

# 国际人才流入对中国全要素生产率的影响研究

张璇

上海外联集团 上海市 200040

**[摘要]** 改革开放以来,我国大力发展教育,重视经济建设,在经济全球化背景下,国际人才流动日益频繁,中国留学生作为国际人才流动的重要组成部分,呈现出长期的增长趋势。本文对国际人才流入对中国全要素生产率的影响进行分析,以供参考。

**[关键词]** 国际人才流入;全要素生产率;影响分析

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.1502

## 引言

世界正在发生前所未有的变化,这是技术创新的关键,也是创新的基础。从本质上讲,创新的动机是人才的驱动力,相对于世界经济的崛起、制度的完善和标准化、国际化、与发达国家的差距的缩小以及发展机会的扩大,中国对国际人才的吸引力越来越大,中国从“人才外流”转向了“人才环流”,海外留学人才归国及外籍人才来华比例显著增多。

## 1. 文献回顾

第一,国际人才流动打破了地理空间限制,促进了信息交流,减少了体制障碍,赢得了社会信任,不仅为国际人才直接进入国内企业提供了最新的智力技术,还可以间接寻求差异化教育及国外某些优势专业学习补充,同时扩大国际交流机会;第二,不同文化、意识形态,群体基因的国际人才可以在开放创新的背景下激励研究和沟通科学,融会贯通,对于技术突破有积极促进作用。国际人才在国际化视野、国际化经验、国际化技术、国际化管理模式上具备天然势。同时,减少市场信息的不对称,降低获取信息成本,促进资源的匹配;此外,这也为独立创新提供了更多的机会、联系和资源。国际人才流动在一定程度上提高了企业的创新能力,对技术距离的正向推动影响,因为国际人才流动对创新能力的影响,资源与接受者之间的技术距离与国家之间的双向距离很大,本地企业有很大的学习空间,而国际人才则有助于向另一方面发展创新能力,技术距离太远,企业薄弱,地方企业难以接受和引进限制地方企业创新的先进技术,地方技术距离形成能力的影响存在反向u型关系,这种双向距离在区域和企业两级得到验证,为企业提供了相应的吸收能力,而长距离阻碍企业获得技术知识,也同时限制了企业的创新能力。

## 2. 国际人才流入对中国企业研发的整体影响

首先利用企业面板固定效应模型分析了国际人才保护对我国研发企业的影响。国际人才流入的解释变量是积极的,与其他因素无关,表明国际人才流入对中国企业可以发挥重要作用。模型中变量的数量越多,越多的国际人才流入各个模型,回归系数变化不大。所以,国际人才流入可以大大改

善促进我国企业发展。结合目前实际情况,以高科技企业为例,为突破技术壁垒,大力增加海外人才引进投入,比如华为集团研发团队,网络公开信息介绍,外籍研发人员在研发团队占比达到20%-30%。国际人才流入对中国企业研发的影响。有数据证明了国际人才流入对企业研发促进效应,而且证明了这种促进作用会因地区、行业和企业异质性存在明显差异,为相关研究做出了边际贡献。有数据分析,国际人才流入对中国企业研发的促进作用具有一定的地理局限和行业局限性。具体表现在,国际人才流入仅对中国东部地区、低技术行业企业研发影响较为显著。

## 3. 国际人才流入影响中国企业OFDI的理论机制分析

3.1 及时把握全球高层次人才流动趋势,在国际人才竞争中占据主动优势

国外研究表明,高水平人才成为国际人才的核心群体,高水平人才环流的趋势越来越明显。在激烈的全球竞争中,我们必须积极主动。为了吸引、选拔和整合全球所需的高水平人才,我们需要及时了解高水平人才流动的趋势和规则。在制定人才引进政策时,各国政府通过不断了解国际高级工作人员流动的新趋势和各国的实际需求,找出解决办法,并不断提出新的举措,促进引入和培养新人才。建立工作机制,跟踪高水平人才的国际流动。通过各国政府、业务部门和科学机构的多边合作,分析高级人才政策的必要性、流动性趋势和有效性。加强制定更积极的人才引进体制及行业生态环境。

## 3.2 人力资本的直接累积效应

有研究表明,人力资本投资和人才流动之间存在重要联系。国际人才签证政策,特别是国际人才的流入,直接丰富了流入各地区的知识基础。通过人力资本流入中国的国际人才是在国外接受高等教育或在国外有相关技术领域工作经验的海归人才或外籍人才。这类人员一般技术水平高,具备专业技术能力,在针对在华外籍留学生的政策中,自2017年起,来华的国际学生毕业后也可以在中国工作,这直接促进了中国优质人力资本的积累。流入的国际人才和逆流的海外人才都是高素质的人力资本,两者都可以建立具有先进技术、资本和专业联系网络的高素质人力资本,为中国储备了

先进人力资源库。国际人才流入中国之前，由于有海外教育背景或工作经验，他们的专业技术、工作经验以及现有的市场信息都有可能结合到来华后的工作中。此外，技术含量高的国际人员的流入直接增加我们研发人员的数量，为企业创新注入动力。

