

开展工作中,根据计划方案及时发现存在的问题,进行补救和解决,提升建筑管理工作的整体效率和质量。

#### (二) 增强人员素质

建筑工程管理的人才缺乏,管理人员普遍素质偏低,能力有限,需要加大重视引进和培训管理和技术人员,提升整体水平和素质。相关技术的推广和应用部门应该招入和引进年轻的专业人才,壮大并优化人员的队伍,提升整体的技术水平,更好地解决专业人才老龄化的相关问题,同时也要优化人员的内部队伍结构,提升整体人员的专业能力,优化队伍配置,才能更好地配合完成建筑工程管理工作。引进年轻专业人才能够带动队伍创新,思维活跃,有助于新的管理工作展开。另外,对于优秀的专业人才,相关部门需要制定具体的优惠政策和待遇补助,定期提供专业人才的免费学习机会等,争取留住优秀人才发挥出最大的价值,为建筑工程管理发展做出贡献。另外,针对管理人员素质偏低的问题,应该加强对人员的培训力度,丰富培训内容和理论知识,固定增加培训时间,加大培训经费的投入,避免出现压缩培训内容和培训时间的情况。

#### (三) 完善管理体制

优化和健全完善的建筑工程管理体制对于建筑行业的发展起着至关重要的作用,加强对人员队伍的管理,加上政府的大力引导、鼓励和扶持建设多元投入机制,建立有效合理的管理机制,进行统筹管理,实现统一化管理和培训,促使建筑行业的发展更加具有专业性和可操作性。建立管理相关的合作组织,健全和完善整个建筑行业体系,能够使建筑行业发展的过程变得简单化、高效率、规模化,流程更加具有条理性,统一管理的体系能够帮助管理人员在管理工作中合理分析管理要素,实行按要素分配,提升管理水平的科学性和真实度,进行全方位、多角度的管

理和规划,从而提升建筑行业整体的工作效率,在增加经济效益的同时,也能够增加一定的社会效益。

#### (四) 进行风险预控管理

在建筑工程的管理工作中,需要根据具体的环境状况和作业特点,具体问题具体分析,采取相应的应急管理系统,制定应急预案和防范措施,对安全管理工作进行事前控制和准备,规范预案的编辑整理、应急保障工作。在平时的工作中,需要加强组织和训练,例如在实地考察中加强应急管理和演练,采用设备时合理管控风险,对设备进行定期的保养和护理工作,提高整体的工作效率,进一步降低建筑工程管理事故发生的风险和概率。与此同时,还需要加大对建筑工程管理的监督工作,尤其是进行作业等危险性较大的工作,需要符合科学性、安全性等工作要求,禁止设备超负荷运行和危险作业,确保建筑工程人员的安全和健康<sup>[2]</sup>。

综合来看,建筑工程的建设和安全管理对于国家经济和社会发展起着至关重要的作用,建筑企业也逐渐发展成为我国主要的企业,但是在发展过程中仍面临一些问题和挑战,需要加强管理,合理分析管理要素,提升整体管理水平优化施工现场的管理,确保建筑工程管理的顺利开展和安全运行。由于建筑工程管理的特殊性,在管理中容易出现管理意识模糊、责任不明晰等问题,需要具体问题具体分析,促进建筑工程管理良性发展。

#### 参考文献

[1]程晓云.论述建筑工程项目施工中的施工现场管理与优化措施[J].绿色环保建材,2020(06):176-179.

[2]王伟伟.建筑工程项目施工中的施工现场管理与优化措施[J].居舍,2020(14):145.

## 以高质量党建引领公司全面发展

谭世杰

(贺州市矿投鸿德小额贷款有限公司 广西 贺州 542899)

**【摘要】**随着我国社会改革的逐步深入推进,为积极响应国家和政府的号召,相关公司从自身实际发展情况出发,结合实际运作情况,通过多种形式在企业内部认真学习贯彻全国企业党的建设工作会议精神,在公司未来发展规划上坚持党要管党、全面从严治党的基本要求,在公司内部切实落实各种党建工作的有效实施,与此同时积极探索自身工作理念与党的核心政策更好的结合运用方式,达到以高质量党建引领公司全面发展的最终目的。

**【关键词】**高质量党建;金融公司;全面发展

### 一、当今形式下金融公司党建工作的现状探究

#### (一) 党建意识缺乏

随着我国经济水平的飞速发展,当今市场经济体系与以往传统市场经济体系有了很大程度上的差距和不同,金融贷款公司随着经济体系的发展与改革逐渐步入人们的视野中。在金融贷款公司的发展过程中往往存在着“重利益,轻党建”这一发展弊端,相关公司对于自身业务经营和业务范围的拓展的重视程度远远大于对企业自身党建工作的实施与开展,这很大程度上导致了国家和政府的各种精神和指示无法得到切实的落实,对于公司内部党组织相关精神的传达的及时性和合理性起到一定的阻碍作用。由于公司内部党建意识的缺乏,使得大多数的党支部书记不仅仅要完成党建工作,还要“身兼数职”,在企业中同时担任多个职位,从而无法很好的保证党建工作安排的合理性,紧接着对党建工作的顺利开展与实施产生较大的恶劣影响,不仅如此,公司内部党建意识缺乏,自然在党建方面不会投入充足的活动建设经费,使得金融公司党建工作存在一定的滞后性。

