

推进国有企业党建工作和生产经营深度融合

祁伟

山西焦煤西山煤电铁路公司

[摘要]为切实提升党建工作对生产经营的指导作用,推动实现党建工作与国企的深度融合,需要以提高企业经营效益、增加国有资产价值、强化企业竞争力作为党建工作的出发点,让国企党支部成为企业建设发展的桥头堡,用先进的理论和指导思想推动国有企业高质量发展。基于此,本文分析了国有企业党建工作与生产经营融合统一的重要性,从培养复合型人才、发挥监督指导职能、强化制度执行力和管理模式创新等方面入手推动实现党建工作与国企生产经营的融合深度,以期党建工作与企业生产经营深度融合目标的实现打好基础。

[关键词]国有企业;党建工作;生产经营;融合策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.1150

国有企业的生产经营活动与党建工作虽然分属于不同的领域,但是彼此扎根在企业之中,具备促进企业生产发展的统一目标,是指导国有企业改革发展的优势力量。然而当前阶段的国企党建工作在一定程度上过度重视理论和精神指导,未能参与到企业的经营决策过程中,导致党建工作与企业的生产经营管理出现相分离的特征,为此国有企业和党建人员需要认识到二者的统一性,积极采取措施,推进党建工作,促进企业发展。

一、国有企业党建工作与生产经营深度融合的重要作用

(一) 保证工作科学性

国有企业生产经济建设中党建工作发挥着方向指导和企业文化提升的重要作用,为此国有企业应注意到党建工作的重要性,在工作中和思想上向党建工作宣传目标靠拢,以党建宣传理论为指导推进生产经营活动,提高企业经营管理效率。软实力的提升主要指思想意识的培养,让先进的思想理论武装员工的头脑,保证员工思想认识的先进性,在国有企业改革发展过程中提供源源不断的思想动力,提升企业的内部管理质量,确保企业生产经营活动能够正常展开^[1]。

(二) 创新工作形式

在新时代环境背景下,如何保证党建工作的有效性是企业生存发展的关键,党建工作与企业生产经营的深度融合推动着旧有的工作模式向前发展,在时代环境下赋予了党建工作旺盛的生命力,让党建工作以全新的形式融入企业的生产经营过程中,在国有企业向前发展迈进的每一步上提供思想辅助与支持,推动企业在生产经营层面上实现改革、创新与发展。

二、国有企业党建工作和生产经营的深度融合策略

(一) 培养复合人才,参与经营管理

党建工作与国有企业生产经营管理分属于不同的区域,内容、岗位责任存在较大差别,强行在国企生产经营岗位中安插党建工作的方式显然不利于企业的发展,为此主要经历为党建工作的干部需要认识到自身能力的局限性,党委应注重选拔在党建工作中具有复合型能力的干部,下放到基层单位中参与生产经营活动,在国有企业中建立起“一岗双责制度”,党建干部在承担理论宣传责任的同时实实在在地参与到企业的生产经营管理活动中,成为国有企业生产建设的一部分,在生产中发挥着先进模范作用,以身作则,以

点带面,将正向的思想理念和工作方法融入工作和管理中,提升国有企业的文化软实力,为正向的企业文化的建立提供推动作用。在党建宣传中结合企业的生产经营特点,从针对性、现实性的问题入手推动实施党建精神融入工作,为企业经营发展提供优势助力^[2]。

此外在企业生产经营的关键时期,如生产旺季、临近工期前夕等,党建领导干部可组织开展党员示范岗、党员先锋队、党员突击队活动,让党建人员参与到企业的生产过程中,发挥自身力量支援企业的生产建设活动,在生产活动中让党建工作可视化,将党员的建设支援作用充分发挥出来。

为进一步在工作中彻底推动“一岗双责制度”的建立,我们可以针对实际工作情况建立起相应的绩效考核制度和管理体系,保证党建工作与企业生产经营的相互统一。为此党建领导干部在工作中应从党建宣传和生产管理两方面入手推动建立绩效考核制度,在制度中明确考核评价指标,将管理和生产纳入考核范围,让复合型能力的党建干部认识到自身背负的责任,以制度为指导,以高度的责任意识自动自觉地完成生产管理和党建工作,推动实现党建工作与生产经营的深度结合。

为避免部分党建干部在落实“一岗双责制度”的过程中因缺乏责任意识和奉献精神而出现制度难以实施的情况,党建领导干部需要加强与各方面的沟通与合作,建立失责追责制度,以生产绩效和管理水平为衡量标准,对工作责任未能落实到位、整改不及时承担“一岗双责”工作的党建干部进行追责问责,依靠追责制度确保“一岗双责”制度得到有效的实施。

(二) 发挥监督职能,确保贯彻执行

在党建工作与企业生产经营深度融合的过程中,党建领导干部需要正确认识党建工作在监督指导国有企业生产发展和内部管理中发挥的积极作用,在工作中强化与企业管理人员的沟通合作,按照党和国家的方针政策建立起国企监督体系与党组织监督体系相融合的生产经营监督体系,形成党建部门牵头,各部门协调配合的监督合力,肃清企业内部管理乱象,保证监管质量。

在监督体系建立过程中,应从事前、事中、事后三方面入手,建立起一体化的监督管理机制,不定期开展抽检、专

项检查、生产效能监察和谈话提醒活动，以国家法律法规为准绳监督企业领导人员和关键岗位工作人员的行为，保证国有企业的生产经营活动正常进行，肃清可能存在的贪腐行为，培养一批作风优良、素质过硬、业务能力过关、个人作风清廉的企业领导干部，为企业生产经营活动的开展提供健康环境^[3]。

