

国有企业构建高质量党建工作体系的路径探析

武星星

霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司方山木瓜煤矿 山西 吕梁 033000

[摘要]党建是国有企业的“根”与“魂”，党建工作开展的目的在于不仅仅是保证国有企业的纯洁性、先进性，更是为了提高企业内部职工的凝聚力、战斗力，助力国企改革发展。加强党建引领为改革进程中的国有企业注入强大的内生动力。为此，本文就新时代背景下国有企业加强党建工作的重要性进行分析探讨，针对党建工作现状及存在问题，提出党建质量提升路径。

[关键词]党建；内生动力；凝聚力；政治核心

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.123

党组织是国有企业的政治核心，是企业宝贵的政治资源，能够为企业经济可持续发展提供政治引导、保障作用。国有企业党组织要发挥把方向、管大局、保落实作用，依照规定讨论和决定企业重大事项。国有企业和集体企业中党的基层组织，围绕企业生产经营开展工作。

一、新时代加强国有企业党的建设的重要性

国有企业作为我国重要物质基础和政治要素，对促进我国社会经济发展有着重要意义。加强新时代背景下国有企业党建，可以从政治层面上调整企业组织结构，优化企业文化，为党的建设发展提供良好条件。新时代下，国有企业应坚持党的正确领导，严格按照党的政策要求，从企业实际入手，制订可行性建设计划，深入贯彻党的建设要求，在企业内部树立正确的思想意识，把党建当作工作政策方向，在党的正确引导下增强企业综合竞争实力，加强党员团队建设，在企业内部形成良好的工作风气，促进国有企业更好发展。

二、现阶段国有企业党建工作存在的问题

1、党员队伍的政治觉悟有待提升

部分国有企业未重视自身党建工作的建设问题，最值得我们重点关注的问题就是党员队伍的素质建设问题。国有企业中有一部分党员的作风并不优秀，政治觉悟也不高，尤其是在学习政治理论知识的过程中表现得并不积极，还有一部分党员缺乏表现力，在国有企业组织党建工作的过程中并不能够积极地参与与大部分的活动，往往表现出“事不关己，高高挂起”的状态；还有一部分党员存在着“混日子”的情况，对于国有企业内部开展的党建工作也并不关心，甚至还有极个别的党员并不具备自行处理党建工作问题的能力，无论是在思想觉悟方面，或者在完成党建工作的能力方面均有所欠缺。

2、对党的理论未深入探究学习

理论是引导实践的重要因素，对党建理论深入探究和学习是国有企业实施党的建设的基础。但是结合当前情况来

说，大部分国有企业对党的建设理论知识了解不全面，探究不深入。一方面，企业对党的建设活动开展内容设置比较单一，缺少对专业术语的解读和分析，通常是不知所以然，甚至照搬照抄，不符合自身发展要求，忽略党的建设与市场经济发展的融合。

3、未构建完善的党建管理体系

当前，部分国有企业在实施党的建设工作时，相关工作体系不完善，党组织定位不清晰，分布不合理，影响了党的政策方针的实施。并且，党组织职权设置不科学，各个部门权责不清晰，使得在实际工作中出现问题时各个部门相互推卸责任，影响了工作效率与质量。企业中部分领导重视业务忽略党建，致使党组织和相关工作人员无法顺利贯彻党的思想理念与方针，不能履行好工作职责，在企业内部没有树立正确的党建工作作风，党组织建设不科学，党务团队建设落后，缺少专业人员支持。

4、部分国有企业内部的党建工作开展极不平衡

在国有企业内部，不仅仅存在着党员队伍的建设问题，部分国有企业内部的党建工作开展极不平衡，主要表现在部分国有企业的基层党组织领导力度不足，还有部分基层党组织并不能够充分发挥其积极作用，甚至还有一部分国有企业内部的党组织并不了解基层党组织的各种建设问题以及组织方面的建设问题，导致“上传下达”难以实现，流于形式。

三、国有企业党的建设质量提升的路径

1、深入贯彻党在新时期的执政理念

在新时代背景下，为了加强国有企业党的建设，要求企业各级人员深入学习党的政策方针，树立良好企业党风，在党的正确引导下，坚持党的纪律要求，在党的引导下落实相关工作，尽可能做到企业战略发展与党的领导方针相结合。在加强企业党组织建设过程中，企业职工作为促进企业发展的关键，必须自主学习党的思想与理论，坚持党的发展路线，促进国有企业健康发展。在党的引导下，在企业内部组

