

# 浅谈政工工作在企业行政管理中的作用

莫非

国电东北新能源发展有限公司 辽宁 沈阳 110014

**[摘要]**本文的主旨为探究政工工作在企业行政管理中的作用，以期能够提高政工工作在企业行政管理中的开展质量，为企业的健康稳定发展提供可靠保障。以文献探究为理论基础，通过本文分析可知，应从加强对政工工作的重视、构建健全的规章制度、提高政工人员的专业水平、对政工工作进行合理优化等几方面入手，有助于提升政工工作在企业行政管理中的有效性。

**[关键词]**政工；工作；企业；行政管理；作用

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.040

## 前言：

在社会经济快速发展、市场竞争日益激烈的背景下，企业政治思想工作也迎来了全新的挑战。如何充分发挥政工工作在企业行政管理中的重要价值，从而提升企业的核心竞争力，已经成为了当前企业政工人员普遍关注的重点课题。本文通过对政工工作在企业行政管理中的重要作用以及政工工作在企业行政管理中的不足之处进行分析，并提出了几点开展对策，对于政工工作在企业行政管理中的进一步发展，具有十分重要的意义。

## 一、政工工作在企业行政管理中的重要作用

### （一）政工工作是企业与员工加强联系的桥梁

在企业行政管理工作中，政工工作加强了企业与员工之间的联系，是二者间实现上传下达的桥梁。此外，政工工作也是企业与员工相互沟通的纽带，紧紧将党、员工以及企业联系在一起。从客观的角度而言，企业政工工作能够保障企业规章制度的全面贯彻于落实，使企业员工能够充分明确企业的各项规章制度，从而配合管理层及时完成各环节的工作任务，并向惬意决策者与领导层积极反应相关意见。这主要是由于企业在落实方针决策时，既得到了企业员工的广泛关注，又在所难免会引发种种矛盾。因此，必须通过政工工作来对各方信息进行收集与了解，以便及时反馈到惬意决策者以及领导层，进而为后续方案的合理优化提供可靠参考，有利于企业的可持续发展<sup>[1]</sup>。

### （二）政工工作是企业统一员工思想的重要途径

企业的行政管理工作通常较为繁冗复杂，从而导致很多企业员工并未全面掌握企业的新思想与新政策。在这种情况下，就需要政工工作能够有效传播企业的先进政策与先进思想，从而在强化企业员工责任意识的同时，提高其思想觉悟，使企业员工能够自觉遵守企业的各项规章制度。由此可见，企业政工工作是企业宣传先进思想的重要途径，有助于企业真切落实各项规章制度，促进其健康有序发展。此外，政工工作还可以统一企业员工的思想，使其能够在各自的岗位中提高自身的工作积极性与主观能动性，并充分认识到个人发展与企业发展是息息相关的，进而推动生产资源与生产要素二者间的科学循环。通过政工工作使企业基层员工与企业发展决策者紧密相连，都紧紧围绕党组织发挥自身的重要价值，使其能够正确树立社会主义核心价值观，加强对自身的约束与规范，有助于提升企业整体的工作效率与工作质量<sup>[2]</sup>。

### （三）政工工作是企业员工工作方向的引导者

企业政工工作具有较强的综合性特点，其主要工作内容之一就是对企业员工的思想进行了解与掌握，并根据企业的战略发展方针以及发展目标，引领企业员工的工作方向。现阶段，在社会加速进步的新形势下，企业整体结构也趋于年轻化发展，员工主体大部分为青年。而针对于企业员工的讲座方法，特别是青年员工，为使其能够与企业工作更好地相融，对自身的岗位职责更加清晰明了，在开展讲座时，除了要加强理论知识讲解外，更应合理引入实际案例，才能满足青年员工的心理特点。此外，针对一些刚进入企业的青年员工而言，政工工作应对其进行有效引导，不仅要让其树立主人翁精神，更应使其能够在自身的岗位上突显个人价值，进而为企业的可持续发展注入新鲜血液<sup>[3]</sup>。

