

新形势下国有企业思想政治工作的创新探讨

杨舒然

山西焦煤霍州煤电辛置煤矿 山西 霍州 031400

[摘要]随着社会多元化发展,各种各样的信息充斥着人们的生活。思想政治工作作为引导和教育的工作,加强思想政治工作不仅有利于企业管理,更有利于企业可持续发展。为此,本文就新形势下如何加强国有企业思想政治工作创新进行探讨分析,以期为企业改革发展奠定坚实政治根基。

[关键词] 思想政治; 生产力; 精神纽带; 企业文化

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.120

思想政治工作是国有企业的生命线,是国有企业管理体系重要组成部分。国有企业作为国民经济的重要支柱,开展好国有企业思想政治工作对于发展国民经济和促进经济社会的和谐发展具有非常重要现实意义。随着,我国社会发展进入新时代,国有企业在经营方式和管理上也进行了一些改善,这些促进了国有企业的发展,但是在思想政治工作中还是存在一些问题,需要对此进行深入研究,因为思想政治工作是企业工作的命脉,更是维持企业职工和企业文化的精神纽带。

一、国有企业思想政治现状及存在不足

1、新形势下国有企业职工思想动态

职工是企业的基础,是重要生产力,更是企业与外部公众沟通的最有效的中介,特别对于国有企业来说更是如此。所以职工的思想是非常重要的,只有做好职工的思想工作,才可以促进国有企业健康稳定发展。随着时代的发展,国有企业中职工年龄结构年青化,思维比较活跃,有很强的自主意识和创新精神,给国有企业注入了一股新的活力源泉,也逐渐成为了国有企业的主力军。但正是因为他们年纪较轻,缺乏一定的思想政治熏陶和思想政治理论学习以及锻炼,更需要对他们开展思想政治教育。

2、国有企业思想政治工作开展现状及存在不足

国有企业在我国不仅具有社会公益性还具有政治性,所以在国有企业管理中思想政治工作都是放在企业管理中的首要位置,现阶段很多国有企业为了跟上时代的步伐在此这方面进行了改善,但是有一部分国有企业在时代的浪潮中,过于依赖以前守旧传统的管理观念对待思想政治工作,这样就会在具体开展过程中遇到一些阻碍。第一,部分国有企业在开展思想政治工作时可能会出现形式化问题。国有企业的思政工作的并不是单纯的宣传政治思想理论体系,而是对其背

后的内涵进行挖掘,将这种内涵融入企业管理工作中,只有这样才算真正发挥了思想政治工作的作用。但现阶段一些规模较小的国有企业,因为发展不够成熟,没有丰富的思想政治经验,就会过于依赖一些党组织制度衍生的宣传教育,例如三会一课等,认为落实好思政宣传教育就可以了,没有结合企业实际情况的分析和对思政工作内涵的设深入发掘,就会使得思政工作没有落在实处,变得比较形式化。不仅无法让职工有所收获,还可以浪费很多人力财力物力;第二,部分国有企业开展思想政治工作手段比较单一。实践是检验真理的唯一标准,只有将实践研究作为思想政治工作的重要途径,才可以更好地落实党思想政治工作的学习。在这过程中还需要注意实践的多样性,从而提高职工的参与的积极性,但是有一些国有企业并没有重视思想政治工作的多样性,很多时候只依赖理论学习+拓展活动这种方式来进行思想政治宣传。不仅适应不了新时期时代的发展需求,还大大削减了职工参与学习的积极性;第三,部分国有企业思想政治开展队伍综合素质有待提高,岗位划分不合理,思想政治工作者往往都是兼职,缺乏专业能力,不利于相关工作开展。

二、国有企业强化思想政治工作的重要性

1. 打造良好的党建工作体系

当前,竞争激烈的环境中,国有企业面对着很多挑战,只有具有良好的思政制度,才可以统一企业内部职工思想和意识形态,从而共同面对将要带来的各种挑战。开展思想政治工作可以确保国有企业的规章制度和政策体系符合党的发展要求,让国有企业内部思想工作制度具有科学性、合理性以及政治性,为推动企业科学发展提供强有力的保障。

