

误,产生错误的原因,以及怎样防止这些错误。②、解题的基本思想、方法与技巧,有何规律。④、此题是否可以引伸、推广,还有哪些解法?从中得到了哪些启示等。又如数学公式的复习,需要正确理解公式的本质;注意其成立的条件;掌握其变形的技巧;熟悉其推导的过程;总结其应用的规律等。数学复习的基本方法分为两大类:从掌握知识而言,有典例复习,补差复习,综合复习,专题复习等。从学习阶段而言,有课后复习,章节复习系统复习等。

4、“形象”建构“抽象”。理性思维在数学素养中起着最本质、最核心的作用。数学科高考突出理性思维,将数学关键能力与“理性思维、数学应用、数学探究、数学文化”的学科素养统一在理性思维的主线上,在数学应用、数学探究等方面突出体现了理性思维和关键能力的考查。我们知道人脑的左半球主要从事抽象思维,右半球主要从事形象思维。人们常说“数学是思维的体操”,这是因为数学活动的进行,常常需要左右脑的交替使用,长期不懈地进行“思维的体操”训练,能够有效地开发智力,提高思维能力,从而达到提高自身综合素质的目的,因此数学学习值得我们倾注热情。我们很久未见的小时候的熟人,见面后常常认识人而记不起名字。这是因为人脑对抽象思维的信息,储存困难,提取缓慢。而对形象思维的信息相对来说,储存容易,提取迅速。因此,在数学学习中,对抽象信息一定要找到对应的形象信息。利用形象信息对抽象信息加深理解,巩固记忆。如果对抽象信

息很难找到对应的形象信息,则可以采取类似“山中一寺壶酒”记忆圆周率的近似值的方法,在原有的认知结构中找到“形象抓手”。

5、提升数学思维方法。2020高考试题重视数学本质,突出理性思维、数学应用、数学探究、数学文化的引领作用,突出对关键能力的考查。突出了批判性思维能力、数学阅读理解能力、信息整理能力、数学语言表达能力的考查。数学思想方法是数学的灵魂。不掌握数学思想方法的解题是蛮干,学数学而不解题则是瞎子点灯白费力气,不能掌握数学的真谛。做题不在多,贵在精。做了一定的基础题后,基本方法掌握了,解题速度也快了,再做类似的题目就是典型的重复操练,耗时而无效。在解题过程中要体会该题是复习、巩固哪些知识点,使用那些技能技巧,用到哪些数学思想方法,哪些地方自己还不熟练,还要适当加强训练等。另外,还要合理选择解题方法,优化运算途径,这不仅是迅速运算的需要,也是运算准确性的需要。运算的步骤越多,繁度就越大,出错的可能性就会增大。因而根据问题的条件和要求合理地选择解题方法、优化运算途径不但是提高运算能力的关键,也是提高其他数学能力的有效途径。

高三一年,如果我们抓住了上述五点,数学高考的智慧之门就必然会被打开!。

基于党建政工工作实效性的优化路径及策略研究

徐紫钰

(新疆油田公司明园物业服务中心 新疆 乌鲁木齐 830000)

【摘要】随着经济社会的不断发展前进,新形势下对党建政工工作提出了新的要求,传统的工作思路和工作方式已经很难与新的发展形势相适应。在企业成长过程中,党建政工工作起着至关重要的作用,它直接决定着企业能否健康、持续地发展。虽然很多企业已经对党建政工工作非常重视,但是还存在问题,因此,提出有效的策略,从而提高党建政工工作的实效性是十分必要的。

【关键词】党建政工工作;实效性;优化路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.06.353

引言

新时期,机关企事业单位也面临着创新和改革的重任,党建政工工作作为机关企事业单位的重要工作之一,也要不断进行工作思路和方式上的改革和创新以适应新时代的发展步伐。新形势下,党建政工工作不仅为机关单位的工作提出了具体的要求,更为单位和个人的发展指明了方向,提高了员工工作的积极性。虽然随着时代的发展,机关企事业单位的党建政工工作也一直在探索新的发展思路,但相关工作的开展过程中依然面临着一些问题,影响了党建政工工作作用的有效发挥。因此,如何针对问题采取有效措施进行改进和完善,从而提高党建政工工作的有效性是现阶段机关企事业单位应该重点关注的问题。

1 党建政工工作的重要性

企业内部组织的管理工作会直接影响企业发展,同时它也是组成市场经济的重要因素之一。企业发展的基本目标是保证企业的生产任务按时完成,这里所说的任务包括两个方面的含义:一方面是领导及上级安排的工作任务,另一方面是在完成上述含义的基础上,紧随市场的发展提高企业的经济效益和社会效益。企业在发展期间的中坚力量就是企业员工,推动企业进一步发展需要激发员工的积极性和创造性,这就需要了解并掌握企业所有工作人员的基本情况和能力等。而基层党建政工工作的建立可以满足这一点,在熟悉并了解企业工作人员的基础上,建立健全具体措施制度,为企业人才提供发展平台,从而保证员工真正参与到企业的建设和发展中,从而推动企业进一步发展。因此,企业应当重视党建工作的开展,并真正意识到党建工作在企业发展中的重要作用,保证领导的决策可以落到实处,并不断优化创新党建政工工作,从而为企业的发展和进步打下坚实的基础。

