

年上升, 就业竞争逐渐加大。同时随着社会主义市场经济体系的不断完善和发展, 大型国有企业在不断的变革, 精简机构成为其主要表现形式, 与此相适应的便是裁员, 这在一定程度上减少了对人才的需求, 增加了就业形势的严峻性。总之, 从目前实践情况来看我国毕业生就业形势严峻。

二、当前大学生就业指导存在的问题分析

针对目前复杂的就业形势高校开展就业指导活动, 帮助毕业生正确的认识目前就业形势, 适应社会发展需要, 在其具体实践发展中存在一些问题, 主要表现在以下几个方面:

(一) 就业指导课时较少

新时期为了应对复杂的就业形势, 帮助学生树立正确的就业观念, 更加准确的选择就业岗位。但是我们发现目前不少高校都是在学生毕业季才会开始就业指导, 而且课时相对较少, 不利于学生较早的了解就业形势, 不能尽快融入职场之中。

(二) 就业指导形式单一

高校开展就业指导的过程中我们发现目前大多数高校都是对就业形势以及就业政策进行讲解, 让学生可以了解目前现状。但是随着时代的不断发展, 经济形势在不断的变化, 如此单一的就业指导模式, 不利于学生更好的适应社会就业大环境。

(三) 缺乏实践锻炼指导

高校开展就业指导存在理论大于实践的问题, 过分的重视理论教育, 忽视了社会实践的重要作用, 导致学生对理论认识的不足, 不少毕业生对社会就业形势存在过分担忧的现象, 学生就业压力过大, 不利于学生价值的高效发挥。

三、开展大学生就业指导的策略分析

高校开展大学生就业指导是教学发展的必然要求, 在具体实践中我们要认真分析其中存在的问题, 找到相应的解决策略, 以此来帮助学生更好就业, 具体的可以从以下几个方面入手:

(一) 加强宣传力度, 转变指导理念

高校开展就业指导的过程中, 学校要加大宣传力度, 使得教学参与者充分认识到开展就业指导的必要性和重要性, 从而在实践中扫清思想障碍, 合理的安排就业指导课时, 帮助学生有更多的时间接触到就业相关知识, 从而及时调整个人思想态度、观念, 为学生不断自我完善打下坚实的思想基础。

(二) 创新指导形式, 加强实践锻炼

在新时期高校开展就业指导的过程中, 要对指导形式进行及时的创新, 根据医

学院特点, 不仅要进行理论教育, 也要积极开展实践指导, 比如说和相关医院单位建立合作关系, 在学期特定时间内要深入医院进行实习, 通过实践锻炼, 更好的掌握目前就业形势, 以及实践中需要的素养, 从而在学习的过程中可以找准方向弥补自身, 促使个人综合素质满足实践发展要求。

(三) 建立相关制度, 完善制约机制

当前大学生就业指导的过程中要充分利用制度的引导作用, 在实践中通过建立健全相应的制度, 比如说激励制度, 来实现对学生的激励和引导, 帮助学生更好的投身就业指导相关实践之中, 从而不断完善自身。同时要制约和监督机制进行全面的完善, 利用制约机制保障各项政策和策略落到实处, 防止出现流于形式的现象, 切实提升就业指导的作用, 帮助学生正确认识就业形势, 及时调整学习方向, 更好的满足社会实践发展要求, 充分发挥个人价值。

结束语

随着我国社会主义市场经济体系的不断发展和完善, “自主择业, 双向选择”的就业制度和政策已经形成, 毕业生与用人单位都有自己的自主选择权, 极大的调动了毕业生的积极性和主动性, 用人单位也可以选择更加适合自己单位工作的人才, 也有利于用人单位自身的全面发展。同时在实践中我们发现高校在开展就业指导的过程中, 要从当前就业形势出发, 让学生充分认识到就业的严峻性, 从而可以端正思想态度, 积极主动的完善自身的专业素质, 不断提升自身综合能力, 更好的适应市场需求, 为社会主义市场经济的全面发展打下坚实的思想基础。

参考文献

- [1] 刘莉莉. 大学生就业指导中加强思想政治教育工作的研究[D]. 西安电子科技大学, 2010
 - [2] 任琪. 高校大学生就业指导体系建构研究[D]. 广西师范大学, 2010
 - [3] 孙婧菁. 大学生就业指导中的思想政治教育研究[D]. 湖南大学, 2010
 - [4] 项俊辉. 高校大学生就业指导工作项目化管理研究[D]. 东北石油大学, 2010
 - [5] 安建良. 大学生就业指导中的思想政治教育研究[D]. 河北师范大学, 2010
 - [6] 熊维. 高校大学生就业指导工作现状分析及对策研究[D]. 南昌大学, 2010
- 作者简介:
郭文广(1972.10-), 男, 汉族, 副教授, 辽宁西丰县人, 研究生学历, 人体解剖及组织胚胎学专业。

