

的运作机制、能够保证工作效率避免出现相互推诿情况的人员管理机制以及在出现事故后能够快速纠察的监察机制。现有的部队财务管理体制，无法使各个部门相互配合，高效运作，部门之间保持一定的独立性虽然能够起到很好的维护部队财务纯洁的作用，但是由于信息之间的交流不及时、信息不透明，也极大的阻碍了财务核算工作效率的提高。

3. 缺乏时效性与机动性

在经济交流日益频繁与密切的今天，财务核算制度的灵活性尤为重要，在保证核算工作质量的同时，核算任务不能阻碍新的经济业务。在部队现代化发展的今天，必须要提高核算工作的时效性与机动性，将核算工作的上下游环节有机联系起来，设置专门的管理部门与管理机制，确保资金的运作与核算工作能够协调运作。

4. 监察机制不够完善

一方面是部队对财务部门的工作人员的法律意识的培养、法律知识的学习工作做的不到位，在进行保险审核时，不能严格遵循法律设定的标准与流程，在报账审核通过后，资金的使用不能严格遵守审批的计划与标准，这就导致了经费不足等情况的出现。另一方面，由于各个部门之间的独立，在财务报表部分信息重复、部分信息缺失的情况下，核算工作很难兼顾全局，进行精细化的核算工作。而部分人员出现的徇私舞弊、以权谋私的不法行为也得不到有力的清查与监管，这就严重妨碍了部队财务管理工作的进行，也不利于部队纯洁性的建设。

三、解决部队财务核算问题的对策分析

1. 树立正确的财务观念

科学合理的财务观念，对整个财务核算过程有着非比寻常的指导作用，对具体工作的开展、相关的财务计划的制定提供了有力的理论依据。而正确观念的树立绝非一朝一夕的，一方面部队要提高财务管理的工作人员的门槛，让更多的具备专业素养的人才进入到财务管理工作中，另一方面又要定期组织财务核算的人员进行新理念、新知识的学习，在实际工作的过程中，提高自己，充实自己。

2. 制定完善的财务管理机制

为了确保部队资金的合理使用，部队的每一笔经济运营都应该提前制定科学的设计方案，并建立有效的监察机制，确保资金的运作符合方案的要求。除此之外，完善的财务管理机制必须具备自我纠察的能力，在财务核算的过程中，责任明确，出现问题时，追就到具体部门、具体人员，对于挪用或非法获取资金的行为一经发现，立刻上报，并进行严肃处理，绝不姑息。

3. 完善职能，提高机动性

确保财务资金的方向明确、数据准确是财务核算工作的基本要求，这就要求财务运行机制要统筹兼顾各个部门的职能，确保资金的流向符合部队规定的使用机制。同时要简化财务核算的工作环节，将不必要的审批和申请进行清楚，确保财务核算工作能够高效运行。

结语

在社会各个层面都朝现代化发展的今天，作为国家重要保障力量的部队必然无法脱离也不能脱离这个大趋势。那么在部队的财务核算工作中，贯彻落实科学发展的理念，以更专业、更高效的工作内容为部队提供财务核算保障，是部队财务核算部门及其全部工作人员必须要承担起的责任。建立起完善的财务管理机制和强硬的监察机制，提高财务管理与会计合算的能力，兼顾部队财务核算的经济效益和社会效益，是部队财务核算体制发展的必然方向。

参考文献

- [1]潘建新. 部队财务管理和会计核算存在的问题与对策初探[J]. 纳税, 2018, 12(31): 157.
- [2]迟庆伟, 王苏明. 部队财务管理和会计核算存在的问题与对策分析[J]. 现代营销(经营版), 2018(10): 185.
- [3]丁达忠. 武警部队基层财务管理存在问题与对策研究[D]. 国防科学技术大学, 2015.

用科学的管理打造高品质妇女大学

李晶

(抚顺市文化旅游发展促进中心 辽宁 抚顺 113006;

抚顺市妇女儿童活动中心(妇女大学) 辽宁 抚顺 113006)

【摘要】抚顺市妇女大学是中老年妇女学习知识、锻炼身体、施展才华、放松心情和提升素质的重要阵地与温馨家园，成为凝聚、团结、引领、提升广大妇女的平台，更是满足广大妇女不断提升的精神需求的强大阵地。如何科学管理成为新课题。

【关键词】科学管理；提升品质

抚顺市妇女儿童活动中心(妇女大学)是集教育培训体验康乐服务五大功能于一体，专门提升妇女素质的场所和塑造新时代妇女形象的全新平台，成为全市妇女学习知识、锻炼身体、施展才华、放松心情和提升素质的重要阵地与温馨家园。每年有40多名教师和3000多名学员在大学生学习。因此，必须科学管理，使之成为凝聚、团结、引领、提升广大妇女精神需求的强大阵地，更好地发挥促进家庭和社会和谐的作用。

管理是保证各项工作有效运行必不可少的前提条件，是达成既定目标和引领团队良性发展的有力措施和手段。作为一名基层领导，在管理中力求遵循“科学管理”的法则，引导妇女大学一步步朝着品质化不断迈进。

