

新形势下如何做好基层工会女工工作

张娇艳

山西省晋城市晋煤集团凤凰山矿

[摘要]基层工会是工会制度的基础，是工会组织实施工作的组织者、推动者和执行者。如何做好基层工会女性职工的工作，加强女工的权利和能力，是目前在新形势下工会女工工作所面临的重大课题。女性员工在最近几年的工作中遇到了许多问题。因此，在新的历史条件下，把广大女工群众作为工会工作者的一项重要工作。文章通过对目前国企女性职工工作现状的剖析，分析了当前女工工作中存在的问题，并就新形势下如何搞好女工工作提出了自己的意见和切实可行的对策。

[关键词]新形势；国有企业；基层工会；女工工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.674

引言：

在社会主义经济的持续发展过程中，各个领域都获得了巨大的经济效益。但是，随着时代的变化，科学技术的不断发展，市场的竞争也越来越激烈，企业要想在新的时代，在竞争中获得更大的竞争优势，并获得持续的发展，就必须不断地改进和完善企业的管理体制和管理制度。企业要想在新的市场环境中迅速发展，就要正确认识当前的发展趋势，结合自身的实际情况，不断地进行管理体系和管理体制的改革。面对快速、高压力的工作环境，很容易影响到员工的心态，企业在不断改变的环境下，对其工作、生活进行了相应的调整。企业的经营制度改革应注重对职工的管理与维护。工会是维护女工劳动者权益的重要组织，既要保障女工在企业的合法权益，又要解决生活困难，创新工作方式。

一、新形势下企业工会女工工作创新的重要意义

（一）企业可持续发展的重要保证

在新的环境下，加强企业工会女性职工的组织建设，有利于企业今后的发展。这是由于有关企业能够针对现实的需要，开发出适合自己的工作方式和管理模式，从而提高工作的效率和工作的品质。另外，在对企业的女性职工工作进行改革以后，可以充分利用其自身的工作能力，为企业今后的发展打下一个良好的基石^[1]。

（二）工作模式创新的必然要求

在新的形势下，如何在新环境下对女性职工工作进行有效的组织和管理，是当前各有关单位工作方式的改革所必需的。由于我国的社会、经济和科技的迅猛发展，给许多企业提供了广阔的发展空间，同时也给我们的工作提出了严峻的考验。而传统的工作方式也无法适应企业的发展和时代的要求，因此，必须要不断地进行工作方式的革新。所以，在当前的新形势和新形势下，开展女性职工的工作是企业发展的需要，也是促进女性职工工作健康发展的一个重要因素。

（三）可以更好地发挥工会女工组织的桥梁作用

此外，如何在新的环境下对企业工会女工进行创造性的工作，使女性员工在企业中更好地起到桥梁的功能。由于女工在党的领导干部队伍中占有举足轻重的地位，而在这个时代，女性职工的社会地位、价值观等都在发生着翻天覆地的转变，她们不但在工作上具有了一定的工作优势，同时也成

为了一个很好的企业沟通纽带。

二、企业工会女工工作的现状问题

（一）企业重视度不足

女性职工工作是属于企业工会的一个部门，要使其在工作中得到应有的效果，使其工作的价值得到充分的体现，就需要对女工工作进行充分的关注。然而，从当前的工作状况来看，许多企业的员工都没有把女工工作放在心上，不管是企业的领导还是管理人员们，都没有把她们的放在心上，比如有的管理人员把男性工作放在了比女性职工更重要的位置上，有的管理人员认为，女性在工会中工作是一种可有可无的职业，对其角色的价值也有所质疑，从而造成了缺乏应有的工作基础。这是由于我国企业经营者的思想观念相对滞后，对女性职工的工作重要性缺乏充分的理解。这种现象的出现，无疑对女性职工的工作产生了很大的影响，甚至连工作的正常运转都做不到，更别说是思想和工作方式的革新^[2]。

（二）工会人员素质低下

在女性职工工作中，工会是促进这项工作创新发展的重要载体。因而，工会人员其自身的专业能力和专业素质将对其工作的绩效产生重要影响。然而，就目前企业的职工总体素质来看，的确存在着工作能力的短缺问题，尤其是女性职工工作，有的企业连女工工作都没有专门的部门来做，以致于她们的工作只停留在表面。也有的职工工作的稳定性低，缺乏长期的工作计划，致使职工在工作中无所事事，满足于自己的工作现状。随着时间的推移，女性职工的工作水平和实际工作需要的差距越来越大，以至于不能适应这种工作。

（三）工作方法陈旧落后

工会是企业的常驻组织，有着悠久的历史。这就造成了工会成员的工作观念比较陈旧，工作方式也比较死板。目前的工作方式，或许能解决女工们的日常工作，但在新的形势下，却显得力不从心，使她们对工作失去信心，使女性员工的工作更加困难。有些企业的工会组织，在做女工工作时，工作的内容往往是单一化的，例如，她们仅仅注重工作中遇到的问题，而忽略了女工生活中的实际情况，从而使女性员工无法感受到企业的关怀和关爱。女性员工不仅没有工作的热情，也没有对企业的忠诚和归属感，这对企业的团队发展来说，无疑是非常不利的。