高校学生管理创新模式研究

李珠珠

(广西南宁学院 广西 南宁 530000)

[摘要]在高校管理系统中, 学生管理属于其重要组成部分之一, 是学生进行正常学习生活的重要保证。高校对学生管理模式进行创新有利于形成高效、有利于学生成长的良好氛围, 因此, 有必要对高校学生管理创新模式进行研究。

[关键词]高校; 学生管理; 创新模式

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.06.1163

学生管理是高校管理工作中的一项重要内容, 学生管理工作中记录了学生在校期间的成绩、表现等一系列内容, 除此之外, 高校的学生管理规范反映了其真正的管理水平以及学校对新事物的接受能力。对学生管理模式进行创新体现了学校的人性化管理策略。

一、高校创新学生管理模式的意义

(一) 人性化观念是管理模式的本质

高校在进行学生管理工作的过程中, 需要对管理与服务二者之间的关系持辩证观点, 二者属于相辅相成的管理, 管理更加强调的是管理者的作用, 但是个人在群体活动中所起到作用也在不断提高, 组织管理的发展得益于个体需求的推动。在对个体进行管理的同时提供服务, 体现了群体组织对个体权益的重视以及组织管理的进步。

(二) 对生本理念的具体体现

高校在对学生进行管理时坚持“以学生为本”的生本理念, 生本理念是人本教育的前提及核心, 其能促进学生的全面发展。生本理念对学校及学生间的关系进行了明确, 即学生以消费者的身份进入学校并获得学校提供的教育服务, 学校作为卖方则为学生提供了教育管理服务, 这就要求学校为学生提供保证知识获取的权利, 在对学生进行管理的同时满足学生的合理需求^[1]。

二、高校学生管理工作的特点

和中小学相比, 高校学生的时间更为灵活, 高校学生管理工作的模式和中小学也有所不同。高校学生管理工作主要有以下几方面的特点:

(一) 程序性

高校在进行学生管理工作的过程中需要根据高校学生管理制度来进行, 这为高校顺利开展教学管理活动提供了保证, 同时约束和指导了高校进行学生管理工作的程序规范, 从而使高校的学生管理工作能够做到程序正当、有章可循。

(二) 周期性

学籍体现了学生在校的身份, 其为学生提供证明学历的法律保障。高等教育具有一定的周期性, 这也意味着学籍及学生管理工作也有着相应的周期性。在高等教育中, 一年算作是一个周期, 在这一年学生管理工作会进行很多管理活动, 例如学年注册、成绩登记等等。

(三) 偶然性

学生是学生管理工作的主要服务对象, 由于高校中汇集了五湖四海的学生, 因此对学生进行管理时不可避免地会出现偶然性。最为突出的偶然性事件为学籍异动, 比如说因突发事件导致的学生退学。这类事件具有不可预测性, 学校和学生并不能对该类时间进行相应的防范, 只能对其进行及时地监控及管理^[2]。

(四) 可控性

信息化技术的发展提高了学生管理的工作效率, 并且其还能对学生学业数据等信息进行挖掘从而形成数据分析报告。教务处可以根据数据分析报告的结果对教学课堂进行调整, 并采用分层教学的方法, 从而提升学生学习质量。管理者也可以通过数据分析及时发现教学中存在的问题, 并对其及时进行干预及解决, 从而提升学生管理工作的质量。

三、高校学生管理创新模式策略

高校可以从以下几个方面创新学生管理模式:

(一) 允许学生自我管理

学生自我管理是高校落实以人为本管理理念的具体体现。在传统的高校管理模式中, 学生都属于被接受管理的那一方。这种管理方式不仅不利于学生发挥主观能动性, 而且无法了解学生的真实情况, 从而降低了管理的有效性。允许学生自主学习不仅会使管理工作与学生的实际生活相结合, 而且能够充分发挥学生的主观能动性, 充分发挥了管理工作在学生生活中的有效性。当然这并不意味着学生可以完全进行自我管理, 学校、辅导员需要对学生的生活管理进行指导^[3]。

(二) 信息化管理

近些年来, 高校学生的规模在不断扩大, 大多数学校都会采用信息化管理的方式。信息化的管理方式可以将会对学生的基本信息进行数据化管理, 在为学生进行建档的同时还会对其基本信息进行添加和整理, 并且通过大数据连接各个部门。对学生档案进行信息化管理可以使辅导员及时了解学生在各个方面的表现, 从而对其进行有针对性的指导, 学生也能通过信息化的管理方式直观的了解自己在学习生活以及社团实践中存在的不足并进行相应的提升。除此之外, 学生管理部门还需要定期收集教师及职工对信息化管理工作存在的建议及意见, 以便能够更加规范化的进行学生信息管理。

