

环境的前提下保证幼儿的语言学习效果,一方面能够发展幼儿的口语表达能力,另一方面能够使幼儿养成良好的语言习惯。

二、幼儿教育中谈话法对幼儿语言表达能力的效果分析

谈话法在幼儿教育中至关重要,能够提高幼儿的语言表达能力,促进幼儿获得语言健康发展,所以我们要重视谈话法在幼儿教育中的有效应用。

2.1为幼儿营造良好的谈话氛围,注重幼儿语言表达兴趣的激发

目前,新入学的幼儿在陌生环境下常常出现情绪不稳定各种状况,而且不爱讲话,所以教师必须要注重幼儿的实际情况并对其进行引导,利用亲切的话语帮助幼儿获得一定的安全感,保证幼儿对教师和同学产生良好的兴趣慢慢的在进行讲话。同时,教师要积极的营造良好氛围,通过有趣的话题帮助幼儿获得吸引力,培养学生的表达能力^[3]。例如幼儿园在开展语言教学的过程中,教师可以使幼儿学习商场内商贩推销的扮演者,准备相关的食物通过引导幼儿来推销产品,帮助幼儿来提高说话的勇气。通过这样的方法表面上看似非常简单,但是必须使幼儿鼓起勇气并具备一定的胆量,敢于与他人进行交流的意识,所以我们必须在活动过程中通过吹噓的方式帮助幼儿在公众场合大胆说话,并及时的运用更有吸引力的方法来获取最终效果。

2.2提高幼儿的语言表达能力

幼儿在与孩子交流的过程中,要重视标准语言的有效使用,帮助幼儿具备良好的榜样^[4]。当前在幼儿成长的过程中,其发音常常不清晰,使用词句不规范等,这是幼儿成长的重要时期,所以我们不仅仅要对幼儿进行指导,同时也要提高幼儿的语言表达能力,根据这些问题针对性的给予幼儿一定的指导,纠正幼儿的发音,保证幼儿讲话速度的不断提高表达自身的内容。

2.3重视同伴之间的交流

在幼儿园开展活动过程中,幼儿教师必须意识到加强教师与同伴之间交流的重要性,只有同伴之间有更多话题才能够为幼儿创造良好机会,实现幼儿表达能力,所以教师应为幼儿布置有效的任务,引导幼儿通过彼此之间的合作来完成,重视幼儿之间的交流,提高幼儿表达能力。同时在幼儿组织班级活动的过程中,播放幼儿喜欢的动画片,立足于动画片的基础上鼓励幼儿,表达自身的想法,增进幼儿有益的前提下提高幼儿的交流能力。

2.4通过家庭培养幼儿的语言表达能力

家庭是幼儿成长的关键场所,也是幼儿开展语言交流的重要环境,所以在家庭环境下要丰富幼儿的词汇,家庭成员自身要具备清晰的语言表达,这对幼儿语言发展至关重要,所以家长在开口说话的过程中要重视自身的语言表达形式,通过规范的语言来开展与幼儿的日常交流^[5]。同时在幼儿交流的过程中,家长要立足于幼儿喜爱话题,通过适当引导保证幼儿愿意说话,为幼儿良好习惯的形成奠定基础,所以家庭环境对幼儿语言能力的重视,家长也要积极的学习有效的语言为孩子创造良好的环境,促进孩子语言能力的不断发展。

小结

综上所述,幼儿阶段孩子成长中扮演着重要的角色,对孩子的健康成长至关重要,幼儿期也是孩子语言能力形成的关键时期,所以我们要重视对幼儿语言能力的有效培养,从而为幼儿生活学习奠定良好的基础。谈话法在提高幼儿语言能力过程中扮演着重要的角色,谈话法在幼儿教育中是我国教育事业发展的关键性要求,幼儿也是我们国家的重要希望,是构建和谐社会的重要力量,所以我们要加强对幼儿语言能力的有效重视,发挥谈话法的自身优势,保证幼儿语言表达能力的有效提升,促进幼儿实现健康发展的目标。

