

# 事业人力资源管理创新

李海岩 岳亚平 王 瑞

(丹东市机关事务服务中心 辽宁 丹东 118000)

**[摘要]** 世界全球化的发展加快了社会经济的发展进程,人才在社会经济的发展中具有重要的作用,所以人力资源管理工作需要越来越专业化。但是在某些单位和行业,人力资源管理并没有跟上经济发展的步伐,人力资源管理工作滞后,存在很多漏洞和问题,这对经济的发展是一种阻碍。作为基层事业单位,也需要进行深入反思,研究关于人力资源管理方面的问题和缺陷,了解经济高速发展状态下自身存在的短板,研讨针对性的创新措施,发挥人力资源的价值,促进基层事业单位的可持续发展。

**[关键词]** 事业单位;人力资源管理;创新发展策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.06.080

## 1 事业人力资源管理存在的问题

### 1.1 缺乏高效的管理队伍

人力资源管理是一项十分复杂的工作,对管理人员的要求十分严格,但是现状是大部分管理人员专业水平有限,职业素养参差不齐,难以构建一支高效的管理队伍。而且有些事业单位缺乏对人员全面系统的培训工作,导致管理人员在专业知识方面掌握不够全面,不能及时更新自身的管理理念。由于行政事业单位的性质问题,大部分岗位具有固定性,工作人员基本上会一直工作到退休。这一情况导致管理队伍中缺乏新鲜血液的注入,不可避免地出现老龄化、知识结构单一等情况。此外,工作人员在工作思想上存在一定的问题,由于是固定职业,在工作态度上十分焦急,缺乏职业道德,不能与时俱进,及时提升自身的专业技能。

### 1.2 管理体系不够完善

目前我国事业单位的人力资源管理体系存在着许多弊端和瑕疵,管理制度方面也不够完善,人力资源管理的工作做得不够到位。简单来说,事业单位的体制上和人力资源管理的模式没能相对完美的统一结合,还是使用传统的管理模式进行管理,这种管理方式不能提高事业单位职工工作的热情,以至于有种混日子混工资的思想存在,对于事业单位工作上的顺利进行产生了很大的阻力。人力资源管理结构相对来说还是比较单一,很多制度只是表面存在,没有真正地发挥出人力资源管理的效用,这也是极度的影响事业单位的正常运行和发展的根源。

### 1.3 缺乏合理的绩效评估和激励制度

绩效机制是对单位职工具有引导作用,是发挥职工效能的有效途径。但是,现实中,我国事业单位很多工作内容是由政府管理、财政拨款、社会服务的,在这种工作模式下,事业单位本身是缺乏有效考核制度的,由于人力资源管理指标难以确定,在实际操作中,往往会存在绩效评价不能与职工工作质量相挂钩,业务部门之间的奖惩制度的评测也过于单一,有的时候就是简简单单地做一些评测报告,使得绩效评估结果未能真正的反应工作效率。另外,事业单位缺乏科学合理的绩效评估制度与激励制度,无法对职工进行科学客观的评价,调动职工的创造潜能,使事业单位人力资源管理效用难以真正得到发挥。

## 2 事业单位人力资源管理创新管理的优化策略

### 2.1 创新人力资源规划开发

大数据时代,数字化、信息化、智能化的发展是非常迅速的,大多数的基层事业单位也是通过大数据的相关平台来掌握职工的基本信息资料的,同时,也可以通过大数据平台对职工的家庭条件、教育水平和专业经验进行综合分析,最终对每位职工做出科学合理的评价。在进行规划开发工作时,首先需要和数据进行总结、归纳和整理,对每一位职工的状态以及工作积极性和工作效率都要有充分掌握。通过掌握这些资料来对人力资源进行合理有效的规划,确保开发出每名职工的最优价值,使职工在单位中找到归属感,实现自我价值的展现,实现自我的全面提升。在信息化时代,要积极运用新技术、新理念,在基层事业单位人力资源管理过程中进行合理运用,不断创新人力资源规划开发,激发职工工作潜能,在人力资源管理方面实现多方面的创新应用。

### 2.2 创新管理方法

在管理方式方面也需要进行创新和改革,引进一些先进的管理模式,吸收国外先进的管理经验,从而完善单位的管理模式,开展高效的管理工作。行政事业单位需要充分考虑职工在各方面需求,根据职工的文化背景、工作能力、业务水平和不同岗位实施个性化管理。引导管理人员摒弃落后的管理方式,学会先进的管理手段。根据不同岗位实施不同的管理方式。同时也需要注重以人为本理念在管理工作中的落实,引进激励机制,注意薪酬制度和激励机制相结合,多劳多得,将职工的日常表现和业务水平纳入激励机制当中,使职工的实际工作和薪酬制度成正比,引导职工意识到创新能力的重要性。适当调整工作岗位和组织结构,保持岗位的流动性,为管理工作注入新鲜的血液,使其能够做到与时俱进。采取柔性化的管理方式,主动认可职工的工作,增强职工的自信心。对于一些贡献突出的职工给予奖励,提供发展的空间,通过职位升迁等方式激发工作人员的积极性,从而激发他们的创新意识和创新能力。

