

# 国企党建工作与生产经营融合的路径探索

董爱华

河北省唐山市冀东油田公司

**[摘要]**坚持党的领导，加强党的建设，是中国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是中国国企的独特优势。

**[关键词]** 国企党建工作；生产经营；融合

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.1149

## 一、国企党建与生产经营工作融合的重要意义

### （一）两者融合是全面加强党的领导的关键途径

习近平总书记曾在全国国有企业党的建设工作会议上强调，新形势下，国有企业坚持党的领导、加强党的建设，坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力，同时也强调中国特色现代国有企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。因此，推进国企党建工作和生产经营工作深度融合，是贯彻党中央精神的必然要求。两者融合能够凸显党组织对企业发展的助推作用，以党组织的坚强领导为保障，明确国企党建工作的目的和方向，在企业管理运行每个层面和环节，体现国企党组织的决策、执行和监管，促进企业管理职责落实，促进国有企业改革创新，凝聚企业员工力量和发展合力，在实现国企党建有效性的同时，实现企业高质量发展。

### （二）两者融合是国企改革现实需要

国有企业肩负的重要职责和历史使命，要求国企要不断增强自身活力、扩大影响力、提高抗风险能力，进一步做强做优做大，实现国有资产保值增值的目标。当下，经济社会高质量发展理念已深入各个领域，深化国有企业改革，对加快构建新发展格局、做强做优做大国有经济具有重大意义。国企党建和生产经营工作深度融合，能够充分发挥党组织自身优势，发挥举旗定向、固本强基的作用，利用“红色引擎”领航公司治理，能够驱动生产转型，稳定企业目标责任，聚焦主责主业，增强企业竞争实力，顺利推进各项改革，为企业创新发展提供不竭动力，确保国有企业始终沿着正确的方向前行。

## 二、党建工作与生产经营深度融合的原则

### （一）必须坚持问题导向

党建工作与生产经营的深度融合，首先要系统分析本企业党建工作与生产经营深度融合上的问题，比如在认识上的“重理轻践”，推进上的“上热下冷”，措施上的“脱离实际”等问题，只有发现问题，清楚症结所在，才能对症下药，更好地找准党建工作与生产经营深度融合的切合点和发力点。

### （二）必须立足企业实际

2016年全国国有企业党的建设工作会议召开后，许多国有企业在推动党建工作与生产经营深度融合上进行了积极有效的探索实践，有些好的经验做法值得借鉴升华，但必须结合本企业实际。企业党建工作与生产经营融合必须实事求是，因地制宜，不可照搬照套，要有针对性地打造属于本企业特色、本行业亮点的融合路径。

### （三）必须强化目标引领

国有企业党组织工作的出发点和落脚点是服务生产经营不偏离，是提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值，因此，党建工作与生产经营深度融合要紧盯形势目标，狠抓过程监管和结果导向，关键要看是否有利于促进企业高质量发展、是否有利于增强企业竞争实力、是否有利于实现国有资产保值增值。

## 三、国企党建工作与生产经营融合的路径

### （一）注重文化上融合

企业文化是企业在生产经营过程中所体现出的行为规范、价值观念、品牌形象等，渗入生产安全管理的各个阶段和整个过程。企业文化创建首先要建立完善企业的核心价值体系，要在党的坚强领导下，牢牢把好国有企业改革发展的正确方向，坚决贯彻党的理论和路线方针政策，企业文化的创建也要充分体现以爱国主义为核心民族的精神以及以创新发展为核心的年代精神，表现在企业文化建设的价值观念中，提升职工的整体精神风貌，确保企业文化建设自始至终符合国家文化创新方向。通过这种企业文化建设，有益于弘扬爱国主义，增强爱国情怀，进一步增强职工的使命担当和主人翁精神，使得他们能够把个人追求融进企业发展，在企业发展中实现人生价值。

### （二）强化理念融合

思想决定行为，思想决定发展方向。党建工作与生产经营的深度融合，不但要摒弃过去“重管理方法、轻党基本建设”的固定思维，并且一定要避免党建工作和生产管理脱轨，找准有效融合的切入点，坚持党建工作和中心工作、业务工作一同谋划、一同部署、一同落实、一同考核，以抓生

产经营工作的力度和要求把党建工作抓具体、抓深入，以党建工作的成效动员和引导基层党组织和广大党员理解支持经济工作，积极投身经济工作，妥善处理党的组织建设与公司治理结构之间的关系，以党建工作凝聚的智慧和勇气破解经济社会发展中遇到的困难和问题，促进党的建设与生产经营深度融合。

