

# 构建国有企业思想政治工作新机制

阮玥 刘兴菊

云南省烟草公司文山州公司马关县分公司

**[摘要]** 本文阐明了在推进全面深化改革条件下,国有企业思想政治工作新机制构成的内容,包括组织领导新机制,服务中心新机制,教育引导新机制,目标管理新机制,激励制约新机制。同时,还提出了国有企业思想政治工作新机制构建的具体思路。

**[关键词]** 国有企业; 思想政治工作; 机制; 深化改革

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.1275

新时代,国有企业发展面临新的形势,作为国家的经济支柱,国有企业需要加强党的领导和党的建设,用思想政治工作引领企业进步和发展。面临新的改革形势,国有企业要创新开展各项工作,尤其是思想政治工作。要守好这条工作生命线,强化企业凝聚力和向心力,聚焦企业发展中的任务,发挥党员带头作用,而这些都需要以强大的思想政治工作为依托,思考如何构建国企思政工作新机制。

## 一、思想政治工作在国有企业发展中的作用

从某种程度上来看,开展思想政治工作能够推进企业的文化建设,而且有助于企业文化软实力的提升。思想政治工作的实施能够有效地消除企业员工对企业发展的心理疑惑,是提高企业与员工沟通效率的重要基础。有了这样的基础保障,企业员工就能更为高效地进行具体的工作,而其相关的处理也会更为稳定高效,企业在具体推进体制改革的过程中,对其中涉及的思想政治相关的工作安排务必要高度重视,只有有效落实了这些系统性工作,才能为企业的改革和创新提供强有力的支持。

## 二、企业思想政治工作新机制的构成

### (一) 组织领导新机制

要使企业思想政治工作落实在为企业的改革、发展、稳定的大局服务上,必须保证企业思想政治工作能在企业各部门、各领域、各方面都得到正常进行,这就必须在企业内部构建一个上下配套、组织严密、职责明确、相互配合、团结协作的组织网络和领导体系,这就是组织领导新机制。该新机制必须以企业党组织为领导,以专兼职工工干部为骨干,并取得企业各级行政领导的积极支持,赢得内部团体的大力协作,使得广大员工共同参与,保证党政工团能齐抓共管。

### (二) 服务中心新机制

在推进全面深化改革条件下,企业思想政治工作一定要围绕企业经济建设这个中心展开,自觉地积极地主动地与企业经济工作相结合,使企业思想政治工作在企业的决策过程、生产过程、经营过程、分配过程、开发过程等企业经济建设的全过程发挥作用,以使企业思想政治工作能通过为企业经济建设服务来适应全面深化改革的需要,并为企业建立健全现代化的企业制度服务。

### (三) 教育引导新机制

要使企业思想政治工作落实在广大企业员工中,必须使企业员工受到相应的思想政治教育,这就必须在企业内部构建一个能确保每一个企业员工都能及时地感受到思想政治教育的新体系,以引导其将解决思想政治问题与解决实际问题结合起来,这就是教育引导新机制。在推进全面深化改革条件下,企业思想政治工作既要坚持先进性,也要坚持广泛性,加强对广大企业

员工进行思想政治教育,并将两者结合起来,以使思想政治工作落实到每一个企业员工中。

### (四) 目标管理新机制

要使企业思想政治工作纳入制度化、规范化的轨道,保证企业思想政治工作各项任务的顺利完成,必须将企业思想政治工作的任务和应完成的目标加以分解,以构建保证企业思想政治工作制度化、规范化的新的目标体系,并以此为基础实行有效管理,这就是目标管理新机制。这一新机制在运作过程中,必须努力做到企业思想政治工作长远有规划,中期有计划,近期有安排,日常有活动。

### (五) 激励制约新机制

要使企业思想政治工作取得成效,调动起广大企业员工参与企业改革、发展、稳定工作的积极性、主动性、创造性,必须构建必要的竞争激励机制;而对一些企业员工的妨碍乃至阻碍企业改革、发展、稳定的行为,要给予有效的监督和制约,必须构建必要的监督制约机制,因此,必须在企业内部构建有效的激励制约新机制。