参考文献

- [1]刘丹.在自主性游戏中培养幼儿语言表达能力的实践探究——以大班建构游戏《蒙古包》探究为例[J].创新创业理论与实践,2020,3(15):17-19.
- [2]尚洁.动画片配音提升幼儿语言表达力创作研究[D].西安工程大学,2020.
- [3]权鸿雁.角色游戏中发展幼儿语言表达能力的有效性探究[J].科技资讯,2020,18(17):157+159.
- [4]余卿.促进4-5岁幼儿语言表达能力发展体育游戏开发研究[D].首都体育学院,2020.
- [5]王丽卿.学前教育中幼儿语言表达能力的培养策略研究[C].中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会.2020年教育信息化与教育技术创新学术论坛(贵阳会场)论文集(五).中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会:重庆市鼎耘文化传播有限公司,2020:172-174.

新形势下怎样加强城管政工队伍建设探讨

赵奎英

(河间市城市管理综合行政执法局 河北 河间 062450)

【摘要】新形势下,城镇地区城管队伍的建设直接影响到城市的进一步发展,强化城管组织政工队伍的建设,不但能够推动社会的进一步发展,还能够给城市建设以及城镇居民提供更为优质的服务。因此,必须重视城管政工队伍的建设,积极创新政工队伍建设发展观念与执法方式,建立健全建设体制,促进城管政工队伍的强化建设。

【关键词】新形势;城管队伍;政工队伍;组织建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.06.378

随着我国城市建设的不断发展,对城管政工队伍建设提出了更高的要求,如何强化城管政工队伍建设已变成新形势下社会发展的必要需求。城管队伍思想政治工作属于党思想政治工作关键性组成,是确保城管事业良性发展的重要基础保障。必须提高政工队伍的工作热情,严格落实各项管理措施,提高城管队伍的形象,确保思想政治工作的深入开展。

1、新形势下城管政工队伍建设的现状

1.1政工队伍的综合素质偏低

现阶段我国城管政工队伍的建设过程中,人员分配以及组织结构等都不合理,城管的政工队伍当中城市规划与绿化管理等各个方面的专业人员相对较少,无法满足于城市规划、基础建设与环境卫生等各个方面发展的实际需求。部分城管政工队伍的人员在业务素质等方面有所欠缺,政工队伍的整体文化程度偏低,相对于其他类型的工作人员,政工人员的准入门槛较低。对于工作人员提出的要求相对较低。进而导致部分城管政工队伍的业务能力无法满足于社会发展的实际需求。此外,城管政工队伍的工作人员欠缺系统化的培训。城管政工队伍就职业门槛低且欠缺专业化的理论知识与技能。组织在职培训的时候,要充分的落实培训计划。部分城管政工队伍的工作人员,欠缺学习政治思想的主动性与积极性,并未充分的了解以及掌握国家的各项方针政策,影响到各项工作的有序开展^[1]。

1.2 城管政工人员的思想偏差

城管政工人员思想偏差直接影响到人员工作时的态度。因为城管政工人员并未正确的了解自身工作,并未明确自身的工作职责。同时,城管政工人员自身服务意识偏低,并没树立“公仆意识”,近年来,我国城管的暴力执法事件层出不穷,直接影响到城管政工队伍的社会公信力以及社会形象。除此之外,城管政工队伍的管理模式相对单一,现阶段我国的城管政工队伍相关的管理制度并不健全。工作标准、执法标准等都不健全。直接导致城管政工队伍管理效率偏低。外在监督机制也十分松散,大部分主要靠媒体监督以及网络舆论完成工作的监督,由于都属于事后监督,因此不利于城管政工队伍管理制度的建立健全^[2]。

