

信息化背景下如何提升发电企业职工思想政治工作创新水平

王林霞

陕西清水川能源股份有限公司 陕西 榆林 719000

[摘要]发电企业一直对于加强和创新党的思想政治工作十分重视,思想政治工作不仅能够促进企业的发展,还能够提升我们作为党员的思想觉悟和高度。对于信息时代背景下的发电企业来说,信息化时代是一个充满挑战的时代,作为新时代的赶路人,要不断加强研究思考,做到知其事、究其道、用其法,结合实际对思想政治工作创新,做到与时俱进,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,弘扬革命精神,践行“君子文化”,不忘初心,不断健全思想政治工作体制机制,创新文化工作载体,培育职工思想政治工作创新水平,通过一系列行之有效的措施,有效提升职工思想政治工作的创新水平。

[关键词]信息化;提升;思想政治工作;创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.1487

一、当前发电企业职工思想政治工作现状分析

(一) 信息化背景下在管理职工方面存在偏重于行为管理。在信息化时代的今天,瞬息万变的信息使知识以前所未有的速度在更新,发电企业职工的思想观念、价值取向也发生了变化。与此相适应,职工对外界的了解更全面,他们的思想观念,行为方式也面临着新的调整,发电企业职工不仅思想更加活跃,观念不断更新,而且自主性更强,精神文化需求日益增长且复杂多样,企业职工更加关注和思索个人生活价值的实现。在多元价值下,在管理职工方面存在偏重于行为管理,没有创新的工作方式与时俱进跟上时代发展的节奏。

(二) 企业思想政治工作形式化。在当前的发电企业思想政治工作中,存在思想政治内容与企业生产实际相脱离的问题,思想政治工作没有根据发电企业特点开展,搞短期行为,使思想政治工作变得形式化。

(三) 思想政治人员专业素质有待提升。思想政治人员对基础理论知识、思想政治工作理论知识没有系统掌握,开展的方式方法缺乏创新;基层各单位思想政治人员专业能力水平参差不齐,思想政治工作发展不平衡。

二、创新发电企业职工思想政治工作的途径

思想政治工作是发电企业长期发展的持续精神动力,新形势下,思想政治工作者要适应新形势、研究新情况、解决新问题,在实践中创新,在创新中提升,让职工群众共享企业发展成果,在企业改革发展中有更多的获得感,使职工心无旁骛地投身岗位,提高工作的积极性、主动性和创造性,增强职工主人翁意识。企业党组织也要坚持把职工思想动态分析作为重要课题进行集中研究,在进一步完善职工思想动态分析工作机制的基础上,要把来自基层的声音当成第一信号和第一责任,积极搭建职工沟通平台,实现思想政治工作预测、可控、在控,增强思想政治工作的说服力和影响力,增强党委决策的科学性和针对性,坚持“第一议题”制度,提高思想针对性和实效性,最大限度地调动广大职工的积极性、主动性和创造性,使思想动态分析工作效果得到进一步的提升。抓好职工思想动态分析,是做好企业思想政治工作的

的重要途径,让思想政治工作得到员工的支持,持续不断的推动发电企业安全稳定发展。坚持和创新这项制度和工作的,对于构建和谐企业,促进思想政治工作与时俱进,充分调动广大职工的积极性和创造力,都具有十分重要的作用。

思想政治工作是发电企业健康稳定发展的生命线,思想政治工作者要适应发电企业改革发展的需要,不断充实和丰富新的内涵,要始终坚持党对思想政治工作的领导,把思想政治工作作为发电企业党组织一项常态化工作来抓,发电企业党组以此为基本遵循,准确把握思想政治工作的政治性、群众性、创新性、文化性,思想政治工作要因事而化、因时而进、因势而新,必须与时俱进、不断创新,分析新形势、解决新问题、应对新挑战,在继承中发扬、在创新中发展。思想政治工作者要始终围绕把方向、管大局、保落实,把学习好宣传好贯彻好总书记系列重要讲话和新理念新思想新战略作为最大政治,补足精神之钙,凝聚最大共识、汇聚强大力量,不断完善思想政治工作考核机制,建立信息化管理考核平台,推动思想政治工作抓在日常、严在经常,借鉴先进发电企业的管理理念和经验,不断为思想政治工作注入新的能量,使发电企业的思想政治工作始终与时代同步,赋予新方法,跟上时代节奏,使员工乐于接受,寓教于乐,寓学于趣,以崇高的人格力量去感召人、启发人、诱导人,在潜移默化中做好职工的思想政治工作,由“单一教育型”向“多元化复合型”转变,不断增强思想政治工作的实效性,抓住重点和有效载体改革创新,积极谋划,构建新思维,把握各种机遇,形成合理有效的思想政治工作体制机制,为发电企业发展提供强有力的服务和保证,不断推动发电企业的科学发展,筑牢发电企业思想政治工作这条生命线。

三、信息化背景下如何提升发电企业职工思想政治工作创新水平

(一) 思想政治工作要与企业生产经营紧密结合

要将思想政治工作作为党建工作的重要任务,纳入企业意识形态工作责任制,严格落实党委主体责任、党委书记第一责任、分管领导直接责任和班子成员“一岗双责”。同时,将思想政治工作纳入重要议事日程,作为党的建设的重

