

关于新形势下国有企业思想政治工作的创新思考

冯蕾

西山煤电集团有限责任公司 山西 太原 030053

[摘要]当前,我国正处于经济结构调整优化、转型升级的关键时期。面对新形势与新任务,改革进程中的国有企业应当持续强化思想政治教育工作,增强市场竞争力,进而全面保障企业的思想建设工作。为此,本文首先分析当前国有企业思想政治工作现状及存在不足,针对性的提出创新措施,以期推动企业的可持续健康发展。

[关键词]国有企业; 思想政治; 改革转型; 创新思考

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.104

国有企业是发展国民经济的重要支柱。随着,国企改革不断深入,企业的成长和思想政治工作的指导作用密不可分。随着,全球经济一体化进程的加快,国有企业要想与新时期的市场环境相适应,可以进一步提升对企业文化建设的关注度,全面开展思想政治工作的创新,依托思想政治工作,科学指导企业日后的建设活动。

一、当前国有企业思想政治工作中所存在的问题

1、思想认识缺乏高度,重视程度不够高

新形势下,受到许多因素的影响,大多数国有企业都将经济利益放至首位,对企业精神文化建设工作关注度比较低,在开展思想政治工作时,大部分国有企业及内部管理人员职工作不够认真,相关工作的开展只是为了应付上级的检查,对思想政治工作关注度比较低。所以,尽管在有关工作方面投入了一定的资金,但是这些资金很难保障相关工作的顺利完成。当前,在开展思想政治工作的过程中,许多工作人员不能够对该工作,对于企业发展的重要性有着正确的认知,未全面落实有关工作,少数部门甚至为组织思想政治工作。虽然各个国有企业都成立了相关的工作机构,但是不注重落实具体的工作,许多工作只是停留在形式层面,这在很大程度上影响了国有企业思想政治工作的高效开展。

2、思想政治工作科学化水平有待提升

现阶段,社会主义市场经济正处于全新的发展阶段,企业也处于改革转型的重要时期,无论是企业内部结构,还是其中的人事关系,所产生的变化都比较显著。面对大的发展环境,企业内部职工思想理念也产生了一定的变化,很多企业职工更加明确自身的权利与义务。然而,在开展具体思想政治工作时,针对思想政治宣传工作方面,大部分企业及有关工作人员依然运用传统的工作方式,比如:标语、板报等形式,这样很难更好的满足企业职工的发展需要,不能够将

国有企业的思政工作与自身情况紧密联系起来,有关的工作方法。缺乏科学性,不注重创新,致使国有企业的思想政治工作依然停留在形式层面,未能高效表现出企业发展中思想政治工作的重要性的。

3、思想政治工作内容缺乏合理性、实用性

在全新的发展形势下,国有企业紧跟社会时代发展步伐,全面推动思想政治工作的有效实施,并且取得了一定的成就。然而,在国有企业思想政治工作中,集体利益与奉献精神属于思想政治工作的范畴,当前国有企业思想政治工作内容缺乏多元化特征,缺乏实用性,不注重开展改进与优化活动。伴随着国有企业现代化进程的加快,国有企业内成员呈现出年轻化的发展趋势,其思想变得更加开放,个性化特征更加突出,依托传统思想政治教育内容,很难将职工学习的积极性与主动性调动起来,长时间发展下去,还容易促使职工产生逆反心理。除此之外,在开展思想政治工作的过程中,一些国有企业不能够将思想政治工作与企业具体发展情况紧密联系起来,致使思想政治工作的有效性不高,在很大程度上阻碍了国有企业思政工作效率,未充分表现出思政工作的重要性。

二、新形势下国有企业思想政治工作的创新措施

1、提升认识,不断加强思想政治工作实效

新形势下国有企业思想政治工作的创新具有至关重要的作用,应当高度重视相关工作。在进行具体工作的过程中,国有企业管理人员应当进一步强化思想政治工作的理论研究,在此基础上,提升对该工作的重视度,进而为国有企业思想政治工作的顺利实施,奠定坚实的基础。在进行有关工作时,广大党员干部应当充分发挥自身的模范带头作用,努力为思想政治教育工作创造和谐的工作氛围,进而确保广大企业职工能够对私思想政治工作有着系统的认知,促使更