2. 促进企业科学可持续发展

国有企业中开展思想政治工作,根本目的就是政治建设,将企业内部职工思想和意识形态进行政治化转型,不仅

可以提高企业内部的职工之间的凝聚力，还可以提高职工的社会责任感，从而更好地做好本职工作，共同为国有企业发展献出自己的力量，推动企业朝着可持续方向发展。

三、新形势下国有企业思想政治工作的创新策略

1、遵循“以人为本”工作理念

国有企业思想政治工作的开展是围绕职工来开展，所以相关工作人员和领导人员要对国有企业内部职工的思想动态进行调查了解分析，进行把握。在具体工作中要注意宣传引导的重要性，从而实现企业职工的思想统一，促进职工的全面发展，共同推进国有企业的发展。可以从以下方面进行工作开展，第一要了解企业职工的基本情况，将职工的家庭情况、个人情况、成长经历建立档案。第二在日常思想政治工作开展过程中时刻关注职工的思想动态，例如需要了解职工在想什么、希望做什么等等，引导职工在工作甚至生活中变得更加积极。第三，在开展思想政治工作的时候，要从职工的角度出发，进行换位思考，这也是最重要的一点，要以为人为本，用职工为主的观念和职工进行平等交流，只有这样才能发掘职工的内心想法，从而降低职工在思想政治工作开展过程中可能出现的叛逆心理。实现真正的教育引导的工作目标。

2、明确思想政治工作对象和内容

国有企业在具体思想政治工作开展过程中需要相关工作人员对国有企业职工的特点进行把控。并且根据职工的价值取向和实际需求，进行有效的引导、开解、鼓励、帮扶。要把解决职工思想问题和解决职工实际问题相结合，形成在政治思想上引导、在工作业务中指导、在职工生活中关心、在心理问题疏导模式，只有这样才能充分调动职工的工作积极性，进一步使得思想政治工作落到实处，提高工作效率。

3、依托互联网+，拓展思想政治宣传渠道

随着社会经济的快速发展，带动了互联网科技的发展，现在是一个互联网信息化时代。涌现很多信息手段和技术，但大量的不良文化和虚假信息也充斥人们的生活，给国有企业的思想政治工作开展带来一定阻碍。所以需要相关工作人员首先要高度重视时代特征对职工带来的影响，然后利用新

媒体的工作做好思想政治宣传工作。因为现在国有企业职工年轻化，新媒体熟悉接受度高。而且新媒体在宣传上有着无可比拟的优势。国有企业相关思想政治工作人员可以利用qq、微信、抖音、微博等新媒体平台开展宣传工作，从而牢牢掌握网上舆论工作主动权，消除错误言论的影响。

4、推进思想政治与企业文化创新融合

企业文化是企业的灵魂，是增强企业内部职工凝聚力的重要影响因素，影响着企业可持续发展。对于国有企业来说，企业文化和思想政治工作是挂钩的，两者都是加强职工思想道德的建设，是相辅相成的关系。所以国有企业相关思想政治工作人员开展工作时，要注重建设企业文化，将其和时代精神、国有企业市场自身特色、国有企业的社会责任、国有企业职工的道德意识紧密结合起来，从而让企业的价值观及理念体系被全体职工所熟知，增强职工对企业的认同感和归属感，实现企业和职工在同心发展下的共同发展。

5、打造一支专业素质强的思想政治工作队伍

国有企业思想政治工作开展的有效性在很大程度上取决于建设队伍的水平。从现阶段来看部分规模较小刚刚起步的国有企业，思想政治工作队伍水平不是很高。针对这个情况，首先需要相关国有企业领导重视思想政治工作人员的水平能力，要对工作队伍中的人员知识水平结构和专业能力结构进行分析、改善，不断提高思想政治工作队伍的整体素质。

四、结语

国有企业作为发展国民经济的重要支柱。对于国有企业来说，加强企业职工思想政治建设，不仅可以促进国有企业可持续发展，还可以促进和谐社会发展。本文通过分析了现阶段国有企业思政现状、重要性提出了以人为本、区分对待、加强新兴媒体运用、加强企业文化建设、提升队伍的能力水平等措施，为国有企业改革发展奠基坚实政治根基。

参考文献

- [1]庄水金.新时期国有企业思想政治工作创新研究[J].办公室业务, 2016(1): 2.
- [2]滕新明.新时期国有企业思想政治工作的创新[J].市场周刊, 2016(5): 3.