

国有企业如何增强思想政治工作的针对性和实效性

郭磊

霍州煤电集团公司辛置煤矿 山西 霍州 031400

[摘要]思想政治工作是国有企业一切工作的生命线。当前，国有企业正处于全面深化改革的关键时期，面对新形势与新任务，进一步凸显思想政治工作的优越性、重要性。本文针对新形势下加强党的建设，创新思想政治工作方式，在注重内容，着眼职工需要；讲究方法，适应企业特点；制定标准，打好思想基础等方面不断增强国有企业思想政治工作的针对性、实效性进行探讨，以供参考。

[关键词]新形势；思想政治；与时俱进；针对性

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.138

随着，我国社会经济发展进入新时代，国有企业全面深化改革不断向纵深推进，使国有企业思想政治教育面临着许多新问题、新情况。如何按照新时代中国特色社会主义思想指明的方向，紧密结合新形势，加强党的建设，改进思想政治工作，加强国有企业思想政治教育的针对性，是新时期国有企业党建工作创新的首要任务。只有筑牢思想政治工作这条“生命线”，才能为国有企业改革发展提供坚强保障和强大动力。

一、增强教育内容的针对性，提高思想政治教育的实效性

新时代提高思想政治教育针对性和实效性，教育内容是硬核，“内容为王”是根本。面对新形势与新任务，国有企业应提高和掌握思想教育主动性，是团结全党进行伟大政治斗争的中心环节，如果这个任务不解决，党的一切政治任务是不能完成的。越是形势复杂、任务艰巨，越要抓住思想政治教育这个中心环节不放；要着力增强思想政治教育的时代性和感召力。思想政治教育的内容越贴近现实，贴近生活，贴近人心，越是眼前的人和事，教育对象就会越觉得可信，体会就越深刻，共鸣度就会越强，思想政治教育的针对性就会越强，效果就会越好。

随着，国有企业改革不断向纵深推进，在增强国有企业活力、提高效率，加快构建新发展格局的形势下，职工思想观念上存在许多矛盾和不适应的地方，经济利益和分配方式日益多样化，由此产生职工需要的多样化，一要着眼于职工的需要，思想政治教育才能有的放矢，才能有针对性。由于职工的年龄、经历、掌握的知识以及岗位等不尽相同，这就决定了职工在需要上的不同，要在认真了解职工的基础上，掌握职工的基本需要。二要把握职工的主导需要。根据职工

的思想变化和特点，掌握职工的主导需要，在众多需要中，有一部分是主导作用，但不是职工自然而然产生的，是通过经常性的思想政治教育，使职工逐步明确自己的需要。如企业的性质和经营产品的不同，决定了职工应有的素质，提高企业经济效益和国企改革中对职工提出了不同阶段的需要和标准等等。三要找准职工当前的需要。需要有长远和当前之分，它们既有联系又有区别，不能互相替代。找准职工当前的需要，是满足职工未来需要的基础，但它是动态发展的，不是一成不变的，要把握这些需要，就要深入基层调查研究，了解职工的所思所想，找出职工所刚需的东西，使思想政治教育更具针对性、更能收到事半功倍的效果。

二、创新工作方式，切实增强思想政治工作的针对性

随着社会主义市场经济的发展，各种新情况、新问题、新矛盾层出不穷，要把新形势下的思想政治工作，做深做细做实做好，就必须探索新方法、新途径，要按照增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”的要求，以改革的精神研究新情况、解决新问题，同时在长期斗争实践中形成的党的优良传统和作风是坚决不能丢的，必须继承和发扬。

首先，企业要有一个明确、正确的思路。企业思想政治教育思路要从企业改革、发展、效益这个实际出发，把握新情况，增强针对性，讲究方法，运用网络信息教育和优良传统教育相结合的方式，引导企业职工正确对待面临的形势，正确对待改革发展中出现的问题和困难，牢牢把握工作的主动权。