### （三）强化载体上融合

习近平总书记指出，党建工作始终是国有企业的独特政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分。由此可见，国企党建绝非“虚功”，是实实在在同业务紧密结合，管全局、管根本、管长远的重要工作。基层党组织要积极适应新形势新任务新要求，推进党建理念创新、机制创新，将党建优势和资源有效转化为企业核心竞争力，以企业改革发展成果检验党组织工作成效。可通过建立党建协作区，加强企业各业务领域、重点工作中党组织的引领作用。可围绕生产经营任务重点，设立重点项目、示范岗、服务队等，通过探索党建项目化管理得有效实施，推动企业生产经营任务落实，实现党建工作与生产经营相融互促的良好局面。根据企业生产经营工作中的重点和难点，创建出党建品牌，组织基层党支部紧紧围绕企业安全生产、经营管理、评优评先等中心任务，找准服务生产经营、凝聚党员职工的着力点，全面打造“党建+安全”“党建+生产”“党建+创优”等党支部精品工程。同时促进生产经营人员和党务工作者轮岗交流，组织国企党员干部到生产第一线进行历练，通过开展形式多样的活动提高党员的生产实践能力，打造国有企业党建特色品牌。

### （四）推进治理体系融合

党建工作纳入公司章程，将党的建设规定纳入公司章程，确立党组织的工作职责和管理权限、组织机构、管理机制、保障等重大事项，将我党领导纳入企业的管理的各个领域，把企业党组织置入企业治理结构，突显党组织在公司治理里的领导功效，充分发挥国企党组织的领导关键和政治核心作用。实施基层单位领导班子“双向进入、交叉任职”，进一步推动党群干部与行政干部的业务交融，提升党群干部以党建促业务的能力；推进党群领导干部与行政领导干部之间的双向交流，促进党群干部在行政岗位提高素质、丰富阅历、施展才华。确立党委会和其他整治主体的权责界线，健全完善“三重一大”决策制度，梳理工作流程界面，明确重要重大业务流程及管理事宜需要由党委会事先科学研究讨论，保证企业管理在职权范围内合规合法运行。

### （五）在责任上融合

国企基层党组织要建立健全全面从严治党各项工作制度，制定《落实全面从严治党主体责任清单》，把管党治党的要求融入企业生产经营各个环节，进一步明确党委书记“第一责

任人”责任、班子成员“一岗双责”责任和职能部门的相关责任。同时，要履行好监督职责，紧扣生产经营的关键岗位和重点环节，坚持“三查”保持常态，做到“三不”严把标准。“三查”即日常督查、专项检查、舆论核查，在查中发现问题、传递压力，用压力推动制度落实。“三不”即检查要严格，不容商量，直抵要害；核实要认真，不得含糊，问题准确；整改要彻底，不留余地，主动公开。

### （六）聚焦保障机制

推进国有企业加强党的建设与生产经营的结合，要不断夯实基础保障。面对全面深化改革的新形势，按照“四同步”“四对接”要求，及时调整和优化党的基层组织设置，发挥好资源组合，合理配置党员分布，确保党的工作有效覆盖。以充分发挥党员先锋模范作用和党组织政治功能为目标，在选人用人方面，要努力培养忠诚干净担当的高素质干部，把坚持党管干部、党管人才与保障企业生产经营有机结合起来，把党组织书记队伍、党务干部队伍和党员队伍“三支队伍”建设作为夯实党建的关键环节，聚焦中心任务，不断提升国有企业党的基层组织凝聚力和战斗力。坚持精干高效和有利于加强党建原则，配强党务力量，着力建设一支对党忠诚、为党负责、政治过硬、业务精通、纪律严明、作风纯正的高素质党务干部队伍。支持和选育优秀年轻干部从事基层党建工作，有计划分层次地开展党务干部教育培训，不断提高党务干部政治素养和履职能力。建立党务工作人员与企业管理人员双向沟通体制，把懂党务、懂业务、懂管理，会解读政策、会疏导思想、会解决问题的“三懂三会”优秀党员选拔到基层党组织书记岗位。

### 结论：

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，新形势下，国有企业加强国企党建工作与生产经营深度融合势在必行，每个企业情况不同，但都要结合实际，紧扣思想理念、治理体系、目标考核、工作机制几个关键环节，稳步推进党建工作与生产经营的深度融合。

### 参考文献：

- [1] 颜昭祥. 国企党建与生产经营的深度融合研究[J]. 新商务周刊, 2019(24): 175, 177.
- [2] 刘伟. 国企党建与中心工作深度融合路径分析[J]. 活力, 2019(4): 91-93.
- [3] 冯星灵. 新时代推动党建工作与生产经营深度融合的探索与实践[J]. 企业改革与管理, 2019(10): 209-210.
- [4] 秦道. 党组织在国有企业公司治理中的定位与融入路径研究[D]. 陕西: 西北大学, 2019.