

新形势下如何加强国有企业党建思想政治工作

张向洋

中国平煤神马集团五矿武装保卫科

[摘要] 在市场激烈的竞争中国有企业也迎来新的挑战,而在这一过程中国有企业党建思想政治工作的重要日益突出,同时也在快速发展中不断创新工作方式,提升国有企业竞争力。因此,本文结合实际,对国有企业思想政治工作的创新要点进行研究,先探讨思想政治工作创新的必要性,而后在论述相关思想政治工作问题现状的同时对思想政治工作的创新模式进行全面探讨。

[关键词] 国有企业; 思想政治; 创新措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.653

引言

随着社会主义市场经济的深入推进,国有企业的改革已经到了极为关键的时期,特别是相关的思想政治工作更应加强时代性的创新。思想政治工作在国有企业的发展过程中有着极为重要的作用,作为国有企业生产经营的重要基础,相关的工作开展务必要与时代发展和国有企业实际的工作开展情况保持一致,以真正地体现时代的发展需要和国有企业的现实所需,从而为国有企业发展提供各方面的强有力的保障。

一、国有企业思想政治工作开展困境

(一) 对思想政治工作的重大意义认识不到位

近年来,国有企业在全面推动思想政治工作上取得了巨大的成果,而且也使国有企业内部的很多问题得到了有效解决,然而仍然有一些问题没有得到根除。部分国有企业开展的思想政治工作效果不好、效率不高,最终导致国有企业整体的工作质量提高不足,思想政治工作的可行性、有效性不够明显。思想政治工作开展的效果不佳不利于提升国有企业的领导力和管理水平,而思想政治工作与经营发展活动的紧密程度不够明显,对国有企业的发展也会产生一定的阻碍。之所以会出现这种现象,是因为思想上认识不到位。一些国有企业在开展思想政治工作的过程中仍然存在官僚主义和形式主义,只从形式上去组织,却不注重内容上的落实,因此造成思想政治工作虽然开展了,但是却并没有真正落到实处,无法给国有企业职工带来非常深刻的影响的问题。除此之外,国有企业在开展思想政治工作时无法坚持与时俱进,创新的意识也不够强,思想政治工作的形式和内容都落后于时代发展实际的要求。

(二) 领导班子和干部人才队伍建设工作还需要进一步规范

突出表现为:领导班子分工不报请党委组织部批复。选人用人制度缺失或不完善,还存在上下一般粗或沿用旧版制度等现象。选人用人的程序不严谨、不规范,有的单位组织竞聘上岗,部分同志既是竞聘者又是评委;有的单位还存在选拔环节把握不严;谈话环节没有专门记录;党委会研究干部仅记录“讨论有关干部事宜”等问题。绩效考核结果的运用不足,有的单位未建立薪酬管理分配制度,月度绩效没有拉开差距;有的单位未开展绩效考核,绩效奖金未与考核结果挂钩。

二、国有企业思想政治工作创新思路研究

(一) 加强基层党务政工队伍建设

建议基层单位要明确专职党务工作人员,至少配备1名负责基层党建的专职党务干部,做到党建工作职责分工明确、力量保障到位。公司党委要牵头制定和落实党务政工队伍培训计划,分类分层统筹推进基层党组织书记、委员、专兼职党务干部培训,基层党组织书记每年至少参加1次集中轮训,对新任职或新转岗的党务政工工作人员、党支部书记、委员在1年内进行党建业务培训。

(二) 精准定位党建工作发展方向

国有企业是推进国家现代化可持续发展的核心力量之一。

对于国有企业来说,其在开展党建工作之前,需要对自身的发展方向有精准定位,否则的话党建工作的实施过于盲目、随意,就难以有效发挥效用。实际上,不论时代如何发展变化,党建工作始终都需要支持党的领导,将党的方针政策贯穿于党建工作之中,以提升党建质量效果。同时,还需要认识到国有企业党建工作实施的目的就是为了更好地将国有企业内职工凝聚在一起,使得他们能够更好为国有企业服务,展现自我力量。因此,党建工作还需将自身的政治功能展现出来,提升组织与管理能力,以便更好地对职工进行凝聚,为国有企业的发展建设提供有效保障。

(三) 国有企业思想政治工作内容的创新

所推进的创新应基于既定的内容体系进行,即应在传统的思想政治教育内容的条件下展开相应的创新。具体来说,既要在内容上不断地更新,又要在工作领域上持续地拓展,这样才能更为高效地推进国有企业的经济发展。对于相关的工作来说,相关的工作内容应紧紧围绕党和国家的相关政策及国有企业和员工的发展实际展开,只有在贴近时代发展和国有企业实际的条件下,相关的工作才能更为高效地推进下去。除了要在内容上不断地更新,还应加强国有企业制度的创新和优化,在分析国有企业员工应有素质的前提下开展有针对性的工作部署,这样才能更为高效地促进国有企业的发展。

(四) 健全党建管理体系

国有企业党建信息化工作实施过程中,要想保证一系列工作高效顺畅实施,那么首先就需要健全管理体系,积极优化管理制度。比如说,可以在国有企业内构建分级管理机制,国有企业部门众多,每个部门对于党建的理解认识以及活动实施情况有着明显的差异,构建分级管理机制,可以明确各个环节的党建责任人,这样即便是党建信息化建立与发展中出现问题,也能够及时找到责任人并快速解决问题。同时健全管理机制,还可以有效保证国有企业党建信息化的安全性与可靠性。国有企业是国家经济发展的重要支柱之一,其党建工作存在有一定特殊性,部分党建工作甚至需要进行保密处理,避免重要信息或者是数据被泄漏,因此相关工作实施过程中,对于安全性与可靠性要求相对来说比较高。健全管理体系,做好党建信息化的规范化、标准化管理,可以更好地保证各类数据的安全传输,提升党建信息化的稳定性。

结语

在新的时代、新的发展阶段,思想政治工作受到国有企业的重视,它可以起到统一思想、提升组织性和战斗力的作用,为国有企业的发展提供重要力量。思想政治工作人员应以只争朝夕、时不我待的主人翁精神践行使命,在自己熟悉的领域,精耕细作,勇于开拓,不断进取,为国有企业高质量完成“十四五”发展规划而贡献自己的一份光和热。

参考文献:

- [1] 申小红. 新形势下国有企业思想政治工作创新与思考[J]. 青年时代, 2018(29): 69-70.