

# 新时代国有煤炭企业工会工作的优化策略

高宏卫

霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司方山木瓜煤矿 山西 吕梁 033000

**[摘要]**当前,随着我国市场经济发展进入新常态,面对竞争激烈的市场经济环境,国有煤炭企业应与时俱进,创新理念与发展模式,积极推进工会工作的稳步发展。工会作为党领导下工人阶级群众组织,应紧跟时代发展步伐,建立科学完善的工会机制,优化工作方式,切实解决工会工作中存在的不足,为国有企业的改革奠定坚实的群众基础,助力国有企业实现高质量发展。

**[关键词]**国有企业;工会;工作理念;优化策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.146

国有企业是发展国民经济的“稳定器”和“领头雁”,担负发展经济和稳定社会的双重职责。当前,我国社会发展进入新常态,为实现企业稳定和可持续发展必须做好思想政治工作,将思想政治工作当成经常性工作来抓,切实解决职工的各种问题。工会是在党的领导下工人阶级的团体组织,是党密切联系群众的桥梁纽带,对国有煤炭企业发展发挥重要作用。工会要遵循“以人为本”工作理念,把职工所关心的问题放在首要位置,保护职工的合法权益,真正想群众所想、急群众所急。加强和改进工会工作既有助于职工团队高效率工作,真心投入企业运营和发展中,助力国有企业可持续发展。

## 一、国有煤炭企业加强和改进工会工作的重要性

工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国有企业管理体系的重要组成部分。国有企业在制定经营战略及某些规章制度时应当听取工会组织的意见和建议,同时工会组织在研究国企内部职工的利益时也要重点听取职工意见,确保职工的合法权益不受侵犯。工会自身工作的加强与改进会对国有企业各项改革进程产生重要影响,特别是国有企业处于改革升级阶段,对工会有着特定要求。首先,新时代背景下,国有企业应当加强党建工作,正确引导职工思想建设,确保工会工作优势的充分发挥。工会工作的顺利开展能够将工会部门和党建部门有效融合,更深层次做好各项工作的改进,提高企业对工会工作的重视。其次,工会工作能够有效体现职工群众的诉求,积极高效开展工会工作能够体现出党的先进性,从而拉近党、工会和群众的距离,通过实际行动获得职工们的信赖。再次,要加强工会的党建工作,让党员学习党史和相关知识,从而牢记使命,保证工会始终维护职工群众的合法权益,提高工会在企业中领导和宣传的作用。最后,工会工作能够团结职工群众,督促党员职工做好本职工作,不断学习成长,为国有企业发展贡献力量。

## 二、现阶段国有煤炭企业工会工作现状及存在不足之处

### 1、没有对工会给予足够的关注

国有企业在我国经济体系中处于核心地位,同一般的行政事业单位相比有很大的不同,国有企业还肩负着国民经济建设的重任。伴随市场经济环境的变化,许多地区国有企业纷纷改制,国企的决策者和管理人员更加注重各项经济指标的增长,而忽略了工会工作的开展,对其作用也没有抱有较高的期望,没能正确认识工会的职能,片面理解为其作用是给职工发福利,没有看到工会对国有企业改制、内部稳定和经营发展所起到的重要作用。这使得工会在国有企业中地位比较低,而且工会组织机构的设置以及制度建设存在一定的不足之处,人员配备不合理,不利于工会工作高效发展。

### 2、缺乏科学完善的工会管理机制

部分国有企业工会的规章制度不够健全,使得工会组织建设缺乏活力,而且组织的凝聚力较差,从而造成工会难以充分发挥自身的职能作用,不能最大程度来维护广大职工群众的利益。此外,有些国有企业的工会并没有针对工作人员形成科学完善的考核机制,以至于工会缺乏科学管理,许多工作流于形式,并没有真正发挥其作用。在工作人员的认知中,工会工作重点为组织劳动技能竞赛和救援补助等,但是并没有充分发挥自身处理劳动纠纷和福利分配等职工权益问题的作用。

### 3、工会工作的职能定位不明确

国有企业工会在开展工作时对自身职能与定位,那就是正视职工群众利益,确保职工群众的合法权益在企业运营时不受侵害。不过某些国有企业工会在开展工作时并没有将此作为重点管理工作,以至于其管理工作只停留于表面,没有深入开展,以至于难以取得较好的效果。部分国有企业工会还存在管理制度落后问题,难以满足新时代发展要求,阻碍了企业的发展步伐。