### （四）政工工作是企业长久稳定发展的重要保障

在企业行政管理过程中，政工工作的宗旨就是为了对企业员工的思想觉悟进行引导与说服，从而使其能够积极投入到自身的工作岗位中，为企业的可持续发展提供自身的服务。目前，我国各个行业领域的生产力普遍处于飞速发展阶段，安全作业方面的问题也得到了广泛重视。同时，安全作业也是企业发展中的关键一环，能够直接反映企业文明发展的层次。而企业能否确保安全作业，除了要依赖足够的物质基础与技术手段外，更要依靠员工的自我认知与自我意识层次。基于此，只有提高企业政工工作质量，才能确保员工具备先进的思想觉悟，进而为企业的健康发展奠定坚实基础<sup>[4]</sup>。

## 二、政工工作在企业行政管理中的不足之处

### （一）企业尚未给予政工工作足够的重视

现阶段，很多企业将工作重点放在了提高企业经济效益方面，甚至宁愿耗费更多资源来提升企业的经济效益，却忽略了政工工作对企业可持续发展的重要影响。久而久之，企业政工工作除了无法获得应有的重要地位外，还很难建设专业的工作队伍，难以充分发挥其在党组织中的重要价值。此外，由于企业严重忽视政工工作的重要作用，因此，企业也无法通过政工工作满足其在发展中的各项需求<sup>[5]</sup>。

### （二）企业政工工作缺乏健全的规章制度

一些企业由于并未予以政工工作足够的重视，因此也对其规章制度的构建造成了间接影响，导致企业政工工作缺乏健全的规章制度已经成为了较为普遍的现象。从政工人员的层面而言，缺乏明确的规章制度作为工作依据，必然会阻碍

政工工作的有序推进，甚至还会致使政工工作流于形式化。在这种情况下，企业政工工作很难集中开展，大多呈现分散化特点。此外，企业在开展行政管理工作时，很多环节都与政工工作息息相关，然而由于尚未构建健全的规章制度，因此各部门力量很难通过政工工作来凝聚，最终趋于弱化，严重制约了企业的发展与进步<sup>[6]</sup>。

### （三）企业政工工作缺乏专业人才

无论是哪个行业、哪种企业，人才都是其稳定健康发展的主要生命力。然而，当前很多企业都缺乏专业的政工工作人才，从而导致企业的工作效率与工作质量不佳。这主要是由于企业对于政工工作，缺乏足够的支持力度，在资源方面未予以充足的投入，因此降低了政工工作的有效性。此外，许多企业现有的政工工作人员缺乏综合素养，人员结构普遍呈老龄化，人员构成在某种程度上而言并不科学，严重影响了政工工作的有效落实，不利于企业的可持续发展。

### （四）企业政工工作模式有待创新

在企业的可持续发展过程中，创新是其不断进步的动力，同时，创新对于企业政工工作而言，也具有十分重要的意义。现阶段，我国很多企业在政工工作方面，尚且缺乏足够的创新意识，故而在企业日常运行环节中，无法有效引导企业员工的思想认知。再加上，还有一些企业在开展政工工作时，只将其停留在表面，无法充分发挥其重要作用，这对于政工工作在企业行政管理中的有序推进也形成了严重阻碍。

## 三、政工工作在企业行政管理中的开展对策

### （一）加强对政工工作的重视

企业在进行日常管理工作时以及开展日常经营工作时，应对政工工作的重要作用予以明确，并秉承着以人为本的工作原则，有序推进企业政工工作。从企业政工工作负责人的层面而言，针对市场竞争日益激烈的发展现状，应清晰意识到传统的政工工作手段，已经难以满足企业的发展需求。因此，应重视对政工工作进行有效创新，从而转变企业员工的思想观念，有利于企业的健康发展。此外，企业在开展政工工作时，应重视与员工加强交流与沟通，充分掌握员工的思想动态，以便及时发现其可能存在的思想偏差，对其进行有效纠正与指引。同时，政工人员针对企业员工所提出的建议与意见，必须认真仔细对待，并向上级领导予以反馈，以便为企业领导层制定发展决策提供可靠参考。

