

国有企业党建工作创新的路径探讨

陈芳丽

山西焦煤霍州煤电鑫钜公司 山西 临汾 031400

[摘要]当前,我国社会经济发展正由高速发展向高质量发展转变,党建作为国有企业的根与魂。推进党建与生产经营工作高效结合可以转化为企业发展的内驱力,不断提升企业的经济和社会效益。新常态下,国有企业想实现自我有效的改革和高质量长远发展离不开党建工作的指引和领导。为此,本文分析新常态下国有企业党建工作开展的重要性,针对党建工作开展现状及存在不足,提出创新改革策略。

[关键词]国有企业;党建工作;内驱力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.142

在中国共产党的带领下,我国经济取得突破性发展,国有企业也成为中国特色社会主义经济的一个重要力量,在现代社会的不断发展的过程中,科技水平日新月异,而党建工作也成为国有企业发展的一个突破口,党建理念在国有企业内部进行消化运转,并且从人民内部到国有企业外部进行思想传播,让员工的思想发展与党的章程、政策、理论相融合,促进国有企业的现代化发展。党建工作的顺利开展有利于国有企业的内在动力与现代社会的整体脉络相承接,将党的理论作为国有企业发展的指导章程融于企业长远规划,现代化人才培养、引进,科技创新和科学管理等,能为国有企业发展创新思想,增添新动力,让国有企业的发展与现代社会的新发展相符合。

一、新常态下国有企业加强党建工作的重要性

国有企业党建工作是国有企业的政治灵魂,坚持党的领导、强化党建工作,是国有经济政治保障,是国有企业的“根”和“魂”,对国有企业的可持续发展有着重要意义。强化党的理论指引,以党建理论指导生产实践,促进企业安全环保、生产经营、节能降耗、管理提升;指导建立健全选人用人机制,打造清正廉洁的高素质干部队伍和高质量人才队伍,激发员工的创造性和生产动力。新常态下,创新国有企业党建工作思路,能为国有企业发展增添新活力,影响深远。

二、新常态下国有企业基层党建工作现状

1、互联网的发展为党建工作的发展提供了机遇

新时代下信息技术日新月异,互联网技术与人们的工作生活息息相关,以网络为载体的各类通讯工具也成为人们学习党建知识的重要工具。丰富的网络资源、便捷的学习方式也让人们的思想与政治觉悟得到升华。有效利用新科技、

新工具,对丰富的网络信息进行合理甄别、利用,将党建管理思想与当前社会新颖的观点相融合,指导企业党建管理工作,为国有企业的创新性发展提供了新的理论指导。

2、媒体技术运用不灵活,阻碍了党建工作的进程

由于国有企业的人员年龄分布并不完全相同,一些年龄较长的党员同志,不能熟练使用新技术新工具,思想观念也缺乏与时俱进,所以协调沟通以及定期培训就显得非常重要。让每一位党员职工都可以有效利用先进的媒体技术学习和分享党建知识。在各个单位、企业的引导下,学习强国APP快速、广泛普及,第一时间将内涵丰富、涉及各个领域的高质量信息传达到职工群众手中。有效提升广大党员群众的思想觉悟、文明素质、科学素养,助益建设马克思主义学习型政党、学习型企业、学习型社会。党建工作的落实执行,也在一定程度上保证了信息源的先进正确。随着智能手机的普及,党建知识的深入学习,职工群众参与党建、舆论监督也就变得更加容易,合理利用新媒体新技术,促进了基层党建工作高质量快速提升。

3、年纪较大的员工工作热情欠缺

在党建工作发展的过程中,一些年纪较大的员工工作热情会随着精力不足而慢慢流失,在思想意识上有懈怠,影响了工作积极性,从而也影响了党建工作的顺利开展。面对这样的情况,国有企业要注重此类员工的思想培训,扭转消极懈怠的观念,促使员工持续保持对党建工作的热情。同时发展新生力量,以老带新,融入新鲜血液,也能让党建管理工作迸发出新的活力。

