

对国有企业党建思想政治工作创新的思考

刘云娟

霍州煤电集团公司辛置煤矿 山西 霍州 031400

[摘要]国有企业是发展国民经济的重要支柱，党建是国有企业所特有的政治优势。新时代背景下，国有企业应将党建摆在各项工作的首位，坚持党的领导，加强党的建设，筑牢国有企业的根与魂。为此，国有企业应与时俱进，积极探索符合时代发展要求的党建工作新模式，以党建工作新成效促进国有企业新发展。本文阐述新时代背景下国有企业党建思想政治工作的重要作用，分析当前国有企业党建工作存在不足，探讨加强国有企业党建思想政治工作路径。

[关键词]新时代；党建；与时俱进；工作路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.105

国有企业是中国特色社会主义的重要支柱，加强党建是国有企业根本属性。当前我国经济社会发展进入新时代必须坚持党对国有企业的核心领导地位不动摇，针对性制定符合时代发展要求的党建工作策略。国有企业应将党建思想政治工作放在突出位置，加强对国有企业党组织的监督，加大审计监督力度；坚持党建与国有企业改革同步谋划，实现体制机制制度对接。加强改进国有企业思想政治党建才能为实现百年奋斗目标奠定物质基础。

一、新时代下国有企业党建思想政治工作的概述

国有企业党建思想政治工作是企业管理的重要部分，企业党建是增强抵御风险能力的政治保证。要明确新时代下国有企业党建思想政治工作内涵特征。新时代是事物状态转变，改革进程中的国有企业要适应经济发展新时代。中国经济新时代特点表现为经济结构优化升级，要素驱动转向创新驱动。国有企业作为国民经济的重要支柱，新修订党章对国有企业党建工作明确规定，指出国有企业党基层组织发挥政治核心作用，保证监督国家方针政策落实。国有企业党建工作包括思想建设、作风建设等方面。国有企业党组织发挥作用包括保证监督国家方针政策贯彻，参与企业重大问题决策，建立现代企业制度用人机制。

二、国有企业加强党建思想政治工作重要作用

新时代下加强国有企业党建思想政治工作具有重要意义，体现在国有企业党建思想政治工作关系到企业发展与改革成败，关系到企业文明程度提升与社会和谐稳定。新时代下加强国有企业党建思想政治工作是贯彻党的路线方针政策的需要，是提高企业竞争力的要求，是构建企业文化的需求。国有企业是我党执政的物质基础，没有充满活力的国

有企业，政治经济制度无法保证，影响社会主义性质与党的执政地位。国有企业必须加强党建思想政治工作，当前一些人制造针对国有企业的怪论，宣扬国有企业垄断论，鼓吹去国有化，一些西方国家敌对势力恶意丑化国有企业，声称肢解国有企业是最佳改革方式，其实是削弱社会主义经济基础，目的是颠覆党的政权。

新时期，给国有企业加强党建工作提出新的要求，是确保国有企业改革正向前进的前提。改革开放后，中央强调坚决反对批判新自由主义，有观点认为中国国有企业可以不要党组织，不设党组织可以降低管理成本。意见要求把开展党建思想政治工作作为国有企业改革前提，必须坚持加强党建与思想政治工作，否则不能确保国有企业改革正确方向。国有企业要深化改革必须加强国有资产监管，加强改进党的领导，才能惩戒窃取国有资产行为，保证国有资产的保值增值。

三、现阶段国有企业党建思想政治工作现状及存在不足

1、国有企业党建思想政治工作取得成效

国有企业诞生于建国初，我国国有企业发展经历由小到大的光辉历程，国有企业发展取得巨大成就，得益于坚持党的领导建设与思想政治工作。新时代下国有企业党建思想政治工作取得很大成效，体现在政治核心作用增强，优良传统不断发扬光大，监督检查不断强化等。企业开展保持党员先进性教育，群众路线教育，明确不同时期党建工作重点，有效发挥企业党组织政治核心作用，把执行力作为衡量干部素质重要标准，完善干部选拔任用机制。一些企业党组织结合实际大胆实践，创新企业党建工作，强化党建工作考核，促进企业改革发展。