2 党建政工工作实效性的优化路径及策略

2.1 创新现代企业制度

基层企业党建思想政治工作能否顺利开展与企业制度的优化程度有着密不可分的关系,同时,其也是提高企业整体工作水平的重要途径。在构建基层激励机制时,需要分别从工作内容、评价指标等方面,在经过长时间的调研后,展望激励政策使用后产生的效果以及可行性。兼顾基层企业自身特点,通过分析多层次问题,对机制进行更好地执行与判断。对于传统的形式主义激励政策及形式主义工作内容应淘汰掉,将事实及项目作为问题的出发点与引导点,以此来减小工作中的失误概率,对各种弄虚作假的激励内容进行排查。

2.2 企业日常经济运行中融入党建政工工作

企业自身内部整体经济发展水平的高低,在一定程度上直接决定了党建政工工作的整体完成效果,换句话说,便是企业的日常经营效能否有效提升,其重要的前提基础任务便是构建完整的内部党建政工工作体系制度,在日常运用中逐渐融入与完善。例如,企业可以通过科学化方式,将内部党建政工工作与企业日常经营管理活动有效融合,对内部党建政工工作进行创新,营造良好的党建文化建设发展环境,在充分提高政工整体工作质量的同时,为企业带来更多经济收益。与此同时,当代社会企业在开展党建政工工作的过程中,还要不断提升企业党组织成员的服务意识,以合理的方式构建完整的服务价值观,让企业员工对党建服务宗旨与内容有更深入的了解与掌握,并将其运用于日常生活与工作中。不仅如此,还要学会如何

承担社会责任,在党建建设的合理引导下结合政工工作实际内容,帮助企业提高日常经营效益,为社会经济发展作出贡献。

2.3 加强组织体系与制度建设

在对传统党建工作实效性进行分析的过程中,能够发现传统党建政工工作实效性低的主要原因,是因为领导体系建设不完善。在实际工作过程中并没有相应制度对其行为进行约束,所以工作过程中是不计后果,甚至没有任何纪律性可言的。因此,对于党建政工工作领导团队来讲,应当选择党性觉悟高,能够真正作出实际贡献的人作为领导团队的领导者,对领导团队的相关制度进行全面的完善,更好地约束领导团队工作人员自身的工作行为。

2.4 队伍建设,工作保障

党建政工工作实效性的提升离不开高素质党建团队的主导。因此,机关企事业单位应该加强党建人才队伍的建设,善于发现党建工作人才,并对人才给予重视。此外,也要加强党建政工工作人员的培训,从业务能力、思想意识等层面全方位加强能力提升,不断提升党建工作者的政治觉悟和专业素养,树立为人民服务的决心。另外,加强人才引进,对于新加入的成员要将政治素养列为重点考核内容。同时,为有潜力、有能力的党建政工工作者提供良好的晋升机制,保障党建政工工作人员的稳定性。最后,机关企事业单位也要利用实习的机会加强对在校资源的开发,对于有潜力的学生要给予适当的政策放宽,吸纳更多的青年人加入党建工作中,为党建工作注入新的活力,提升党建政工工作开展的积极性和实效性。

2.5 坚持不断创新的理念

社会经济飞速发展、不断转型的当下,决定了企业创新意识的重要性。党建政工工作更是如此。注重不断创新的理念,敢于发现党建政工工作的弊端,大胆颠覆党建政工工作的形式,在创新理念下,革新党建政工工作的途径。实现对党建政工工作的不断创新。使党建政工工作体现时代感,充分利用信息化技术,丰富企业党建政工工作的形式与内容,全新的理念—“人本管理”理念、全新的视角—信息技术、全新途径—互联网技术,革新党建政工工作形式,使其开展的更高效。

结语

对于企业的稳定发展来说,其基层党建政工工作建设非常重要,它是企业发展的基础。企业基层党建政工工作能为企业发展提供方向,也会保障企业在发展过程中不会受到社会复杂经济环境的影响。随着我国社会的进步,企业与时代发展的联系更加密切,究其原因主要是企业内部党建政工工作不断优化创新,使企业的发展能力得到进一步提升,从而推动企业长期、稳定地发展。

参考文献

- [1]陈晓丽. 企业基层党建政工工作的创新与发展探讨[J]. 企业改革与管理, 2018(23): 194, 222.
- [2]张文明. 刍议开展实效性党建政工工作的方法[J]. 决策与信息旬刊, 2014(21): 111.
- [3]孙春艳. 企业基层党建政工工作的创新与发展[J]. 区域治理, 2018(9): 12.