

新发展阶段企业党风廉政建设工作质量提升路径探索

田实 孙燕玲 崔海涛

华能澜沧江水电股份有限公司 云南 昆明 650000

【摘要】企业是社会经济体系中的重要组成部分，其内部组织运行的情况，关系到企业经营发展的质量。而党风廉政建设工作，具有净化企业内部政治环境，增强企业内部治理的作用。在新发展阶段，企业内部的实践形态、思想形态、工作形势等均发生了一系列的变化，需要企业党风廉政建设积极探寻工作质量提升的路径，以适应党风廉政建设工作外部环境发生的变化。因此，本文立足于新发展阶段及企业党风廉政建设实际需求，进行了建设工作质量提升思路 and 路径的分析研究，以期作为企业党风廉政建设工作实践中的参考与借鉴。

【关键词】 党风廉政； 党风建设； 廉政建设

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.1393

党风廉政建设工作对于企业的健康发展有着重要作用，通过党风廉政建设，牢固企业内部反腐拒变防线，强化党员干部廉洁意识，坚定其政治立场，进一步的夯实党的执政基础。而社会在进入新发展阶段后，对于企业党风廉政建设提出了新要求、部署了新任务，企业党风廉政建设需紧跟时代的变化，注重建设工作质量的提升，明确新发展阶段建设工作的重点，促进党风廉政建设在企业内部的持续深化。

1. 新发展阶段企业党风廉政建设工作质量提升的总体思路

1.1 重点突出系统性建设

企业党风廉政建设工作在新的发展阶段需要采取全新的思路，立足于企业实际需求，从多个角度、多个层次入手，提升建设工作的系统性，多项举措并举，全面提高党风廉政建设工作的质量与效率，进一步巩固党执政基础的同时，长期保持党员干部队伍的忠诚干净担当。企业是一个运行有序的组织结构，由多个相对独立的子系统组成一个完整的组织体系，党风与廉政建设工作深度渗透至系统的方方面面，维持两者建设的系统性，凝聚两项工作的合力，实现党风与廉政建设各项工作的一体化推进，促进建设工作质量大幅度提升。以企业思想建设为例，在实际的工作中，需兼顾新旧理论，既要注意党的政策理论的学习与研究，也要注重新发展阶段开展马克思主义中国化时代化、社会主义核心价值观、全面从严治党、党风廉政建设等的精研，通过系统性的思想建设，筑牢企业拒腐防变的思想防线。

1.2 坚持常态化建设

党风廉政建设工作非一时之功，而是需要长期的不懈努力，长期的坚持，统筹规划布局党风廉政建设工作，才能真正的将工作做到人的心里、思想里，最终达到净化思想、洗礼心灵的目的。在新的发展阶段，实践形态与思想形态发生了一定的改变，需要企业党风廉政建设工作跟随社会的发展变革，及时的转变工作观念，坚持党风廉政建设的常态化推进，不可有一丝丝的松懈，以案为鉴，吸取建设工作中的经验教训，大力协同推进企业党风廉政建设、工作作风建设、廉洁文化建设等各项工作。例如，逐步完善纪检工作制

度，支撑日常监督与专项监督工作，前移监督关口，像是在企业选拔任用干部、评优评先环节，由纪律检查部门出具廉政意见。针对关键的时间节点，如五一劳动节、国庆节、中秋节、春节等，加大监督检查的力度，贯彻落实党风廉政各项工作，日常定期检查与突击抽查相结合，保持纪律监督的高压态势，持续增强党风廉政建设工作质效。并在工作实践中，融合运用新思想、新技术、新理论，大量积累工作经验，开辟企业党风廉政建设的新途径，实现建设工作的创新、工作的改进，最终实现党风廉政建设工作提质增效。

1.3 线上线下双管齐下

在社会新的发展阶段，新一代信息技术、数字技术不断涌现，如大数据技术、人工智能技术、物联网技术、云计算技术、区块链技术等，在企业生产经营管理中不断渗透，整体提升企业的信息化水平，再加上5G技术与智能移动终端的发展，为企业党风廉政建设提供了技术与设备支撑。以智能移动终端为载体，移动通信为渠道，手机应用为工具，在线上开辟党风廉政建设的第二阵地，线上线下双管齐下，建立混合式党风廉政建设工作模式，实现虚拟空间与现实空间的全面覆盖，助力于党风廉政建设工作质量的提升。比如，微信小程序“廉政E画像”，为领导干部廉政评价平台，程序使用方便简单，职工在程序上匿名评价，将程序评价的结果与企业日常监督检查获取的结果进行整合，以得到公正、客观、准确、可用的综合评价结果。基于大数据技术与人工智能技术，获取领导干部的廉政数据，然后分析及利用数据，前移监督关口，精准捕捉廉政风险点，为日常监督检查、纪律审查、巡察审计等工作提供更为精准的信息支撑，以此提升党风廉政建设工作质量，持续净化和维护企业良好的政治生态。

2. 新发展阶段企业党风廉政建设工作质量提升的路径

2.1 优化企业党组织设置，扎实建设工作基础

企业党组织是党风廉政建设的具体实施者，在新发展阶段企业党风廉政建设工作质量提升工作中，首先要优化党组织设置，迎合新发展阶段对于企业党风廉政建设的新的需求。企业领导层面，以企业发展为中心工作，遵循灵活多样、区