要内容,在出台重大决策、改革举措前,要把思想政治工作作为前置关口,做好工作预案。各级领导干部要承担起“一岗双责”,把思想政治工作同各自分管领域的工作更加紧密地结合起来。思想政治工作有助于职工更好地了解企业的发展动态和方向,要充分发挥思想政治工作的优势,发电企业在生产经营全过程中所形成的企业精神,能够最大限度挖潜、释放职工潜在的积极性和创造性,能够为企业发展注入更多活力与生机。企业精神,能够唤起职工的热情,增强职工的责任感,实现职工与企业共命运,风雨同行。通过企业精神,能够转变思想政治教育工作的被动局面,能够在发电企业生产经营的各个环节充分纳入思想政治工作,实现思想政治工作于生产经营活动的有机结合,同时可以帮助职工更新观念、解放思想,以先进的思想政治理论解决发电企业发展中的实际问题,从而推动发电企业高质量发展。

(二) 思想政治工作要开展有效的教育,推动思想政治工作与中心工作深度融合

不断加强理论教育,切实提高基层职工的思想品德和社会公德,坚持为基层职工营造良好的思想教育环境,及时开展有效的教育,发挥传帮带作用,建立健全教育管理机制,开启互联互动模式,实现学有所得、学有所用,学有所享,充分激发基层职工的工作热情和工作积极性,让每项工作串联起来,形成闭环管理,进一步推动思想政治工作与中心工作深度融合。从顶层设计层面筑牢教育阵地,用好学习平台这个主渠道,让思想政治理论课不断在改进中加强,有效提升思想政治教育亲和力 and 针对性,召开行之有效的专题学习研讨会、专题生活会活动等,把重大理论和现实问题讲明白,把大道理讲通、讲顺,促进党员干部把理想信念建立在对科学理论的理性认同上,建立在历史规律的正确认识上,建立在对基本国情的准确把握上,从思想深处启动党员干部爱党的政治自觉,进一步提高党员的政治觉悟、理论水平和业务能力,不断增强党员的全局观念和抓落实的意识,教育引导党员把坚定理想信念体现在中心工作行动中,积极投身推进伟大事业、建设伟大工程、夺取伟大斗争新胜利的伟大实践中。

(三) 思想政治工作要发挥有效引领作用

榜样是行动的标杆,思想政治工作离不开榜样的引领作用,注重发现、培养、宣传各个层次各个方面的先进典型,弘扬工匠精神,积极培养和选树干部职工中的先进典型,并认真总结提炼和推广具有可复制的经验做法。同时,要不断创新和改进宣传方式,充分利用新媒体,开设专栏专题,增加互动模式,提高参与度,注重在学习过程中感受榜样的力量,传递指尖上的正能量,进一步发挥先进典型的示范带动作用,营造积极作为、创优的良好氛围。结合实际、因地制宜、因人而异,切实把职工的思想统一到企业的决策部署上来,真正做到与企业发展同频共振、同心而行、同向发力。

我们要始终坚持用中国特色社会主义共同理想和共产主义远大理想影响奋进者,源源不断的点亮他们心中的理想之灯、信念之光,深入推进党史学习教育常态化长效化,引导党员更好知史爱党、知史爱国、听党话跟党走。要始终把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题,立足党的事业后继有人这一根本大计,牢牢把握培养社会主义建设者和接班人的根本任务,引导党员“青春心向党,建功新时代”,让革命薪火代代相传。

(四) 思想政治工作要真正起到春风化雨、润物无声的作用

在信息时代背景下,我们要加强和改进思想政治工作,这是一项政治任务和常态化工作。新时代加强和改进思想政治工作是我们做好新时代思想政治工作的重要遵循,思想政治工作作为治党治国的重要方式,开展思想政治工作要理论联系实际,一切从实际出发,注重实际效果,要深入群众,把客观存在的事实搞清楚,从中找出能够解决问题、符合群众要求的办法来,才能发挥对实践的指导作用,实现自身的价值和意义。只有紧密联系实际,从健全切实可行的制度着手,制定思想政治工作责任制、思想状况分析机制,明确落实措施,有效创新方式方法,明确提出思想政治工作的主要目标和总体任务等,明确各级组织和党员干部在开展思想政治工作中应担当的责任,细化具体措施,便于检查落实,用以指导实际工作,定期进行干部职工思想形势分析,把握干部职工思想动态,充分关注每一个人自身成长与发展的需要,引导党员干部不断加强自身修养,提高精神境界,获得幸福。引导党员干部把个人发展与国家的发展,把自身价值的实现与他人价值的实现、社会价值的实现有机统一起来,在为祖国和民族的奋斗中实现自身的价值。通过有效的思想政治工作,真正统一干部职工的思想意志,真实全面了解干部职工的思想动态,增进干群之间以及干部职工之间的沟通与联系,把思想政治工作转化成为推动工作发展的强大动力,为中心工作提供有力政治和思想保障。

结束语

在当下,面对纷繁复杂、变化多端的国内外形势,发电企业必须把思想政治工作当作一项经常性、基础性的工作抓实、抓紧,只有在思想理念、思想政治教育、宣传内容、方式方法上有所创新,才能切实提高发电企业思想政治工作的针对性和实效性,为发电企业改革发展提供源源不断的动力。

参考文献

- [1] 崔颖. 浅谈如何提升思想政治工作实效性[J]. 2018(11).
- [2] 刘云山. 职工思想政治教育实效性问题探析[J]. 集团经济研究, 2019(05).