

新时期如何做好国有企业党建思想政治工作

高军连

山西焦煤集团有限责任公司东曲煤矿 山西 太原 030000

【摘要】随着社会经济的快速发展，国有企业也进入高质量发展阶段，企业各项管理制度在完善和发展过程中，必不可少的会出现一些新问题、新情况，阻碍国企改革步伐；面对新形势与新任务，国有企业如何做好党建思想政治工作迫在眉睫。国有企业应加强党建思想政治工作的创新，不断提高党建工作水平，将党建工作作为国有企业发展的创新力和驱动力，全面激发党建工作的正能量。本文新时期如何加强国有企业党建思想政治工作为切入点，针对当前国有企业党建思想政治工作中存在问题，提出创新策略，以期全面提升国有企业党建工作水平。

【关键词】党建；思想政治；创新力；凝聚力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.145

党建思想政治工作是国有企业的优良传统，把牢和用好党建思想政治工作“生命线”是办好国有企业的重要经验。当前，市场经济快速发展，竞争日益激烈，国有企业也面临着前所未有的外部风险挑战。特别是社会的多元化发展，物质追求增强，精神追求有所虚化，面对这些，国有企业应加强党建思想政治工作的创新，才能将广大职工思想和行动统一到推动国有企业高质量发展的中心目标上来，才能切实把党的政治优势转化为企业发展优势，实现国有企业的高质量发展。

一、国有企业加强党建思想政治工作的意义

1、不断增强企业的凝聚力和战斗力

国有企业创新党建思想政治工作，能够有效地推动国有企业的发展，也能够帮助国有企业建立完善的党建作风，全面提高企业内部的凝聚力。国有企业管理者在开展企业工作的过程中，应该真正从国家发展的角度出发，不断对现有的国有企业发展模式和思想政治工作的方式进行创新和稳固，了解国有企业内部发展的实际情况，对员工的思想进行引导，要让员工从根本上意识到国有企业创新工作开展的重要性，全面推动国有企业的发展和建设，从而真正实现国有企业管理工作的实效性和真实性。国有企业发展和建设的过程中加强党建，思想政治工作之后能够有效地加强企业内部的凝聚力。对于企业的发展而言，员工的思想意识和员工的凝聚力是非常重要的，管理者应该从员工思想和发展的角度出发，让员工在工作的过程中具有正确的思维意识和价值观念，能够正确地看待自身的发展和国有企业的发展，而且要将自身的发展和国有企业的发展融合在一起，全面提高全体员工的凝聚力和集体意识，从而推动国有企业的全面发展与进步。

2、筑牢国有企业的“根”与“魂”

党建思想政治工作的开展，不仅能够有效地提高企业党建部门自身的业务能力，也能够推动整个社会的发展。应

该从国有企业发展的整体角度出发，不断对现有党建部门的内部发展模式进行创新，分析国有企业党建部门发展中存在的一些问题，迎合当前新时代的发展趋势，全面推动国有企业党建部门的先进性和完善性。了解国有企业的文化发展情况，真正实现国有企业的经济全面发展。从当前国有企业发展的情况来看，企业在开展思想政治工作时，相关部门必须从根本上发挥自身的优势，要以多元化的模式进行分析，从全面的角度对国有企业内部存在的一些问题进行挖掘和研究。国有企业在发展的过程中开展党建思想政治工作之后，能够让每一位员工都具有正确的价值观念，同时明确自己的工作目标和工作计划，能够有效地保持企业发展的核心力量，对于员工和企业的发展而言都非常有价值。同时在日常对员工进行培训时，除了基础的专业知识，还会涉及员工思想和思维意识的培训，让员工能够有正确的工作态度，能够明确工作的核心和重点，从而不断进行自我提升，全面推动国有企业的发展和进步。

3、提升企业的自主创新意识

国有企业创新党建思想政治工作，能够从根本上提升员工的创新意识。国有企业通过开展党建思想政治工作，能够引导广大职工群众树立正确的价值观念和思想观念，同时能够针对自己工作的实际情况进行反思，找出自己工作中存在的不足之处。对员工的思想进行引导，员工了解到现代化的一些思维之后，能够从根本上提升自己的创新意识。对于国有企业的发展而言，员工创新意识的转变是非常重要的，能够让国有企业在未来一段时间发展中获得更加稳定持续性的发展。

