政治工作,为促进现代企业的发展和振兴提供强有力的支撑和保证。

1 强化政工队伍建设的重要意义

1.1 有助于进一步满足企业发展的需要

企业为国家发展提供基础的动力能源。在日常的生产经营时,要想实现党建工作的有效性,管理者就必须认识到政工队伍建设的重要性。只有具备高素质的工作团队,才能保证党建工作的质量。企业要想在新社会发展周期内快速进步,就必须让企业的工作效率和工作质量提升到新的高度。政工队伍的完善程度,对企业的日常生产经营和管理有一定影响。众所周知,企业属于基础民生行业中的关键组成部分,与其他基础民生企业相对比,企业政工队伍建设耗费的时间较长。企业的管理者只有将政工队伍建设的重要作用展示出来,才能保证企业整个团队的综合能力和个人素质提升到新的发展高度,保证企业文化与企业的发展相结合并共同进步。

1.2 满足全新时代需求

在企业发展过程中,其时代性则是企业思想政治工作的重要构成因素之一,所以党在十八大会议上做出了建设文化

强国的重要发展战略,并且针对现代化思想政治基础工作提出了全新的水平要求。为此,只有不断提高和改进企业基础思想政治工作水平,才能从根本上落实和贯彻十八大精神内在要求,进一步满足现代化凝聚思想、推进社会和谐稳定的基础需求。在目前全新形式下,企业想要有效开展政工队伍建设,就需要做好思想政治水平,并且结合新时期思想政治工作需求,将强化政工干部能力放在核心位置上,从而不断提升政工干部基础建设水平,从而推动和促进党政基础建设以及思想政治工作水平,进而为构建社会主义和谐社会提供坚强的思想政治保证。

2 企业政工干部队伍建设中存在的问题

2.1 政工干部队伍综合素质不高

首先,部分政工干部政治素养不高。作为企业政工干部,要有坚定的信仰、过硬的政治素质,这是开展政工工作的前提基础。但是从对企业政工干部队伍的调研现状看,不少政工人员还缺乏坚定的政治信念与信仰。如果这样的问题不能及时给予有效解决,势必会使企业思想政治工作处于低效,甚至无效的不良状态。其次,部分政工干部自身品格不高、人文素养偏低,很难在实际工作中切实发挥自身的积极引导和模范作用,为顺利开展思想政治工作造成不利影响。同时,也存在政工队伍结构失衡问题,老龄化现象严重,使得思想政治工作的开展处于不理想的状态,进而影响了政工工作有效性。此外,由于政工工作很多时候是比较枯燥的,有一些政工干部处在迷茫的困境,不能意识到自身工作的价值,也很难适应这样的工作形式,在自己岗位上出现消极怠工、思想不稳的现象,这对于企业政工工作的有效开展带来了不良影响。最后,一些政工干部的专业素质不达标。对企业政工干部来说,具备专业的素养,能够为切实开展政工工作发挥积极有效的作用。然而在实践中发现,部分政工干部难以依照规章制度来办事,存在政工工作随意性的倾向,还有部分人员在日常工作开展的时候,存在敷衍了事的情况,更加缺少深入基层了解员工的真正需求,这样对企业政工工作的持续开展十分不利。

2.2 政工队伍建设中信息化技术应用水平不足

现代科学技术的快速发展，为政工队伍建设的构建提供了更为丰富的技术手段，使传统环境下难以完成的政工队伍建设实施任务具备了更大的可操作性。实践表明，当前政工队伍建设中未能积极运用信息化技术，资源共享等存在短板。同时，政工队伍建设形式相对单一，内容相对单薄，企业内部高级人才储备不足，无法有效适应现代社会高速发展对政工队伍产生的个性化与差异化需求，政工队伍建设进程滞后。