2、新形势下加强城管政工队伍建设的有效措施

2.1树立先进的城管政工队伍建设信念

树立先进的城管政工队伍建设信念首先应当由思想层面入手,习近平总书记提出,建设城管队伍必须遵循坚定信念、为民服务、勤政务实以及清正廉洁的基本标准。并且在城管队伍的建设中还应当严格的遵循“三严三实”的相关规定,从而组建高素质、高觉悟的城市管理执法队伍。相关的部门领导人以及管理者应当自身工作作风,树立以身作则的理念,给城管政工队伍建设奠定坚实的人员基础。为了促进我国城市化进程的不断加速,首先必须确保城市动态整体平衡性的发展,还应当端正各个领导人的思想。城管人员需要积极主动的参与到城管政工队伍建设当中,树立城管政工队伍建设信念,全面遵循“先做人、再做事”的原则,只有城管人员具备高素质、高信念才可以树立城管政工队伍建设信念,确保各项城管工作的有序开展,不断地提升城管人员的思维能力,丰富专业知识,履行自身的工作职责,提高城管队伍的社会公信力以及形象,为人民提供更优质的服务,促进城市建

设更快发展^[2]。

2.2积极转变城管队伍发展观念

考虑到城管政工工作的内容以及特点,首先必须解放日常的工作思路并且应当根据社会发展的实际需求,与时俱进,不断地提高自身。在新形势下,城管政工队伍建设以及发展理念的转变是必然的选择,必须紧跟社会发展的脚步,积极转变政工队伍建设与发展的理念,根据城管工作的性质与工作情况积极转变自身的工作理念。解放工作思路需要改变传统的工作方式,运用现代化的观念来逐步地淘汰城管工作的当中的陋习,主观和客观相互结合,全面贯彻可持续发展观念不断地完善城管管理的落后管理理念。要求城管政工队伍多想、多看、多实践,结合针对性的解决措施来不断地自我创新。必须与时代共同进步,积极更新工作理念,运用多媒体技术与先进的网络技术及时的总结整理周期性的问题,相关的管理人员必须时刻保持活力,树立正面积极地形象,不断地拓展自身的思维能力,端正自身的工作态度,最大程度上的提升管理工作的质量与效率。基层工作人员应当树立终身学习的理念,在日常工作、生活以及实践当中不断的吸取精神养分,不断的提高自我。为了进一步的提升城管政工队伍的整体工作能力水平,需要积极落实职业培训,实现自我能力的提升,并且定期的组织学习竞赛以及知识测试等活动,督促工作人员的整体业务水平。

2.3积极创新城管政工队伍的执法手段

积极创新城管政工队伍的执法方式主要包含疏导和应急等内容,就疏导方式来看,城管日常的执法工作首先需要提升基层群众的思想觉悟,逐步的转变城市管理的主要方向,从根源上提升人员的工作态度,其主要目标在于可以疏导矛盾以及创新工作渠道,从根本上逐步的解决日常城管执法工作当中的不足之处以及各种问题,不断地提升工作人员判断能力,城管的管理人员必须根据相关的规章制度与法律法规来开展日常的管理工作。就城管队伍的应急部门来看,增强应急管理能够有效地避免突发事件的发生,坚持“以人为本”的基本原则,建立健全现代化的满足工作需求的管理制度,不断地提高整个队伍的管理水平,规范人员的管理职能,不断地提高工作人员的综合能力。从而给城市发展以及社会发展提供助力,促进我国社会的可持续发展。

结束语

综上所述,增强城管政工队伍的建设,应当不断地提升政工干部的理论水平,坚持由实际出发,树立民主作风且团结同志。增强党组织和职工群众之间的深入联系,提高人员的道德品质,积极增强管理水平,创新工作理念,从而给城市与社会的发展提供强大的助力。

参考文献

- [1]杨庆稳.新形势下如何加强政工队伍建设提高政工人员素质[J].神州,2018,000(021):265-265.
- [2]刘宇鹏.探讨新形势下政工队伍建设[J].科学与财富,2018,000(019):176-177.
- [3]李玉兵.新时期水利施工企业的政工队伍建设探讨[J].砖瓦世界,2019,000(012):231.