

(二) 观赏性风格

在室内陈设设计进一步地发展中,人们慢慢地习惯了生活空间的美观度,因此人们对于装修的美观产生了更高层次的要求,所以一些人文性以及艺术性物品不断地出现在人们的居家专修中,这在很大的程度上促进了人类精神需求、文化需求以及爱好需求的增长。例如,喜欢文化内涵的人通常会在自己的家里陈设一些字画、奇珍等具有较为浓厚文化气息的装饰品;喜欢古玩的人一般会在家里摆放较多的花瓶等,这么做的目的无非是增加室内空间的观赏性,同时还能够满足自己视觉上的享受,这可谓是一举两得的一种方式。此外,在家中摆放花卉、手办、照相机、玉石等人群也在不断地增加,这些需求对于室内陈设设计的要求进一步提升,因此室内陈设的风格正在变得丰富多彩。

(三) 宗教性风格

宗教性风格的室内陈设一般较多地出现与一些宗教场所之中,这一类的装修风格也是为开展宗教活动进行服务的,所以这一类装修体现出了较强的特殊性。宗教文化广泛地存在于世界各地,例如,印度的佛教,我国的道教,中东地区的伊斯兰教,不同类型的宗教有着不同形式的宗教元素,所以其装修的风格也存在着一定的差异情,在宗教开展祭祀或者是举行某一种仪式的时候,一般都会通过一些专用的饰品对活动的场所进行装饰,从而达到为宗教活动开展服务的一种需求。

二、现代室内陈设设计中的美学风格特色

(一) 古典主义风格

现代形式的古典主义风格有区别于传统形式古典主义的,这是一种重新地架构,在一定意义上来说这也是现代人对于一种尊贵、典雅生活的向往。因此这种类型的装修风格一般都是采用一些色彩较为浓重并且风格特别华丽的形式展示出来的,通过这些特殊的传统饰品能够在很大程度上使得人们产生一种与古人接触的生活感觉,最后有效提升人们的居住体验。

(二) 自然田园风格

在很多的美学风格中自然田园风格应用是非常广泛的,这种风格的题材来自美式的乡村风格,人们喜欢这种风格大多也是喜欢其风格上的清新、自然以及脱俗,这种田园风格给人们一种贴近自然的感觉,通过一些原生态的木制品以及纺织品作为装饰能够进一步地提升贴近自然的柑橘。同时,为了能够进一步地凸显人类与自然之间的距离,将更多的天然的植物以及石材作为装饰成了人们热捧的对象。

(三) 新中式风格

新中式风格主要是传统古典主义中的另一个表现形式,这种风格产生于传统古典主义但是有区别于传统古典主义,是一种对现代中式风格的重新定义。这种风格的装饰能够很直观地给人一种浓厚独具特色的东方视觉感,在这种风格中从可以至天地感受到东方文化中的一种古朴、自然、和谐的自然人文精神。

(四) 超现实主义风格

人们对超现实主义风格的追求也是独具特色的,这种风格的陈设使得是人们对当前室内陈设布局的一种突破,同时也是一种超越生活体验感的一种设计风格。这种风格一般都是通过一些线条或色彩将一些人类的幻想表现出来的,在视觉上能够给人们更多的冲击。

结语

总之,现代室内陈设设计风格是人们对生活需求的一种转化,经过了许多年的发展形成了不同形式、不同种类的设计,而且还在呈现增长的趋势。因此,这在一定程度上与我们当前时代发挥展的特色是分不开的,通过对室内陈设设计风格进行深入研究,能够进一步地促进室内陈设设计的创新发展。

参考文献

- [1] 王秉克. 现代室内陈设设计审美风格探析[D]. 聊城大学, 2018.
- [2] 杨翼. 我国现代室内陈设艺术的风格特色[J]. 人民论坛, 2019.

浅析人力资源战略规划对企事业单位的意义

杨昕

(长江流域水土保持监测中心站 湖北 武汉 430010)

[摘要] 在新时代新形势下,企事业单位不断发展壮大,早已成为社会主义现代化建设的重要组成部分。人力资源作为企事业单位发展的核心要素,受到的关注和重视也越来越多。好的人力资源战略规划可以为高层决策提供必要依据和智力支持,满足员工个人发展和能力提升需求,这就要求单位负责人从发展大局着眼、从自身实际出发,全面优化完善人力资源战略规划,从而促进企事业单位更好更快发展。

[关键词] 人力资源; 企事业单位; 意义; 策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.06.1923

在我国市场经济持续转型的影响下,企事业单位的经营发展正处在一个机遇和挑战并存的环境中,经营发展环境日益良好,但是面对的市场竞争也越来越大,对企事业单位的人力资源管理造成了巨大影响。做好人力资源战略规划是企事业单位当前工作的重点与核心内容之一,应该得到重点关注,并付诸于行动,努力适应时代的发展和市场的变化,从而保持持久的竞争力。

一、人力资源战略规划的特点和地位

人力资源战略规划需要立足于企事业单位的发展愿景和目标,并结合企事业单位当前的人力资源总量和使用情况,全面开展并落实人力资源的动态化管理与统筹规划,进而满足企事业单位持续、稳定发展的需求。人力资源战略规划的实施具有预见性、全局性以及灵活性的特点,是动态监控企事业单位人力资源变动和发展情况的主要手段,与企事业单位的健康发展具有密切关系。

