

浅析新形势下国企团员青年青年思想政治工作

段伟

晋煤集团寺河矿

[摘要]随着市场经济的不断发展,国内外市场竞争日趋激烈,国有企业经营者已经开始考虑如何通过多种途径来增强企业的力量和优化企业的内部资源,而如何加强企业内部的青年员工,则是一个具有很大意义的理论和实践意义。在此基础上,笔者从课程集中教育、工作实践教育、日常渗透教育、社会教育四方面,提出了几点具有战略意义的意见,供各位业界同仁参考、分析。

[关键词]新形势;国有企业;青年团员

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.929

国有企业肩负着合理开发国有资源、有效服务国家和社会生产、维护和强化国家控制命脉产业的职责。随着社会、经济的发展和国家的精神文明建设,国有企业对青年员工的素质要求由单一的生产技术、知识的熟练掌握向全方位的提高,而在目前的生产发展、竞争中,最能体现其价值的就是青年团员的正确政治价值观和高度的思想意识。要使青年团员成为国有企业整体发展、增强企业实力的强大动力,国有企业的领导干部要加强其思想政治工作,要有针对性的、体系性的、具有职业素养发展的互动效应的多层次战略,才能在新的形势下开创新的发展局面。

一、新形势下青年职工思想政治工作的重要意义

随着经济的持续发展,企业的转型和全球政治地位的持续提高,经济全球化使得东西方文化的融合,国际和国内的局势都发生了很大的变化。当前,随着经济、政治、文化等多种因素的迅速发展,我国青年职工思想政治工作面临着严峻的考验。青年是国家的未来,是企业的未来,国有企业必须坚持以企业的生产经营为核心,以思想政治工作为突破口,双管齐下,不断地进行改革和发展。尤其是年轻的企业职工,其工作的开展具有重要的意义。要切实把握好思想政治工作的方向,以党的最新理论成果为基础,结合国家发展的目标和方向,对广大企业的年轻职工进行有效、合理的思想政治工作。因此,在新的时代背景下,如何做好企业年轻职工的思想政治工作,有着十分重大而深远的影响。

二、当代国企年轻职工的共性

目前,国企年轻职工的主体是90后,总体年龄在21-30岁,从工作开始到结婚。从踏足工作的那一刻起,他们就表现出了他们的时代特色。

(一)在工作和生活之间寻找平衡点,有时工作态度不够投入

因为这一代人都是独生子女,他们的物质条件很好,所以他们对生活的要求也比较高,他们更倾向于把工作和生活分开,不想因为工作而影响到自己的人生。善于接受新事物,爱批评公司的经营方法。这些年轻人大多来自生产一线、管理和技术岗位,他们的教育程度来自技校和重点大学,他们是完全接受知识的一代,他们的思想很活跃,基础素质也很好,因为他们接触社会的时间比较短,对新鲜事物的了解也比较多。在工作中,他们习惯于以年轻人的眼光来

思考问题,对矿井的经营方法也有不了解之处。

(二)性格直爽,但较少有自我控制的能力

进入公司后,他们除了工资之外,最在意的就是职业发展的渠道,更看重的是投入与回报的平衡,不喜欢“画饼”,不喜欢无私奉献,但因为刚毕业的学生,知识结构比较简单,对自己的期望值和现实有一定的偏差。在劳动纪律和工作任务方面,存在着迟到、早退和串岗现象。优秀,有较强的竞争意识,但在处理不了问题时,会情绪低落。这一代的年轻人一般都是多才多艺、有强烈的自我意识,不会轻易接受和盲从,有自己的思想,工作上不服输的精神,爱追根究底,遇到工作上的难题,一旦遇到挫折,自信心受创,以前的激情就会变得低落。总之,年轻雇员刚刚步入职场,处在由陌生人向企业人过渡的阶段,在价值观方面,亦是个人价值观与公司共同价值观的磨合,因而表现出了矛盾的特征:知识与工作需求、自我评估与自我管理、个人行为习惯与公司行为习惯的冲突。如何在新形势下加强和完善青年职工的思想政治工作,是提高青年职工的知识能力和、凝聚企业发展合力的关键。

三、当前国企团员青年的思想政治工作中的问题

下面对青年职工的思想政治工作进行分析,进一步深化和完善工作。

(一)年轻职工素质参差不齐,思想政治工作存在差距

由于年轻雇员的生活环境和文化程度有很大的差别,因此,他们的思想政治素质也有很大的差别。目前,我国企业年轻职工的学历普遍较高,而且其比例逐年上升。在企业中,不同层次、不同专业、不同地区的员工组成了企业年轻员工的主体,他们对自己的工作充满了期待,对自己的认可也充满了期待,但是他们往往心浮气躁,急功近利,缺乏踏实、务实的工作态度和思维方式,在现实生活中,往往会受到专业的影响,从而导致思想上的分歧。由于年轻职工的个体差异性,企业缺乏有效的思想政治工作。

(二)缺乏系统性的思想政治工作重点

就目前企业年轻职工的思想政治工作而言,我们不能把它简单地归结为“思想政治工作”和“专业工作”。实际上,青年职工的思想政治工作要紧紧围绕其日常生产、生活、学习等方面进行,要根据其兴趣和自身素质进行全方位的思想教育,以保证在把握好思想政治方向的同时,提