2、国有企业党建思想政治工作存在的不足

新时代下国有企业党建思想政治工作面临新的问题，集中体现在制度不落实，措施不给力，观念有偏差。由于观念偏差导致思路不清，集中表现为企业价值业绩观片面。有的企业负责人只顾强调市场效益，忽视国有企业政治地位，导致国有企业党组织边缘化，企业发展失衡。少数党员思想受到网络媒体负面影响，不能发挥党的领导核心作用。当前严峻形势下，有的同志认为党组织工作不实际，错误观念严重违背国有企业政治属性。党建制度机制落实才能有生命力，当前国有企业党建制度未落实，表现为制度机制未执行，党建责任未压实。有的国有企业负责人未尽到应有政治责任，纪委监督责任弱化，有的纪委书记监督责任落实不力，企业往往把经营指标完成情况作为考核重点，导致基层党建工作弱化。有些国有企业制度制定后未得到执行，一些企业党政联席会议包办代替，部分国有企业忽视党管干部原则，有些企业党内组织生活不健全，有些党员长期不交党费。部分国有企业基层党组织生活不正常，民主生活会等应有活动未开展，基层党组织未及时召开会议传达贯彻中央决策。有的国有企业党建措施不力，表现为工作标准低，工作方法陈旧。

四、新时代背景下国有企业党建思想政治工作创新路径

1、建立明确的党建思想政治工作目标

国有企业党建工作复杂，要针对具体问题采取有效措施，明确总体目标原则。确立科学目标才能保证国有企业党建思想政治工作正向发展，国有企业党建思想政治工作目标是建立完善现代国有企业制度，为企业发展提供优质人力资源，使党组织充满生机活力。新时代下国有企业党建思想政治工作目标是党建制度规范化，党建体系系统化，党建活动品牌化，党内生活民主化。要求坚持围绕中心，坚持以人为本，立足实际等基本原则。新时代下国有企业党建思想政治工作要适应建立现代国有企业制度要求，积极适应国有企业改革特点，适应党员职工队伍思想观念变化，坚持实事求是，开拓创新。新时代上下国有企业党建工作面临新问题，要求针对不同情况研究创新，国有企业党建思想政治工作要

突出改革创新，国有企业改革伴随国有企业诞生成长，改革进程中的国有企业应进一步加强党的领导，新时代下国有企业改革难度大，国有企业党组织要充分发挥政治核心作用，引导企业加快产品结构调整，加大相关资源整合转型升级。

2、创新工作模式，提高党建工作科学化水平

新时代下国有企业党建思想政治工作要提高科学化水平，使党建与现代化建设同步发展。加强思想建设是前提条件，推进从严治党是核心任务，夯实基层基础是基础工程，完善体制机制是根本保证，加强监督检查是最后底线。思想建设是党建首要任务，党成立初以马克思主义学习小组形式存在，之后成立干部培训学校，加强党员干部学习教育。坚定理想信念是党内政治生活首要任务，改革攻坚要通过严肃认真政治生活提振士气，必须把思想建设作为根本。

五、结束语

当前，我国经济发展由高速度向高质量发展转变，国有企业党建思想政治工作进入新时代，做好新时代下国有企业党建思想政治工作对加快企业健康发展，构建和谐社会具有重要意义。新形势下国有企业要在复杂环境中持续健康发展，需要加强企业党建思想政治工作。党中央重视国有企业党建思想政治工作，当前我国发展进入新时代，一些国有企业党建思想政治工作得不到重视，队伍不稳定，教育内容方法落后，如何应对新时代下党建思想政治工作创新是国有企业改革发展面临的现实问题。本文概述新时代下国有企业党建工作内涵，分析新时期国有企业党建思想政治工作存在的问题，提出加强国有企业党建思想政治工作创新路径。

参考文献

- [1] 李亚云. 对国有企业党建思想政治工作创新的思考[J]. 办公室业务, 2018(5): 2.
- [2] 于水堂. 对国有企业党建工作的思考[J]. 才智, 2008(7): 1.
- [3] 谢拥政. 对国有企业党建工作的深度思考[J]. 企业文化旬刊, 2017, 000(002): 32-33.