

加强意识形态工作研究助推地勘单位改革发展

唐琳云

(安徽省地矿局322地质队 安徽 马鞍山 243000)

[摘要]意识形态是党的一项极端重要的工作,在应对地勘单位改革发展的关键阶段,同样具有极端重要的作用,要用强有力的政治引领,坚强的阵地建设,营造强大的凝聚力和引导力,牢牢掌握意识形态工作的主动权,营造团结鼓劲、人心思齐、迎难而上的良好局面,开拓地勘单位转型发展新局面。

[关键词]意识形态;地勘经济;改革发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.06.1485

意识形态工作事关党的前途命运,事关国家的长治久安,事关民族凝聚力和向心力。意识形态工作关系举什么旗、走什么路、坚持什么方向等重大问题。党的十九大报告提出,“要牢牢掌握意识形态工作主动权”,“能否做好意识形态工作,事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。”因此,意识形态工作是党的一项极端重要的工作^①,是维护国家稳定团结、经济健康发展的重要保障。同样加强和改进地勘单位意识形态工作,更是当前地勘单位创新党建工作思维,适应新形势,拓展新领域的一项重要工作,尤其是当前地勘单位面临着事业单位改革的关键时期,做好地勘单位职工的思想政治工作,不断提高意识形态工作的感召力、凝聚力,缓解矛盾问题,为地勘单位谋求市场化发展新思路、新道路提供坚强的思想保证。

一、充分认识到意识形态工作在转型发展中的极端重要性

随着地勘行业在产业供需结构上的重大变化,总体上产能过剩,应对市场需求速度能力不够,加上当前绿色发展和环境保护的新形势要求,要求地勘单位必须由单一的地勘服务向“大地质”综合服务^②,从以找矿勘查为主向能源资源安全、环境保护、生态修复、地质灾害治理、工程建设等多领域服务转型,地质工作由较为单一的资源需求向资源、环境、空间、灾害等多要素需求转变,传统的勘查技术也要向利于环境优化、环保效率高的新型地质技术转型发展,服务领域也将从单一的找矿服务、工勘施工等,转为面向“山水林湖田草”等自然资源管理全领域、全过程服务。

地勘单位改革转型关键的过渡期即将过去,改革终将要剥骨削肉,道路将更加艰辛。当前的改革阵痛正刺激着所有人,从领导干部到普通职工,既有改革方向上把握的不确定,又有发展中的迷茫,战略分歧、利益冲突、思想分歧、价值立场等复杂矛盾交叉激化,各种利益矛盾和思想观念问题相互叠加。同时,信息技术迅速发展,各类信息广泛传播,干部职工对获得信息的甄别能力差异较大,迫切需要正确的思想价值引领。越是这样关键阶段越需要强有力的政治引领,需要坚强的组织阵地,需要营造强大的凝聚力和引导力,牢牢掌握意识形态工作的主动权,团结鼓劲,迎难而上,促进地勘单位改革向好发展。

为此,通过正确研究意识形态工作在经济发展中的重要意义,结合地勘单位意识形态工作面临的问题和改革方向,如何正确运用好意识形态这个工具推动地勘事业发展十分必要。

二、把握舆论工作的主动性,掌握主动权、打主动仗

(一)加强理论武装,强化理想信念教育,稳定队伍

当前,要牢牢抓住“学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想”这一根本任务,进一步抓深化、抓消化、抓转化,特别要在“学思悟践”上下功夫,做到入脑入心,融汇贯通,真正将思想理论成果和政策导向运用到推动工作目标、指挥思想建设、科学研判和正确决策上来,真正将科学理论转化为精准经营理念用于指导地勘企业稳步改革。

再者,要补足理想信念这一精神之“钙”。要坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系武装党员干部、教育职工群众,提高思想觉悟、道德水准、文明素养,广泛开展理想信念教育,加强爱国主义、集体主义、社会主义教育,树立正确的国家观、民族观、历史观、文化观。重点要把理想信念教育阵地纵深发展,并强化在基层一线,进一步培育和践行社会主义核心价值观,深化统一思想,凝聚共识,规范行为。坚持以人为本,注重人才尤其是青年人才队伍的全面的发展,鼓励他们到基层一线、去重要项目去锻炼、去磨砺,锤炼作风,增长才干。充分利用正反教材,教育引导干部职工拧紧思想上的总开关,树立正确的人生观、世界观、价值观。

