

浅谈加强企业党建政工工作的思路分析

左新娟

(中国石油化工股份有限公司中原油田分公司文卫采油厂采油管理一区 河南 濮阳 457000)

[摘要]众所周知,国企基层党组织是党在企业中开展工作、增强凝聚力和战斗力的重要基础。然而,在国有企业中,当前依然存在部分基层党组织党建工作不力,组织软弱涣散、“四个意识”不强、“两个维护”不够、消极腐败等突出问题。究其原因,关键在于国有企业基层党组织尚未充分认识到党建与企业生产经营的紧密联系,未认识到在国有企业生产经营一线加强党组织建设的重大意义。

[关键词]新形势;国有企业;党建工作;思路

党组织在企业的发展过程中发挥着政治引领、思想指导等的重要作用,因此,各个企业在长期的发展过程中要逐步认识到党建工作开展的重要性,尤其是要加强党建的政工工作,提高企业内部员工的思想政治觉悟,使得在企业的发展过程中,政工工作能够发挥其应有的作用,团结与凝聚企业内部员工的力量,为企业的发展创造良好的群众基础,促进企业党建工作的改革与创新。

一、企业党建政工工作中存在的主要问题

(一)党建工作机制不够完善

企业管理的关键核心基础,归根结底主要是对内部人员进行的管理,若想企业稳定良好的发展,务必要确保管理机制的科学合理性与完善性。当前,尽管引入评价机制对内部人员采取相应的管理,不过仍旧存在部分问题与不足。如管理机制缺乏完善性与科学性、管理流程相对较为复杂烦琐等,势必对制度落实与执行产生相应的制约影响。导致此类问题的关键在于机制缺乏科学正确导向与管理依据,仅根据经验开展是行不通的,这也使得同社会发展方向有所背离,由此对企业的可持续发展产生严重的不利影响。

(二)党建工作方式有待创新

如今许多企业在开展党建政工工作的过程中,很多时候都是单纯按照传统的工作模式来开展相关工作的,存在有大部分的企业党建政工工作开展还是单纯地停留在要求党员读报和读文件,这样的活动对于党员的吸引力是非常小的,很容易引起党员的敷衍情绪,对党建政工的工作质量影响较大。而创新管理政工工作有利于增强企业的党政管理工作,改变以往企业中政工工作的内容单调、缺乏强制力和约束力的活动形式,让员工员工能够自觉地抵制错误思潮的出现,坚决地贯彻党的思想理论。

二、新时期加强国有企业基层党组织建设的对策思考

(一)构建完善的国有企业党建工作体系

新时期加强国有企业基层党组织建设的对策思考之一是构建完善的国有企业党建工作体系。党的十九大胜利召开以来,国有企业进行全面的改革与创新,按照党的要求将党建工作创新形成规范,根据国有企业创新的经验和标准,不断探索符合自身的创新模式,从而推动国有企业整体创新与发展。国有企业党建工作创新,要根据党中央对于国有企业党的工作的要求,制定相关具有针对性和可行性的党建工作体系,并认真学习新形势下的企业发展精神,将党建工作创新细化,根据自身企业发展战略目标,对党建工作流程进行调整和修正。对目前工作中出现的问题与漏洞进行完善,让具体可行性制度融入工作的具体环节中,使企业党员认识到自身的责任,明确自身承担的工作任务,使企业党建工作创新体系能够更好地落实。另外,

要将党建工作体系与企业现有制度相结合,成为目前企业发展体系中组成部分,实现党建体系的具体化和明确化发展。

(二)加强国有企业基层党组织思想建设

新时期加强国有企业基层党组织建设的对策思考之二是加强国有企业基层党组织思想建设。国有企业要想顺应新形势下的发展趋势,必须重视党组织人员思想建设,帮助党组织工作人员转变传统观念。根据时代发展需求与变化,开拓党组织工作人员的创新思维,使党建工作人员的思想能跟上时代发展步伐。国有企业党员是党建工作的重要组成部分,对党建在新形势下的创新发展具有重要影响。因此,企业应采取一定的措施,完善基层党组织思想建设机制,通过开展培训和讲座,提高基层党员的思想认知水平和品质素质。另外,企业自身要创新基层党组织的监督工作,将基层党组织人员的思想素质纳入绩效考核之中,针对党内人员的思想发展情况进行鼓励或批评,激发党内人员的思想建设的积极性,提高基层党组织人员自身的思想追求,使党组织人员重视自身创新能力和思想道德水平,从而实现国有企业在新形势下党建工作思想观念的创新追求。