高其思想政治觉悟。

（三）思想政治工作的方式和手段还不够丰富

当前，对年轻职工进行思想政治工作的方式还不够丰富。属于需要仔细考虑和优化的一个重要环节。当前，企业的思想政治工作主要是通过定期召开的培训班来进行，在会上，以朗诵党的理论成果和重要指示为主要内容。在宣传、教育、学习等方面，基层组织也大都保留了一些形式。实际上，这样的工作方式可以实现集中学习，但是年轻员工不能及时地把所学到的思想、政治路线和方针融入到自己的实际工作中去，更不能把它转化为提高自己的思想政治能力和觉悟。

（四）思想政治工作者的手段不多，待遇也不高

青年职工的思想政治工作是一项十分艰巨的任务。当前，思想政治工作人员普遍年龄偏大、水平低、思维僵化，缺乏适应新形势下思想政治工作的能力。不能积极参与到工作、思想教育、生活关爱中去，而不能真正感受到年轻员工的所见、所感、所学、所想。因此，在新的形势下，企业年轻职工的思想政治工作缺乏有效的认同感，难以科学、有效地进行新的思想政治工作。

（五）思想政治工作的教学内容过于单一

国企的思想政治工作，主要是围绕马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”、习近平新时代中国特色社会主义思想，以及社会主义和谐社会的建设。虽然以上内容都是国有企业年轻职工思想政治工作中不可或缺的重要内容，但是，我们也应该看到，以上内容大都是理论性的，比较单调。

四、新形势下如何搞好国有企业青年团员的思想政治工作

（一）使领导更加关注

对国有企业来说，强化思想政治教育是其工作的关键，它可以引导企业文化的形成，使其思想高度集中，从而推动矿井的发展，为社会做出贡献，为企业创造更大的经济效益。目前，国有企业正处在转变发展方式，优化经济结构，转换增长动力的关键时期，要坚持“党管人才”的方针，加强对广大团员青年的思想政治教育，使其成为党的后备力量，更好地推动企业的改革，使其更好地为社会服务，创造更大的经济效益。因此，有关国有企业的领导干部要转变思想认识，把思想政治工作与企业的经营管理结合起来，通过开展多种形式的思政教育，使广大团员青年树立正确的价值观，形成良好的文化素养，从而更好地服务企业的发展。

（二）建设一流的思政队伍

思政工作具有很强的适应性，因此，国企思政工作人员要有扎实的理论知识，有较强的业务技能，才能有效地进行思政工作。因此，有关国有企业要加强政工队伍的建设，着力打造具有一流质量的思想政治工作队伍。在实践中，有关国有企业要通过建立健全人事任用与提拔机制，强化对思政

工作人员的管理与考评，并采取内培、外培、企校联合等形式，加强企业思政工作队伍建设，不断提高企业思政工作人员的综合素质和能力，从而为提高思政工作效率提供支持。

（三）拓宽团员青年思想政治工作途径

新形势下，国有企业的思政处在开展思政教育的同时，也要不断地创新工作方法，充分运用现代信息技术，运用多媒体、微信、微博等新媒体，进行思政教育，使思政教育在国有企业中活跃起来，从而提高工作的效能。

（四）在企业内开展实习教学资源开发

与其他类型的公司相比，国有企业最大的特点是：人性化的建设工作和合理的员工生活安排，这无疑为国有企业的管理者们提供了一个有利的环境，使他们能够参与到多样化的实践中来。在开展思想政治教育的同时，也要按照自己的岗位、专业、能力和个人的意愿，组织员工参与各种形式的实践，使员工在实际工作中更加直观地体会到良好的思想政治素质的内涵和实际价值。例如，国有企业的负责人可以组织年轻员工组建后勤支持部，让员工按照自己的意愿参与和协助矿井的相关单位进行设备维修，在实践中锻炼员工的工作实操能力，同时使职员逐步形成吃苦耐劳、热情耐心、勤恳奉献的职业品质和道德修养，并进一步引导他们继承和发扬“艰苦奋斗”的优良传统。

（五）积极开展社会实践活动

在实施的过程中，国企的经理们可以借鉴前面所述的公司的实践方式，只是将年轻的团员的工作场所迁往更广泛的地方，并鼓励他们利用假期和公司的外出历练，参与他们的工作相关的工作，既能让他们得到最好的经验，又能让他们在社会上得到锻炼和培养，从而建立起更加完善的思想、政治和职业素质。例如，矿井负责人可以鼓励或者组织技术人员去附近的小矿井调研，让他们根据自己的知识和经验提供一些建议，让他们能够感觉到自己肩负着的责任，并且能够将责任融入到他们的思想和政治之中。

结论：

在新的历史条件下，要适应新时期的发展需要，就必须加强对青年团员进行思想政治教育。为此，各国有企业要提高领导水平，建设一流的思想政治工作队伍，丰富青年思想政治工作的途径，健全青年干部选拔和评价机制，让青年团员为企业的发展做出自己的贡献。

参考文献

- [1]陈浩.浅析新形势下国企团员青年思想政治工作[J].人力资源开发,2017(2):101.
- [2]苏泽伊.新形势下的国企团员青年思想政治工作分析[J].科学与财富,2019(7):274.
- [3]柴子轩.做好新时期国企团员青年思想政治工作的思考与实践[J].科学与财富,2019,12(30):191.
- [4]柴浩伊.做好新时期国企团员青年思想政治工作的思考与实践策略[J].科学与财富,2019,12(30):191.