#### (二) 党建工作内容较为简略

就目前金融贷款公司中党建工作发展情况来看,虽然相较于以前党建内容质量有了很大的提高,但从整体发展来看,党建工作内容的设置仍然处于简略的基础发展阶段。由于金融贷款公司日常经营中业务较多、工作量较大,工作人员将大部分时间和精力投入到工作中从而忽略了党建工作,造成当今金融贷款公司党建力量薄弱的现象。除此之外,金融贷款公司在开展党建工作时,通常缺乏专业的党务建设队伍,使党建工作流于形式化,相关党建活动无法得以切实落实和实施,党建工作内容仍然沿用传统的形式与环节,种种情况均对党建工作造成一定的消极影响,使得公司基层党组织的凝聚力大大下降,严重影响整个金融贷款公司内部的党建发展质量。

#### (三) 不能充分发挥党员的模范作用

对于金融贷款公司来说,其内部工作人员党员数量较少,这使得高质量党建工作的整体建设难度有所增加,再加上对党员的党建工作内容较为简略且重视程度达不到建设标准,造成党员培育工作不到位等影响恶劣的情况存在。就目前对党员的实际培育工作进程来看,缺乏对党员队伍的进行科学有效的针对性集中培训,导致党员整体队伍党建工作质量无法得到保证,这对于党员队伍在企业中先锋模范作用的发挥起到一定的限制作用。不仅如此,党员在党建工作中的责任心和积极性难以被充分调动,使得高质量党建工作迟迟得不到有效落实,从而影响整个公司全面发展的脚步<sup>[1]</sup>。

### 二、在现阶段进行高质量党建工作的有效对策

#### (一) 提升公司工作人员对党建工作重要性的认知水平

现阶段金融公司党建工作迟迟得不到有效推动,很大程度上与相关工作人员对党建工作重要性的认知水平不够有着不小的关系,在金融贷款公司中提高工作人员对党建工作的思想认识水平,首先通过系统化的培训工作改变员工“重工作,轻党

建”的传统思想,引导金融公司员工正确处理工作与党建之间的关系,注重对工作人员政治责任心的培养;其次对于党建工作的相关制度结合实际情况进行科学合理的完善,使企业内部党组织和党员的党建工作分工明确,确保公司工作人员发挥自身党建优势,积极参与到各种党建活动中,切实提升公司工作人员对党建工作重要性的认知水平。

#### (二) 积极完成企业党建内容和形式的改革与创新

金融贷款公司党建水平受到党建内容和形式的制约较大,在探索如何提高企业党建质量使其引领公司全面发展的过程中,对党建内容和形式进行改革与创新可以说是一条捷径。结合现代先进的科学技术设备丰富党建活动,提高党建工作的管理水平,在可以结合互联网技术,构建普及程度较广的党建工作网络,不仅仅可以强化党建工作还可以提高相关企业网络技术水平,在金融日常工作与党建工作相互联系、相互促进的基础上进行党建工作思路的拓展,使创新后的高质量党建引领公司全面发展<sup>[2]</sup>。

#### (三) 充分发挥党员的模范带头作用

党员先锋队伍的模范带头作用不仅仅应该发挥在金融贷款企业的日常工作中,在公司党建工作的落实中更应该对其作用有所体现,企业通过各种途径和措施强化党员队伍的模范带头作用,使党员作为党建工作的主体,确保党员队伍党建工作的先进性和高质量<sup>[3]</sup>。在企业做好党员先进党建工作的同时,为党员树立较强的企业荣誉感观念,让党员在企业内部充分发挥自身的监督作用,带动金融贷款企业全体员工的党建工作,确保高质量党建工作的顺利开展与实施。对于企业内部党组织来说,应该积极引导党员深入研究国家和政府的各种会议精神,有效提升党员工作觉悟,鼓励党员将具有价值的人生观、事业观在自身工作态度和生活中得以体现,从内而外的提升党员的责任心,并通过党员模范带头作用和在员工中较大的影响作用,促进党员之间的相互监督和企业全体员工党建意识的提高。

#### 三、结语

综上所述,虽然我国目前企业和公司的党建工作仍然存在不小的弊端,但全面从严治党将永远“在路上”,公司改革和全面发展将永远处于“正在进行时”。在企业日常工作中切实落实以高质量党建引领公司的全面发展有着十分重要的意义和企业,在确保相关公司整体经济效益的情况下,积极发挥党员先锋队伍的模范带头作用,通过对党建内容进行丰富和完善,确保党建的较高质量,使高质量的党建在金融公司工作及发展中起到促进作用。

#### 参考文献

[1]刘伟.高举旗帜,聚力赶超,以高质量党建引领高质量发展[J].国家电网,2019(06):52-53.

[2]杨华.以高质量党建引领高质量发展,全面推动党的建设重点任务落实落地[J].青海党的生活,2019(05):42-43.

[3]张玉明.以高质量党建引领企业高质量发展[J].党建,2019(03):53-54.