为切实发挥党建部门的监督职能，党建部门需要在工作中推动建立考核体系和问责体系，在考核体系中与各部门进行联动，以业务能力、精神素养、工作作风为主要内容设定考评标准，结合领导干部的往期工作情况给予评价。在考核形式上做到日常考核与年终考核机制相结合，党建部门考核与企业考核相结合，领导评价和职工群体评价相结合，保证考核结果的公平性和科学性。

在问责体系建设上，从生产经营问责入手，对国有企业生产经营和改革中出现的决策落实不到位、国有资产流失、社会责任未履行、基层职工合法权益被侵害等情况入手，进行调查和追责，追责从上至下一并实施，既对责任人问责，也对管理人问责。除结果问责外，还应做好过程控制。党建人员在工作中应定期了解企业的生产发展方向和各项重大决策的执行情况，以台账式方式记录重点工作的推进进度，做好过程管控。在工作中党建部门人员应配合企业组建监测预警体系，做到工作问题提前指出、提前发现，及时纠偏并给予日常指导，依托制度将党建部门的监督职能发挥出来，保证国家大政方针能够在国有企业内部得到贯彻落实，促进企业生产发展。

（三）执行深度融合，指导经营决策

为确保领导干部的规划和决策能够在企业基层生产经营中得到实现，实现党建工作与企业经营管理的深度融合，使党建工作的价值充分得到展示，起到增强企业凝聚力的重要作用，可以在生产经营战略的决策上融入党建工作，为国有企业的生产经营提供策略指导。例如在企业内部组织组建项目管理机制，要求党建人员分环节定点参与，做好决策执行看管和陪护，与企业员工一同搭建项目管理台账，设定经营项目的任务书、路线图等，保证企业项目能够得到规范化落实和执行。配合建立月报反馈制度，各部门按月份上报工作情况，党务工作人员在参与月报整理审核的同时，定期到基层环境中进行考察，将考察中搜集整理的问题和意见提交到月度报告会和季度交流会上，确保党的决策部署能够落实到基层环境中，保证企业决策能够落实到工作中^[4]。

在企业生产活动中建立党员责任区、示范岗，让党员下沉到企业基层生产实践活动中，发挥模范带头作用，将党建工作与企业专项活动结合在一起，参与解决企业经营发展中遇到的热点问题和难点问题，破除国有企业改革发展瓶颈，在企业生产经营中贡献自己的一份力量。

党建工作人员在深入生产一线，落实决策的同时应注意开展思政教育活动，在生产车间中一旦发现企业员工或领导干部中间存在不良风气或不正作风，除及时指出，谈话诫勉外，更

要注意做好日常培训教育工作，让积极、正向的思想成为支持企业向前发展的动力。在日常活动中党建工作人员应积极组织职工参与集体文化活动，如拔河、足球比赛等，在活动中做好企业文化建设，增强企业竞争软实力，促进企业发展。

（四）创新工作机制，突出党建特色

为实现党建工作与国有企业生产经营发展的深度融合目标，党建部门在工作中需要从企业管理模式入手，让党建部门与企业生产经营模式有机结合在一起，推动企业生产经营稳步发展。

为此党建部门可要求国有企业生产环节的管理人员参与到党建工作中，定期参与培训学习，了解管理人员在工作中遇到的困难，实施针对性培训，在培训活动中让企业管理人员汲取优质精神文化，实现精准化服务。各党支部的负责人可以定期到公司内部参与生产调研会，在会议上了解企业的经营发展情况，对存在的问题进行查摆，共同研究解决措施，协助企业优化内部管理模式。

党建部门在工作中定期组织开展学习教育，在活动中让企业工作人员认识到国企经营发展应以中国特色社会主义建设为主要目标，在目标引导下开展“促生产，搞建设”为主题的一系列教育专题活动，围绕强化党对国有企业的领导、推进国有企业改革发展、国有资产保值增值等课题开展活动，让党的教育活动与国有企业的生产经营战略方向相符合，强化党的学习教育的针对性和实用性，让企业管理人员认识到党的思想和理论的教育指导作用，在强化学习的过程中推动企业项目建设和业务发展，为党建工作打开新局面。

结束语：

综上所述，为实现党建工作与国有企业生产经营的深度融合目标，党建人员应从企业的实际生产经营状况入手，打造一批双边、双责的干部队伍，为党建工作在企业内部的开展和落实打下良好基础。充分发挥党建部门的监督和管理职能，在企业决策过程中给予理论指导，保证企业能够根据现有的经济发展状况调整战略经营方向，为国有企业的改革提供理论和方向支撑，在企业生产经营管理上发挥党员干部不怕辛苦、不辞辛劳、勇于付出的精神，让正向精神渗透到企业的生产经营过程中，推动企业高质量发展。

参考文献：

- [1]冯振纲.探索如何做好新时期国企党建思想政治工作[J].山西青年,2019,(22):128.
- [2]张丽荣.国有企业基层党支部所处困境及应对措施综述[J].区域治理,2019,(47):125-127.
- [3]张树根.新形势下加强国有企业党建工作的几点思考[J].当代电力文化,2019,(S1):313.

作者简介：祁伟（1983.4—），籍贯：北京，男，硕士研究生，政工师，研究方向：党建，纪检，工会。