3 探索新时代企业党建政工队伍建设的有效途径

3.1 注重党建人才培养

首先要改进学习方法。在学习的方式方法上要多动脑筋，多想实招，在生动、灵活、吸引人上下功夫。同时，要根据不同时期的形势和职工的兴趣点，不断调整学习内容，改进学习方式。变单一式为多样式，摒弃过去关起门来学、只学书本的单调方式，创造性地采取多种形式的政治学习方法，把学习同开展活动有机地结合起来；变灌输式为引导式，改变过去那种政治学习就是念报纸、读资料，一人讲大家听的传统模式，在学习党的方针政策、先进理念中，不但学习原文，更重要的是把道理讲清，意义讲透，观点讲明，引导职工自己去思索、去理解；变强制式为疏通式，在市场经济条件下，部分职工受社会大气候的影响，再加上部分职工确有实际困难，因而对一些问题产生了偏见，在这种情况下，只能用疏通的方式去解决，把正面教育同解决职工的实际困难有机地结合起来，进而打消职工的思想疑虑和偏见。

3.2 建立完善的人才任用制度

企业的管理者在日常工作中，对政工队伍内的人员结构要有充分了解，要求人力资源管理部门制定详细的人才引进制度，保证政工队伍建设具备足够的活力。管理者不能对政工队伍的重要性有正确认知，就不能根据人才建设情况投入专项资金引入专业人才。政工人员的工作内容相对枯燥，工作热情难免会受到影响。管理者要充分认识到政工团队人员的工作状态，从根本上解决工作热情缺乏的情况。管理者要指派专业人员对政工人员的工作态度进行检查，改变政工人员的工作态度。企业中的人力资源管理部门应针对政工人员的工作方式和工作态度建立严格的考核方式，创新工作方式，以避免枯燥的工作氛围影响员工工作的积极性，保证党建工作能顺利实施。企业在发展中要引入专业的管理人才，优秀的工作人员能为政工工作注入活力，将工作的效率提升到新高度。

3.3 提升政工队伍综合职业素养

企业要重视政工队伍的综合职业素养，它直接影响企业

内部的政治思想工作质量及效果，对企业职员的思想提升有重要作用，对企业的长期发展具有重要价值。因此，企业领导要重视提升政工队伍人员的职业素养。首先要让政工干部交具备相应的专业知识，在开展政治思想工作时才能真正让企业职工接受，发挥政治思想工作的价值。其次政工干部还需要进行自然科学新知识的学习，实现与时俱进，更加有利于将理论知识与实际相结合，提高政工干部思想水平。企业可以定期对政工队伍进行培训，提升政工队伍的工作能力，并且明确岗位职责，最政工工作的重要性有清晰的认知，从而提升工作自信心，用更加专业与端正的态度投入到政工工作中。同时还要提升政工队伍对信息化技术的应用，提升工作质量及工作效率，对工作方式进行不断创新，跟上企业发展步伐，为企业的发展提供不尽的动力。

3.4 积极运用现代化方式方法，增强队伍建设活力

有效运用企业政工队伍建设中的精细化方法，搭建基于信息化技术的团队建设平台，在平台支撑作用下进行政工队伍建设资源要素的交互与共享，以显著增强政工队伍建设活力。强化政工队伍建设中的经验交流与共享，通过开展老带新等活动，充分发挥资历深、经验足的政工干部的经验优势，衔接年轻政工干部的创新意识等，构建形成多样化的政工队伍，实现与企业发展战略的有机结合。根据企业的未来发展需求，拓展政工干部引进、培养、交流、晋升渠道，使政工干部能够实现更多获得感，增强职业自信，丰富技能本领，以更加积极主动的姿态投入企业政治思想工作中去。

结语

总之，在新的时代背景下，做好企业政治思想工作是企业深化改革发展的重要因素，而加强企业政工干部队伍建设，对切实提高企业的整体政治思想工作水平又起着关键作用。特别是在党的十九大以来，习近平总书记系列重要讲话精神给予了政工队伍更为丰富的养料。因此，虽然当前企业在建设政工干部队伍中还存在一些不容忽视的问题，但只要能够深刻认识到加强政工干部队伍建设的积极意义，提高企业政工干部队伍的综合素质，转变政治思想工作方式方法，就一定能够提高企业的整体政治思想工作水平，有效应对企业发展过程中遇到的新问题，从而不断助推企业发展更上一层楼。

参考文献

- [1] 谢磊. 企业政工人员素质对政工队伍建设的重要意义[J]. 人力资源, 2019, 439(08): 48.
- [2] 张伟. 新形势下如何切实抓好国有企业政工队伍建设[J]. 青春岁月, 2019, 000(031): 199.