一、建设一支坚强的领导团队

一所学校办学质量的好坏，在很大程度上取决于学校领导层的素质，依赖于学校有没有一个强有力的、善于管理的领导班子。因此，班子成员应在德、智、信、仁、勇等方面不断修炼自己，班子成员之间应各有所长、取长补短，达到高效能；应不断提高马列主义理论水平，加强自身修养，努力提高班子成员的政治素质、道德水平，树立良好的品德和领导形象，带动学校树立良好的精神风貌；班子成员思想行动应保持一致，使学校制定的各项措施政策具有权威性和可行性；发挥班子凝聚力的作用。一个结构合理、有凝聚力、战斗力的班子集体，才能完成历史赋予我们的重要使命。

二、构建以人为本的制度文化和精神文化

良好的制度文化是顺利实施各项政策的保证。必须强制执行和严格遵守的制度文化，一经学校成员认同，不仅能促进良好品行和价值观念的形成，更能凝聚为一种无须强制就能在所有教师以及学员中自然传承的精神文化传统。使整个组织简单化、有序化；大大减少内耗，发挥整体的合力。1、完善管理机制。建立分层管理机制，各部门按职能各负其责，团结协作，共同完成指定的目标任务。建立公平奖励机制，奖励先进、鼓励后进，调动大家的积极性，同时做好教职工的思想教育工作，整顿学校的作风。建立能者上、不能者下的竞争机制，使队伍整体素质得到提高，各项工作有效开展，保持了“流水不腐，户枢不蠹”的动态环境，促进每个人都会尽自己最大努力去做好本职工作。构建学校精神文化不仅体现在对内创设出一个积极健康、团结向上、影响校内成员价值取向、人格塑造、思维方式、精神风貌、道德情感等关系学校教学优劣的教育环境和组织氛围；同时，它对外体现了学校的价值观念和追求，以及学校的精神风貌、个性特色和社会魅力。这些要通过校园和谐、师生友爱、全员共同努力来完成。2、完善各项规章制度。完善教学管理制度。学校及教师须制定教育教学计划和教学大纲，教导处根据工作一览表组织教育教学，保证教学质量。加强教师队伍建设，挖掘艺术水平高，有奉献精神、思想觉悟高的教师到大学任教。开展优秀教师、优秀员工和优秀学员的评选活动。建立健全教科研制度，积极为教师创造学习和展示的机会，鼓励和支持教师参加继

续教育学习。制定班级管理条例和学员管理条例。充分发挥教师队伍、教学管理队伍、班委会队伍在教学管理过程中的作用，安排辅导员协调班级事务。制定新生入学工作制度。大学学员入学不同步给管理增加了难度。学员入学前应填写学员登记表及承诺书。接受入学教育，使其了解大学开设的课程、教师情况、学员人数、学习各项管理制度、参观校园环境、参加的各项活动等，鼓励她们增强对学习生活的信心。对新生情况要做到心中有数，随时掌握和了解新生中出现的问题、思想动态及生活中的困难，及时提供帮助。建立晨检及日健康观察制度。对学员年龄偏大的学员，任课教师及辅导员应做好晨检和学习过程中的健康状况观察，发现问题及时汇报、处理，避免发生重大安全事故。

三、以构建和谐大学为特色促进家庭和社会发展

把大学全体员工及学员团结凝聚在党的周围，把力量和智慧汇聚到新时代坚持和发展中国特色社会主义上来，更好地为党强信心、聚民心、暖人心、筑同心。1、坚持“以人为本”的发展理念。尊重、关爱、善待、激励每一位学员，让学员在差异中、主动中、和谐中、成功喜悦中求发展。2、注重学员思想政治引领。抓好班级舆论阵地建设，注重政治教育和政治引导，将思想政治工作融入教学全过程；与妇联组织积极配合，让妇女代表、先进典型和巾帼志愿者走进大学、走进课堂，零距离、面对面，宣讲党的创新理论，宣讲国家的富民惠民政策。3、创设整洁、和谐融洽的人文环境。优化、美化校园的内部环境，为师生提供舒心惬意的学习环境；突出人文环境的建设，搭建民主平台，营造民主、平等、和谐的管理氛围；让教师参与学校的决策和管理，让教师的精神和人格得到自由的舒展。浓郁而温馨的氛围，严谨高雅、务实进取的精神应成为学校文化的主流。4、以开展活动激发大学活力。充满活力是学校和和谐的动力。大学经常组织学员参与各项活动，如组织书画班学员参加抚顺市妇女大学首届师生书画作品展；组织师生参加“庆祝中国共产党成立七十周年”专场文艺演出；组织柔力球班学员参加“体彩杯”2017年抚顺市老年人运动会柔力球比赛；组织学员参加抚顺市和顺城区的百姓春晚及“中秋月圆夜 和谐幸福家”迎中秋文艺晚会；组织学员参与“网约家康”全市健身舞大赛等。学员参与活动的过程就是潜移默化地受到思想教育的过程，活动中让尽可能多的学员当主角，参与各项活动中来，感悟家国情怀，感受祖国伟大、社会主义制度优越，从而感恩中国共产党，感恩伟大祖国。学习活动丰富充实了中老年妇女的生活。学员们在妇女大学学习知识、切磋技艺、交流思想、增进了友谊，培养了谦和诚信、宽容大量、举止文明、乐于助人的高尚情操。她们愿意以诚实劳动创造美好生活，努力成为对社会有责任、对家庭有贡献的新时代女性，为建设和谐、幸福、美丽抚顺作出了应有的贡献。

作者简介:

李晶(1968.12-)，女，汉族，本科，辽宁抚顺人(籍贯山东省即墨市)，高级讲师。研究方向：教育教学管理。