

创新工会工作思路增强国有企业工会活力

段碧茹

山西焦煤山煤国际贸易分公司 山西 太原 030000

【摘要】工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是党开展群众工作的重要渠道。当前国有企业正处于全面深化改革的关键期，国企工会组织应创新思路，紧跟时代发展步伐，不断增强工会工作的使命感、责任感，发挥好工会组织“助推器”的作用，助力国有企业实现高质量发展。为此本文首先分析工会在国有企业管理体系的重要作用，基于当前工会工作面临的困境，提出创新思路，有力促进企业的可持续发展，真正实现了“双赢”。

【关键词】国有企业；工会组织；连心桥；助推器

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.124

工会是党领导的工人阶级群众组织，是国有企业管理体系的重要组成部分。国有企业发展离不开工会的支持，工会可以为企业人力资源优化配置提供支持，对职工开展系统性、针对性的教育，提高其思想道德水平，同时协调好职工利益与企业利益的关系，维护好职工合法权益。新形势下国有企业改革、职工收入差距拉大、职工队伍多元化等因素都会影响到工会工作开展情况，使得职工之间及其与国有企业产生矛盾，职工队伍稳定性变差，企业人才流失严重，在一定程度上阻碍国企改革步伐，加强工会工作的改革创新迫在眉睫。

一、工会组织在国有企业管理体系的重要作用

国有企业工会组织是企业职工表达诉求的重要通道，是企业发展的有效推动力。对企业经济发展有着十分重要的作用，工会组织除了基本的保障企业职工基本福利和权益之外，还有企业人才合理配置和企业职工的教育两项十分重要的职能。在企业人才配置方面，企业工作通过合理保障企业职工合法权利、流畅传递企业职工各项诉求，让职工在企业中找到归属感，这就能帮助企业留住优秀人才，也有利于企业人才队伍的稳定性发展，这在一定程度上为企业发展提供了重要的人才保障；同时，企业工会还具有职工教育的职能，在日常各项不同形式工会活动中，将党的各项教育思想寓教于乐，在潜移默化中，对职工实施思想教育、政策教育以及专业理论知识的普及等，同时也有助于促进职工合法权利的有效维护，营造团结和谐的工作氛围。

二、当前国有企业工会工作面临的困境

1、国有企业工会工作机制落后

国有企业体制改革浪潮不可阻挡，这对国有经济发展具有重要作用。国有企业工会也顺应企业变革而发展，但是却跟不上经济发展的速度。主要体现在以下几个方面：一是思想认识跟不上时代要求，国有企业变革前，常常有相关部门的政策扶持，以至于企业工会在思想观念上还处于相对落

后的传统认识中，没有认识到工会组织对企业的重要性；二是工作方式墨守成规，还停留在传统工作形式中，跟不上时代要求，工作措施缺乏创新，以至于群众对工会的信任度降低，阻碍工会工作顺利开展。

2、工会组织机构有待健全

工会组织机构有待健全，这一现象具体表现在以下几个方面：首先，是国有企业对工会建设工作的重视程度较低，建立的工作制度并不能够充分满足新时期企业工会工作实际要求，难以发挥出指导、约束和激励的作用，工会干部行为不规范，工会工作极易流于表面。其次，是工会干部的专业素质有待提高，不能妥善解决职工疑惑，对其进行有效帮助，很难得到职工信任，职工参与度下降，工会组织形同虚设。三是工会干部缺乏创新意识，很少应用新理念、新方法开展工会工作，工会组织活力亟待得到增强。

3、人才需求变化，工资薪酬的差距，增加工会维权难度

随着国有企业改革的不断深入，企业在人才需求方面也发生了巨大的变化，更加注重企业在知识和人才方面的需求，职工薪资收入也逐渐向人才和高管倾斜，以达到吸引和留住人才的目的，但另一方面也就形成了职工收入差距拉大的局面，从而增加了低收入职工或失业职工的维权难度。企业工会干部还处于传统模式下，不能适应职工，以至于失去企业职工的信任与支持，增加工会工作难度。

三、国有企业工会发展的新思路

1、创新工会工作理念和方式

新时代，国有企业应创新工作理念，不断进行自身改革，始终坚持以人为本的思想观念，确立以职工群众为根本的工作宗旨，站稳职工群众的立场，结合职工的需求开展工会工作。首先是丰富企业文化活动形式，结合当前社会潮流趋势，调整自身工作模式。其次，是加强工会与企业职工的沟通交流，通过定期走访等方式，从工作、生活等各个方面，了解职工实际困难和需求，并主动提供帮助和支持，以

情感感化职工群众，获得职工的信任和支持。最后，是充分发挥国有企业管理者示范带头作用，要将企业领导纳入企业工会活动中，通过领导干部的引领示范作用，引导职工树立正确的价值观。