（三）明确学籍档案管理规范条例

高校在对学生进行管理时，一个重要内容就是学籍档案管理，因此，学校在进行学籍档案管理时需要对其进行科学的设计。学籍档案不仅会对学生在校期间的学习情况及表现进行反映，而且其还为学校进行教育教学工作的改革提供了参考价值，因此学校在进行学籍档案管理时需要有明确并且规范的管理条例。学籍管理的规范条例需要在符合相关规定的前提下制定，并且其还要符合新时代高校发展的特点，从而对学籍管理秩序进行规范。

高校在学籍管理条规的规范下对学生进行服务型学籍管理模式，将会提升学校的管理水平以及管理规范。在这一过程中，高校要始终坚持以服务为导向对学生展开学籍管理工作，从而使管理工作中具有科学化、民主化的倾向。

（四）推行学分制管理

目前，大部分高校在开展教学活动时都会采用学分制的方法，学校在对学生进行管理工作时也可以运用学分管理制的方法。高校可以根据学生的学习情况以及个人表现并结合实际的教学情况对学生进行动态化管理的方式，即综合能力较强并且

提前修满学分的学生可以提前毕业，综合能力较差并且未修满学分的学生可以延迟毕业，这在对学生进行动态化管理的同时也能提高学生对学籍管理条例的接受度。

结束语

高校进行学生管理创新模式研究，不仅能够对学生进行管理的同时满足学生的合理需求，并且能够帮助学生更好地解决在学习生活中遇到的问题，从而帮助学生能够顺利的完成学业，高校学生管理模式也能更加具有人性化的特点。

参考文献

- [1]徐月梅. 高校学生管理创新模式研究[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(25): 58-59.
- [2]赵力, 王涛. 大学生在校管理创新模式研究[J]. 经济研究导刊, 2020(08): 59-60.
- [3]李彬, 王斌. 互联网+时代高校学生管理模式的转变及创新研究——评《高校学生管理创新模式研究》[J]. 林产工业, 2019, 56(10): 71.

新媒体背景下开展大学生网络志愿服务 对大学生思想政治引领的研究

孟凡爽 单冬冬 宋启明

(白城师范学院 吉林 白城 137000)

【摘要】青年大学生志愿服务是指大学生志愿者组织自愿、无偿向社会和他人提供公益服务的社会实践，是现代文明进步的重要标志，也是培育和践行社会主义核心价值观的重要内容。大学生作为社会主义现代化强国青年主力军，承担着祖国的未来及发展，是思想教育工作的主要作用群体，因此更应重视及开展大学生的思想政治工作。与此同时，现阶段的新媒体已成为大学生的日常学习及生活中不可或缺的一部分，所以一定要在新媒体背景下开展大学生网络志愿服务对大学生思想政治进行正确的思想政治教育。

【关键词】新媒体背景；网络志愿服务；思想政治教育

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.06.1164

一、开展大学生网络志愿服务的意义

（一）可以提升自我价值

由高校大学生组成的青年志愿者对外界接触较少，志愿活动能帮助学生进一步了解社会并适应社会发展。此外，在活动中也会接触到不同的人 and 事，这些人和事给志愿者工作带来了挑战，同时也能提高大学生志愿者的适应能力、应变能力及心理素质等。

（二）实现社会价值

我国大学生志愿者在重大自然灾害或重大活动中提供了高水平、高标准的志愿服务，大大增强了我国在国际志愿服务界的影响力。不仅如此，大学生志愿者们还开展了宣传环保知识、清扫垃圾、动员志愿者们植树造林等活动，起到了良好的模范带头作用，调动了群众保护环境的积极性。

二、新媒体背景下网络志愿服务对高校大学生思想政治教育工作的开展与创新中存在的问题

根据新媒体行业发展的状况和特点，对当今新媒体背景下高校大学生思想政治教育工作开展情况和特点进行了分析，总结出了以下几点造成思想政治教育工作与新媒体结合无法有机融合的原因。

（一）高校大学生的思想政治教育工作尚未落到实处

在大部分高校中，针对大学生的思想政治教育工作未落到实处，未能做到理论高度与具体的工作相结合。在这种情况下，大学生的思想政治教育工作就无法做到与新媒体相融合，也无法达到应用新媒体提升大学生的思想政治教育的初衷，极大的影响了社会的进步与发展。