建专业的工作团队。从目前情况来看，部分国有企业在实施党建工作时，人才团队不完整，党员团队不成熟。为了改变这种状况，国有企业需要深化党的领导，选择优秀人员，强化党组织建设，在党的方针领导下，优化企业党的建设工作机制，制定满足国有企业战略发展要求的相关政策。通过完善监督考核机制，利用机制规范职工行为，树立正确思想意识，将人才团队价值充分发挥。

2、强化企业各级人员党建思想建设

思想意识对于个人行为方式极具导向价值，新时期国有企业党建工作要想实现更好的发展，必须确保企业各级人员对党建工作具有高度的关注和重视，能够在严于律己的基础上切实按照企业相关管理制度去践行个人岗位职责。为此，在未来的工作中，企业管理者要着重强化企业各级人员党建思想建设工作。一是企业管理者要积极组织各级人员，以党小组的形式开展党建基础理论学习活动，并围绕国家最新大政方针展开组织研讨活动。在丰富的党建理论知识的作用下武装企业各级人员头脑。

3、加强基层党组织建设

针对国有企业基层党组织的一系列党员队伍建设问题，尤其是基层党员队伍素质能力与企业发展战略不匹配问题，笔者初步认为，要想真正正确地解决此类问题，还需要进一步加强国有企业基层党组织建设方面的党员队伍建设。提高党员的政治觉悟尤其是提高基层党员干部的思想政治觉悟已然成为国有企业基层党组织建设工作的重要组成部分之一，然而更重要的是党员的相关素质。也正因如此，国有企业也要着重考察党员的相关素质尤其是党员的政治觉悟，首先就国有企业选拔这一方面而言，国有企业需要选拔思想政治觉悟比较高的职工，尤其要注意职工的思想道德素质以及对党和国家相关政策的认同感与使命感；其次，国有企业要定期为党员安排各种社会实践活动以及理论知识学习，开展形式多样、内容丰富的社会实践活动以及理论知识学习，不断提高党员的专业素养以及相关的组织能力，为国有企业党建工作建立一支高素质、高水平的党员队伍。

4、在党风廉政建设上持续发力

坚持全面从严治党，持续推进正风肃纪反腐，全面落实“两个责任”，全面履行“一岗双责”，统筹党委巡察、专项审计、财务稽核等监督资源，着力构建“大监督”工作格局，强化对落实中央八项规定、疫情防控、企业重大决策部署的监督，推动政治监督常态化、具体化。注重培育企业文

化，有序开展党建工作，积极传承党的优良传统，重塑优秀的企业精神与文化，让党建思想优势、企业文化凝聚优势结合在一起，并且渗透到各个方面，着力营造干事创业良好氛围。企业内部开展一次作风大整顿、素质大提升，有效促进了广大党员干部职工在深化改革、推进发展中明职责、勇担当，强执行、提效益，善创新、展作为，有效助力了企业高质量发展。

5、建立精细化的党建工作体系

在国有企业经济发展中，在实施党的建设时，需要全面提高党的建设精细化水平，为企业运营发展打下良好基础。在传统国有企业党建工作机制中，一般采用粗放式党建工作方式，党建工作体系和方式都会存在一些问题，不能满足新时代下企业发展要求。对于相关工作人员而言，应该及时探索新的党建工作方式，细化党的建设指标，确定党的建设要求，通过整合党建资源，合理应用，让党建目标进一步细化，提高国有企业党的建设效能，形成良好的党建工作格局，提升党建工作水平。

6、积极推进国有企业党建工作体系改革

正确的工作方式方法能够达到事半功倍的效果，是工作目标得以实现的重要保障。新时期国有企业党建工作要想准确把握时代发展机遇，直面挑战和困境，恰合时宜的工作方式方法是极为关键的。为此，各级党组织要着重做好如下几点：一是坚持以人为本的原则，构建服务型党组织，在与广大职工保持密切联系的同时，真正了解广大职工所思、所想、所需，并以此作为党建工作完善、调整的重要参考。二是积极构建网络工作平台，开通微信等新媒体账号，积极拓宽企业党建工作渠道，在更新党建工作方式方法的同时，将党建信息以多种途径展示在职工面前。

四、结语

在深入融合发展、强化政治建设的环境下，为了更好地落实新时代下加强国有企业党的建设的工作，需要结合企业的发展规划创新党建工作新思路，优化组织体系，加强职工思想教育，在企业内部树立良好的党建工作环境，助力国有企业高质量发展。

参考文献

- [1]张忠友.国有企业党建工作路径探析[J].桂海论丛, 2019, 35(6): 4.
- [2]洪学志.国有企业海外党建工作路径探析[J].现代企业文化, 2018(35): 2.