## 三、做好新时代国有企业思想政治工作的路径

### (一) 加强学习,修好“内功”与练好“外功”相结合

对于国有企业来说,开展思想政治工作的对象就是所有的职工。因此要想做好思想政治工作,就要始终围绕职工组织各种各样的活动,解决他们的问题,提高他们的思想觉悟和意识。思想政治工作结合了心理学、教育学、社会学等多个学科的知识,国有企业思想政治工作的最主要的推动人员就是全体党员干部,他们需要率先接受系统的学习,掌握科学的工作方法,明确工作路径,确定工作方向。与此同时,由于不同的职工拥有不同的思想,所以要做好思想政治工作,首先就需要统一职工的思想,要让所有的职工都深切地意识到自己的发展是与企业的发展密切相连的,让职工树立正确的工作观念及价值理念,让他们持之以恒地学习,持续地受到熏陶和渲染。

国有企业的思想政治工作人员不但要加强理论层面的学习,而且要做好理论知识和实践的结合,要创新工作方式,创新工作方法,提高工作效率和工作能力。具体来说,要从以下三个方面入手:第一,国有企业的思想政治工作人员要坚持创新,灵活地运用所学理论知识,在开展思想政治工作的过程中坚持创新,稳中求进,不断求变。第二,要学会理论知识和实践相结合,要把所学的理论成果正确地应用于思想政治工作中,在学中干、干中学,丰富自己的理论体系,提高自己的教育技能。第三,要不断地提升,持续地改进,要把党的路线、党的政策、党的方针学透弄懂,同时还要始终结合自己的工作坚持进行反思和总结,自主分析自己存在

的问题,分析产生的原因,提出解决的对策,从而找出更好地提升和改进自己工作方法的方法,让思想政治工作开展得更加顺利、高效。

### (二) 以守正创新的思维引领思想政治工作

从国有企业党委的角度来说,他们要敢于勇于担当,严格贯彻和落实党章,遵守党规党纪,制订清晰明确的思想政治工作计划,做好党员和全体职工的思想政治工作。从国有企业领导班子的角度来说,他们要深刻学习和严格贯彻新时代中国特色社会主义思想,牢记四个意识,坚定四个自信,做到两个维护,用先进的思想去武装自己的头脑,真正把思想工作做好。

从国有企业党委的角度来看,他们要带头学理论、用理论,带头学制度、遵守制度,带头把理论和实践相结合,不断地总结和反思,走在队伍的前列,始终坚持创新,通过组织各种各样的活动,提高思想政治工作的效果与水平。国有企业党委要坚持理论和实践相结合,提高自己解决问题的能力,要坚持第一议题制度,在面对重大问题、重大事项时要始终契合国有企业发展的方向,始终坚持党的建设和文化建设的重要标准,深刻理解和体会总书记的重要讲话精神,用理论科学地指导实践活动。

### (三) 持续推动党建业务融合工作

在社会主义核心价值观的影响下,国有企业应当持续推动党建与业务工作相互融合的进程,其中通过自身文化体系来科学地引导和教育广大职工干部是思想政治工作的核心。国有企业开展思想政治工作,不仅要依靠党规、党章、党纪及企业的规章制度,而且还要通过自身文化体系从内到外、从外到内的相互结合,提高思想政治工作的可行性和有效性。

现今一些在思想政治工作中积累先进经验的国有企业,都十分重视企业文化在思想政治工作中的应用,这也给我国众多的国有企业开展思想政治工作指明了方向。国有企业的思想政治工作未来要从以下三个方面入手:第一,国有企业要树立有特色的党建品牌文化,不仅要重视三会一课、谈心谈话等基本活动,而且还要重视组织各类与业务部门自身特点相吻合的思想政治活动,突出思想政治工作的特色化及与企业文化相结合的特点。第二,未来国有企业在突出自身核心党建品牌和业务特色的基础上,要做好将优秀职工、先进骨干发展成党员的工作,要用先进的思想和文化吸引越来越多的优秀的人才。第三,要科学地融合党建工作和业务发展工作,协同推进,统筹推进,要让党建工作和业务工作融合得更加有效和可靠,提高工作的质量和工作的水平,从宏观上形成双方相互融合、相互推动、相互促进的良好发展格局。

