

国有企业思想政治工作与企业文化建设创新融合

张健

山西焦煤集团西山煤电屯兰煤矿 山西 太原 030053

[摘要]在新时代,高质量发展成为新的发展要求,在这种形势下,国企如何能够脱颖而出,关键在于提高核心竞争力。而面对日益激烈的市场竞争环境,国企要想真正从思想上调动员工的积极性和主动性,就必须高度重视思想政治工作的开展,让员工真正从内心具备为企业发展贡献力量的动力。因此,需要将思想政治教育的精髓真正融入企业文化建设中,为国有企业稳定发展助力。本文特此探讨,以供参考。

[关键词] 思想政治; 企业文化; 创新融合

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.113

面对日益激烈的市场竞争环境,国企要想真正从思想上调动员工工作的积极性和主动性,就必须高度重视思想政治工作的开展,让员工真正从内心具备为国企发展贡献力量的动力。因此,需要将思想政治教育的精髓真正融入企业文化建设中,使其能够在互相促进中协同发展,为国企稳定发展助力。因此,对于国企思想政治工作与文化建设融合策略的相关研究也是十分必要的。

一、理清企业文化建设与思想政治工作的关系

企业文化建设与思想政治工作在资源节约型企业发展过程中是两个不同的概念,但它们在实践中有着密切的关系,企业文化建设是企业长期发展的基础,通过企业文化建设可以塑造企业的形象。企业思想政治工作的主要目的是提高劳动者的思想认识,促进社会经济的发展。以创业精神为主的思想政治工作是企业文化建设的基础,能促进企业文化建设的繁荣,应鼓励员工积极参与企业文化建设,为提高企业核心竞争力作出贡献。企业思想政治工作的主观能动性、把定向性是企业文化建设走向成熟的根本保证,这也是资源节约型企业完成专业生产文化建设和发展实践的重要保障。

二、国企思想政治工作与企业文化建设相结合的意义

(一) 加快党建思政工作创新

面对巨大的市场竞争压力,当前很多国内企业都将工作重心及更多精力放在生产、经营管理上,希望通过生产效率提升、生产技术水平提升、管理模式优化等措施来增加利润,实现开拓经营市场等企业发展目标,对思想政治工作的重视程度则相对较低,这不仅直接影响到了国企思想政治工作的效果,也使国企思想政治工作出现了工作方法单一、工作内容陈旧、工作模式落后等一系列问题。将企业文化建设与国企思想政治工作相融合,则能够将企业文化渗透到国企思想政治工作的全过程之中,充分发挥企业文化与时代发展

特征、市场发展现状相契合的优势,为国企思想政治工作的创新提供有效途径。

(二) 优秀的企业文化理念,有助于为国企夯实思想基础

思想建党历来是国企的基础工程,对国企的政治、组织、作风、制度等其他各项建设起着理论指导作用。作为党务工作者,在推进国企的思想政治工作实践中也深切感受到了思想建党的重要性,深刻意识到要让国企的思想理论更好地指导企业实践,就需要让更多的职工自觉自愿地接受和践行党的思想和政治理论。而以企业文化为载体,从思想根源上解决干部职工的思想自觉和行为自觉问题,培养其理念认知、内心接受、行动落实的知行合一的意识和行为习惯,是筑牢党建工作思想根基的有效途径。这样一来,国企自然就可以实现对企业文化建设方向的准确把控。

(三) 实现两项工作协同发展

在现代国企的发展过程中,无论是对企业文化建设的推进还是国企思想政治工作的开展,都具有非常重要的意义,只有持续加强企业文化建设、不断提高国企思想政治工作质量,同时在各项工作的协同发展中,将二者互相促进的作用充分发挥出来,才能使国企在未来实现长期、持续、稳定的发展。将国企思想政治工作与企业文化建设相融合,这正是实现两项工作协同发展的关键所在。企业文化是在国企长期经营发展中逐渐形成的,其能够得到国企绝大多数职工的广泛认同与高度认可。同时,具有鲜明的时代特征与企业特色,如果能够将其与思想政治工作有机融合,那么国企思政工作的内容就能够变得更加丰富,而在内容丰富、形式多样的国企思政工作的支持下,职工则会实现职业道德素养、思想政治素养的持续提升,并为企业文化的不断优化提供支持。