二、人力资源战略规划对企事业单位的影响意义

(一) 为单位发展提供决策依据

企事业单位的经营发展的过程中,需要面对一次又一次的决策,对企事业单位竞争力的提升和维持起到关键作用,同时也决定着企事业单位能否在获得足够的发展机会。在现代经营理念下,企事业单位在做出发展决策的时候,都会对自身的发展状况进行全局分析,包括项目开展情况、人员总数、人力资源配置情况等,尤其是人力资源配置方面的问题,成了企事业单位经营发展决策的侧重点。所以,做好人力资源战略规划可以合理安排企事业单位员工,优化组织结构,人尽其才、物尽其用,进而为企事业单位的发展提供决策依据,客观、准确的评估企事业单位人力资源情况和管理水平,进而保证决策的有效、准确,推动企事业单位健康发展。

(二) 高效控制人力成本

人力成本是企事业单位经营发展过程中主要的支出项目之一,在一定程度上决定着企业的经营水平。如果人力资源使用率较低,就会存在较大的资源浪费问题,造成大量的资金流失,不利于企事业单位的持续、稳定发展。所以需要对手力成本进行高度重视,将其纳入经营成本核算管理项目之中,进行全局管理与控制。人力资源战略规划的制定与实施,可以全面考虑到人力资源配置、组织架构构成以及人员流动等方面内容,使得人力资源得到高效利用,提高人力资源利用率,降低人力成本,促进资金流动,发挥出更多的作用。

(三) 为整体发展提供智力支持

企事业单位作为我国现代经济体系中重要的组成部分之一,与传统企业具有明显的不同,典型表现为在全面发展和持续发展方面的投入更多,关注更多,经营管理也趋于动态化和全局观,对于人力资源的重视程度也更高。另外,在现代社会背景下,企事业单位之间的竞争已经演变为人才的竞争,谁掌握了人才资源谁就占据了竞争的主动。所以,全面制定并实施人力资源战略规划是企事业单位健康发展的必然举措,可以为企事业单位的经营发展提供充足的治理支持,以此保证企事业单位获得足够的发展动力,适应时代发展趋势,在环境复杂、竞争激烈的市场中站稳

脚跟,对于企事业单位的长远发展起到关键作用。

(四) 满足员工个人发展及能力提升需求

企事业单位的经营发展是一项长期且复杂的工作过程,对于企事业单位领导和基层员工来讲都是一个巨大的工作挑战,需要做好充足的准备,以此应对经营过程中各种突发的状况。在现代市场经济环境下,企事业单位需要特别关注到人力资源规划方面的问题,人才储备工作已经逐渐成了企事业单位全面发展的核心工作,应该得到足够的重视。人力资源战略规划的制定与实施可以优化并创新传统的人力资源管理模式,提高管理效率与质量,满足企事业单位员工个人发展和能力提升的需求,对员工的工作积极性调动、竞争意识培养等起到积极作用,是企事业单位实现高速发展和持续进步的重要手段。

三、优化人力资源战略规划的策略

(一) 提高认知水平,积极转变人力资源管理理念

企事业单位的持续发展在国民经济稳定增长方面具有重要意义,因此需要提高对企事业单位人力资源管理方面工作的重视,积极转变传统的理念,提高管理意识,从而不断丰富管理内容、创新管理方式方法,不断提高管理效率与质量,为企事业单位的健康发展提供必要的工作支持。但是,从我国企事业单位人力资源管理工作的开展,以及人力资源战略规划的制定情况来看,企事业单位之间的有关工作是具有一定差异的。这就要求各个企事业单位在制定人力资源战略规划的时候,因地制宜,与时俱进,根据自身发展实际情况,优化人力资源战略规划,紧紧把握住人力资源这一个有效抓手,带领单位走上优质快速发展的道路。

(二) 强化制度建设,推动全面系统可持续发展

企事业单位的人力资源战略规划制定与实施,在很大程度上决定着企事业单位日常的经营发展质量,因此需要有相应的制度去进行工作指导和约束,保证人力资源管理工作的有效实施与落实。为此,企事业单位在经营发展的过程中,需要根据工作现状,强化制度建设,对企事业单位员工的招聘、培训、内部晋升、奖惩等具体培养工作进行明确和有效干预,通过严格的管理制度去规范各个工作流程的操作行为,使得人尽其才,每一个员工都能发挥出自己的优势,在自己的岗位上发光发热,最大程度地贡献自身力量,进而能够全力推进企事业单位长足发展。

四、结论

总之,人力资源战略规划对于企事业单位的经营发展而言具有十分重要的意义,可以在经营发展决策、人力成本控制、智力支持以及员工个人需求等方面发挥关键作用,成为企事业单位健康、快速发展的重要保障,因此需要获得足够的关注与重视,立足于实际,采取有效策略去优化人力资源战略规划,为企事业单位发展奠定良好基础。

参考文献

- [1] 马雪丽. 人力资源战略规划对现代企业的意义探讨[J]. 人力资源, 2020(04): 133.