### 2.3 提高档案管理人员专业素质

事业单位要进一步提高档案管理工作质量,提升档案服务水平,必须充分认识到档案管理人员发挥的关键作用,尤其是在互联网时代,事业单位的人事档案管理人员不仅需要具备专业的档案管理能力,还要加强互联网知识。首先,新招聘的人才尽量选择党性意识高、政治敏锐、有专业基础、懂计算机知识的人才;其次,现有档案管理人员要加强自身的素质,学习档案数字化相关技能,理论与实践相结合,融会贯通,熟练操作,只有这样才能在档案管理中紧跟时代的步伐。与此同时,单位应多组织档案管理人员外出考察交流学习,学习外边先进的档案管理技术和管理做法,结合单位现在的实际情况,扬长避短,提高档案服务质量。最后,为更好的适应新形势下对档案管理工作提出的新要求,我们还要加强人事档案管理部门和信息技术部门的合作,为档案管理中出现的技术问题提供相应的指导。

### 2.4 管理意识创新

在长期的发展过程中,公共机构人事管理的观念并没有改变和发展。因此,管理者应认识到缺乏管理理念的问题,并提高关注度。为了从客观的角度看待人力资源管理的发展规律,我们必须拓宽视野,引入现代管理理念和模型,提高公共机构的社会服务质量,提高社会效益和经济效益。人事管理注重人员的管理,积极调动工作人员的积极性,促进工作人员的创新和创造性。这表明人事管理显示出更大的生命力,并促进了公共机构的内部动力。只有在单位内部形成很好的有活力的人事管理意识,这样才能在人力资源管理方面实现可持续发展,不断引导事业单位人力资源管理创新。

### 结束语

综上所述,在当前时代,事业单位要转变人力资源管理理念,重视人力资源制度的建设完善,创新管理方式和管理手段,做到科学合理管理。重视每一位职工的才能和素质,通过培训和激励让职工成为单位的推动力量。营造单位内部良性竞争,有利于单位长久发展。人力资源管理虽然由来已久,但在新时代下应该摒弃旧管理模式,推出新管理手段,为单位的稳定可持续发展提供人力保障。

### 参考文献

[1]徐洪君.事业单位人力资源管理的创新策略[J].黑龙江科学,2020,11(05):116-117.

# 水利工程运行管理方式改革研究

曹永智

(景县水利局 山东 衡水 053500)

**[摘要]** 水利工程管理体制的改革是党中央和国务院根据我国当下的国情的需要做出的决策,是专门针对我国水利工程中存在的问题所制定的。通过一系列合适的改革方式,从最根本上改变从很久很久以前形成的各种管理方面不合理的体制,比如不合理的管理体制导致管理的不顺畅,没有灵活的机制,经费不足使施工无法继续后续的工程,工程年久失修导致此工程无法继续建造,工程的安全没有保证等一系列问题。本文就这些问题进行探究。

**[关键词]** 水利工程;运行管理方式;改革;研究

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.06.081

随着我国现在的社会主义市场经济的建立,国家各个方面的问题就开始凸显出来,水利工程运行管理方面的问题也是日益突出,促使国家开始对相关水利工程运行管理部门进行改革。这些问题主要是表现在管理单位的管理体制不灵活,资金流通不畅影响工程进度,工作管理人员的素质不高,管理的内容广泛不精细,使一些地方无法很好的得到管理,水利工程的维修养护的资金不够导致施工无法进行或项目无法继续等问题,供水价格的机制和计费方式的不合理导致人民不满意现象等<sup>[1]</sup>。综上所述,这就有必要对水利工程运行管理方式进行现代化改革。对于水利工程运行管理的改革需要符合国情,水情以及有活力的新型的运行管理方式来改革。为了更好的落实新型管理体制和各个单位的责任,保证水利工程的防洪安全的性能,尽快建立新的管理体制是当下的重点任务,根据多年的水利工程的改革的经验来此基础上建立新的水利工程的管理体制。

## 一、水利工程管理理念开始向现代化变化

水利化工程管理模式老旧,存在很多问题需要改进,就需要使水利工程管理的理

念跟上时代的步伐,实现水利工程的现代化,就需要在水利工程中建立一些意识:

(1)以人为本,树立以人为本的意识,一个良好的工程的建设和管理方式都是为了人民群众的利益为目的出发的。为人民群众提供可靠的供水设施和安全的防洪设施,尽所有的努力来保障人民群众的安全,把人民群众的生活安全放在第一位,保证人民群众的利益,和社会公共利益,保证被开发的河流的资源不被浪费,这就是要树立以人为本的意识的的原因所在。

(2)公共安全意识,树立公共安全意识是由于水利工程的公益性较为突出,水利工程的安全于社会的公共安全联系紧密。水利工程的建设要把人民群众的生命财产安全放在第一位,作为重要的一项工作来实行。在工作中要首先重点的先解决关乎人民群众安全的项目。树立公共安全意识注重水利工程运行管理公益性的重要,切实的为人民群众的利益考虑。

(3)公平公正的意识,树立公平公正的意识是当下和谐社会的主要要求,也正是水利工程管理的基本要求,在市场招标,投标,检查,行政和执法等都要坚持