(二)抓好干部人才队伍思想稳定

首当其冲的就是要抓好“关键少数”,强化政治引领,规范组织生活,增强党员干部领导干部政治意识,抓实意识形态,筑牢思想防线。转型中的地勘单位领导干部要充分发挥“头雁效应”,坚决做到思想上对标对表、行动上紧跟紧随、执行上坚定坚决,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,全面落实上级政策决策部署,积极争取相关政策扶持,明确改革方向和政策依据;其次,要培养并留住专业技术型人才,落实待遇发展上向一线人才的倾斜政策,精简整合

职能交叉重叠机构,克服庸懒散拖、戒除“等、靠、要”思想,凝心聚力,奋力拼搏,提高市场敏锐力和竞争力,为地勘改革注入强劲动力。

严格把控内部网站、微信、微博和QQ工作群等传播媒介,强化舆论阵地的管理,规范干部职工网络行为和保密意识,各级党组织要切实以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,不断增强职工群众工作政治性,特别是教育引导广大青年职工运用马克思主义立场、观点、方法观察分析问题,严禁通过网络、微信等平台传播不当言论和非主流文化,学会在各种思潮交锋中把握主流,坚定理想信念和正确政治方向。

(三)积极部署思想政治理论工作研究

思想理论建设是意识形态工作的核心和灵魂。习近平总书记在意识形态工作的重要批示中强调:“要坚持用中国特色社会主义理论成果引导舆论,用社会主义核心价值观凝聚人心。”要进一步扩大调研面和调研对象,深入浅出、有针对性、建设性地为地勘经济发展建言献策。强化宣传文化阵地建设,提高地勘单位对内对外宣传力度,塑造更加正面、积极健康的企业形象,提高社会认知度和认同感。

归根结底意识形态工作,说到底是要做好对人的思想、观念、价值等的引导工作,重点在于抓好教育、守好阵地、管好平台。

三、把意识形态工作高效融入党建日常工作,更好地围绕中心服务大局

(一)及时预先研判可能存在的风险

提升意识形态工作重要性认识,从上到下树立把控好意识形态工作的必要性,党建工作任务要对意识形态方面进行专门研究部署、定期检查督导、综合考核问责,通过完善中心组学习制度、保密检查制度等,进一步强化对本单位党员领导干部意识形态工作的教育培训,增强责任意识,时刻保持高度政治敏锐性和政治鉴别力。

(二)把好舆论导向关口

意识形态工作归根到底要筑牢坚守意识形态的思想防线。面对国内外复杂的舆论形势,多元化的价值观念涌现,更新迅速的网络信息,改革转型的力度、深度、层面的前所未有的,要求我们能保持政治上的清醒坚定,严守政治纪律和政治规矩,确保任何时候、任何情况下,都在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。强化宣传阵地意识,确保主流思想和舆论占领意识形态阵地,发出正面声音,注入正能量。把宣传重点放在党的政策方针和改革宏观策略上,在发展中探索的经验或者取得的阶段性成果上,在精神文明建设中涌现的各类先进典型上,内聚合力,外塑形象,为破除改革发展难题拧成一股“硬绳”。

(三)增强拼搏意识

瞄准工作重点和市场机遇,紧跟政策趋势和改革形势,加快机构、人员改革步伐,落实人员管理多元化,项目管理市场化,按照市场法则优化资源配置,提升工作效率。转变思想观念,大水漫灌的管理模式已不再适应当前地勘经济发展的要求^③,有必要创新灵活高效的管理机制,制定和完善合理配套的规章制度,确保一系列管理措施能够扎实推动改革正向发展。对相关绩效分配制度进行修订完善,以提高职工的工作积极性和工作效率,加强技术人员的合理调配,适当减轻部分人员工作压力。进一步强化职工的市场意识、成本意识、危机意识,鼓足干劲,凝聚全部职工之力,不断提升核心竞争力和市场占有率。要增强创新意识,持续推进地质工作现代化建设。

总之,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的路线方针政策 and 上级决策部署,在壮大传统地质找矿基础上,积极拓展服务自然资源管理、生态环境保护治理、矿山生态环境恢复治理、地质灾害防治等公益性地质发展方向,进一步强化基础性、公益性地质职能,深拓自然资源调查、绿色发展、城市(城镇)地质、国土测绘、矿山生态等“天上地下”新领域,大胆走出去,勇敢拼市场,充分发挥专业优势和技术手段,创造转型升级的新动能,在新起点上推动地勘事业转型再出发。

参考文献

- [1]王宁.《新时代下地勘单位意识形态工作研究》[J].现代企业文化,2018
- [2]贺建伟,陆雪莹.《试谈地勘单位转型发展——以河南省有色金属地矿局为例》[J].《中国国土资源经济》,2019(06)