

# 国企党建与生产经营工作创新融合的探索实践

刘隆

山西西山晋兴能源有限责任公司 山西 太原 030000

**[摘要]** 党建工作是国有企业的“根”与“魂”，改革进程中的国有企业离不开党建思想政治工作的引领，推进党建与企业生产经营工作的创新融合，为国有企业实现高质量发展注入活力和动力。为此，本文主要就新形势下国有企业党建与生产经营工作深度融合进行探讨分析，以期助力国有企业高质量发展。

**[关键词]** 国有企业；党建；生产经营；深度融合

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.106

当前，国有企业正处于全面深化改革的关键市场，面对复杂的社会经济局势，国有企业应以党建为引领，积极推进党建与生产经营工作的深度融合，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用，扎实开展抓党建促发展，积极探索构建党的建设与生产经营工作深度融合的新机制、新路径和新方法，筑牢党组织的坚强战斗堡垒，激发党组织创新创效活力，以党建“软实力”助推中心工作“硬发展”，为持续拓宽挖潜增效空间和推动企业绿色转型高质量发展提供“源动力”。

## 一、当前国企党建与生产经营工作深度融合现状及存在不足

当前，国有企业党委积极构建党建工作与生产经营工作的融合机制，在开展党建工作，层层压实党建责任，建立党建目标责任制，完善基层党组织建设等方面取得了一定成效，但仍然存在一些问题。一是基层党组织党建工作与企业生产经营工作融合度还不高，特别是在工作责任的融合、工作重心的融合、考核评价的融合上还不够，“两张皮”现象不同程度存在，一些基层党组织政治功能不强，与其他单位、支部沟通交流少，作用发挥不够明细；二是党建的引领作用不够显著，对履行党建主体认识不高，重视不够，担当不足，开展党建活动有时流于形式，缺乏效果考核；三是有的基层党组织在围绕转型发展、安全生产、降本增效、对外建设等方面机制不畅，党建工作融不进去，党员发挥作用方式老旧，在宣传、动员职工上效果不明显；四是基层党组织在政治学习、主题活动、党建制度执行等方面思想意识淡化，认为业务工作才是最主要的，忽视了在业务工作中的党建融合，应有的示范引领作用没有发挥出来。

## 二、党建与生产经营工作深度融合的策略

党建工作与生产经营工作深度融合是体现国有企业党组织领导力、组织力和战斗力的重要标志。近年来，公司党委始终把促进生产经营工作作为党建工作的出发点和落脚点，不断拓展党建工作与生产经营工作深度融合的机制路径，创

新融入方法，实现对转型发展、安全生产、经营管理、市场开发的全部过程融入和服务，以深度融合发挥新优势、体现新成效，推动党建与生产经营工作协同互动、一体推进。

### （一）构建党建工作与生产经营工作融合发展的路径探索

1、为党建与生产经营融合提供创新载体，发挥党建政治功效

紧紧围绕企业绿色低碳转型高质量发展目标，以提升党建质量为核心，党委重点发挥“把”和“管”的作用，统领抓好党管安全、人才培养、班组建设等工作。落实党建联系机制，建立联系点制度，坚持领导班子成员带队，每季度对党支部工作进行全覆盖、全过程的督查，重点对基层党组织的组织建设、理论教育和宣传等工作进行检查，加强具体指导。通过职责、指标和考核的相互交叉融合，做到抓业务的必须管党建，抓党建必须管业务，实现党建工作与生产经营工作的互相融合、相互配合，形成基层单位生产经营和党建工作“党政同责、一岗双责、交叉覆盖、齐抓共管”的大融合合格局。

2、坚持责任共担、业绩共创，明确党建工作目标

建立领导班子包括党建、党风廉政、安全、信访稳定等在内的“一岗双责”制度，坚持党建管理与生产经营工作实现同步谋划、同步实施、同步考核，形势任务宣传党政干部一起讲，重点创新工作党政一起管，责任履行不力问责一起问，实现目标任务相互支持，保证了党建工作服务中心的及时性、针对性。健全责任落实机制，党组织书记切实树牢“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，建立健全科学、合理、系统、规范的党建工作考核制度，将安全经营、创新发展、信访稳定等重点任务指标党建检验性成果评价的重要依据；充分发挥考核的引导作用，加大抓党建工作考核的权重，加强党建考核评价结果与领导干部综合考核、企业经营业绩、党内评先评优挂钩，树立奖优罚劣鲜明导向，有效发挥考核“指挥棒”作