其次，要不断拓展思想政治教育的载体，发挥现代传媒的作用。充分依托互联网+等新媒体技术开展形式多样的思想政治教育，融思想性、知识性、趣味性于一体，采用生动

活泼、职工群众喜闻乐见的形式，增强教育的吸引力、说服力，实现具有现场式的“场景式”教育，使单一的说教变成丰富多彩、生动活泼的艺术感染。

最后，要创新教育形式。如“线上+线下”“台上+台下”、网络“云服务”等形式，开展全方位、多层次的教育，发挥基层思想政治教育“小讲坛”、“小讲座”的作用，一事一议，讲事实，摆道理，变单向的教育为双向的交流，把大道理融入群众性的交流中，以理服人，入耳入心，提高思想政治教育的针对性，达到引导职工敬业爱岗、奋发向上的效果。

结合国有企业特点，思想政治教育还要做到四个结合：一是与学习先进人物相结合，典型和榜样具有导向作用，榜样的力量是无穷的，通过组织职工学习先进人物的先进事迹，使职工学有榜样、赶有方向，把思想政治教育具体化、生动化。二是与生产、工作实践相结合，根据不同岗位，开展行之有效的主题活动、竞赛活动、演讲活动等，如国有企业定期开展的党建工作主题活动、检修立功及劳动竞赛，专题演讲活动等，就起到了很好的效果。三是与解决实际问题相结合，围绕企业基层中存在的难点、热点问题，开展有针对性的教育，切实解决生产、思想、作风等方面的实际问题，发挥党员先锋模范作用。四是与理论灌输相结合，强化教育者与被教育者的双向交流，统一思想、凝聚力量，这样才能有的放矢地开展思想政治教育活动，增强企业的向心力和凝聚力，从而保证既定目标的实际。

三、完善制度，筑牢根基，提高思想政治工作的针对性

制度是企业成功的基石。思想政治教育没有标准，思想政治教育就无所适从，思想政治工作的效果就会打折扣，职工的思想政治素质就提高不了，思想基础就会不牢固。所以，要根据企业的战略目标因地制宜地制定思想政治教育的标准，用以指导思想政治教育活动。企业思想政治教育也是这样，只有标准合理，宽严适当，才能起到应有的作用，所以在思想政治教育标准的制定上要明白两个概念：一个是通过一个阶段的努力学习、实践和追求才能达到的标准或目标；另一个是眼下工作的标准或目标。两者是有关联的，但不能混为一谈。

思想政治教育标准，应该从现在“可以做到的”为出发点，才能夯实目标。因此，标准的制定应该注意以下几个方面：一是着眼于职工群众的现实状况。由于职工的个人经历、家庭环境、受教育的程度等等不同，其现实状况千差万别。如个别职工对自己要求不严，在遵守劳动纪律上不能严格要求自己，经常迟到早退，对这部分人的教育就要从规章制度的学习上起步。二是着眼于职工的思想程度。某些刚刚从学校毕业就踏入到企业的职工，往往生活经历简单，知识经验有限，对部分职工的教育，需要结合实际，从眼前的思想程度出发，立足个人实际从可以“做到的”抓起，循序渐进，构建科学、合理的标准，以利有的放矢地开展思想政治教育工作。三是着眼于职工的认识能力。从实际出发，制定标准，搞好思想政治教育的出发点和着眼点。需要指出的是，职工的认识能力是动态的、变化的、发展的。企业改革发展中给人们思想带来一系列的变化，这就需要注意调查、深入实际，查找原因，认识分析，时刻掌握职工思想动态，制定切合实际，与时俱进的标准，采取有的放矢的措施，进一步促进思想政治教育活动的开展，增强思想政治教育的针对性，实效性，使思想政治教育活动始终保持旺盛的生命力，不断提高职工的思想政治教育素质，为企业提高经济效益，为企业改革发展打下坚实的职工思想政治基础。

四、结语

随着，时代的发展、社会的进步，改革的不断深入，人们的思想观念、价值观念都发生着深刻的变化，新情况、新问题层出不穷，要把新形势下的思想政治教育工作做深做细做实做好，就必须探索新方法、新途径，赋予新内涵，进一步改进思想政治工作，切实加强企业思想政治教育的针对性，为国有企业改革发展提供强大精神动力和坚强思想政治保证。

参考文献

- [1] 曹丽. 新形势下如何加强国有企业思想政治工作建设[J]. 品牌: 理论月刊, 2015, 000(003): P. 98-98.
- [2] 尹学超, 程凤兰. 加强国有企业思想政治工作的思路与对策[J]. 新闻爱好者: 上半月, 2007.