别对待基本原则进行党组织设置的优化调整,契合企业战略发展需要,提高组织设置的针对性和灵活性;其次深挖释放党组织工作潜能,比如,适当增强授权的力度,鼓励党组织工作与企业生产经营管理各项工作相互衔接,将党风廉政建设深度的渗透至企业的中心工作中;再次加强基层党支部建设,配备专兼职纪检干部,负责基层的检查监督、廉洁教育宣传等工作;最后加强纪检干部培训工作,可专门开设党风廉政建设大讲堂,运用廉政学习平台,或者是专门建立纪检工作群,推送党中央的新精神、新文件与新理论,同时定期组织工作经验交流分享会,纪检干部坐在一起研讨问题、相互学习,提高纪检干部党风廉政建设的工作能力,扎实企业党风廉政建设工作质量提升的人力基础。

2.2完善廉政监督机制,畅通线上监督渠道

廉政监督是企业党风廉政建设工作的核心,也是企业防腐拒变工作的重要手段,建立完善的廉政监督机制,将监督力量与党风廉政建设工作进行整合,提高廉政监督的成效。一是制度建设先行,为监督实施奠定制度保障,明确企业各监督主体的责任,并建立各监督主体之间的信息沟通渠道,汇聚企业各监督力量,形成监督工作的规模化效应。同时以廉政谈话、约谈等机制为辅助,提升廉政监督工作的权威性,成为企业党风廉政建设工作中的重要力量;二是加强廉政监督信息化建设,建立面向社会的监督举报机制,为广大党员干部职工廉政监督提供平台支持,实现企业廉政监督工作的透明化。比如,在企业官网、公众号、微博,以及其他的官方平台中,专门设置监督举报模块,畅通线上监督举报渠道,在保护监督举报者的同时,使企业党风廉政建设工作接受全体职工的监督;三是建立多个监督渠道,线上与线下并行,如线下专门设置信访接待处、信箱、电话等,线上在企业官方媒体平台上设置监督举报模块、邮箱等,线下面对面与线上监督并行,线上利用大数据进行分析,线下积极介入,实现廉政监督线上与线下的协同联动,实现企业党风廉政建设工作线上与线下的全面突破。

2.3落脚于审计整改,整合审计与监督力量

企业审计是以风险和问题为导向,细致查找企业生产经营中存在的问题,并提出整改建议,形成对相关人员进行行为的约束作用。在企业党风廉政建设工作中,以企业审计为抓手,借助审计理念、审计方法、审计职能等,监督企业的财务动态,获取企业实际的发展经营状况,以及企业在日常运营中面临的各项风险等,将建设工作与企业审计工作相结合,以发挥出两者工作的最大合力。一方面建设工作对于企业审计有着推动作用,促进企业审计在新发展阶段及时转变审计观念;另一方面企业审计为党风廉政建设提供审计结果,辅助企业完善风险管理机制建设,两项工作具有结合的先天条件。比如,在审计问题整改阶段,企业党委就“两

报告”问题整改情况进行检查,及时发现整改中存在的问题,提出完善制度的建议。以及在经济责任审计工作中,从完善制度角度入手,制定整改问题清单,形成对企业审计工作的监督作用。基于党风廉政建设工作的视角,统筹规划企业审计问题整改工作,同时根据审计整改的进度,组织召开整改工作会议,以推动审计整改的落地执行,促进企业审计制度的完善建设,并实现党风廉政建设质量的提升。

2.4完善纪检队伍建设,提高纪检干部能力素质

纪检监察干部队伍是企业党风廉政建设工作的监督者和执纪者,在新发展阶段,党中央提出了全面从严治党的要求,加强纪检监察队伍培育工作,整合其与企业审计的合力,以便于从问题入手,提高纪检监察工作的成效。一方面是调动纪检监察干部工作的积极主动性,采取业务培训机制,提升其工作技能,开展形势任务宣传工作,强化其纪检监察工作的紧迫性与危机感,利用工作督导机制,形成对纪检监察干部工作的约束力,使其主动监督,敢于发现并揭露问题,不留有纪检监察工作的死角,履职尽责,坚守政治底线,成为企业党风廉政建设工作的坚实的堡垒。另一方面纪检监察干部需加强日常学习,不断提升党风廉政建设工作能力,如深入学习党的二十大精神,领会新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实全面从严治党战略部署,努力适应新发展阶段下党赋予的新任务。纪检监察干部需在实践工作中,持续提升自身的政治素养,建立与腐败水火不容的坚定立场,准确把握腐败阶段性的变化,促进自身的不断成长,更好的适应新发展阶段下党风廉政建设工作的新形势与新要求。

结语

企业党风廉政建设在新的发展阶段面临着全新的挑战,需要其根据新发展阶段的新形势、新特点、新要求,积极深入探寻党风廉政建设质量提升的路径,细致梳理建设工作的总体思路,明确自身需要改进的方向。同时借助信息化手段,打造线上与线下混合式党风廉政建设模式,进一步的完善纪检监察建设、监督管理机制建设,以此实现企业党风廉政建设在新发展阶段的全面提质增效。

参考文献

- [1]黄远维.国有企业党风廉政建设和反腐败工作的对策与思考——以茂名港集团为例[J].南方论刊,2018,(11):60-63.
- [2]孙丽丽.如何在国有企业中开展党风廉政建设工作[J].现代交际,2018,(9):229-230.
- [3]陈荣灿.新形势下做好国有企业基层党风廉政建设的思考[J].北京石油管理干部学院学报,2018,25(2):47-50+60.