三、国企思想政治工作与企业文化建设相结合的有效策略

1、在企业文化建设工作中，落实思想政治工作任务

在实践中，公司的文化设计，节约型企业生产和开发，促进了思想政治工作的开展，从根本上保证了任务的完成和思想政治工作的有效性。企业文化建设需要有效地分析员工在劳动过程中的思想问题，充分解决员工的生活问题，维护员工利益。要积极开展员工企业文化实践活动，把思想政治工作作为节约型企业文化建设的重要组成部分，用良好的企业文化进一步促进思想政治工作目标的实现。两者要有有机结合、共同发展。

2、强化领导

首先，需要精确把握方向。从思想政治工作开展的实际角度来看，由于涉及了众多层面的内容，实际工作开展难度比较大。鉴于此，国企必须要对未来的发展方向进行精准把握，对员工的实际状况进行全面了解，以此为基础对国企未来发展可能遭遇的问题实施科学预判，才能带动企业综合实力不断增强。其次，要强化领导班子的执行力。国企领导层的执行力以及组织管理能力会直接影响国企的经营状况，不断强化领导层的建设，可以保障领导层在思想观念上的正确性，使其能在国企发展中充分发挥出领导层引领作用，同时也有助于全体员工核心素养的提升。另外，也要为国企营造更加温馨的工作氛围，让员工可以全身心投入生产建设。其次，要积极转变思想政治工作方法。思想政治工作对国企发展能发挥出积极促进作用，也是国企实现高速发展的关键。在企业的发展过程中要对思想政治工作方式进行不断变革，以时代发展趋势为主，在思想政治工作中融合现代技术力量，整合力量来推动企业综合实力增长。

3、明确融合发展的方向

思想政治引领下的国有企业在文化建设工作的开展过程中，要充分明确发展的方向，通过思想政治工作的引领能促进企业的可持续发展，这对国有企业各项经营正常开展有着积极意义。明确方向是基础，所以在企业文化建设过程中，领导层需要和企业的发展战略紧密联系起来，通过树立新的思维观念，将思想政治与之紧密联系和融合起来，引领企业健康发展。国企只有找到了正确的发展方向，才能真正带动

企业的文化健康发展，使自身向着先进的思想靠拢，将思想政治工作作为企业文化思想核心内容，促进企业文化发展，有助于国家方针政策的落实。企业文化建设过程中，将思想政治进行结合，党组织是企业战斗堡垒，优秀党员职工是企业精英，因此要充分注重思想政治的引领环节，注重规范自身以及和其他员工行为，通过融合发展来激发员工斗志，提高以及净化员工思想与灵魂，形成联动效应，从而真正提升企业文化的建设质量。

4、加强内部舆论监督

在互联网时代下，由于网络已经全面融入人们生活、生产的方方面面，并对人们的思想观念产生了巨大影响，因此部分国企职工思想观念都呈现出了多元化发展趋势，而国企思想政治工作与企业文化建设的难度随之大大提升。面对这一情况，国企要想将国企思想政治工作与企业文化建设有效融合，需要依托职工群体常用的微信、微博等网络平台，加强对企业内部的舆论监督，深入了解不同职工群体的思想状况、情感状态及工作满意度情况，再制定针对性的工作方案，对舆论引导、思想教育、心理辅导等方面的具体工作策略加以调整。这样一来，职工的思想价值观念能够得到正确引领，并保持愉悦的情绪状态及心理健康，因此无论是从国企思想政治工作的角度来看，还是从企业文化建设的角度来看，其工作成果都会比较理想。

四、结束语

在市场经济快速发展的情况下，国企也面临着更大的困难，作为促进国企发展的重要内容，思想政治工作也面临着越来越多的挑战。在当今社会的发展背景之下，企业思想政治工作已经成为最为重要的工作环节，科学地开展企业思想政治工作，可以在很大程度上提升企业的整体竞争力，保障企业可以得到更好的发展。在新形势下，企业文化与思政工作的融合十分关键，企业需要意识到思想政治工作的重要作用，探讨目前存在的问题，提出精准的解决策略。

参考文献

- [1] 胡大鹏. 浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合[J]. 东方企业文化, 2014(2S): 2.
- [2] 贾瑞. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 企业改革与管理, 2015(1X): 2.