(三)坚持党建工作与生产经营的良性互动

新时期加强国有企业基层党组织建设的对策思考之三是坚持党建工作与生产经营的良性互动。生产经营和基层党组织建设,是企业党建工作不可分离的两个重要部分。在加强国有企业基层党组织建设过程中,要摒弃“各人自扫门前雪”的狭隘观念,做到两者统筹兼顾,互相促进,形成良性互动。检验国有企业基层党组织建设的成效标准,不是发展了多少党员,获得了多少荣誉,而是要把促进企业生产经营作为基层党建工作的根本出发点和落脚点,用生产经营效益和质量来衡量党建工作的成效和质量,只有这样才能促进基层党组织建设脱虚务实,去伪求真。

三、结束语

总之,为了有效应对电力企业基层党建党员分布零散、党员数量众多等问题,结合现存电力企业基层党建工作的主要问题,只有不断完善电力企业基层党建工作机制和更新管理理念,才能有效促进电力企业基层党建政工工作实效性、积极性和主动性。

参考文献

- [1]王月.加强企业党建政工工作的新思路[J].化工管理,2020(19):5-6.
- [2]王月.加强企业党建政工工作的新思路[J].化工管理,2020(19):5-6.
- [3]许卓宏,许可.浅谈电力企业基层党建政工工作的新思路[J].农家参谋,2020(05):211.

城市轨道交通工务维修管理体制的探讨

胡报喜

(合肥市轨道交通集团有限公司 安徽 合肥 230000)

[摘要]城市轨道交通设备设施中,工务设施主要包括线路、房建和结构,这些是工务设施城市轨道交通基础设施,是保证城市轨道交通运输畅通、安全的基本条件。随着信息技术、自动控制技术等高新技术在城市轨道交通中的广泛应用,城市轨道交通已经成为先进科技应用比较集中的行业。研究城市轨道交通工务维修现状,推进维修技术进步,创建工务维修管理模式,对促进城市轨道交通运营管理现代化建设具有重要意义。

[关键词]城市轨道交通;工务维修;管理体制;管理措施

1 城市轨道交通工务维修管理体制设置

1.1 检养修分开机制

传统采用的检养修合一的线路维修管理体制,以工区为基本劳动组织单元,集检查、计划、作业和验收于一体,缺乏有效的监督和制约机制,作业点多,分散,维修施工点利用率和作业效率低下,安全管理难度大。因此推行检养修分开的管理体制,能有效提高线路设备维修质量和安全生产管理水平,以适应新的体制和轨道维护发展的需要。

1.2 信息化

随着轨道维护设备的发展,越来越多的先进的检测维修工具应用于轨道交通线路维修。轨道维护信息化的建设上,建议遵循数据采集数字化和分析决策智能化的思路。轨道维护中应尽可能的利用检测工具,比如轨道几何尺寸的动静态检查、轨道巡检等检测设备使用,代替人工检查效率低、数据采集收集困难及误差大等弊端,以提高维修质量和效率。对于分析决策智能化技术比较成熟的设备,应积极推广使用,减少人工分析效率低的各种弊端,掌握设备变化规律,预测设备发展趋势,科学指导设备修理,合理控制设备修理成本。

1.3 机械化

积极推行机械化,改善作业人员的劳动条件,提高作业效率和作业质量。钢轨打磨作业,采购大型钢轨打磨车代替手工打磨工作量;钢轨焊接作业,采购成套

的钢轨闪光焊焊接设备,替代人工铝热焊或者气压焊,从源头上提高焊缝质量。钢轨探伤作业,购置大型探伤车及双轨探伤小车代替传统的单轨探伤仪,提高探伤效率。轨道动静态检查,建议以大型设备及轨道检测仪为主,代替人工检查。轨道巡检以配备巡检系统的设备为主,代替人工巡检。

2 轨道工务维修养护的有效措施

2.1 统一思想,改变认识

科室、车间应通过检查发现自身存在的不足,对于养修管理工作我们任重而道远。车间作为最核心的一层,观念上一定要加快转变,从思想上重视养修生产管理,积极思考和提高。对于工区加大跟班指导力度,帮助工区解决困难。同时加强和段、科室的沟通,安排相关技术人员盯控检养修系统,在病害录入、计划编制、作业评价、单元分析各个方面充分利用好系统,全面提升管理水平。

2.2 完善内部管理考核制度

在规范和明晰专业科室各管理岗位职责、工作流程的基础上,以安全、生产和技术管理的主要工作项目为重点,修订完善专业部门人员管理考核制度,定期开展管理规范化对标检查,检查评价管理人员履行职责、遵循岗位作业流程的情况,确保管理岗位职能的落实。同时对下现场检查指导工作不力,质量不高,现场问题不掌握,对规定的养修生产基本流程、程序不清楚的专业技术管理人员,要严格按照考核制度进行考核,解决好专业管理干部作风漂浮问题。