用，形成以考核强党建、促生产经营工作的体制机制，切实把党建活力转化为发展活力。

### 3、坚持理论武装、解放思想，奠定创新融合基础

坚定理想信念，夯实思想根基。融入中心抓党建在思想建设上就融入进去。发挥党组织的政治核心作用，领导班子成员联系工作实际，切实发挥“头雁”作用，深化“第一议题”制度，抓好党委理论中心组学习，做到学习与调研、学习与交流、学习与创新相结合，促进中心组学习学以致用，推动知行合一。抓好党员教育，把提升党员政治意识放在首位，切实提高“三会一课”、组织生活会、主题党日等党内组织生活质量，紧密贴近生产经营工作，开展主题宣传和宣讲活动，打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

#### （二）党建与生产经营工作深度融合，凝聚发展合力

##### 1、加强党建引领，为转型发展定向引航

加强基层党组织建设是党建工作融入生产经营工作的基础。紧紧围绕生产经营工作，积极探索创新党组织活动方式方法，以更高的标准全力抓好基层党建工作，强化基层党支部标准化规范化建设，抓党建的同时保证生产经营工作落实和目标实现，抓生产经营工作同时管好思想、带好队伍，构建党委统一领导、领导班子党政齐抓共管、党员主动参与、职工群众广泛参与的党建工作新格局。

##### 2、发挥党员先锋模范作用，为转型发展凝聚人心

进一步加强对基层党支部书记和党务工作者的培训，提升综合素质和能力水平。以实施党建“书记项目”为抓手，通过书记抓、抓书记，把党建责任落实到每个支部、每名党员，一个党员负责一个项目、一个党员解决一个难点。进一步完善长效机制，加强对党员教育培训落实情况的监督检查，以抽查和联查相结合的形式进行考核，并与支部书记年度述职评议考核挂钩，不断完善考评机制。

3、发挥党建服务保障作用，为国企改革提供坚实保障

着力提高基层党建工作质量，把党建与生产经营工作深度融合，以提升组织力为重点，培育打造特色鲜明、成效显著的党建工作载体，推进党的领导作用落地生根。围绕企业的急难险重任务组织攻关活动，把企业的生产经营工作作为党组织工作的重心，把生产经营中的难点作为党组织工作的重点，立足实际，及时发现问题。

#### （三）持续推进融合力度，提升党建成效

1、强化制度的落实是党建工作融入生产经营工作的基础制度是抓好党建工作落实的根本保证，更是党建工作与

生产经营工作融合的推进剂。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，全力推进党建基础、党建质量、党建水平再上新台阶。坚持制度落实，以制度的形式明晰职责范围，以制度的保障促进工作整合，以制度的刚性约束行为规范。常态化抓好“三会一课”、党员学习日、主题党日等日常制度落实。通过思想理论学习、指标考核、积极等制度机制的不断完善落实，全方位抓好党建工作日常规范，提升党建工作科学化水平。

##### 2、找准有效途径是党建工作融入生产经营工作的关键

一方面持续抓好党建主题活动。结合企业自身特点开展形式多样、内容丰富的党建+等各项活动，激发党员工作热情，吸引职工广泛参与。在助力生产经营工作的同时，增强党组织亲和力、凝聚力、吸引力。另一方面扎实开展党员项目。以各支部为主体，针对创效节约、技术攻关、安全保障、服务创优、和谐稳定等企业生产经营工作的“热点”、“难点”，自主选题立项，针对立项项目，党员群策群力，完成生产经营工作的“热点”、“难点”项目攻关，促进党建工作与生产经营工作的深度融合。

##### 3、坚持以人为本的工作理念

发挥思想政治工作优势，密切各级领导干部与一线职工群众的联系，严格落实党建示范点制度，各级干部经常深入基层，倾听职工呼声，了解职工疾苦，为职工解决思想和生活上的难题，将解决思想问题和解决实际问题结合起来，促进生产经营工作发展。

### 三、结束语

党建与生产经营工作深度融合是一项长期的课题，关键在于推进党建与生产经营工作深度融合的制度规范。随着企业改革发展形势和任务的变化，体制机制、基本路径、载体方法也要与时俱进、不断创新，要继续加大探索实践力度，努力实现党建工作与生产经营更加深入、更加紧密、更高质量的融合，切实把党建活力转化为发展活力，把党建优势转化为发展优势，助力国有企业实现可持续发展。

#### 参考文献

- [1] 郑开文. 招标公司党建与中心工作深度融合的创新与实践[J]. 当代电力文化, 2019(01): 1.
- [2] 周建军. 国有企业党建工作的创新与实践研究[J]. 现代企业文化, 2019(36): 2.
- [3] 王荣晖. 国有企业党建工作创新与实践探讨[J]. 青春岁月, 2017(032): 330-331.