(四) 围绕中心推进深度融合,提升国有企业思想政治工作质量水平

未来国有企业要做好思想政治工作和自身经营管理工作的有机融合,形成一套符合国有企业实际发展特点及需求的思想政治工作体系,让思想政治工作更加有针对性,更加具有可行性、可操作性及有效性。第一,国有企业思想政治工作人员要提高自己的业务能力和业务水平,在开展思想政治工作的过程中,体现自己的专业水平,更好地保障工作的顺利开展。第二,国有企业思想政治工作人员要提高自己的服务意识,唯其

如此才能够更好地提高思想政治工作的整体质量,也就才能够摸清问题所在,找到真正原因,提出解决办法,从而让全体员工为促进企业发展而贡献自己的全部力量。

国有企业要把企业文化建设作为出发点和落脚点。要想提高思想政治工作的整体水平,就要以企业文化为出发点和落脚点,发挥文化的导向作用和引导价值,全面推动思想政治工作和企业文化建设的融合,用好文化的影响力,不断提升企业文化的软实力,持续增强企业职工的认同感,提升职工的凝聚力自豪感,为开展思想政治工作营造良好的氛围。对于国有企业来说,要想把文化建设融入思想政治工作,就应当坚持党的领导,只有把党的领导和企业工作发展相结合,才能够发挥思想政治工作的应用价值,才能够让国有企业发展更具活力和动力。未来国有企业要以自身为了战略进步所承担的发展责任及未来的发展目标为核心,加大宣传力度,提升宣传质量,增强沟通交流,要持续地统一思想,不断地凝聚力量,为全面发展企业、推动企业进步提供强有力的精神支持。

### (五) 注重实效,将解决思想问题同解决实际问题相结合

国有企业开展思想政治工作,要把学习和教育两者密切地结合到一起,同时还要使它们和企业的实际问题相结合,从而有效解决企业职工密切关注的问题。未来国有企业的政人员要明确认真分析职工的思想问题,并提出有针对性的解决办法。如果不深入基层了解问题、分析问题,那么就会让问题长期存在,也就很难发挥思想政治工作的作用和价值。为此,企业政工人员要深入基层,倾听职工的呼声,真正做到用耳朵听、用心去感受,了解职工情绪和牢骚的真正原因。例如:企业的分配制度、用人制度、晋升制度等方面是否对职工的思想造成压力;企业是否为职工提供了满意的工作环境;工作时长、劳动强度是否超过职工底线;等等。国有企业为人民服务的思想也体现在对职工的关心上,企业思想政治工作要从职工最关心、最迫切的问题入手,尽心尽力地提供一些可以解决实际问题的措施,对职工的生活难题和身心健康给予帮助。此外,要对那些生活确实存在困难的职工群体给予生活上的帮助,对一些技术业务能力较弱的职工给予相应的培训,提升他们的职业技能和素质,让他们在更合适的职位上为企业做出贡献。在开展思想政治工作中要密切关注职工思想动态,一旦发现不良问题的苗头,要给予精准的指导和引导,及时化解矛盾,帮助职工走出思想困境。

### 结束语

总之,在国有企业中构建企业思想政治工作新机制,能够使企业思想政治工作更好地适应全面深化改革的发展要求特别是推进全面深化改革和现代企业制度的要求,以在企业的改革、发展、稳定中更好地发挥出独特的作用。而新机制的构建,要做的工作还有许多,还需要在构建的实践中不断地探索和总结。

### 参考文献:

[1]汪凤娟.做好国有企业职工思想政治工作之我见[N].中国矿业报,2019-09-02.

[2]刘媛.浅谈如何创新国企思想政治工作[J].中国金属通报,2019(8):107-108.