多的企业职工主动参与到思想政治工作中去，全身心投入到日常工作中，进而有效促进国有企业的长远发展。面对企业职工工作或生活中的困难，广大党员干部应当走进企业职工，并深入开展沟通活动，帮助广大职工能够对有关问题有着系统的认知，并将负面情绪消除，正确认知自身的具体情况，勇于面对生活中的各种困难。利用国有企业的思想政治工作，还可以将广大职工团结起来，推动国有企业向心力的生成。在具体工作中，国有企业可以对现行的规章制度作出健全，依托这些规章制度，更好的指引职工的发展，并对职工的行为起到良好的约束作用，全面保障各项工作任务顺利实现。国有企业内部组织可以定期开展集体学习活动，紧抓职工思想工作，面对职工思想层面所存在的问题，应当及时发现并迅速制定处理措施，确保这些问题得到高效处理。

2、与时俱进，守正创新

在国有企业的建设与发展进程中，要想充分发挥出思想政治工作的引导作用，更好的推动企业的进步，面对现行的思政工作方法，可以持续开展改进与优化活动，并将现阶段的社会发展形势与企业的未来发展趋势为依据，并与具体工作内容紧密联系起来，转变传统的思想政治教育方式方法，促使国有企业思想政治教育方式更具多元化特征，运用有效的教育内容，确保思政工作的顺利开展。关于国有企业思想政治管理方式方法方面，可以以工作人员的具体工作情形为依据，不断对现行的教学形式作出改进与优化，全面推动国有企业工作人员思想政治教育工作的开展。面对部分工作环境不够良好的职工，国有企业相关部门可以进一步强化职工的思想教育工作，促使广大职工能够以平稳的心态投入到具体工作中去，促使职工更加热爱本职工作岗位，增强职工的奉献精神。关于部分年轻的职工方面，国有企业相关部门应当注重创新工作教育活动，注重对传统的教育模式作出转变，与员工的喜好关联起来，运用多元化的教育方式方法，促使国有企业思政工作，更加符合企业的具体情况，进一步强化职工工作的指导作用，促进职工工作能力的提升。

3、优化思想政治教育的内容结构

新形势下，国有企业在改进思想政治工作时，应当提升对有关工作内容的关注度，持续改进并优化相关工作内容。

在进行国有企业职工思想政治教育教学工作时，可以进一步强化职工思想政治教育工作，强化教学内容的设计活动。通过有效的思想政治教育方式，可以促使职工更加认同企业，能够增强职工的归属感，有助于职工工作效率的提升。在进行国有企业思想政治工作时，可以依据具体情况，与企业的发展目标、企业文化及工作管理需要等方面联系起来，全面开展教育融合活动，保障企业思想政治管理工作内容变得更加多样化。在进行国有企业思想政治管理工作的过程中，还可以将心理教育内容融入进来，促使广大职工的心理状态变得更加健康，全面提升国有企业管理工作效率。

4、加强企业文化建设 构筑和谐企业的精神支撑

企业文化是现代企业的灵魂。思想政治工作创新离不开精神文化这一重要载体。在进行国有企业思想政治工作的过程中，应当高度重视企业文化建设的重要性，将企业文化的作用充分体现出来。新形势下，国有企业在开展思想教育工作时，应当将该工作与企业文化高效融合起来，将优秀企业文化的优势充分体现出来，全面推动广大职工共同价值观的建设，保障职工的共同价值观，能够契合企业文化高度。利用思想政治工作与企业文化的融合，可以促使企业文化软实力得到提升，并将二者的优势发展成企业的竞争优势。

三、结束语

面对新形势，在国有企业的发展进程中，思想政治工作的重要性越来越高，可以在很大程度上保障企业的可持续发展。在国有企业的发展工作中，思想政治工作的全面实施已成为其中的主要任务之一。在开展国有企业思想政治工作时，有关工作人员应当对思想政治工作的重要作用有着正确的认知，系统掌握具体工作中所存在的缺陷，并在此前提下，加大力度开展思想政治工作的创新，保障相关工作可以和企业的具体情况相符合，进而取得更加理想化的效果，为国有企业的可持续发展保驾护航。

参考文献

- [1]谢娜.关于新形势下国有企业思想政治工作创新与思考[J].东方企业文化,2019(S01):1.
- [2]何春英.关于新形势下国有企业思想政治工作的思考[J].卷宗,2017,000(024):78-78.