

关于加强国有企业党建工作的思考

李智方

中国平煤神马集团十一矿

[摘要] 面临复杂的形势和环境，国企作为我们党的重要基础、国民经济事业发展的坚实基础，在新时期肩负全新的使命和重要责任，更要坚定党的组织领导，完善党建工作建设，进一步发挥国企党建优势，持续大力推动全面从严治党在国企走到实处、走向深处，做到“打铁还需自身硬”，继续开创党的建设新征程，认真采取高效措施，把党和我国的重要发展方针和重点政策措施在国企中贯穿实施。

[关键词] 国有企业；党建工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.651

引言

在当前全面深化改革的背景之下，国有企业内党的建设工备受关注，国有企业在对党建工作进行具体开展与落实时，必须做到能够在以十九大精神为指引的前提下，加强企业党建工作平台的建设工作，以党建工作推动企业的更好发展。当前中央提出了优化与改进国有企业党建工作的具体工作方针与政策，必须要将相应的方针政策逐步有序地落实到国有企业的管理工作之中，让国有企业成为党和国家重要的依靠力量，成为改善民生，壮大综合国力的重要力量。

一、党建工作在国有企业发展中的重要性

第一，从微观角度看，国有企业党建工作应严格遵守共产党章程规定的各种基本发展要求，以思想政治工作为出发点和终点，加强对党员干部的思想领导和教育。第二，根据目前的经济发展战略，国有企业必须形成符合发展需要的自己的规则和制度，这不仅可以提高一致性，而且可以有效实现人力资源的最佳分配和利用。第三，国有企业实施党建也可以提高企业在市场上的竞争力，这对企业尤为重要。在当今日益全球化的趋势下，国有企业面临的外部环境越来越复杂。只有在改革的过程中不断提高整体技术力量，培养专业的党员，加强领导和实践，才能确保在企业竞争中取得优异成绩。第四，实施党建也可以提高国有企业的魅力。在促进经济重建的过程中，党的建设发挥着主导作用。国有企业领导人必须坚持高标准的原则和政策，严格遵守，以身作则。此外，党建工作能够促进国有企业的建设和发展，甚至可以使国有企业更强大。国有企业要注意不断提高综合实力，严格遵守企业内部组织法，积极加强各级组织之间的联系，充分发挥政治领导作用和价值，通过不定期的讨论和研究了解党的具体建设规律。

二、加强国有企业党建工作的策略

(一) 夯实基础

一是完善组织设置。按照有利于党组织开展工作、有利于党组织和党员发挥作用、有利于促进生产经营原则，持续优化和调整基层党组织设置。通过单独组建、区域联建、成立临时党组织的方式，实现基层党组织建设全覆盖。按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求发展党员，严把质量关。做好党组织动态调整及党员组织关系转接工作，保证党员能够参加党组织的活动，履行党员义务，行使党员权利。通过发布基层党建工作任务指导清单等形式，开展支部工作督查指导，推进党支部标准化、规范化建设。二是加强制度建设。把党建工作制度纳入企业管理制度体系，把党组织运行机制融入生产经营相关制度规范，实现党建工作制度与企业生产经营制度无缝对接、有机融合。建立党建工作制度与生产经营制度同步规划、同步修订机制，及时做好党建制度的“立改废”工作，确保与生产经营制度相互适应、相互协调。三是推进双向融合。摒弃“就党建抓党建”的被动型思维和工作方法，避免企业党建工作与生产经营“自我运行”“各自为阵”，把服务改革发展作为党建先行的重点工作，找准党建工作和经营发展的契合点，把党的领导和加强党的建设融入企业战略规划并细化明确，推进“双向融合”。深入实施党建工作与生产经营“双挂钩”机

制，将党建工作纳入生产经营年度目标考核，使党建工作贯穿于生产经营工作的全过程，形成合力，实现双赢。

(二) 发挥党建工作优势，实现与业务高效整合

一方面，在国有企业党建过程中，要全面深入地构建党建过程中的科学组织程序，始终结合时代发展需要，不断拓展和优化党建工作内容，始终以制度优化党建工作内容，并且随着时代的发展，确保广大党员干部接受最新的思想教育，调动工作积极性。另一方面，在国有企业发展党建工作中，也有必要实现党建工作与商业活动的有效融合。一直以来，国有企业党建和创业发展都是两面性的，两者之间没有相应的衔接，无法发挥有效的作用。为了使这种情况切实有效，同时更好地突出党建工作的总体效益，在建设过程中，有必要将党建工作与企业发展有效结合起来，利用党建工作说明国有企业的活动方向和发展方向。

(三) 注重后继有人，发挥中流砥柱作用

首先，要严格选人用人标准。严格执行党中央关于干部选拔任用的规定，优化干部队伍结构，培养青年干部后备梯队。根据人才管理办法制度等，坚持企业内与企业外相结合引进人才，优先引进开展升级业务和战略性新兴产业所急需的特殊党员干部人才，打造适应市场环境变化的复合型企业人才队伍。其次，要注重提升全员素质。一是加大岗位培训力度。突出培训的针对性，通过自主培训或委托培训等方式，持续开展多手段、高质量的专业化培训，提高对短板、弱项的针对性，确保学时刚性培训学习要求得到严格落实。二是鼓励员工自学成才。鼓励员工参加企业内各类岗位适应性培训，鼓励符合条件的员工参加各类资格考试和学历考试。三是拓宽干部成长空间。通过交流轮岗等各种方法，拓展企业干部人才的成长空间。

(四) 纵深推进廉政建设

要全面落实党风廉政建设责任制，不断完善监督体系，完善沟通共享机制，整合运用整体监督力量。加强制度建设，着力健全完善不敢腐、不能腐、不想腐一体推进的制度体系和运行机制。注重加强党性党风党纪教育，注重以案说法，用好身边人身边事和典型案例开展宣传教育，让警示教育直抵人心。要对腐败行为坚持重遏制、强高压、长震慑，强化对“关键少数”“关键岗位”权力运行的监督，建立领导干部违规插手干预及违规指令重大事项记录和报告制度，以有效监督管好“关键少数”。

结束语

综上所述，国有企业在中国经济发展中发挥着重要作用，保证国有企业的持续发展和党对国有企业的绝对领导是非常重要的。在国有企业改革的关键时期，要想加强党的领导，充分发挥党的国家建设工作的优势，就必须做好对国有企业党建工作的调研，调查国有企业党建工作的新形势，了解新形势下国有企业党建工作的重要性，了解党建工作的重点，落实党中央的部署。

参考文献：

[1]张旭. 国企党建工作创新路径探析[J]. 科技风, 2019(32): 192.