2、围绕中心、狠抓重点作为工会工作的关键环节

国有企业工会组织在开展日常工作时，要坚持党建引领，开展好工会思想政治工作。在组织教育时首先要注重活动的形式不可过于单一化，可以和党校进行密切合作开展专题讲座，这样就可以极大地提升党员的思想境界和工作能力。同时也要结合企业的一些活动，如运动会或者相关文体活动等，在其中充分宣传党的相关政策和精神，同时和工会建立良好的合作关系，促进职工的工作积极性。将以人为本作为工会工作理念，充分为每一位职工着想，同时党委也要把解决职工需求和问题作为工作重点，在自身权限范围内最大限度地保证职工的合理利益，并且对于职工在工会或者党建平台上提出的相关建议要着重讨论，对其中有利于企业发展的要予以采纳。党建工作要以工会需求为基础，坚决贯彻我党从群众中来，到群众中去的方针，充分保障职工的权益。

3、创新维权服务新机制 善做职工“贴心人”

现阶段，国有企业职工群众的法律意识不断增强，越来越关注自身合法权益，如果工会组织不能够保障职工群众的利益，就会失去民心，使得职工群众抱有抵触情绪参与工会建设和企业生产运营，相关工作开展不畅，企业获得效益降低，发展前景不明。通过建立健全的维权机制，有完善的流程和标准帮助职工维权，采取多种方式进行宣传，增加职工群众对工会工作的了解，明晰工会工作内容以及提供的援助方式。国有企业官方网站上设置有服务入口，可在特定时间范围内为职工解答关于工会工作的问题，让职工知道自己的权利和义务，在合法权益受到侵犯时工会组织会主动站出来为职工维权，避免个别维权事件上升为群体性事件，引发与企业的激烈冲突，酿成无法想象的严重后果。

国有企业工会建设创新的重要性不言而喻，加强维权机制和工会干部队伍建设，运用创新方法来开展实践工作，保证维权工作的顺利开展，维护广大职工群众的根本利益，是工会组织的职责所在，对于创建和谐的劳务关系、提高职工工作效率质量、扩大企业经济效益大有帮助。因此，国有企业工会维权机制的完善迫在眉睫，在进行企业职工维权机制上面，事前实施保护性维权，事后进行追究性维权，确保职

工的正当权益得到保护，从而不断提升企业职工对企业的向心力。

4、加强工会干部队伍建设，推进国有企业深化改革

企业的发展离不开团队的力量。国有企业应加强工会干部队伍建设，不断提升工会干部的业务能力，从而不断适应新时代企业工会发展新要求。首先，强化理论学习，理论是实践的基础，企业工会干部应不断加强政治理论学习，提升思想政治素养，为接下来的实际工作打好理论基础。其次，是善于创新钻研，改变传统工会工作模式，跟随时代发展步伐，不断提高组织策划能力和分析解决问题的能力，尤其是在工会活动开展方面，要结合企业职工的需求和喜好，提出新想法和新观点，创新性开展工会各项工作。

由于工会工作具有任务重、难度大的特点，对工会干部综合素养提出了较高要求，工会干部应具备较强的组织能力、分析能力、创新能力，展开细致调研工作，了解职工群众在工作和生活的实际困难，运用多种多样的方式来化解职工与企业的矛盾，维护职工合法权益。国有企业还要加强对工会干部的培训，运用线上线下相结合的方式，重点在于培养工会干部信息采集、整理和分析能力，丰富其知识储备，提高其业务能力，促使工会干部能够顺应时代发展潮流，大胆创新工会工作方式，积极挖掘事物本质，采用更加恰当的方式解决职工困难，推动工会建设工作的长效开展。

四、结束语

面对新形势，国有企业工会组织应与时俱进，不断提升自身水平和能力，才能助力于国有企业经济的发展壮大。因此，国有企业工会充分认识到工会的重要作用，积极面对实际工作中的困境，努力打开工作思路，创新工作方法，充分企业工会发挥企业与职工之间的桥梁作用。与此同时，工会组织应加大创新和探索实践力度，把工会工作抓实抓细，切实做到职工在哪里、工会建设就跟进到哪里，职工需求在哪里、工会服务就覆盖到哪里，不断提升职工归属感、扩大工会凝聚力，把职工群众紧紧团结在党的周围。

参考文献

- [1]李文丽. 创新工会工作思路,增强企业工会活力[J]. 山东工会论坛, 2014, 20(1): 3.
- [2]张毅. 如何创新工会工作思路,增强企业工会活力[J]. 现代企业文化, 2016(15): 2.
- [3]孙爱丽. 企业工会发展意义与创新策略分析[J]. 华东科技: 综合, 2019(11): 1.