二、当前国有企业党建思想政治工作中存在的问题

1、重经济，轻党建

当前，市场竞争日益严峻，面对这种形势，国有企业在发展的过程中不应该只是重视企业的经济效益发展，还应该重视企业的持续性发展以及企业内部员工的发展情况。在实

际开展管理工作的过程中，要求员工具备全面的发展意识，除了要重视经济效益的发展，还应该重视生产以及市场渠道，还有思想政治工作的开展。首先应该将思想政治工作发展放在第一位，只有从根本上对员工的思想进行引导之后，才能够让员工树立正确的价值观和思维意识。但是当前部分国有企业在发展的过程中，重经济、轻党建，忽略党建工作的特殊性、重要性没有切实开展党建思想政治工作。

2、党建工作方式滞后，缺乏创新

国有企业在实际开展党建思想政治工作的过程中，相关人员应该保证工作内容和相关模式真正落实到位，部分国有企业在实际发展的过程中所采取的依旧是传统的管理模式。相关管理人员的思维意识较落后，依旧采取单纯的讲解方式，在对员工进行教育的过程中，也只是让员工采用传统机械的方式对相关的内容进行手抄。在新时代发展的背景下，企业在发展的过程中应该不断对管理模式进行优化，了解党建工作开展的主要内容，全面创新管理工作模式。

3、对党建工作重视不够

对于国有企业的党建工作而言，整体的作用是非常重要的，国有企业的上层和下层，在发展和建设的过程中应该建立密切的联系。如果各级领导和负责人之间缺乏密切联系的话，就会影响整体的工作，效果也会影响党建工作的基本性质，相关人员应该切实开展党建工作，了解党建工作开展的主要意义。但是从当前国有企业发展的实际情况来看，企业的管理者对于党建思想政治工作缺乏一定的认识，由于忽视了党建工作开展的意义和价值，在思想政治工作投入方面依旧存在一些问题和弊端。新时代背景下，国有企业在发展的过程中应该结合当前时代发展的实际情况，真正找到适合企业发展的途径，要了解企业发展的基本目标，为企业的发展指明道路。

三、新形势下加强国有企业党建思想政治工作的策略

1、抓基层打基础，推进党建理念创新

在当前新时代发展的背景下，国有企业在发展的过程中，应该加大党建思想政治工作的力度，研究思想政治工作开展的主要内容和主要模式，不断对现有的工作路径进行探索，找寻科学的解决方法。管理者首先应该从企业发展的实际情况出发，不断对现有的党建思想政治工作的理念进行创新。管理者必须了解到国有企业发展的实际情况，而且要充分认识到国有企业在党建思想政治工作中存在的一些问题以及在发展中面临的挑战，从根本上对党建思想政治工作的路

径进行探索。

2、培育创新主体，激活发展原动力

在当前党建思想政治工作开展背景下，相关人员应该对具体的主题进行研究，要了解党建工作开展的主要内容，分析党员的工作情况，部分工作者在工作的过程中由于一些客观因素或者主观因素，缺乏一定的工作热情和工作积极性。部分管理者缺乏一定的责任意识，在发展的过程中只是注重局部的利益，忽略了全局的把控，在工作重心方面也存在一定的问题。这些问题如果不能及时得到解决，就会严重影响党员的整体形象和发展意识，也会阻碍党的工作健康发展。管理者应该切实意识到这一问题，在发展的过程中应该贯彻落实整改工作，对现有的模式进行创新，党建思想政治工作也应该及时进行创新，相关人员应该搭建完善的管理平台，要求党员真正发挥作用，建立一支完善的组织队伍，全面推进国有企业党建工作的创新和发展。除了要创建团队，相关人员还应该改变之前传统的党建工作模式，要重视载体发展，要对干部的思想进行培养，全面提高国有企业干部的专业素养和专业能力，要求干部能够真正从国有企业发展的角度出发，对现有的管理者进行系统的培育和分析。

3、加强干部教育培训着力提升能力素质

对于国有企业的发展而言，建立一支高素质、高质量的政工干部工作队伍是非常重要的，同时也是党建思想政治工作开展的重要保证。工作人员在开展政工队伍建设的过程中，应该了解企业发展的基本格局和基本情况，全面深化企业党建工作开展的主要内容，强化教育培训工作的开展，了解政工干部发展的实际情况，以复合型的模式作为培养目标。培养党员干部的责任意识和学习意识，在学习中不断进行自我学习和提升。

四、结束语

面对新形势与新任务，国有企业必须加强党建思想政治工作的开展，加大传播力度，寻找多元化的党建工作开展途径。结合当前企业发展的实际情况进行分析组织相关的党建活动，以最大限度地增强思想政治工作的吸引力和感染力，全面推进整个社会的发展与进步。

参考文献

[1]孙亮.新时期国有企业党建思想政治工作策略浅谈[J].新商务周刊,2019(16):1.

[2]王佳琦.新时期加强国有企业党建工作的研究[J].经营管理者,2016(6):2.