### （二）构建健全的规章制度

在企业开展政工工作时，构建健全的规章制度有助于其有序推进。因此，企业应对政工工作规章制度的构建加强重视，以便为政工工作的有效开展奠定基础。政工工作在构建管理机制时，应明确所有政工人员的岗位职责，科学安排其工作内容与工作目标，并在工作环节中对其行为进行合理约束，正确指导其工作内容。同时，从企业层面而言，也应加强对政工工作的管理与监督力度，并利用构建合理的考核评价机制来考核、评估以及分析政工人员的工作质量、工作内容以及工作职责，将考核评价结果纳入到薪酬标准的设计中。利用这种方法，有助于调动政工人员的工作积极性，提

升其工作效率与工作质量，进而更好的在企业行政管理工作中，发挥其个人价值。

### （三）提高政工人员的专业水平

企业政工工作的开展质量，不仅与政工人员的个人素质息息相关，政工人员的专业能力也对其具有直接影响。一次你，为保证企业政工工作的高效开展，必须构建专业的政工人才队伍，从而提升政工工作的整体开展水平。企业在进行日常行政管理时，应与专业高校加强联系与合作，以便从中选拔专业的政工工作人才，将专业能力突出、综合素质水平高的人才引进到企业中，有助于提高企业政工队伍的整体素养。此外，企业还可以向社会聘请专业的政工人才或专家学者，定期在企业开展培训教育活动或专业讲座，进而有针对性的指导企业开展专业的政工工作，并营造优良的学习环境，有助于企业政工人员学习先进的政工知识与经验，提升政工工作在企业行政管理中的有效性。

### （四）对政工工作进行合理优化

企业在传统政工工作模式中，通常采用的开展方法为组织讲座、读书以及学习文件等。然而，这种政工工作开展模式在收集信息以及传达信息方面，显然存在一定的滞后性，难以激发员工的学习热情，政工工作质量不高，无法实现对企业全体员工的覆盖。在信息时代背景下，企业在开展政工工作时，也应与时俱进的合理应用新媒体来对政工工作模式进行优化，从而丰富政工工作内容，促进政工工作的多元化发展。如，企业可利用微信群组织员工在群内进行早安问候，并通过微信群分享政工相关文件，文件内容可涵盖企业文化思想、员工的非常生活等，将政治思想内容有机渗透其中，有助于提高员工的参与积极性。

### 总结：

通过本文的分析与研究，加强对政工工作在企业行政管理中重要作用的把握，有助于企业行政管理与政工工作的共同发展。基于此，本文提出了几点开展对策：加强对政工工作的重视、构建健全的规章制度、提高政工人员的专业水平、对政工工作进行合理优化等。文中所提的几点开展对策，对于政工工作在企业行政管理中的发展与进步，具有积极的促进作用。

### 参考文献

- [1]石春林. 浅谈政工工作在行政管理中的作用[J]. 城市建设理论研究: 电子版, 2014, 000(035): 3018-3018.
- [2]刘江山. 浅谈思想政治工作在企业人事行政管理中的作用[J]. 企业文化旬刊, 2017, 000(007): 104.
- [3]吕宏亮. 浅谈思想政治工作在企业人事行政管理中的作用[J]. 企业文化旬刊, 2014, 000(006): 99-99.
- [4]张立威. 浅谈思想政治工作在企业人事行政管理中的作用[J]. 城市建设与商业网点, 2009, 000(029): 217.
- [5]杨文怀. 浅谈政工工作在行政管理中的作用[J]. 城市建设理论研究: 电子版, 2014, 000(035): 2550-2551.
- [6]杨海庆. 探讨政工工作在企业中的作用[J]. 城市建设理论研究: 电子版, 2014, 000(003): 357-358.