三、企业工会女工工作对策

(一) 加强理论学习, 提高女性职工综合素质

随着科学技术的进步和现代化的推进, 各个行业对工作人员的要求越来越高。因此, 提高女性员工的工作质量和工作能力就显得尤为重要。在某些思想、经济上较为落后的地方, 女工受教育程度较低, 因而在择业过程中往往会遇到种种困难。因此, 提高女工在劳动市场中的竞争能力、扩大就业领域和提高职业技能等级, 就需要提高她们的文化素养和综合素质。女性职工组织要提高她们的学习意识, 让她们积极参与学习、参加各种职业培训和证书考试, 提高她们的文化素质^[3]。此外, 女性组织还可以定期开展一些专业的培训, 教授她们的专业知识, 让女性员工有更多的时间来深造学习, 让其有机会参加各种社会的活动, 同时也可以帮助深造提高自己的能力, 提高自身综合素质。同时, 也要引导广大女性职工树立积极进取的人生观、世界观、价值观等观念, 对女性职工进行全方位的思想品德教育。

(二) 建立女工权益保护机制

强化维护女工权利的机制, 是维护工会女工劳动权利在当前阶段的一个关键环节, 劳动保障体系必须确保员工的工作范围得到充分的保障, 从而更好地为女工的生理和精神权利提供切实的权益保护。因此, 工会对女性劳动者的权利保护应给予高度的关注。在困难人群中, 工会应该在日常工作中对女性员工进行关怀和关心, 激发她们的工作热情, 从而获得心理上的安慰。女工委员会要根据当前的工会形势, 对那些生病女工或家庭状况不佳的女工, 给予适当的津贴, 从而使她们能够更好地解决自己的实际问题。通过运用社会力量, 加强工会的组织建设, 为职工提供长期稳定的工作保障。此外, 还要大力开展女工权利保护等方面的工作, 加大对女工劳动保护和知识的普及, 充分调动她们的积极性, 让她们安心、放心地为企业的生产经营工作。

(三) 加强女工组织自身的建设

要使女工的各项工作得到有效的执行, 就需要提高她们的个人素质。在新形势下, 女工委员会要有强烈的责任感和使命感, 不断地提高自己的能力, 掌握新的知识技术, 熟悉国家的行政方针, 以及各项政策, 促进企业的发展。同时, 女工干部还要具备良好的组织协调能力和处理女性职工的问题, 并能合理地解决问题, 并能胜任组织工作, 协调与其他部门的关系。女工干部不仅要有一定的专业素质和能力, 而且要善于发掘优秀的女性职工, 不断的激励她们, 提高女性员工的工作信心, 让她们专心工作。在女性职工的组织中, 要建立一套科学、高效的工作机制, 严格按照制度来进行管理, 让女性员工充分发挥自己的作用, 激发女性员工的工作热情和主动性。

(四) 推行情感管理, 激励女性职工的工作热情

在新形势下, 工会工作的方式有很多种, 但是有一种方式是必须要提到的, 即针对工会女工工作的“情感管理”,

女性员工要用真诚的感情来进行沟通和交流。在新形势的企业发展和发展中, 要切实关注女性员工的工作, 把女性员工放在能够做好的工作岗位上, 让她们有一个稳定的收入来源, 改善女性员工的生存品质, 激发她们的工作积极性。要实施关爱工作, 关爱和支持女性职工工作, 为特殊贫困女工的家庭建立“帮扶对子”, 为女性职工家庭设立助学基金, 确保女性职工生活、工作和家庭的安稳和睦。在工作之余, 我们要积极开展各种形式的文化体育等集体活动, 提高素质, 凝聚队伍, 使女员工工作安心、家人幸福。从不同角度进行情绪控制, 发扬女性员工对企业的贡献精神, 加强女工团体的内聚力, 激发其为企业增添光彩的积极性与毅力, 促进企业科学、健康、和谐地发展^[4]。

(五) 以工会为中心开展女工工作

要做好女工工作, 就要做好工会工作。有了工会工作的权力, 就可以让女性职工的工作更加的顺畅。女工委员会应当从女性员工中挑选出几个表现突出的女工来向工会提出建议, 并以此为晋职和奖励的基础。此外, 各单位在招聘新岗位时, 也要积极争取女性职工的加入, 争取和男职工平等的竞争, 以体现新时代女性职工的工作积极性。与男职工相比, 女性职工在工作中承受着巨大的家庭负担和精神上的压力, 是一种非常脆弱的处境。因此, 女工工会组织应该积极的关注她们, 关注女性员工的心理变化, 解决她们的生活和家庭矛盾。不但要对困难女工予以适当的帮助, 还要特别照顾好女工干部、劳动模范等。要做好女工工作, 要把自己放在女性员工位置上考虑, 才能赢得她们的信任。

结语:

随着我国的社会和经济发展, 从事女工工作的女性人数日益增多, 因此, 各单位要设立女工工作委员会, 对女性员工进行有效的监督管理, 以保证女工的合法权利。在新的环境下, 女性职工工会要加强组织建设, 提高女性员工的工作水平, 从根本上解决她们的工作和生存问题, 以最大限度地满足女性员工的工作和发展需要。在当今社会发展的大背景下, 伴随着城市建设与改革的持续深化, 我国的社会制度与社会格局将会产生巨大的改变, 从而使女性职工的工作更加迫切, 因此, 女工工作对于企业乃至整个国家都有着举足轻重的作用。

参考文献:

- [1] 司纪伟. 新形势下如何做好企业基层工会女工工作[J]. 现代企业文化, 2018(01).
- [2] 陈永丽. 浅谈如何做好新形势下基层工会女工工作[J]. 中小企业管理与科技, 2013(02).
- [3] 杨剑. 简析做好新形势下国有企业基层工会工作的创新途径[J]. 今日财富, 2019(15): 214.
- [4] 刘敏. 新形势下关于做好基层工会工作的实践思考[J]. 办公室业务, 2017(09): 13.