（二）大学生思想政治教育工作的开展缺乏具体的规章制度和行业标准

原本开展大学生的思想政治教育工作，可以帮助学校更好的进行管理。但是当前思想政治教育工作的开展缺乏具体的规章制度和行业标准，具体工作无法顺利开展。况且，新媒体设备的数量与质量也达不到需求的标准，这也是大学生的思想政治教育工作与新媒体很难融合的一个原因。

（三）缺乏引领示范带头作用

基于我国改革开放的时间还很短，很多高校本身的管理工作还没有做好，使得大学生思想政治教育工作的顺利开展缺少了必要的前提条件和保障措施，这主要体现在引导示范带头作用。从中体现出了理论知识也是不完备、不达标等情况。

三、新媒体背景下建立大学生志愿服务共享体系

志愿者系统的横向联系，主要是指有效整合志愿者资源以最大限度地利用资源，建立志愿者信息共享机制。信息便利化将是打开志愿者系统的横向连接的重要手段之一。为此，应该充分利用互联网技术信息的可视化，让志愿工作的效率最大化。

（一）建立志愿者服务APP

研究表明，所有大学都有志愿者组织，如青年志愿者协会，爱心小队和义工队等。各大高校面对志愿者资源要尽可能充分利用。志愿者信息共享机制应包括以下内容：志愿者组织服务目标、服务时间、服务地点、志愿者的个人信息。各大高校可联系当地网络公司去建立属于自己专属网站，并在当地进行宣传推广，让志愿者更加普遍和大众。

（二）进行志愿者实名登记制度

还可以构建志愿者报名预定志愿服务时间系统和星级评测系统，同时也应记录志愿者的擅长的领域，个人信息和志愿者过往服务记录。实名注册信息有助于改善志愿者的辨识度和人身安全，还可以促使更多大学生自愿参加志愿者活动。

（三）建立志愿者支持平台

将志愿者保护机制整合到平台中不仅使志愿者感觉更安心，而且还可以减少志愿者的担忧。在志愿服务开展之前，志愿者管理组织可以与保险公司联系，为他们购买团体保险，为每位志愿者提供保障。

四、提升新媒体背景下网络志愿服务大学生思想政治教育工作的开展与创新效率策略

（一）深化的开展大学生思想政治教育

由于当前大学生思想政治教育工作的开展不够彻底，大学生对于思想政治教育的认识只浮于表象，就需要深化的开展思想政治教育工作。深化的具体方法，可以通过先在大学生干部中开展思想政治教育工作，让大学生干部明确自己的岗位职责和工作内容。在这部分人明确思想政治教育内容的基础上，就能产生了一种浓厚的竞争氛围，使大学生干部通过争优创先工作的开展，将思想政治教育工作与日常学习和生活进行完美的结合，在这个过程中，使思想政治教育工作与新媒体充分相融，促进二者顺利的开展。此外，还可以鼓励思想政治教育工作的领导者积累经验、探索新的办法，为构建成熟的思想政治教育工作奠定坚实的基础。

（二）制定大学生思想政治教育工作的规章制度及标准

首先，要根据大学自身常规工作的各个环节，制定适应各个环节的具体工作标准，才能合理的制定出相关思想政治教育工作的规章与制度，例如：开设思想政治教育课程，随后进行本期思想政治教育结果的考核等。这就需要教务处领导起到示范指导作用，对其进行全面安排与负责。

除此之外，可以利用一定的计算机手段建立有效的学习平台，辅助制定大学生思想政治教育工作的规章与制度，通过学习平台将日常的学习生活与提高思想政治教育的理念相结合，制定出更好的学习计划。学习平台还能为学生提供更多的发展机会，使学生们更好的实践了理论与知识相结合，提高了学习的兴趣。

（三）重视领导班子的思想政治教育工作的开展

对于学校领导班子成员的思想政治觉悟层面不同的问题，可以从以下几个方面具体着手：首先要从思想入手，加强领导班子成员对思想政治教育理论知识理解的深刻程度，才能将学校的管理和思想政治教育工作完美的融合，使二者统一。其次要加强科学文化知识的深入化学习。学校就是依赖课程的开设和学习对大学生进行系统的管理，只有在科学文化的支撑下才能保证基础管理的顺利进行，为思想政治教育的顺利进行奠定基础。还有就是为了摆正相关工作人员的自身理念和心态，要加强民主制度的完善，只有完善了制度，才能使得思想政治教育工作的创新拥有了原始的动力。

参考文献

- [1]孙美玲. 新时代青年学生志愿服务活动存在的问题及对策[J]. 2018.
- [2]张建航, 康婷. 大学生志愿服务系统的构建及其优化[J]. 2019.