#### 4、工会的党建制度不完善

部分国有企业在开展工作时没有构建完善的党建制度，以至于党建工作难以系统开展，致使工会其他工作的开展缺乏正确引导，造成极为不利的影 响。工会的党建制度存在不足，会造成以下几个问题：第一，难以对党员干部进行科学高效的培养工作，相关培养体系不够完善容易导致党建工作开展方向缺乏指导与引领。第二，工会与党建两个部门缺乏有效交流沟通，两个部门在完善自身制度时只注重自我发展，以至于党建制度与工会工作制度是脱节的，容易导致国有企业职工工作制度和规范缺乏连贯性，难以有效推动党建工作以及工会制度的完善和发展。

### 三、新时代背景下国有煤炭企业工会工作的优化策略

#### 1、创新理念，提高对工会工作的重视度

国有企业领导人员应当提高对工会动作的重视度，正确认识工会工作对企业发展的 重要性，以及工会工作对组织生产、保障职工权益和维护企业内部稳定等方面的积极作用。在积极转变对工会工作思想意识的基础上，相关部门应当有针对性开展工作，逐步形成健全工会工作制度，并根据实际情况的改变来进行调整和完善。此外，还要加强对工会职工的教育工作，正确引导工会职工，帮助其打破认识误区，在保证工会工作人员形成先进观念的基础上，学习并掌握科学的工会工作方式，从而使其工作能力得到大幅提升，能够更好地服务于工会和职工群众。

#### 2、不断优化完善工会管理机制

国有企业要充分、全面发挥工会工作的职能作用，必须形成健全、完善的管理机构，优化人才资源配置，根据岗位不同来为工作人员合理设置工作内容。第一，针对工会各类工作制定规章制度，国有企业工会工作要顺利开展离不开优秀的规章制度建设，如此以来，才能保证有规可循、有制可依，使工会工作取得更好成效，而且更加科学规范。尤其是处于深化改革时期的国有企业，工会更要在开展工作时了解职工群众的诉求，从而切实维护职工群众的合法权益。第二，国有企业发展要立足于社会环境大背景下，将教育工作同实际情况结合起来，探索理论联系实践的工会职工教育模式，进一步提高工会职工团队的综合素质。第三，要制定科学、高效的考核制度，对工会的工作人员定期进行考核，以便准确、真实掌握工会的各项工作情况，并采取相应的奖惩

措施，为工会注入活力和动力。

#### 3、建立完善党建制度，发挥党建的政治引领功效

国有企业要做好工会的党建工作必须不断完善相关制度，从而确保相关工作取得较好效果。首先，工会进行党建应当将各项资源优化整合，充分发挥工会中党组织的核心作用，在此基础上确定各项工作的职责，从而推动职工群众高效完成本职工作，推动国有企业改革创新。其次，要制定健全的党建制度，使党员职工不断学习成长，确保党员职工有更高的综合素养，可以出色完成相关工作。再次，工会在建设时也要完善党建工作，使两者之间具备一定的关联性，使工会工作和党建在某些方便是共同的，只有保持思想的一致性，才能使国有企业自上到下更为团结，在企业中更具责任感。最后，在党建工作方面形成长效机制，实现各种资源优化配置，找准工作重点，以便满足更多工作人员的需求，倾听职工群众心声，保障职工群众利益。

#### 4、建立专业素质强的工会工作队伍

工会作为保障职工群众权益的组织，其管理者和职工水平对工作质量有着直接影响。要培养工会管理者和职工，既要针对业务能力开展培训和学习，也要进行思想道德方面的教育，使其具有更高的思想水平。国有企业相关部门要根据不同岗位所需技能定期且有针对性地开展培训或讲座等活动，提高工会领导与职工的专业技能和思想素养，并让他们在实际工作中不断积累经验，巩固提高。领导人员要塑造权威，使职工群众对其更加信任。

### 四、结束语

国有煤炭企业应当将工会工作放在自身改革发展的重要位置，针对当前工会工作中存在的问题，通过有效措施不断加强和改进工会工作，不仅要 对工会进行准确定位，还要明确工会与职工群众的关系，重视职工诉求，打造优秀的工会团队，通过科学管理来实现工会高效运行，从而保证国有企业稳健发展。

#### 参考文献

- [1] 王飞. 新时代国有煤炭基层企业工会工作浅探[J]. 现代企业文化, 2018(30): 1.
- [2] 于宁. 浅析新常态下国有煤炭企业工会工作的创新与探索[J]. 企业文化(下旬刊), 2019.