### 3.3 积极推进全面深化改革，为吸引海外人才做保障

环境成就人才，优质肥沃的土壤，才能更好的使种子发芽成长。创造良好的就业生态环境，是企业招聘人才和为外籍高级人才提供创新方面的有利保障之一。另外，建立包容有效的人才发展管理制度，人才引进的优势政策等，都是建设美丽中国，和平中国，吸引海外高层次人才的保障条件。

### 4. 海外就业环境及我国日趋凸显优势，形成人才环流

网络资料显示，海外一些国家，因为高学历人才聚集，与本科硕士博士等待遇区别不显著，企业对招聘高学历人才需求不高，使高学历人才就业得不到较高保障。相比一些发达国家，我国对海外高学历人才的需求更高，对高学历人才更加重视，我们在全球各地设置了超过600个招聘基地，并为海外人才提供了较高的待遇，因为我国引入的大都是科技技术人才，科技的进步离不开对全球人才引进的高度重视。

### 5. 人才政策建议

5.1 国内重点城市都陆续出台了针对留学生就业、创业及落户的有吸引力的政策：例如政府设立创业资助金、创业贷款等，都说明国家很重视国际人才的培养。鉴于留学生回国对各地提高生产率方面发挥着重要作用，也可以进一步扩大奖学金的范围，针对公派留学人才培养及外国来华学生。此外，中外儿童可以制定奖学金政策，有助于传播中国文化思想，利用中国与世界其他地区之间的桥梁。

5.2 大学的国际声誉是影响学生流动性的主要因素之一。因此，国内大学要进一步提高学校的质量和影响力，制定国际人才培养方案，促进自然资源，与外国大学合作。高校可以尽可能创造结合世界各地文化因素的开放环境，帮助留学生更好地融入学校和中国。

5.3 鉴于学生在中国各地提高要素生产率方面发挥着巨大作用，人文因素在提高所有要素生产率方面的国际作用可以放在中心位置。人均国内生产总值、较高的入学率、生活费等对学生有吸引力。影响外国学生的目标。各地方可以进一步扩大奖学金的范围，按地区创造更多人才，从而吸引更多来自发达国家和发展中国家的人才。另一方面，为了吸引更多的人才，可对发展中国家的学习者进行相应的培训，使有需要的学生获得最大的利益。包括大学以下学龄，小留学生招生校的增加，建设，都有助于传播中国文化思想，利用中

国与世界其他地区之间的桥梁。

### 结束语

各国政府实施国际化时必须注重目标设定策略，放宽资金限制是加快企业成长的首要任务。第二，国际人才的流入促进了国内资本公司扩大国际市场，使国内市场更好地融入国际市场。此外，作为下一步，中国引进国际人才，调整对外投资政策，利用国际人才机会，推进对中国企业的OFDI研究，完善对外投资结构调整也很重要。

近些年留学生及海外华裔回国数量显著增加，2017，出国留学的人数达到了60万左右，同年回国的人数也达到了48万之多，海归人才回国就业及创业，对推动国内创新及创业都起到有益贡献，一方面归国人数多了，另一方面归国创新人群的画像更多样化了。同时，海归人才他们本身就是民间和外交的推动者，让世界可以通过他们对中国有更全面的了解和理解。引进国际人才，调整对外投资政策，利用国际人才机会，推进对中国企业的OFDI研究，完善对外投资结构调整也很重要。

中国是全球化的参与者、受益者，也有责任承担起与自身经济体量相符合的国际责任，参与到国际经济推动中，国际人才是有助于推动中国企业、中国品牌走出去的人才资源，企业走出去，能更大的提高产能，增加就业，形成更好的发展循环。

### 参考文献

- [1] 谷媛媛, 邱斌. 国际人才流入是否影响我国FDI区位选择——省级层面数据的实证分析[J]. 科技进步与对策, 2017, 34(20): 30-36.
- [2] 张阳. 我国专业人才跨国流动影响因素与趋势研究[D]. 青岛大学, 2018.
- [3] 魏浩, 陈开军. 国际人才流入对中国出口贸易影响的实证分析[J]. 中国人口科学, 2019(04): 72-82+127-128.
- [4] 魏浩. 关于北京建设世界城市与加快吸引国际人才的思考[J]. 经济界, 2019(06): 57-59.
- [5] 李素琴. 全球资本视角下流动性过剩的成因、折射的问题及解决方案[J]. 当代经济研究, 2018(01): 53-57.
- [6] 常晓勇. 经济全球化与中国国际人才竞争战略[D]. 首都师范大学, 2017.
- [7] 过林峰. 深圳IT企业的人才国际化之路[J]. 国际人才交流, 2005(01): 24-25
- [8] 张涵, 《2017中国海归就业创业调查报告》中国国情国力[J]. 2017, (09): 80
- [9] 魏浩, 袁然. 国际人才流入与中国企业的研发投入[J]. 世界经济, 2018(12): 144-166.