三、新常态下国有企业加强党建工作的策略

1、依托互联网+,为党建提供创新载体

将互联网+与党建工作创新融合,不仅能够提升党建工

作的质量、提升党组织、党员的管理服务效率、拓宽基层党组织宣传渠道，还能够整合党建信息资源，指引企业高质量发展。随着5G时代的到来，微信、公众号等新媒体如雨后春笋，风靡全国，使用者遍布各个年龄阶层。视频、论坛留言、微信圈交流、网站答题、知识竞赛等等丰富的学习方式，进一步调动了党员群众的学习积极性。基层党建也要开拓新视野，开辟新空间，加强推进新媒体与基层党建融合，从企业层面，引入这些新技术、新工具平台，让党建工作开拓创新，与时俱进。

2、加强党员培训，提高党建工作人员的整体素质

做好现代国有企业党建管理离不开党建工作与现代化思想的融合，将党的章程与现代化的思想合力融合，为党建工作提供创新思想，培养创新型的人才至关重要。强化企业党员思想教育，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，培养党员职工高度的政治自觉、大局意识和政治意识，打造高素质的党员队伍和职工队伍。除此之外，对于内部建设还需要进行科学的规划和调整，为保证党员队伍的先进性和纯洁性，合理组织相应的创新活动和实践安排，让党员成员尤其是年轻的党员员工将党的理论、政策、思想融入基层一线，并从中对于活跃份子和参与人员提供奖励，通过这种方式有助于激发党员的参与热情和动力，对于一些年纪较长的党员员工进行合理的工作分配，让党员的能力和思想都可以进行全方位的升华和进步。

3、优秀传统文化、健康向上的企业发展与党建文化相融合

将优秀的传统文化、健康向上的企业文化与党建文化相融合，将社会主义思想与中国梦、企业梦紧密结合，让企业发展焕发新的活力。弘扬我国优秀的传统文化，将中华民族优秀的传统文化作为学习的动力，也让年轻一代的党员职工能够了解我国源远流长的文化，并严于律己，内化于心外化于行。

4、创新工作形式，赋予党建工作以时代内涵

面对国有企业内部党员员工的特点，党建工作的领导者需要转变固有的思想观念，改变传统的党建模式，对于学习者进行正确的指引和导向，让员工能有更多的心得和体会，并付诸于实践。在党的建设活动过程中也需要通过不断学习

摸索创新的方式，去唤醒国有企业员工的工作活力，积极投身于党建工作的实践，并赋予党建工作以新时代的内涵，将党建工作的形式与当下新时代的发展相融合。根据信息化时代所能提供的海量信息不断完善，运用网络技术来推动党建工作的顺利进行，要注重过程，而不是为了仅仅开始通过开展活动敷衍了事的形式主义。在学习的过程中，也需要扩大员工的学习参与度，让党建工作与媒体与新时代的媒介信息相融合，进一步提升党员的思想觉悟。

5、打造一支政治立场坚定、专业素质强的党员干部队伍

当前，国有企业要坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证。建立健全党建制度，扎实开展各项党建工作，强化“一岗双责”，利用先进的监督、举报平台，最大化监督举报范围，让国有企业的党员领导干部一言一行时刻处于广大职工、群众的监督视野内。同时深化理论学习，提高政治认识，确保责任落实到位。密切联系职工群众，强化党员领导干部队伍建设，为党风廉政建设工作的顺利落实提供政治保证、思想保证、组织保证和精神动力。把党风廉政建设和反腐败教育和业务工作紧密结合，加强示范与警示教育，在国有企业内部持续营造风清气正的氛围，引导全体党员干部员工知敬畏、存戒惧、守底线。

四、结束语

新常态，国有企业党建工作面临着新机遇和新挑战。国去应坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，持续落实好党建各项活动，扎实开展党史学习教育活动，不断增强企业党组织的凝聚力和战斗力，创新思想，探究新的工作方式方法，利用网络平台与信息技术创新开展党建工作，充分调动国有企业上下党员、职工的积极性、创新性，将党建与生产经营管理紧密结合，为国有企业的高质量发展提供坚强的政治保证和思想动力。

参考文献

- [1] 靳晓玲. 国有企业党建工作创新的途径探讨[J]. 现代国企研究, 2018(10): 1.
- [2] 黄云涛. 推进国有企业党建工作创新的路径思考[J]. 化工管理, 2019(19): 2.
- [3] 梁吉斌. 新形势下国有企业党建工作创新路径的探析[J]. 商情, 2019, 000(032): 117.